

PROFIL SOCIO-ECONOMIQUE DE LA POPULATION ACTIVE OCCUPEE DU SUD LOIRE

Le Sud Loire, comme d'autres anciens territoires industriels français, a vu se modifier profondément son environnement économique.

Ces évolutions qui ont fait passer des villes comme Toulon, Valenciennes, Mulhouse... d'une économie mono-industrielle performante à une récession au début des années 1970, ont engendré également des mutations au sein de la population active. Les besoins en main d'œuvre ont évolué. Pour s'adapter à ce nouvel environnement, les forces de travail ont dû développer de nouvelles compétences.

Dans un contexte de plus en plus concurrentiel, tant du point de vue national qu'international, les différents territoires doivent désormais mettre en avant leur capacité à évoluer et à fournir aux entreprises les compétences nécessaires à leur développement. Dans cette optique, le Sud Loire a-t-il pris convenablement ce virage économique ?

L'analyse des caractéristiques de la population active occupée du Sud Loire, met en avant les spécificités économiques des territoires dessinant ainsi les enjeux des futures évolutions économiques, les atouts de la région Stéphanoise mais aussi les points sur lesquels les efforts devront être portés.

Epures observe le territoire du Sud Loire depuis sa création. Elle suit son évolution à travers des données, mises à disposition par les organismes partenaires dans différents domaines : démographie, habitat, économie, équipements urbains, déplacements, environnement, PLU, quartiers, foncier. Elle les intègre à un système d'information géographique, les traite et les analyse. "Les données du territoire" ont pour vocation de diffuser de façon synthétique les résultats de cette observation pour partager la connaissance du territoire, anticiper les évolutions et éclairer les décisions publiques d'aujourd'hui.

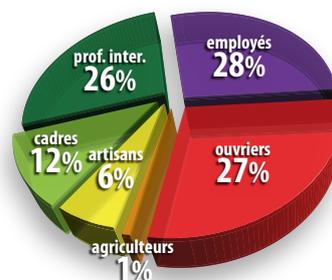
1 | Une catégorie ouvrière encore bien représentée

En 2007, le territoire Sud Loire compte 204 000 **actifs occupés**, soit **62%** de la population totale, un niveau comparable au territoire français (63%).

Les classes les plus représentées dans la population active occupée sont celles de **employés** (28%), à quasi égalité avec celles des **ouvriers** (27%) et les professions intermédiaires (26%). A titre de comparaison, le taux d'**ouvriers** parmi la population active occupée au **niveau national** est de **23%**.

Avec une part de 12% de la population active occupée, les cadres sont sous représentés par rapport à l'échelle nationale (15%). Ils sont en progression par rapport à 1999 où ils représentent 10%.

Répartition des actifs occupés en fonction des PCS pour le Sud Loire



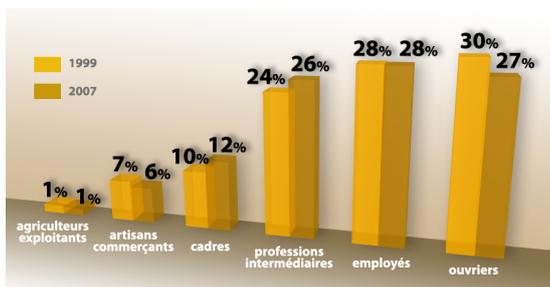
2 | Une répartition socioprofessionnelle en pleine mutation

Entre 1999 et 2007, dans le Sud Loire, le nombre d'actifs occupés progresse de +6% soit 11 480 personnes supplémentaires.

En 2007, on constate une évolution de la répartition de la population parmi les différentes Professions et Catégories Socioprofessionnelles :

- En 2007, les **employés** représentent **28%** des actifs occupés, un taux qui n'a pas changé par rapport à 1999.
- La part des **ouvriers** dans la population active occupée passe de **30%** à **27%**.
- Deux catégories ont vu leur part augmenter : les **cadres** qui passent de **10%** à **12%** et les **professions intermédiaires** qui passent de **24%** à **26%**.
- Les **artisans** en léger recul, passent de **7%** à **6%**.

Répartition des actifs occupés en fonction des PCS pour le Sud Loire



3 | Une croissance plus timide qu'au niveau national

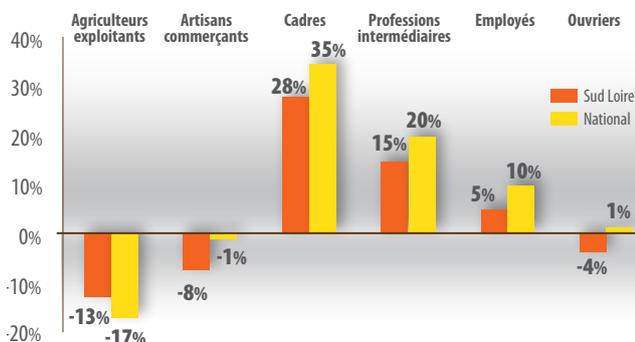
Entre 1999 et 2007, au niveau national, les actifs occupés ont augmenté de 12%.

En comparant ce résultat à ceux obtenus pour l'inter-Scot*, on remarque que :

- L'augmentation la plus importante est réalisée au niveau du territoire de la Boucle du Rhône en Dauphiné, avec 10 points de plus que le niveau national.

- L'écart le plus important est obtenu dans le territoire du **Roannais** avec **13 points en dessous** du niveau national.

Evolution comparée des effectifs par PCS 1999-2007 entre France et Sud Loire



- L'évolution de l'effectif des actifs occupés du **Scot Sud Loire** est presque **6 points en dessous** du niveau national.

L'analyse des évolutions par catégorie Socio-professionnelle confirme ces évolutions.

- Les cadres, la catégorie représentant la meilleure performance avec +28%, ont enregistré une augmentation de +35% de leurs effectifs au plan national.

De même, les professions intermédiaires ont vu leurs effectifs augmenter de +15% dans le Sud Loire tandis qu'au niveau national on enregistrait une progression de +20%.

- Les artisans, à -8%, ne reculent que de 1% au niveau national.
- Les ouvriers qui ont enregistré une baisse de leurs effectifs de -4% dans le Scot ont au contraire vu leurs effectifs nationaux augmenter de +1%.

Evolution des actifs occupés entre 1999 et 2007

	Actifs occupés 2007	Actifs occupés 1999	Variation relative	Variation / National
Val de Saône - Dombes	26 905	22 282	+21%	+9%
Boucle du Rhône en Dauphiné	33 828	27 749	+22%	+10%
Nord-Isère	87 790	74 017	+19%	+7%
Dombes	13 583	11 588	+17%	+5%
Bugey Côtière Plaine de l'Ain	58 517	48 429	+21%	+9%
Ouest Lyonnais	52 298	46 388	+13%	+1%
Beaujolais	84 915	76 004	+12%	-0%
Rives du Rhône	71 416	61 693	+16%	+4%
Agglomération Lyonnaise	557 228	502 836	+11%	-1%
SCOT SUD LOIRE	202 491	191 019	+6%	-6%
Roannais	40 276	40 968	-2%	-13%
Total InterSCOT*	1 229 247	1 102 973	+11%	-0%
National	26 143 098	23 399 497	+12%	

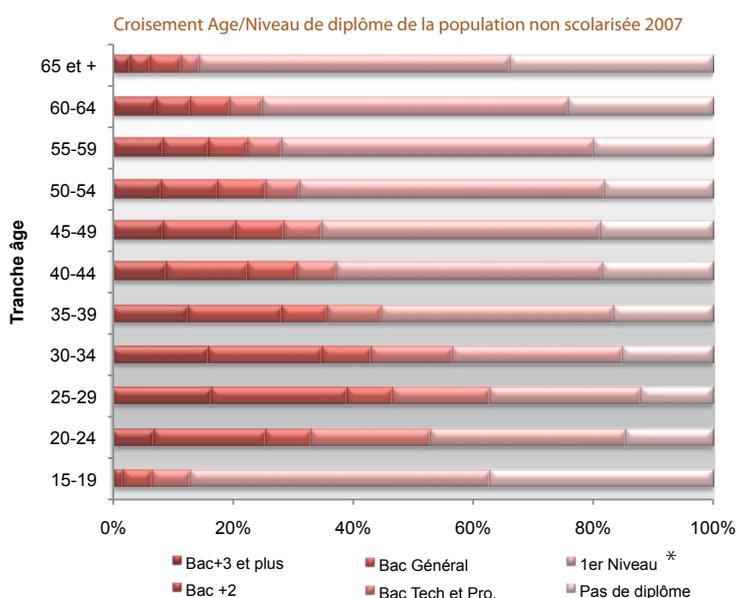
*InterScot dans sa configuration 2011, à 11 Scot

La nomenclature des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS) remplace la nomenclature des Catégories Socioprofessionnelles dans les publications de l'INSEE depuis 1982.

4 | Des parcours de formation différents selon les générations

- Les formations courtes (pas de diplôme et 1er niveau) sont majoritaires et représentent 66% de la population non scolarisée**. Ce niveau est néanmoins dans la moyenne nationale et s'explique surtout par le poids de la population âgée.
- Les formations supérieures (Bac +2 / Bac+3 et plus) concernent moins de 20% de la population, hormis pour les tranches d'âges de 25 à 39 ans. On peut donc identifier la poursuite d'études dans le supérieur comme un phénomène relativement récent dans le Sud Loire.
- Plus la population observée est âgée, plus la proportion de formations « courtes », voire pas de diplôme du tout, est élevée. Exception faite de la tranche d'âge 15-19 ans qui représente les jeunes ayant stoppé tôt leurs études et n'ont donc pour ainsi dire pas pu avoir accès à l'enseignement supérieur.

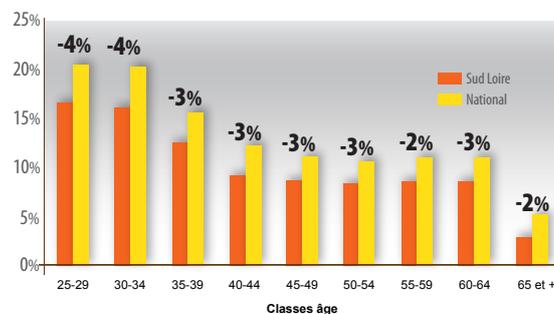
Apparaît un décrochage de la formation de niveau « Bac +3 et plus » au niveau de la génération des 35-39 ans : il s'explique par l'arrivée au milieu des années 1990 des bacs technologiques qui ont eu beaucoup de succès auprès de la population traditionnellement ouvrière du Sud Loire.



La poursuite d'études au-delà du niveau bac +2 est sous-représentée par rapport au niveau national.

Les écarts entre le Sud Loire et le niveau national sont beaucoup plus importants pour les diplômés de niveau « bac+3 et plus » que pour les « bac+2 ».

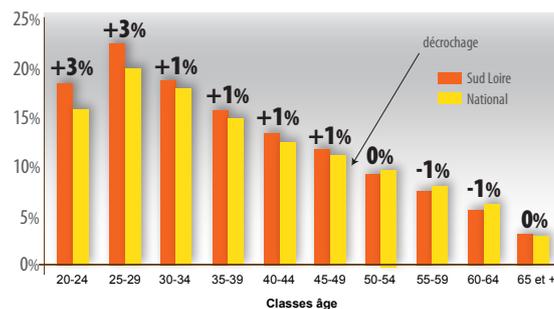
Taux de BAC +3 et plus en fonction de l'âge



Le Scot Sud Loire se démarque du territoire national par son taux important de diplômés bac+2, principalement sur les tranches d'âges 20-24 et 25-29 ans : depuis 25 ans, le Sud Loire forme des DUT/BTS en plus grand nombre qu'au niveau national.

Le décrochage s'effectue à partir de la tranche d'âge 50-54 ans. Pour les branches plus âgées, le taux de bac+2 dans le Sud Loire est inférieur au niveau national de même que le niveau bac+3 : ce sont des générations où la poursuite d'études dans le supérieur est faible.

Taux de BAC +2 en fonction de l'âge



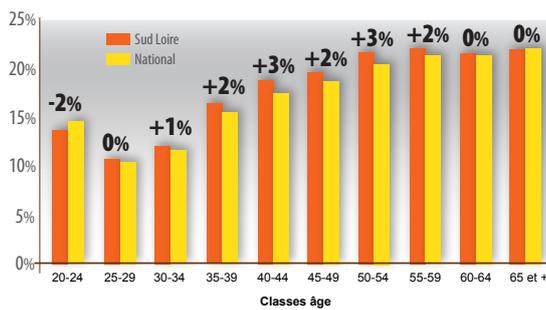
La population du Sud Loire présente des taux plus importants qu'au niveau national sur les formations dites « de 1er niveau » type CAP/BEP, principalement entre 30 et 59 ans.

Une grande partie de la population active du Scot Sud Loire s'est principalement orientée vers des filières courtes et qualifiantes, sans doute un héritage du passé industriel de la Loire.

* Une formation dite de « 1er niveau » regroupe les diplômes BEP, CEP, CAP et BEPC.

** Personnes non scolarisées : personnes non inscrites dans un établissement d'enseignement.

Taux de diplômés 1er niveau en fonction de l'âge



La sortie du système scolaire sans qualification touche surtout les plus de 60 ans.

Ce phénomène est particulièrement bien représenté dans le Sud Loire pour les seniors si on compare au niveau national.

La formation de plus faible niveau (sans diplôme et 1er niveau) est un phénomène qui s'est marginalisé avec les nouvelles générations.

Taux de sans diplôme en fonction de l'âge



5 | Approche de la catégorie socioprofessionnelle "cadres"

La population de Cadres est celle dont l'effectif a le plus augmenté entre 1999 et 2007 au sein du Scot Sud Loire (+28%) mais également au niveau national (+35%).

Dans un contexte de migration des emplois vers des postes plus qualifiés (Professions intermédiaires, Cadres), il est intéressant d'évaluer les forces et les faiblesses du Scot Sud Loire afin de valider l'adéquation entre la formation de sa population active et les nouveaux impératifs du marché du travail.

Le Sud Loire est, avec le Roannais, l'un des territoires où les cadres sont les plus âgés. Cette observation est à mettre en corrélation avec l'orientation de la population du Sud Loire sur des formations scolaires de type courtes et qualifiantes (voir partie précédente).

Deux hypothèses peuvent être formulées :

- Les postes d'encadrement sont occupés par une population plus âgée qui a hérité des responsabilités de cadres au fur et à mesure de son avancement professionnel.
- Le niveau de formation dominant dans le Sud Loire n'est pas suffisant pour permettre à la population jeune d'accéder à des postes à responsabilité.

Ces observations sont à relativiser car, avec 10% des postes d'encadrement occupés par les 25-29 ans, le Scot Sud Loire détient le 2e plus haut taux observé, juste après l'Agglomération Lyonnaise.

Age des cadres dans les Scot de l'inter-Scot en 2007

	Cadres : Tranche d'âge dominante		Ecart à la moyenne
Agglomération Lyonnaise	30-34	Moyenne de la répartition de la population par classe = 9%	+6,2 points
Val de Saône - Dombes	35-39		+10,8 points
Boucle du Rhône en Dauphiné	35-39		+10 points
Dombes	35-39		+10,3 points
Bugey Côtière Plaine de l'Ain	35-39		+9,1 points
Rives du Rhône	35-39		+6,7 points
Nord-Isère	40-44		+10,2 points
Ouest Lyonnais	40-44		+10,3 points
Beaujolais	40-44		+8,9 points
Total InterSCOT	40-44		+5,8 points
SUD LOIRE	50-54		+6,4 points
Roannais	55-59	+6,9 points	

Le tableau ci-dessus représente les tranches d'âges où les écarts à la moyenne sont les plus élevés pour chaque territoire.

6 | Les secteurs d'activités représentatifs

Poids des secteurs d'activités en 2007

Secteur	Poids Sud Loire	Poids National	Poids inter-Scot
Education,santé,action sociale	24%	20%	20%
Commerce	13%	13%	13%
Services aux entreprises	12%	13%	16%
Administration	10%	12%	9%
Industries des biens intermédiaires	9%	5%	7%
Construction	6%	6%	6%
Services aux particuliers	6%	8%	7%
Transports	4%	4%	5%
Industries des biens d'équipement	4%	3%	4%
Activités financières	3%	3%	3%
Industries agricoles et alimentaires	2%	2%	2%
Industrie des biens de consommation	2%	3%	3%
Activités immobilières	2%	1%	2%
Industrie automobile	1%	1%	1%
Agriculture, Sylviculture, pêche	1%	3%	2%
Energie	1%	1%	1%

Les 5 premiers secteurs représentent à eux seuls près de 77% de la population active occupée du Sud Loire :

- Education, santé, action sociale : 47 000 personnes dont 43% de cadres.
- Commerce: 27 000 personnes dont 11% de cadres.
- Services aux entreprises : 23 000 personnes dont 22% de cadres.
- Industrie des biens intermédiaires : 20 000 personnes dont 10% de cadres.
- Administration: 20 000 personnes dont 14% de cadres.

Comparé au niveau national et à l'inter-Scot, le Sud Loire se distingue par une industrie des biens intermédiaires forte (10% contre 5% et 7%).

En revanche, le secteur des services aux entreprises est moins bien représenté que sur les autres territoires (11% contre 13% et 16%).

Ces secteurs, fortement demandeurs en main d'œuvre, constituent un débouché pour certaines PCS en particulier :

L'activité du CHU de Saint Etienne génère une attractivité sur d'autres établissements de soins, ce qui explique le fait que la Santé soit particulièrement bien représentée dans le Sud Loire. Pourtant ce secteur reste sous-estimé car beaucoup d'entreprises du secteur médical qui en dépendent ne lui sont pas rattachées et sont comptabilisées en tant qu'industries.

7 | Sud Loire : un passé industriel en héritage pour les actifs

L'analyse des secteurs d'activités au sein de l'inter-Scot, révèle 3 profils d'habitants :

• Territoire rural :

Bugey, Dombes et Val de Saône-Dombes

Caractérisé par des PCS de type artisans et agriculteurs avec un niveau de formation orienté vers bac général et le 1er niveau. Les métiers les plus représentés sont ceux de l'artisanat, de la construction, de l'énergie, de l'industrie des biens d'équipements ainsi que de l'agriculture.

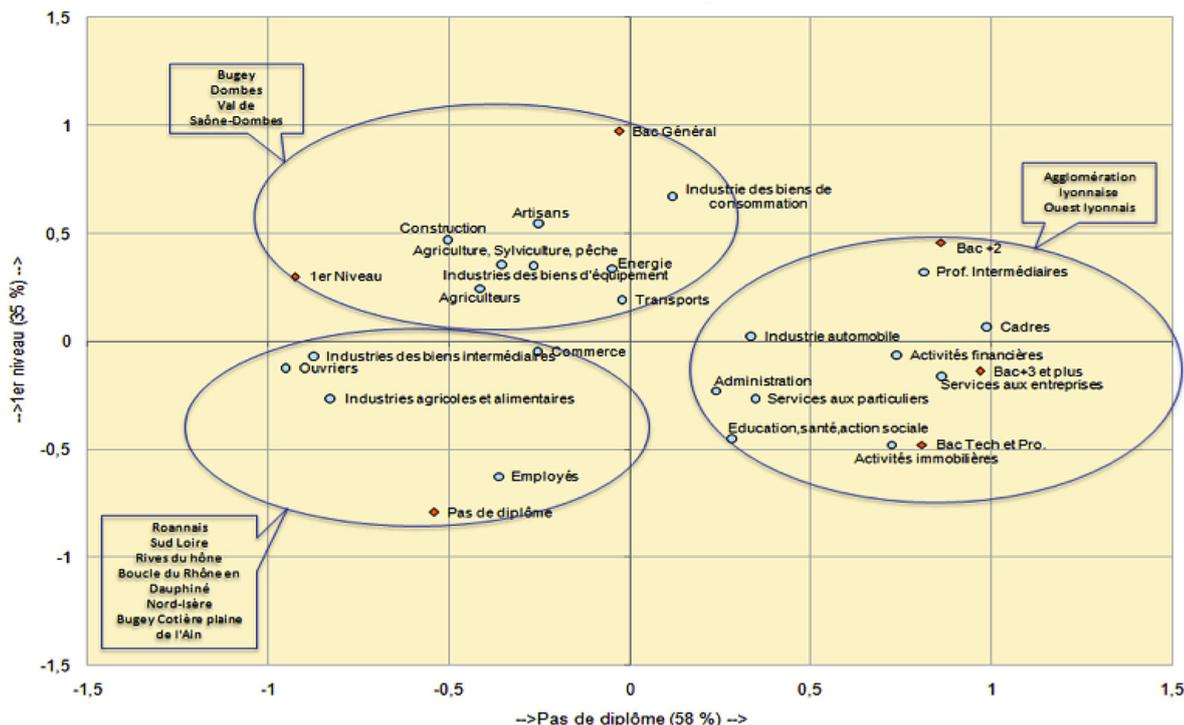
• Territoire urbain métropolitain :

Agglomération lyonnaise et Ouest lyonnais

Caractérisé par un niveau de formation plutôt élevé au sein de la population (bac +2 et plus) mais également des bacs technologiques, avec des caractéristiques socioprofessionnelles proches des cadres et des professions intermédiaires dans des secteurs comme la finance, l'immobilier, les services aux entreprises et aux particuliers mais aussi l'industrie automobile et l'administration.

	PCS n°1	PCS n°2	PCS n°3
Industries des biens intermédiaires	Ouvriers (22%)	Professions interm. (8%)	Cadres (7%)
Commerce	Artisans/commerçants (27%)	Employés (16%)	Professions interm. (12%)
Services aux entreprises	Cadres (16%)	Ouvriers (12%)	Professions interm. (11%)
Education, santé, action sociale	Cadres (33%)	Professions interm. (33%)	Employés (32%)
Administration	Employés (17%)	Cadres (11%)	Professions interm. (10%)

Croisement PCS/Formation/Secteurs d'activité des actifs occupés sur le territoire de l'inter-Scot



•Territoire industriel :

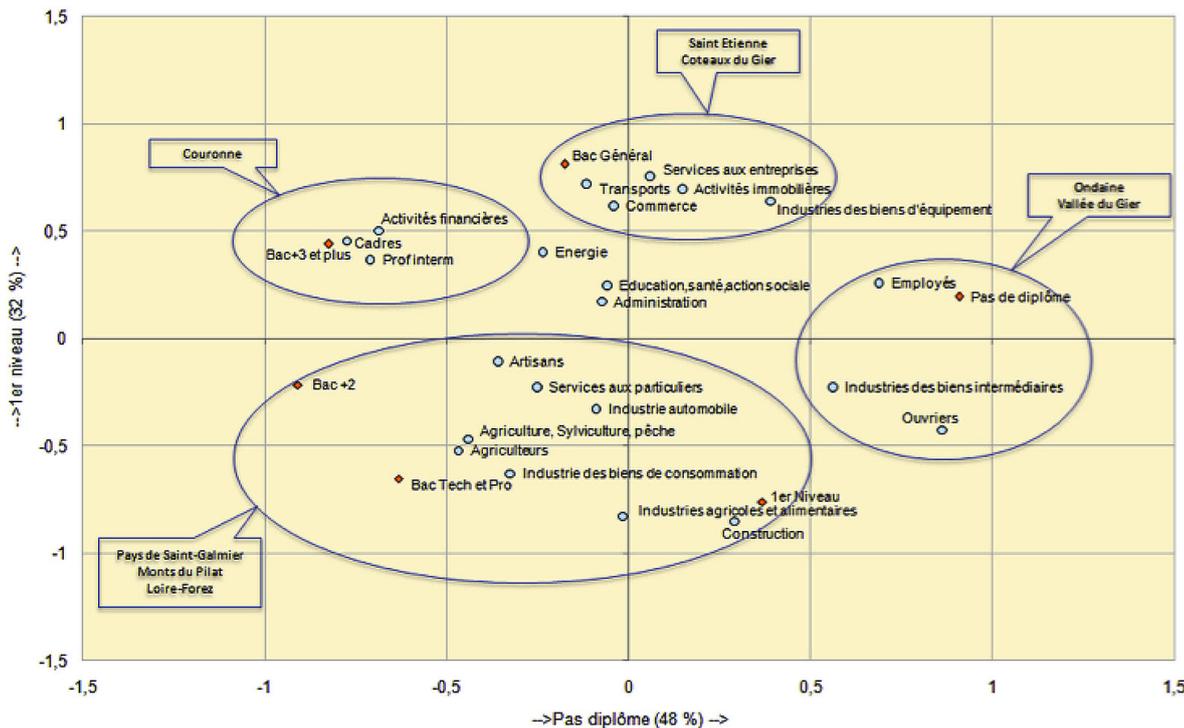
Roannais, Sud Loire, Rives du Rhône, Boucle du Rhône en Dauphiné, Nord-Isère, Bugey Côtière plaine de l'Ain.

Caractérisé par un niveau de formation sans diplôme. Il concentre les PCS ouvriers et employés. On y retrouve les secteurs industriels,

principalement des biens intermédiaires mais aussi agricoles et alimentaires mais aussi du commerce.

A l'échelle du Sud Loire, 4 profils d'habitants s'opposent :

Croisement PCS/Formation/Secteurs d'activité des actifs occupés du Sud Loire



• **Les territoires de la ville de Saint Etienne et des Coteaux du Gier**

Une formation de niveau bac général, pas de PCS caractéristiques dans les secteurs des services aux entreprises, du transport, de l'immobilier, le commerce et l'industrie des biens d'équipements.

• **La Couronne :**

Une formation orientée Bac+3 pour des PCS supérieures cadres et professions intermédiaires. L'activité financière est un secteur particulièrement bien représenté dans l'activité de la population.

• **Ondaine et Vallée du Gier**

Territoires industriels, PCS à dominante ouvrière avec un niveau de formation plutôt sans diplôme. Des habitants travaillant principalement dans l'industrie des biens intermédiaires.

• **Monts du Pilat, Loire Forez et Pays de Saint-Galmier.**

Caractérisés par la PCS des artisans/commerçants/chefs d'entreprise et des agriculteurs pour des niveaux de formations à bac+2 mais aussi en bac technologique.

Domination des secteurs d'activités suivants : industrie des biens de consommation, industrie automobile, agriculture et services aux particuliers.

Les secteurs d'activités de l'énergie, l'administration ainsi que l'éducation/santé/action sociale* sont répartis entre Saint Etienne, la Couronne et les Coteaux du Gier (présence de la clinique mutualiste et du CHPL à Saint Etienne, le CHU est quant à lui localisé sur plusieurs sites : Nord, Bellevue, Charité ... avec un transfert progressif des activités sur le site Nord).

8 | Vers de nouvelles modalités d'entrée sur le marché du travail

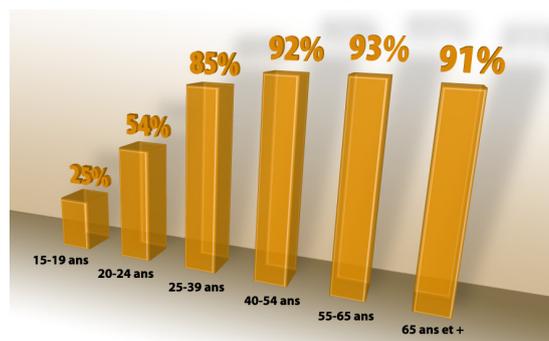
Evolution des formes de contrat de travail en 1999-2007

	1999	2007	Variation relative	Part 2007
CDD	14 930	17 214	+15,3%	9,3%
CDI	142 743	155 048	+8,6%	84,0%
Contrat d'apprentissage	2 379	3 523	+48,0%	1,9%
Emploi aidé	4 973	2 659	-46,5%	1,4%
Intérim	3 826	5 306	+38,6%	2,9%
Stage rémunéré	1 256	794	-36,7%	0,4%

- Le nombre de CDD a augmenté de +15% entre 1999 et 2007, les CDI de +9%.
- L'intérim progresse fortement sur la même période : +39%.
- Le contrat d'apprentissage augmente de +48% alors que les stages rémunérés sont en recul de -37%.
- Baisse des emplois aidés (-47%), principalement due à la nouvelle législation : fin du programme "nouveaux services emplois jeunes" lancé en 1997 et stoppé en 2002.

Le contrat à durée indéterminée reste le contrat de travail le plus utilisé : il représente 84% des emplois salariés.

Evolution du taux de CDI en fonction de l'âge



Plus on avance en âge, plus le taux de CDI est élevé.

Les catégories jeunes sont peu représentées dans la catégorie CDI, on les retrouve plutôt en CDD, intérim ou encore contrats aidés.

Aujourd'hui encore, la majorité des emplois sont sous le régime du CDI. Mais avec le renouvellement des actifs occupés apparaissent de nouvelles formes d'emplois plus précaires.

* Selon l'INSEE, la santé et l'action sociale relèvent de l'économie présentielle (ou résidentielle). A ce titre, elle est rarement spécifique à un territoire comme peut l'être un secteur d'activité industriel. On a tendance à observer que l'économie présentielle et notamment la santé est d'autant plus présente que la population d'un territoire est âgée ou vieillissante (plus grand recours aux soins).

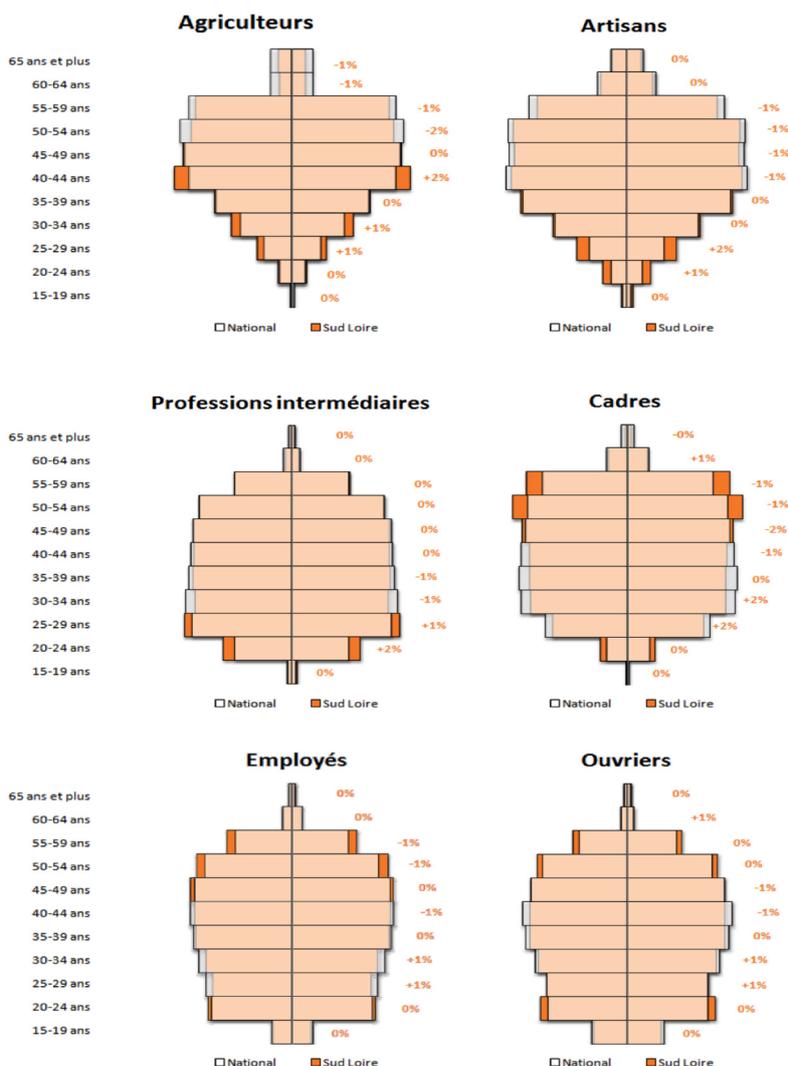
9 | Des départs à la retraite à anticiper au sein de certaines PCS

Dans une dizaine d'année, la majorité de la population active âgée de 50 ans et plus en 2006 sera en situation de retraite ou sur le point d'y arriver.

Parmi les PCS étudiées, trois d'entre elles présentent un taux de personnes arrivant à l'âge légal de départ à la retraite d'ici 10 ans supérieur à 30% :

- Les agriculteurs : 35% contre 40% au national.
- Les artisans/commerçants : 33% contre 35% au national.
- Les cadres : 32% contre 28% au national.

Le fait que plus d'un tiers des individus appartenant à ces catégories socioprofessionnelles soit susceptible de partir à la retraite dans les 10 années à venir risque d'avoir un impact sur les secteurs d'activités où la part de ces PCS est particulièrement importante.



A retenir

Le Sud Loire est un territoire atypique dont l'activité reste marquée par son passé industriel.

Avec le développement de nouvelles activités sur le territoire, les catégories socioprofessionnelles "classiques" comme les artisans ou les ouvriers reculent au profit des cadres et des professions intermédiaires.

Cette tendance n'est pas exclusive au Sud Loire et peut s'observer sur tout le territoire national.

Mais si le Sud Loire suit bien la tendance nationale, ce n'est pas dans les mêmes proportions :

Les gains d'emplois sur les PCS "dynamiques" (cadres et professions intermédiaires) ont été moins importants que ceux constatés au niveau national et, inversement, on constate des pertes d'emplois plus importantes qu'au niveau national sur les PCS en restructuration.

Ce comportement atypique est aussi à corrélérer avec la formation de la population : les habitants du Sud Loire se distinguent surtout par des parcours de formation courts et qualifiants. Ce qui fait du Sud Loire un tissu professionnel où la position hiérarchique a surtout été acquise par la promotion interne et l'expérience, et où l'essor de la catégorie des cadres est moins visible que dans d'autres régions françaises.

Des éléments font néanmoins pressentir une amélioration de la situation pour l'avenir : les jeunes générations ont pris conscience des nouveaux impératifs du monde du travail et se tournent de plus en plus vers des formations qui leur permettront d'occuper des fonctions de niveau supérieur. Grâce à un tissu économique tourné vers les nouvelles activités comme le secteur de la santé et les services, où d'ici à une dizaine d'années un renouvellement du personnel encadrant qui partira en retraite est à prévoir, des gisements d'emplois sont envisageables.

les données
du territoire

numéro 16
octobre 2012

Observatoire
Economie

epures
L'Agence d'urbanisme
de la région stéphanoise

46 rue de la télématique
BP 40801 - 42952 Saint-Etienne cedex 1
tél : 04 77 92 84 00 fax : 04 77 92 84 09
mail : epures@epures.com - web : www.epures.com

Directeur de la publication : Frédéric Bossard
Réalisation et mise en page : epures
illustrations : epures
ISSN en cours