SÉM SAINT-ÉTIENNE la métropole

Saint-Étienne ville de design L'expérience design

-EPA-SAINT-ÉTIENNE-

EN PARTENARIAT AVEC : Urssaf Rhône-Alpes

AU SOMMAIRE

Les effectifs salariés privés 3
Les indépendants sans salarié 9
Les emplois publics 11
La répartition des activités économiques 13
Des quartiers en mutation 16
Synthèse 19

LE SUIVI DES QUARTIERS STÉPHANOIS S'INSCRIT DANS UN DISPOSITIF D'OBSERVATION PERMETTANT D'APPORTER UN ÉCLAIRAGE SUR LA MUTATION DES DIFFÉRENTS QUARTIERS D'INTERVENTION DE L'ETABLISSEMENT PUBLIC D'AMÉNAGEMENT, DE LA VILLE DE SAINT-ETIENNE ET DE SAINT-ETIENNE MÉTROPOLE DEPUIS 2012.

SUIVI ÉCONOMIQUE DES QUARTIERS STÉPHANOIS

MAI 2023

epures Agence d'urbanisme de la région stéphanoise

Les collectivités et leurs partenaires sont en attente de données d'observation sur l'impact économique des opérations de renouvellement urbain. Pour répondre à cet objectif, un partenariat étroit entre epures et l'URSSAF s'est noué depuis 2016 avant de s'étendre à la ville de Saint-Etienne en 2019. Il a permis de mettre en place un suivi du développement économique sur les secteurs d'opérations de l'EPASE et de quelques autres quartiers stratégiques de la ville de Saint-Étienne.

Ce travail partenarial permet de doter l'EPA de Saint-Étienne d'un outil de pilotage pour à la fois répondre aux attentes de ses partenaires (Etat, Saint-Étienne Métropole, ...) **et accroître sa réactivité et son adaptabilité dans son métier d'aménageur mais aussi d'acteur du développement économique.** De même, **ce dispositif permet à la ville de Saint-Etienne et à Saint-Etienne Métropole de suivre l'évolution économique** de quartiers stratégiques de la ville centre.

UNE MÉTHODE UNIQUE EN FRANCE

L'analyse économique des quartiers constitue un partenariat unique en France car l'URSSAF ne travaillait pas à une échelle infra-communale avant cette démarche stéphanoise. C'est la géolocalisation des établissements par epures couplée aux données de l'URSSAF qui fondent cette méthodologie. Pour enrichir l'analyse économique des quartiers, les données sont complétées par la base Diane+ qui permet d'appréhender les emplois publics et les indépendants sans salarié.

PÉRIMÈTRE DE L'ANALYSE

Les quartiers qui font l'objet d'un suivi économique sont les suivants : Centre 2, Chappe-Ferdinand Châteaucreux, Crêt-de-Roc, l'Entrée Ouest de Saint-Etienne (près de la Cotonne), le Secteur Nord Est de Saint-Etienne (près de Montreynaud), l'Entrée Sud de Saint-Etienne (vers la Rivière), Fauriel, Hypercentre, Jacquard, Manufacture Plaine Achille, Pont de l'Ane Monthieu, Saint Roch, Soleil. Le quartier de Manufacture Plaine Achille se décompose en trois secteurs : le Cœur de ZAC qui intègre le quartier créatif, le Nord de ZAC à proximité du stade Geoffroy Guichard et le Technopole.

Cité Grüner

LES EFFECTIFS SALARIÉS PRIVÉS

DÉFINITION ET MÉTHODE

Le champ de cette publication, dont la source est l'Acoss-Urssaf, couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel (« secteur privé » selon la définition de la DGAFP[1] cf. acoss.fr, rubrique Acoss Stat / n°274) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle Sociale Agricole), hors activités extraterritoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte. Les effectifs salariés sont issus des Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) et de la Déclaration Sociale Nominative (DSN), remplis par les employeurs dans le cadre de la déclaration des cotisations sociales aux Urssaf.

Les effectifs salariés sont exprimés au 31/12/2021. Ils correspondent au nombre de salariés de l'établissement ayant un contrat en cours le dernier jour de l'année. Tous les salariés, à temps complet ou à temps partiel, comptent pour un, indépendamment de la durée du travail. Les données sont provisoires et peuvent donc conduire à des variations d'une année sur l'autre.

DES QUARTIERS QUI CONCENTRENT 68 % DES EFFECTIFS STÉPHANOIS

Les seize quartiers analysés concentrent 68 % des effectifs salariés privés et 66 % des établissements salariés privés de la ville de Saint-Etienne.

Les effectifs salariés privés sont principalement concentrés à Châteaucreux (6 320 postes), dans l'Hypercentre (5 280) et dans le Secteur Nord Est (5 070). A l'inverse, les quartiers du Crêt-de-Roc (710), de Jacquard (700), de Chappe-Ferdinand (390) et de Saint-Roch (170) sont ceux qui regroupent le moins d'effectifs salariés privés.

La lecture est différente quand il s'agit du nombre d'établissements salariés privés puisque la plupart d'entre eux sont localisés dans l'Hypercentre (960, soit près d'1/3 des établissements présents dans les quartiers analysés). En seconde position mais loin derrière, arrivent le secteur Nord-Est et le Technopole avec près de 300 établissements.

Centre National du Chèque Emploi Service Universel (CNCESU) / URSSAF

[1] Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique

ANALYSE DES DYNAMIQUES PAR QUARTIER DEPUIS 2012

En termes de dynamisme, **les effectifs salariés privés** des quartiers analysés ont **augmenté de 2,2 % par an** entre 2012 et 2021 alors qu'ils ont **diminué de 1,2 % par an** dans l'ensemble de la **ville de Saint-Etienne** et crû de seulement 0,8 % par an en France sur la même période.

Si tous les quartiers sont en croissance depuis 2012, certains ont connu une dynamique encore plus marquée.

Quatre quartiers porteurs de dynamiques très fortes

Quelques quartiers stéphanois ont vu leurs effectifs salariés privés croître de manière assez exceptionnelle entre 2012 et 2021 avec une **évolution supérieure à 3,0 % par an.**

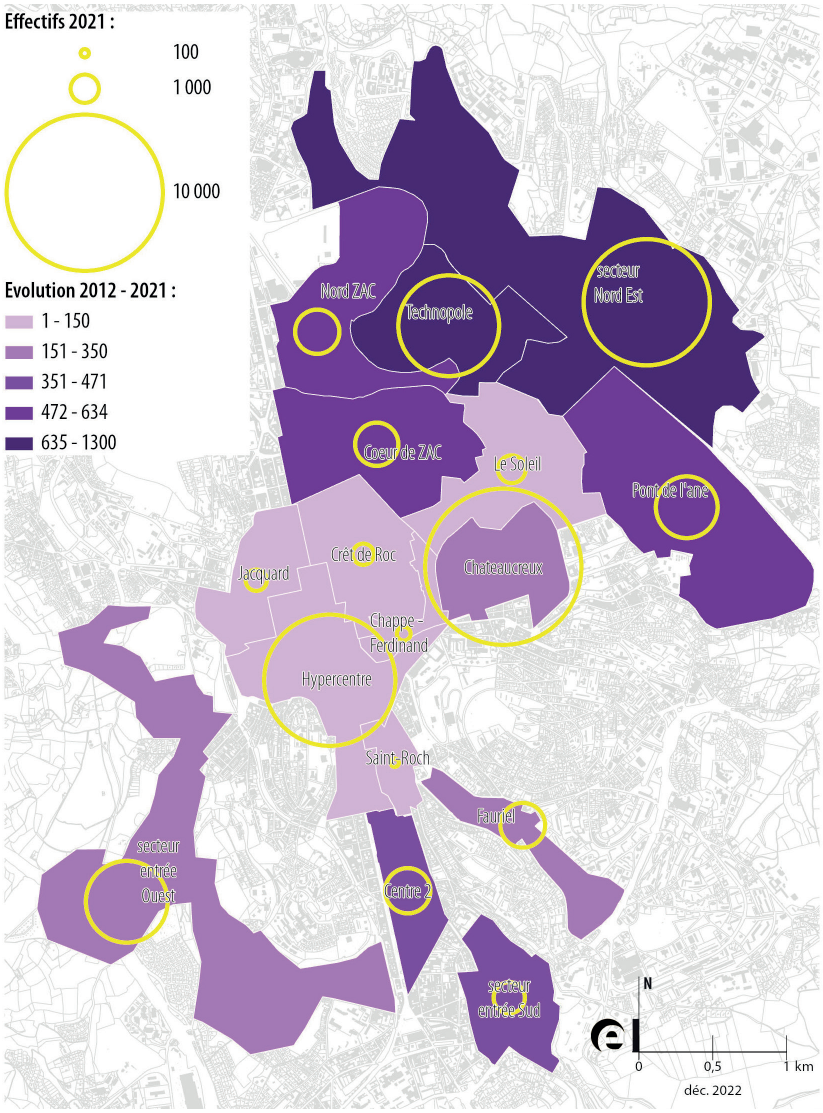
Le quartier de **Manufacture Plaine Achille** a vu son nombre de postes salariés privés augmenter très significativement sur cette période d'étude, un dynamisme qui est autant marqué dans le Cœur de ZAC (+ 4,4 % par an), au sein du Technopole (+ 4,3 %) qu'au Nord de ZAC (+ 4,3 %).

C'est aussi le cas de **l'Entrée Sud,** de **Monthieu-Pont de l'Ane et de Centre 2.**

En gain net d'emplois, ce sont les **quartiers** qui se situent au **Nord** de la ville de Saint-Etienne qui ont accueilli les hausses les plus importantes d'effectifs salariés privés. Certains de ces quartiers ont fait l'objet de politiques d'aménagement qui ont pu impacter positivement sur l'activité économique.

Technopole : + 1 270 postes entre 2012 et 2021.

EFFECTIFS SALARIÉS PRIVÉS ET ÉVOLUTION ENTRE 2012 ET 2021
VILLE DE SAINT-ETIENNE - QUARTIERS EPASE



Sources : Acoss-Urssaf, Observatoire de l'économie d'epures

	Effectifs	Etab.	Evol. Annuelle Eff. 2012-21	Evol. Eff. 2012-21
Entrée Sud	1 130	90	+ 5,2%	+ 410
Manufacture Plaine Achille	7 310	580	+ 4,3%	+ 2 320
Monthieu Pont-de-l'Ane	2 390	170	+ 3,5%	+ 640
Centre 2	1 700	150	+ 3,3%	+ 430

Sept quartiers au profil dynamique

D'autres quartiers ont fait preuve d'une croissance supérieure à la croissance nationale entre 2012 et 2021, bien qu'inférieure à celle des quartiers précédents. C'est le cas de l'Entrée Nord-Est, de Fauriel, de Jacquard, de Saint- Roch, du Soleil, de l'Entrée Ouest et du Crêt-de-Roc.

Entrée Nord-Est : + 1 280 postes entre 2012 et 2021.

	Effectifs	Etab.	Evol. Annuelle Eff. 2012-21	Evol. Eff. 2012-21
Nord Est	5 070	310	+ 3,3%	+ 1280
Fauriel	1 680	160	+ 2,4%	+ 330
Jacquard	700	130	+ 2,4%	+ 110
Saint Roch	170	60	+ 1,7%	+ 20
Soleil	970	110	+ 1,3%	+ 130
Entrée Ouest	3 230	200	+ 1,3%	+ 350
Crêt-de-Roc	710	150	+ 1,1%	+ 70

Deux quartiers aux dynamiques plus modestes

Deux quartiers ont vu leurs effectifs salariés privés augmenter entre 2012 et 2021 à un rythme moins soutenu qu'au niveau national. Il s'agit de l'Hypercentre et de Chappe-Ferdinand Châteaucreux. Concernant ce dernier quartier, la croissance est un peu plus marquée pour le secteur de Chappe-Ferdinand même s'il convient de nuancer compte-tenu de son nombre d'effectifs restreint.

Hypercentre : + 60 postes entre 2012 et 2021.

	Effectifs	Etab.	Evol. Annuelle Eff. 2012-21	Evol. Eff. 2012-21
Chappe-Ferdinand Châteaucreux	6 710	250	+ 0,7%	+ 390
Hypercentre	5 280	990	+ 0,1%	+ 60

Siège Groupe Casino

LES QUARTIERS QUI BENEFICIENT DE POLITIQUES D'AMENAGEMENT SONT LES PLUS DYNAMIQUES

Alors que les quartiers analysés dans le cadre de cette étude voient leurs effectifs salariés privés croître de 21 % entre 2012 et 2021 (6 540 postes en plus), les autres quartiers de la ville de Saint-Etienne affichent un recul de 42 % (perte de 12 800 postes). ***Ceci démontre clairement l'impact positif des politiques d'aménagement sur l'emploi.***

Cette croissance des effectifs dans les quartiers analysés concerne tous les secteurs d'activité. Inversement, le recul des effectifs dans les autres quartiers est aussi unanime. Les tendances sont les mêmes pour les mouvements d'établissements si ce n'est des pertes plus importantes d'établissements industriels et commerciaux dans les quartiers situés hors du périmètre d'analyse.

Parmi les hypothèses que l'on peut formuler pour expliquer le recul de l'emploi en dehors du périmètre d'étude :

- Une activité industrielle en dehors du périmètre d'étude qui a, d'une part, été victime de fermetures d'établissements suite aux différentes crises *(économique, sanitaire)* ***et, d'autre part, été transférée au sein des quartiers analysés*** *et notamment dans le Nord-Est de la ville de Saint-Etienne (Entrée Nord-Est, Technopole, Nord de ZAC). Ces quartiers sont attractifs pour l'activité économique, la concentration d'activités industrielles étant favorable aux liens inter-entreprises (partenariats) et ces zones étant facilement accessibles (autoroute à proximité).*

- Des services aux entreprises tels que le nettoyage industriel, la sécurité ... qui ont tendance à suivre l'activité industrielle, *facilitant ainsi leur coopération. Les activités de conseil et d'ingénierie, quant à elles, ont certainement en partie été transférées dans des quartiers propices à leur exercice de par les aménités qu'ils proposent (tram, proximité du centre-ville, écosystème créatif...), à l'image du Cœur de ZAC ou du Technopole.*

- Le commerce situé en dehors des polarités commerciales *(Monthieu-Pont de l'Ane, Hypercentre, Centre 2) a semble-t-il* ***eu davantage de mal à résister aux différentes crises.*** *Les établissements étaient peut-être de plus petite taille et bénéficiaient probablement moins de l'effet « polarisation ».*

	AUTRES QUARTIERS VSE		QUARTIERS ANALYSES	
	Effectifs 2021	Evol. annuelle 2012-2021	Effectifs 2021	Evol. annuelle 2012-2021
Commerce	1 630	-9,1%	7 340	+3,1%
Construction	1 130	-5,8%	2 030	+1,3%
Industrie	1 100	-11,8%	5 840	+2,0%
Services	13 480	-4,8%	21 830	+2,0%
Total général	**17 340**	**-6,0%**	**37 040**	**+2,2%**

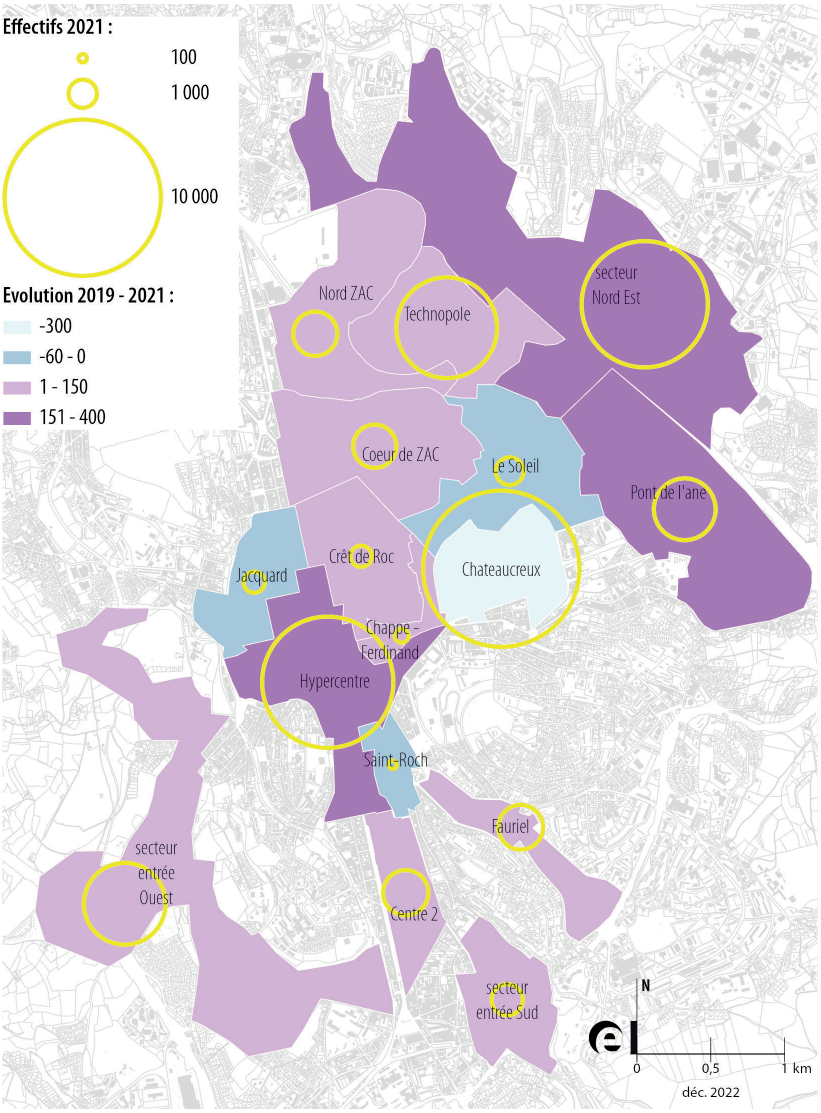
FOCUS SUR LA PÉRIODE RÉCENTE : UNE LÉGÈRE CROISSANCE ENTRE 2019 ET 2021

L'année 2020 a été marquée par une **crise sanitaire** qui a conduit à un ralentissement brutal de l'économie sans précédent, les périodes successives de confinement ayant entrainé de nombreuses difficultés pour les entreprises. **L'année 2021** semble être celle du **rebond de l'activité** avec des indicateurs positifs, certains même étant très favorables. Afin d'atténuer ces difficultés économiques, de nombreux dispositifs de soutien aux entreprises ont été proposés pendant la crise sanitaire, permettant à bon nombre d'entre elles de se maintenir (chômage partiel, prêts garantis par l'Etat, remise d'impôts ...). Les dynamiques observées au cours de la période 2019-2021 laissent à penser que leurs effets bénéfiques ont subsisté.

Les **effectifs salariés privés** des **quartiers analysés** ont augmenté de **1,8 % par an** entre 2019 et 2021 alors qu'ils ont légèrement **diminué à Saint-Etienne (- 0,6 % par an).** Ils ont également progressé de 1,2 % par an au niveau national sur la même période. Comme sur la longue **période 2012-2021,** les **quartiers** qui bénéficient **d'opérations d'aménagement** semblent globalement **plus résilients** que les autres.

EFFECTIFS SALARIÉS PRIVÉS ET ÉVOLUTION ENTRE 2019 ET 2021

VILLE DE SAINT-ETIENNE - QUARTIERS EPASE



Sources : Acoss-Urssaf, Observatoire de l'économie d'epures

Six quartiers particulièrement dynamiques

Certains quartiers ont fait preuve d'une dynamique très importante entre 2019 et 2021 malgré le ralentissement économique en vigueur.

En effet, avec une croissance des effectifs salariés privés comprise entre + 2,9 % et + 4,3 % par an, les quartiers de **Monthieu Pont-de-Ane,** de **l'Hypercentre,** de **Centre 2,** du **Crêt-de-Roc,** de **l'Entrée Nord-Est** et de **Manufacture Plaine Achille** se démarquent. Le quartier de Monthieu Pont-de-Ane a notamment bénéficié très clairement de l'implantation de STEEL en septembre 2020. L'Hypercentre a, quant à lui, profité de la relance de la filière hébergement-restauration, fortement touchée par la crise sanitaire ; cette situation est d'autant plus favorable qu'elle s'inscrit dans un contexte de stabilisation des effectifs entre 2012 et 2021. Dans le quartier Manufacture Plaine Achille, ce sont le Cœur de ZAC et le Nord de ZAC qui ont vu leurs effectifs salariés privés augmenter de manière importante entre 2019 et 2021 (respectivement + 4,7 % et + 4,0 % par an), le Technopole affichant une croissance plus retenue (+ 1,8 % par an).

	Effectifs	Etab.	Evol. Annuelle Eff. 2012-21	Evol. Eff. 2012-21
Monthieu Pont-de-l'Ane	2 390	170	+ 4,3%	+ 190
Hypercentre	5 280	990	+ 3,4%	+ 340
Centre 2	1 700	150	+ 3,2%	+ 110
Crêt-de-Roc	710	150	+ 3,5%	+ 50
Nord Est	5 070	310	+ 3,2%	+ 300
Manufacture Plaine Achille	7 310	580	+ 2,9%	+ 410

Quatre quartiers aux dynamiques plus modestes

Des quartiers ont fait preuve d'une croissance modérée entre 2019 et 2021 : Fauriel, l'Entrée Ouest, l'Entrée Sud et Jacquard.

	Effectifs	Etab.	Evol. Annuelle Eff. 2012-21	Evol. Eff. 2012-21
Fauriel	1 680	160	+ 1,7%	+ 60
Entrée Ouest	3 230	200	+ 1,4%	+ 90
Entrée Sud	1 130	90	+ 0,3%	+ 10
Jacquard	700	130	+ 0,0%	+ 0

Trois quartiers en perte de vitesse

Certains quartiers perdent des effectifs salariés privés entre 2019 et 2021, affichant même des baisses plus importantes qu'à l'échelle de la ville de Saint-Etienne : Châteaucreux, le Soleil et Saint-Roch. Comme sur la longue période (2012-2021), Chappe-Ferdinand est en croissance.

	Effectifs	Etab.	Evol. Annuelle Eff. 2012-21	Evol. Eff. 2012-21
Chappe-Ferdinand Châteaucreux	6 710	250	-1,4%	-190
Soleil	970	110	-2,7%	-60
Saint Roch	170	60	-1,5%	-10

LES INDÉPENDANTS SANS SALARIÉ

DÉFINITION ET MÉTHODE

L'URSSAF, en comptabilisant les effectifs salariés privés, intègre les professions libérales dès lors que le chef d'entreprise est employeur (exemple d'un cabinet d'infirmiers qui emploie une secrétaire médicale). Cette analyse complémentaire permet de capter les indépendants (professions libérales, auto-entrepreneurs ...) qui n'ont pas de salarié.

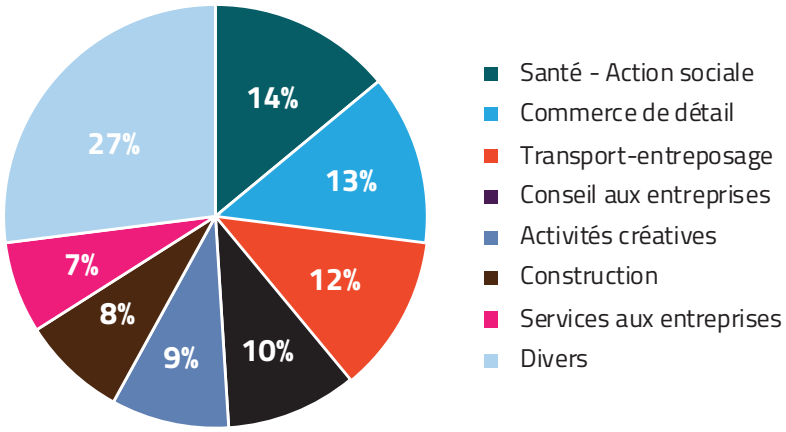
Diane+ est une base de données qui propose un accès instantané aux informations financières et aux liens capitalistiques des entreprises françaises afin de permettre la réalisation d'analyses économiques. Elle couvre l'ensemble des sociétés françaises, tenues de déposer leurs comptes annuels auprès des greffes de tribunaux de commerce, ainsi que les divers agents économiques (indépendants, petites associations sans but lucratif, établissements secondaires, etc.).

Les **indépendants sans salarié** représentent en moyenne **10 %** de **l'emploi** total des **quartiers analysés.** Ils concentrent moins de 5 % des effectifs des quartiers du Nord de ZAC, du Technopole, de l'Entrée Ouest, de l'entrée Nord-Est, de Chateaucreux et de Monthieu-Pont de l'Ane. A l'inverse, ils sont très présents à Chappe-Ferdinand, à Jacquard, à Saint-Roch, au Crêt-de-Roc et à Centre 2 (plus de 20 % des emplois).

DES INDÉPENDANTS SANS SALARIÉ TRÈS NOMBREUX DANS L'HYPERCENTRE, LE CRÊT-DE-ROC ET JACQUARD

Les indépendants sans salarié concernent des secteurs très diversifiés : la santé action sociale, le commerce de détail, le transport, le conseil aux entreprises, les activités récréatives (dont le design), la construction et les services aux entreprises (dont le nettoyage industriel). Ces activités reflètent aussi une pluralité des formes juridiques (professions libérales, autoentrepreneurs, ...).

RÉPARTITION DES INDÉPENDANTS SANS SALARIÉ



Sources : Acoss-Urssaf, Observatoire de l'économie d'epures

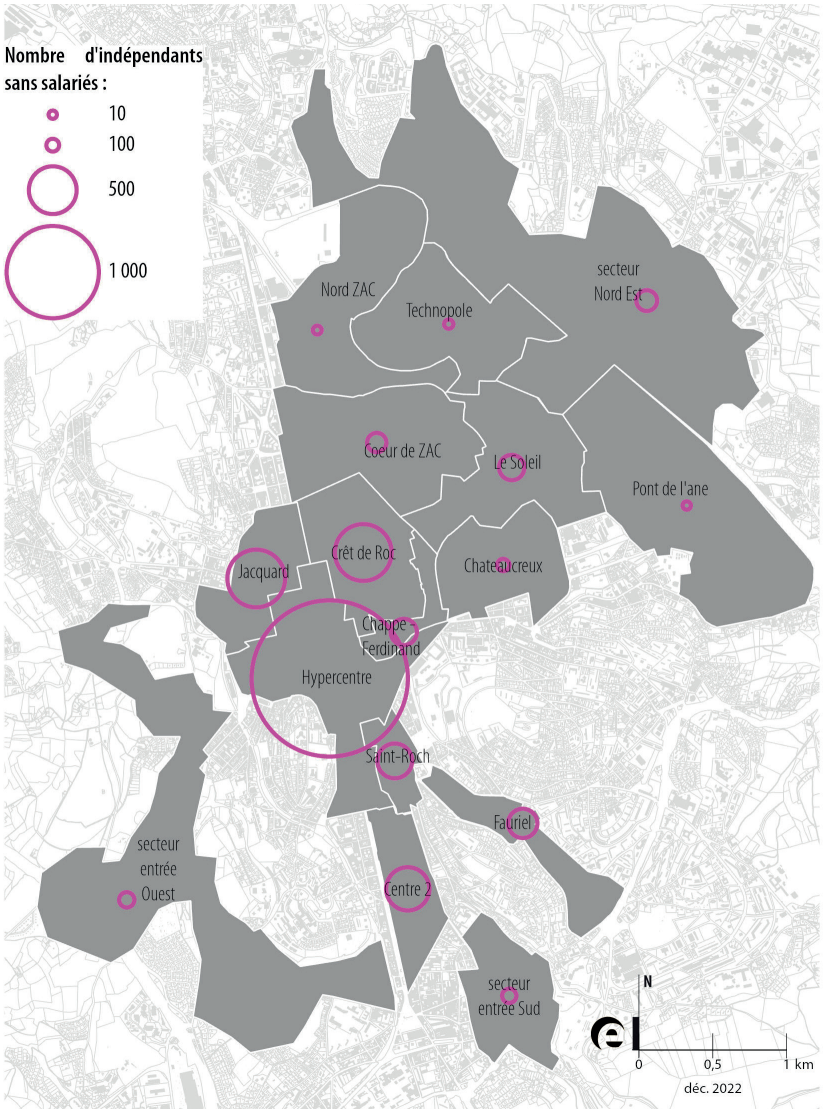
Quartier Pont de l'Ane

L'Hypercentre concentre **une part très importante d'indépendants non-salariés** (1 730) au regard de ses effectifs salariés privés (5 280), une situation classique puisque ces emplois sont souvent implantés dans les centres-villes. Par rapport aux autres quartiers, trois secteurs ressortent : la santé action sociale, le conseil aux entreprises et les activités créatives (11 % contre 9 %). Le commerce ne ressort pas en tête des indépendants sans salarié car les commerces de l'Hypercentre possèdent généralement des salariés (cf. carte de spécialisation).

Les quartiers de **Saint-Roch** et de **Jacquard,** qui se démarquaient par une présence importante d'emplois publics, sont aussi composés de **nombreux indépendants sans salarié. Saint-Roch** en compte deux fois plus que des postes salariés privés (350 contre 170), **Jacquard** en compte presqu'autant (600 contre 700). Les travaux de construction se démarquent dans ces deux quartiers, le transport-entreposage ressort aussi à Saint-Roch.

Enfin, deux quartiers se caractérisent par un poids très important d'indépendants sans salarié et une présence faible d'emplois publics : **le Crêt-de-Roc** (600 contre 700 postes salariés privés) **et Chappe-Ferdinand** (250 contre 400). Alors qu'au Crêt-de-Roc, ce sont le transport-entreposage et les travaux de construction qui sont surreprésentés par rapport aux quartiers analysés, ce sont les activités créatives qui dominent à Chappe-Ferdinand.

NOMBRE D'INDÉPENDANTS SANS SALARIÉS EN 2022
VILLE DE SAINT-ETIENNE - QUARTIERS EPASE



Sources : Acoss-Urssaf, Observatoire de l'économie

Agence STAS, Place Dorian

LES EMPLOIS PUBLICS

DÉFINITION ET MÉTHODE

Le périmètre de la fonction publique renvoie aux personnes morales et organismes soumis au droit administratif dans lequel le recrutement se fait sur la base du droit public. Elle se décompose en trois catégories : la fonction publique d'Etat, la fonction publique territoriale et la fonction publique hospitalière. Comme pour les indépendants sans salarié, les effectifs sont issus de la base Diane+.

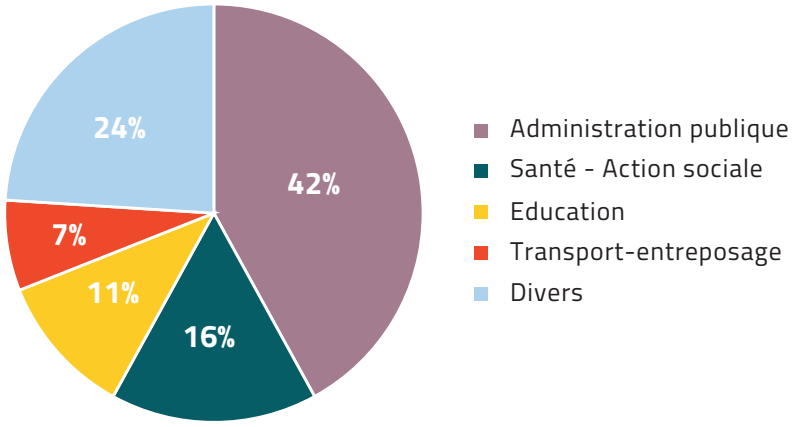
Les **emplois publics** représentent en moyenne **18 % de l'emploi total des quartiers analysés.** Ils concentrent moins de 5 % des effectifs des quartiers de Chappe-Ferdinand, du Nord de ZAC, du Technopole, de l'Entrée Ouest et de Monthieu-Pont de l'Ane. A l'inverse, ils sont très présents dans l'Hypercentre, à Jacquard, à Saint-Roch, à Fauriel et à Centre 2 (plus de 25 % des emplois).

DES EMPLOIS PUBLICS TRÈS NOMBREUX DANS L'HYPERCENTRE, CENTRE 2 ET CHÂTEAUCREUX

Les emplois publics répartis dans les quartiers analysés sont principalement concentrés dans quatre secteurs : l'administration publique (42 % des emplois), la santé - action sociale, l'éducation et le transport-entreposage.

Pour rappel, **l'Hypercentre** répertorie 5 280 postes salariés privés en 2021. Même s'ils restent majoritaires, les **emplois publics** y sont très nombreux puisqu'ils s'élèvent à **3 780.** Ils sont notamment très présents au sein de la ville de Saint-Etienne, au Conseil départemental, à la Poste ainsi que dans les nombreux établissements scolaires (écoles, collèges, lycées).

RÉPARTITION DES EMPLOIS PUBLICS



Sources : Acoss-Urssaf, Observatoire de l'économie d'epures

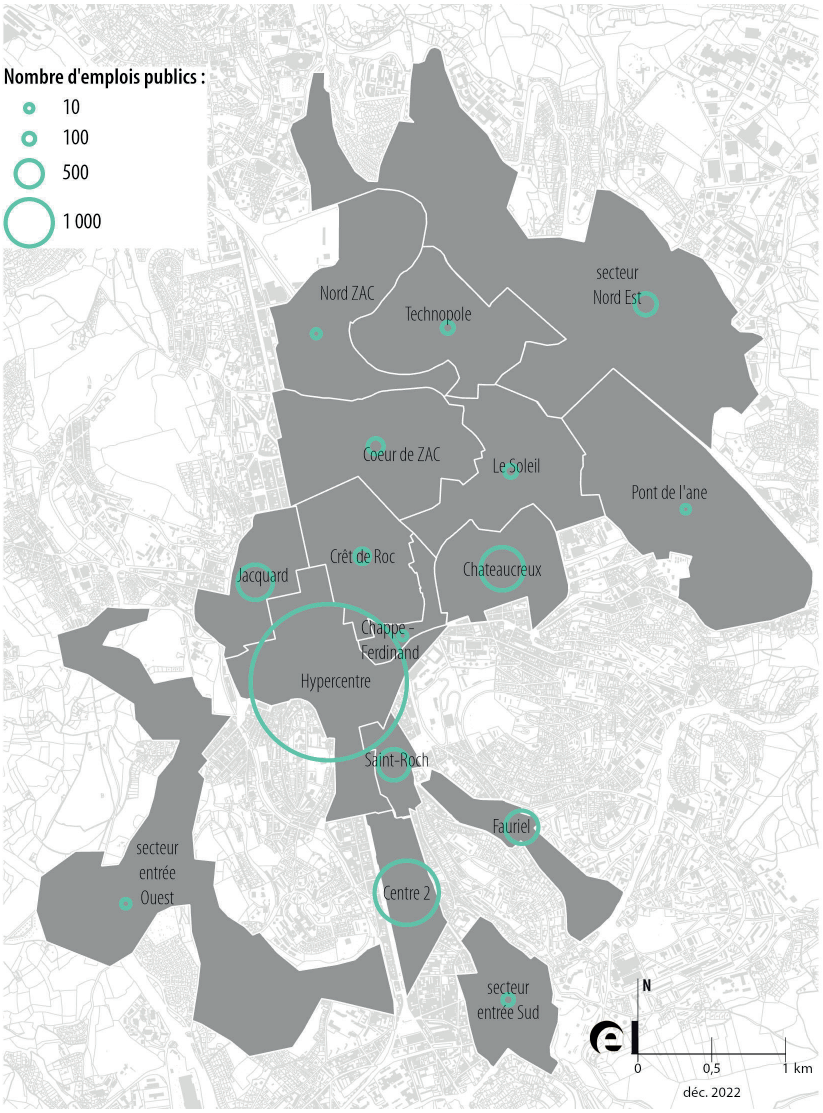
Hôtel-de-ville

Le quartier de **Jacquard** compte autant d'emplois publics que d'effectifs salariés privés (700 chacun). Ils sont principalement attribués à la présence du Conseil départemental, de l'ENSASE (École nationale supérieure d'architecture de Saint-Etienne) ainsi que de la Maison Loire Autonomie.

Avec l'hôpital de la Charité et un foyer résidence d'action sociale, le quartier **Saint-Roch** comptabilise près de 3,5 fois plus d'emplois publics que d'effectifs salariés privés (600 contre 170).

Enfin, le quartier de **Centre 2** répertorie aussi de nombreux emplois publics (1 440) par rapport au nombre d'effectifs salariés privés (1 700), des emplois surtout expliqués par la présence de l'Université Jean Monnet, du Conseil Départemental, de l'EN3S (École Nationale Supérieure de Sécurité Sociale) et de l'ARS (Agence Régionale de la Santé).

NOMBRE D'EMPLOIS PUBLICS EN 2022
VILLE DE SAINT-ETIENNE - QUARTIERS EPASE



Sources : Acoss-Urssaf, Observatoire de l'économie d'epures

Campus Tréfilerie

Quartier Centre 2

I. LA RÉPARTITION DES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES

UN CENTRE URBAIN TERTIAIRE ET DES QUARTIERS PÉRIPHÉRIQUES PLUS INDUSTRIELS

L'analyse de la répartition sectorielle des effectifs salariés privés a permis d'identifier **deux types de quartiers.**

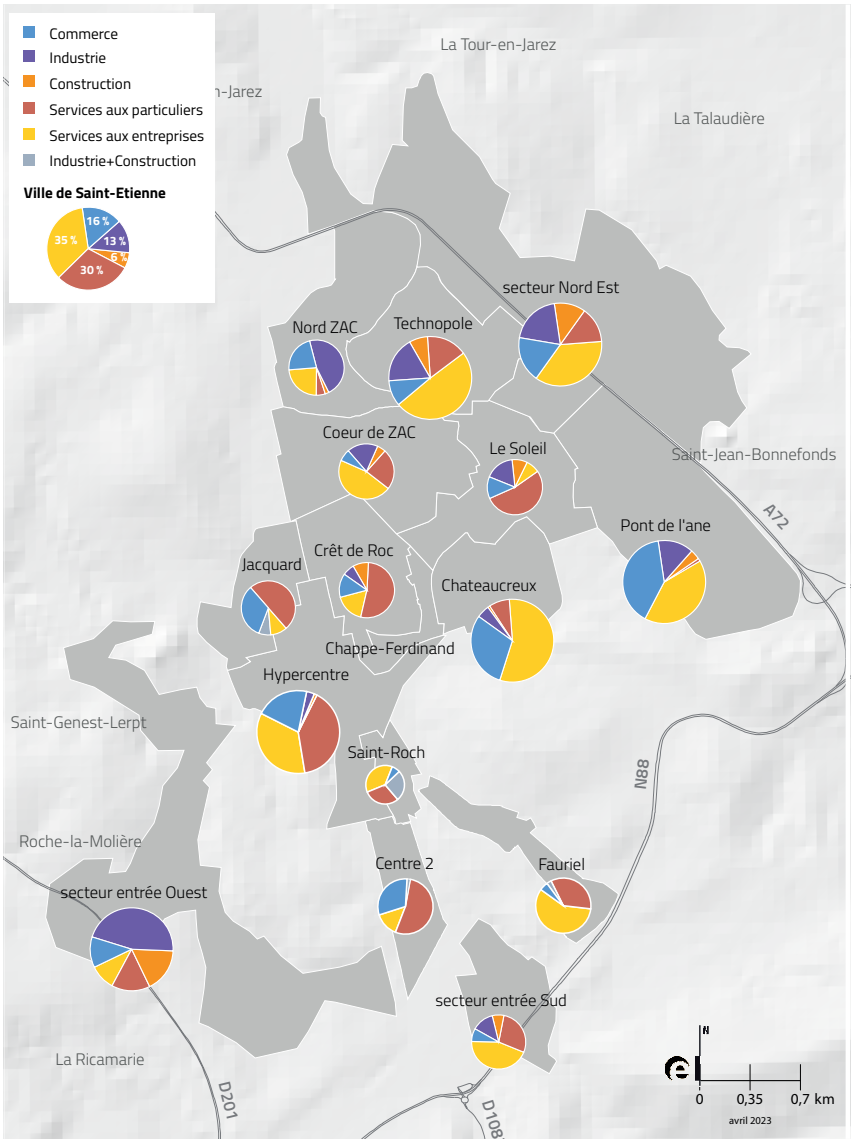
D'une part, ceux à **dominante tertiaire (services et/ou commerce)** qui sont principalement polarisés **dans le centre de Saint-Etienne.** Les services aux particuliers et le commerce ont tendance à privilégier les quartiers où la population est la plus dense à l'image de l'hypercentre ou de zones dédiées. Comme **les services aux entreprises à haute valeur ajoutée** (activités de conseil, finance), ils se polarisent dans les centres car ils consomment peu d'espaces et sont davantage sensibles aux aménités urbaines (proximité des transports en commun, etc.).

D'autre part, ceux à **dominante industrielle** davantage localisés en **périphérie,** qu'il s'agisse du Nord de Saint-Etienne ou de l'Ouest. Ces quartiers sont d'ailleurs caractérisés par l'existence de zones d'activités économiques (ZI de la Chauvetière, ZI du Pont de l'Ane, ZI Verpilleux, ZI Montreynaud, ZI Molina, Technopole…). Comme dans les autres territoires, l'industrie a tendance à privilégier les territoires périphériques car le prix du foncier y est plus abordable ce qui permet d'envisager une installation dans des locaux plus grands, la problématique de l'accessibilité (auto) routière étant également importante.

Deux tendances plus **récentes** sont visibles sur le territoire stéphanois :

- Les services aux entreprises de faible niveau de qualification (activités de nettoyage, entretien, réparation informatique, etc.) s'implantent de plus en plus à proximité de l'activité industrielle (externalisation).

RÉPARTITION DES EFFECTIFS SALARIÉS PRIVÉS SELON LE SECTEUR EN 2021
VILLE DE SAINT-ETIENNE - QUARTIERS EPASE



Sources : Acoss-Urssaf, Observatoire de l'économie d'epures

- Le secteur de la construction est présent pour partie dans le centre de Saint-Etienne, notamment pour les activités d'auto-entrepreneuriat, **et pour partie dans des zones périphériques** lorsqu'il concerne des entités de plus grande taille qui nécessitent de l'espace pour du stockage.

De manière plus précise, on observe différents profils :

▶ Forte présence des **services aux particuliers** (entre 42 et 53 % des effectifs, Saint-Etienne : 30 %) :
Hypercentre, Le Soleil, Crêt-de-Roc, Centre 2, Jacquard.

▶ Forte présence du **commerce** (entre 21 % et 40 % des effectifs, Saint-Etienne : 16 %) :
Pont de l'Ane, Jacquard, Centre 2, Châteaucreux[1], Nord de ZAC, Hypercentre.

▶ Forte présence de **l'industrie** (entre 17 et 46 % des effectifs, Saint-Etienne : 13 %) :
les trois secteurs de Manufacture Plaine Achille, Entrée Ouest, Secteur Nord-Est, Le Soleil.

▶ Forte présence de la **construction** (entre 9 et 17 % des effectifs, Saint-Etienne : 6 %) :
Entrée Nord-Est, Entrée Ouest, Crêt-de-Roc, Le Soleil.

▶ Forte présence des **services aux entreprises** (entre 41 % et 58 % des effectifs, Saint-Etienne : 35 %) :
Fauriel, Châteaucreux, Technopole, Cœur de ZAC, Entrée Sud, Pont de l'Ane.

Centre de Congrès

Quartier Châteaucreux

[1] Les emplois du siège de Casino sont affectés au commerce de détail et non pas à l'activité de siège social.

UNE CORRÉLATION ENTRE SECTEUR D'ACTIVITÉ ET TAILLE DES ÉTABLISSEMENTS

Les établissements n'ont pas forcément les mêmes caractéristiques d'un secteur d'activité à un autre. En l'occurrence, on observe une **présence plus importante** des **établissements de taille intermédiaire** et de **grande taille** dans les **quartiers** les mieux **pourvus en emplois industriels.** Inversement, les quartiers où sont polarisés les services et les activités de commerce sont ceux où l'on compte le plus d'établissements de petite taille.

On observe :

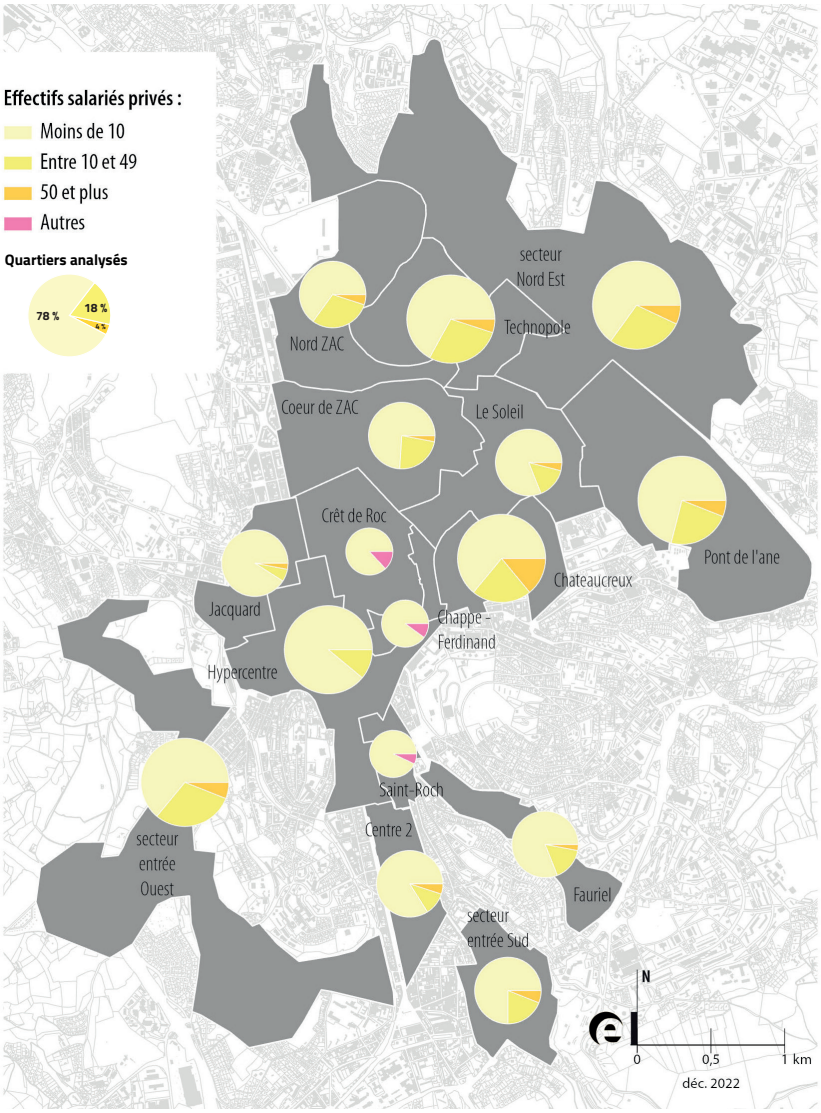
- Des secteurs qui concentrent des établissements de moins de 10 salariés : Chappe-Ferdinand, Crêt-de-Roc, Hypercentre, Jacquard, Le Soleil, Fauriel, Centre 2, Saint-Roch.

- Des secteurs qui concentrent des établissements de grande taille (50 salariés et plus) : Châteaucreux, Pont-de-l'Ane, Secteur Entrée Ouest, Secteur Entrée Sud, Secteur Nord Est.

- Des secteurs qui concentrent des établissements de taille intermédiaire (10-49 salariés) : Châteaucreux, Pont-de-l'Ane, Cœur de ZAC, Nord ZAC, Secteur Entrée Ouest, Secteur Nord Est, Technopole.

A titre d'exemple, les entrées Nord-Est et Ouest, pourvues en effectifs salariés privés dans l'industrie, comptent 30 % d'établissements de 10 à 49 salariés et 7 % d'établissements de 50 salariés et plus. A l'inverse, l'Hypercentre, très pourvu en postes salariés privés du secteur tertiaire, compte 89 % d'établissements de moins de 10 salariés.

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS SELON LEUR TRANCHE D'EFFECTIFS SALARIÉS PRIVÉS EN 2021



Sources : Acoss-Urssaf, Observatoire de l'économie d'epures

Une exception cependant : **le quartier du Pont de l'Ane** qui, bien que surreprésenté dans le secteur du commerce, compte seulement 71 % d'établissements de moins de 10 salariés. Mais ce constat est cohérent avec l'implantation récente de STEEL qui concentre principalement des grandes surfaces commerciales, contrairement à l'Hypercentre qui se caractérise plutôt par des petits pas-de-porte.

DES QUARTIERS EN MUTATION

DÉFINITION ET MÉTHODE

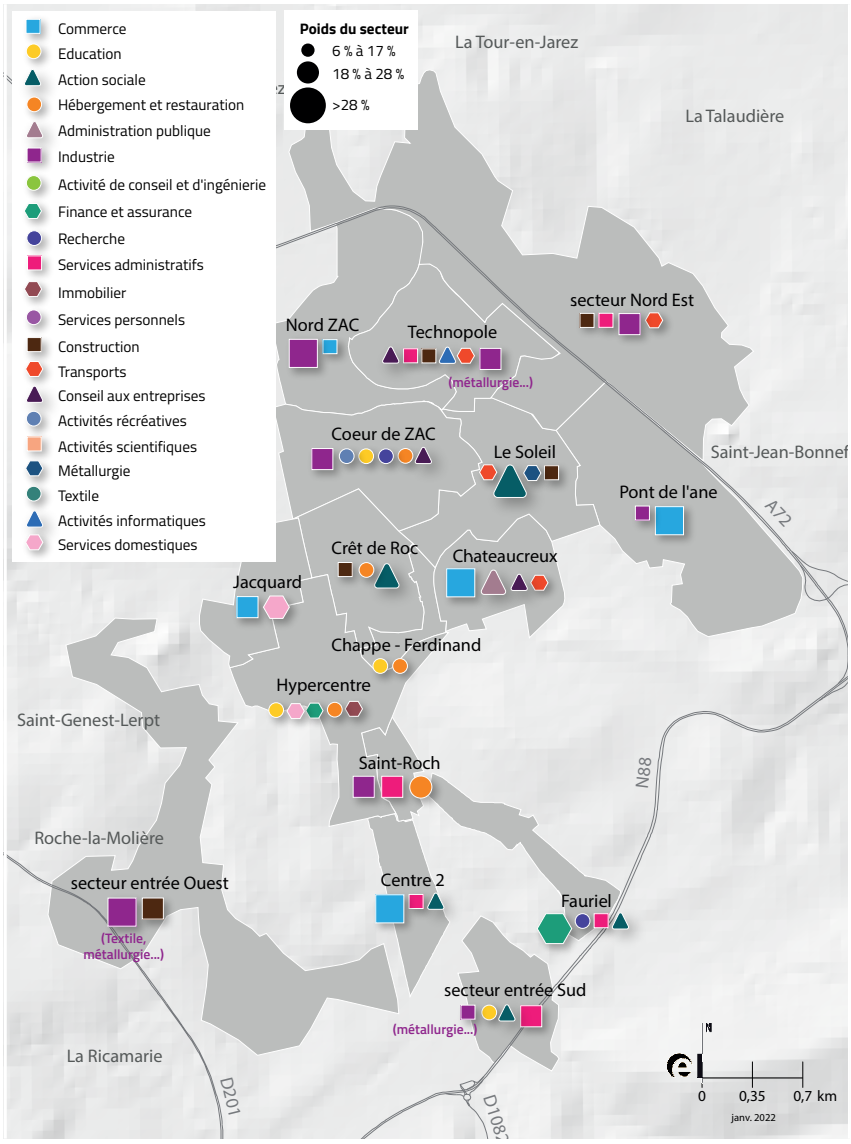
L'indice de spécificité vise à mettre en évidence les spécialisations économiques de chaque quartier. Il compare la part des effectifs d'un secteur du quartier à la part des effectifs de ce secteur dans la ville de Saint-Etienne. Un quartier représente une spécificité dans un secteur par rapport à la ville de Saint-Etienne dès lors que l'indice est supérieur à 1. Si l'indice est supérieur à 2, la spécificité est particulièrement forte (secteur 2 fois plus représenté en proportion).

DES QUARTIERS SPÉCIALISÉS DANS UN SECTEUR D'ACTIVITÉ

La **carte** met en évidence les **secteurs d'activité dans lesquels les quartiers répertorient plus de 5 % de leurs effectifs salariés privés en 2021** et dans lesquels ils présentent une spécificité économique par rapport à la ville de Saint-Etienne. Cela signifie donc que ces secteurs, analysés à un niveau fin, sont à la fois pourvoyeurs d'emplois (ils représentent parfois plus 30 % des effectifs salariés privés) et spécifiques au regard de la structure économique du quartier en question.

Plusieurs quartiers apparaissent comme **fortement spécialisés** dans un secteur d'activité pourvoyeur d'emplois. Cela ne veut pas dire qu'il n'y a pas d'autre secteur présent et/ou spécifique sur ces quartiers mais cela signifie qu'un secteur concentre à lui seul plus de 30 % des effectifs salariés privés. On peut parler « d'hyperspécialisation ».

ACTIVITÉS LES PLUS REPRÉSENTÉES EN TERMES D'EFFECTIFS SALARIÉS PRIVÉS (>5%) ET SPÉCIFIQUES PAR RAPPORT À SAINT-ETIENNE EN 2021
VILLE DE SAINT-ETIENNE - QUARTIERS EPASE



Sources : Acoss-Urssaf, Observatoire de l'économie

De manière plus précise, on observe :

▸ **Le Soleil dans l'action sociale.** En plus de concentrer 41 % des effectifs salariés privés du quartier, une part stable depuis 2012, l'action sociale a gagné 130 postes entre 2012 et 2021.

⊕ **Un positionnement qui se conforte malgré une légère baisse entre 2019 et 2021.**

▸ **Le Pont de l'Ane dans le commerce.** Bien que les effectifs commerciaux aient gagné 90 postes entre 2012 et 2021 (dont la majorité au cours de la période récente grâce au développement du retail Park STEEL) et bien qu'ils représentent encore 40 % des effectifs salariés privés du quartier, leur part est en baisse (- 9 points) en raison d'une croissance des emplois industriels.

⊕ **Un quartier qui tend à concilier commerce et industrie.**

IKEA Saint-Etienne

▸ **Centre 2 dans le commerce.** Ce secteur représente 31 % des postes en 2021, une part qui perd 8 points par rapport à celle de 2012 bien que les effectifs commerciaux progressent sur cette période. La dynamique de ce quartier ne s'explique plus seulement à ce jour par le commerce mais par les services administratifs et de soutien ainsi que par la santé.

⊕ **Une mutation à venir avec le développement en cours de Centre 2.**

▸ **Fauriel dans la finance et assurance.** Ce secteur représente 30 % des postes en 2021, une part qui perd 3 points par rapport à celle de 2012. Les effectifs financiers augmentent légèrement sur cette période. La dynamique de ce quartier ne s'explique plus seulement par la finance/assurance mais aussi par l'éducation, l'action sociale et le conseil aux entreprises.

⊕ **Une mutation semble s'amorcer.**

Chambre de commerce et d'industrie territoriale (CCI Saint-Etienne)

▸ **Le Crêt-de-Roc dans l'action sociale.** Ce secteur représente 23 % des postes en 2021, une part qui gagne 8 points par rapport à celle de 2012. La dynamique de ce quartier s'explique aussi bien par l'action sociale que par le commerce et l'hébergement-restauration.

⊕ **Une mutation tournée vers l'économie présentielle.**

▸ **L'Entrée Sud de Saint-Etienne** (vers la Rivière) dans l'action sociale et les services administratifs. En plus de répertorier chacun 18 % des postes du quartier, ces secteurs sont extrêmement dynamiques si bien qu'ils expliquent 70 % de la croissance totale.

⊕ **Une mutation tournée vers les services aux particuliers et plus récemment vers les services aux entreprises.**

Institut des métiers, Saint-Etienne

▸ **Le quartier Jacquard** est spécialisé dans **l'administration publique, le quartier Saint-Roch** dans **la santé.**

Ecole Nationale Supérieure d'Architecture de Saint-Etienne

DES QUARTIERS CARACTÉRISÉS PAR UNE MIXITÉ SECTORIELLE

A côté de ces quartiers « hyper-spécialisés », on observe des **quartiers** composés de **plusieurs secteurs** à la fois fortement **représentés et spécialisés.**

Manufacture Plaine Achille est composé de **trois zones** très dynamiques à la composition sectorielle distincte :

- Le Nord de ZAC est à dominante industrielle (métallurgie, production et distribution d'électricité, fabrication de machines et d'équipements…). Néanmoins, la part des effectifs industriels s'amenuise, passant de 50 % en 2012 à 44 % en 2021, bien que les effectifs industriels progressent fortement. En effet, la dynamique du quartier est également attribuée aux services et plus particulièrement au transport et au conseil aux entreprises.

- Le Cœur de ZAC se caractérise également par une part du secteur industriel en nette diminution. Il a culminé à 34 % des effectifs salariés privés en 2012, il ne s'élève plus qu'à 18 % en 2021. Aujourd'hui, les emplois industriels laissent progressivement place aux emplois de services à l'image des activités scientifiques et techniques, du conseil aux entreprises, des activités récréatives, de l'éducation, de l'hébergement-restauration ou du commerce. Cette **mutation** est **cohérente** avec **l'ambition** d'en faire **le quartier créatif** de la métropole stéphanoise avec la Cité du design, le campus innovation et la pépinière d'entreprises.

- Le Technopole. A dominante tertiaire, le poids de **l'industrie** (métallurgie, fabrication de machines et d'équipement, fabrication de produits informatiques …) culmine en 2021 à 18 % contre 26 % en 2012. Le quartier est très diversifié avec de nombreux secteurs pourvoyeurs d'emplois mais pour autant pas de réelles spécificités sectorielles vis-à-vis de la ville de Saint-Etienne. Tous les secteurs ont fait preuve de dynamique, celle-ci est toutefois encore plus marquée au sein du secteur tertiaire (services administratifs, conseil aux entreprises, activités informatiques, finance, commerce). Les données récentes confirment **la tertiarisation** de ce quartier via une diversification **des activités servicielles.**

Le **quartier de Châteaucreux** est devenu **le quartier d'affaires** de Saint-Etienne, conformément aux ambitions de la métropole stéphanoise avec la coexistence de deux secteurs : le commerce (activité de siège social) et l'administration publique (Cité Grüner). Le premier est passé de 26 % des effectifs salariés privés en 2012 à 30 % en 2021, le second est passé de 18 % à 22 % (tous les effectifs publics ne sont pas compris). Ces parts grandissantes se juxtaposent à une croissance importante des effectifs dans ces deux secteurs entre 2012 et 2021. Cette mutation s'accompagne aussi d'une augmentation de l'offre commerciale. Toutefois, il convient de noter la perte d'effectifs dans le conseil aux entreprises, activité généralement implantée dans les quartiers d'affaires et dont la part ne cesse de diminuer à Châteaucreux (39 % des postes du quartier en 2012, 14 % en 2021).

L'Entrée Ouest de Saint-Etienne (vers la Cotonne) se caractérise par un poids important de l'industrie (métallurgie, textile …) et de la construction comparativement aux autres. La croissance de ce quartier est principalement portée par le transport-entreposage, le commerce et le textile.

L'Entrée Nord Est de Saint-Etienne (vers Montreynaud) répertorie des effectifs salariés privés très importants dans l'industrie et la construction. En revanche, si l'industrie répertorie encore 20 % des postes du quartier en 2021, elle en comptabilisait 28 % en 2012, la principale explication étant la dynamique très importante des emplois de services. Les services sont les plus créateurs, et plus particulièrement les services administratifs, les activités informatiques, le commerce (concessionnaires automobiles …) et la santé. **Ce quartier tend à se diversifier conciliant emplois industriels et tertiaires sans réelle vocation.**

L'Hypercentre, à l'image d'autres centres-villes, se caractérise principalement par des activités de commerce et des activités de services (particuliers et entreprises). La diversité des activités perceptible en 2021 était moins évidente en 2012 car l'action sociale était alors très représentée. Une association d'aides ménagères à domicile localisée dans l'Hypercentre a déménagé dans une autre commune de la métropole, entrainant avec elle la perte de nombreux emplois privés dans l'Hypercentre. Cette diminution a depuis été compensée par la progression des effectifs commerciaux, de l'hébergement restauration et du conseil aux entreprises.

SYNTHÈSE

Les quartiers analysés sont :

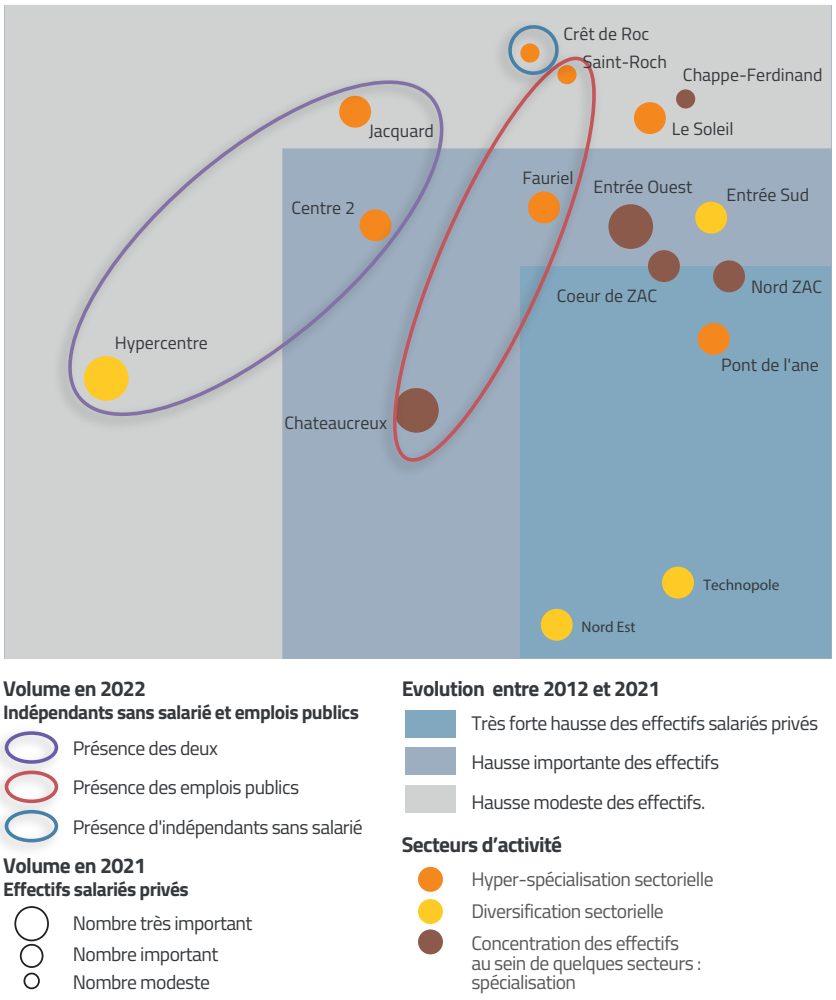
- Dynamiques entre 2012 et 2021. Une dynamique très marquée à Manufacture-Plaine-Achille, dans l'Entrée Sud, à Pont de l'Ane et Centre 2.

- Dynamiques entre 2019 et 2021. Des quartiers résilients à la crise sanitaire.

- Avec **peu d'emplois publics et d'indépendants non-salarié,** à l'exception de l'Hypercentre, de Jacquard, du Crêt-de-Roc, de Centre 2 et de Châteaucreux.

- Avec **des spécialisations assez marquées.**

Pour conclure, les opérations d'aménagement semblent avoir impacté le dynamisme des quartiers ainsi que leur vocation économique (spécialisation pour certains, diversification pour d'autres). Elles contribuent également à des redistributions internes.



Sources : Acoss-Urssaf, Diane+ ; traitement : Observatoire de l'économie d'epures

Aide à la lecture : Le Technopole a connu une très forte hausse des effectifs salariés privés entre 2012 et 2021. Il se compose d'un nombre d'effectifs salariés privés important mais ne se démarque pas en matière d'emplois publics et d'indépendants sans salarié. Enfin, ce quartier se caractérise par une diversification de ses secteurs d'activité.

DÉFINITION ET MÉTHODE

La méthode d'analyse statistique dite des composantes principales consiste à réduire le nombre de variables et à rendre l'information moins redondante en transformant des variables corrélées en nouvelles variables appelées « composantes principales ». Les variables qui ont fait l'objet de l'analyse sont les suivantes : le nombre d'effectifs, l'évolution de l'effectif entre 2012 et 2021 / entre 2019 et 2021 et l'indice de Herfindahl-Hirschmann. Ce dernier permet de mesurer le niveau de concentration sectorielle de chaque quartier.

SUIVI ÉCONOMIQUE
DES QUARTIERS STÉPHANOIS

A RETENIR

Les seize quartiers analysés concentrent 68 % des effectifs salariés privés de la commune de Saint-Etienne. Ils font preuve d'un réel dynamisme puisque leurs effectifs ont augmenté de 21 % entre 2012 et 2021 alors qu'ils ont diminué de 10 % dans l'ensemble de la ville de Saint-Etienne et crû de seulement 8 % en France sur la même période. Tous les quartiers n'ont toutefois pas connu la même dynamique. L'analyse de la répartition sectorielle des effectifs salariés privés a permis d'identifier deux types de quartiers : ceux à dominante tertiaire (services et/ou commerce) principalement polarisés dans le centre de Saint-Etienne ; ceux à dominante industrielle davantage localisés en périphérie, qu'il s'agisse du Nord de Saint-Etienne ou de l'Ouest. Cette analyse montre que les opérations d'aménagement semblent avoir impacté le dynamisme des quartiers ainsi que leur vocation économique (spécialisation pour certains, diversification pour d'autres). Elles contribuent également à des redistributions internes.

Pour aller plus loin, des fiches détaillées par quartier sont disponibles : Centre 2, Chappe-Ferdinand, Châteaucreux, Crêt-de-Roc, Entrée Nord Est, Entrée Ouest, Entrée Sud, Fauriel, Hypercentre, Jacquard, MPA - Cœur de ZAC, MPA - Nord de ZAC, MPA-Technopole, Pont de l'Ane Monthieu, Saint Roch, Soleil.

epures
Agence d'urbanisme de la région stéphanoise

46 rue de la télématique
CS 40801
42952 Saint-Etienne cedex 1
tél : 04 77 92 84 00
fax : 04 77 92 84 09
mail : epures@epures.com
web : www.epures.com

Crédit photos : epures sauf mention particulière