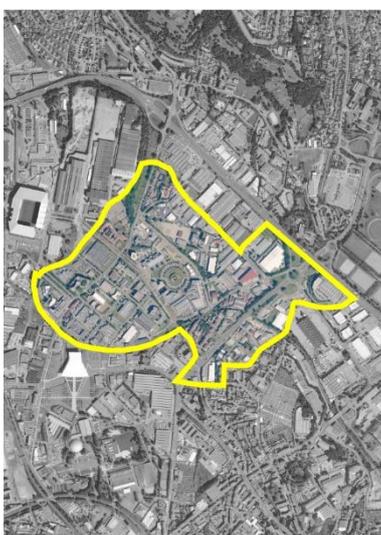


Suivi économique des quartiers stéphanois : **Quartier du Technopole** entre 2012 et 2022



Périmètre du quartier - ©epures

Le suivi économique des quartiers stéphanois s'inscrit dans un dispositif d'observation permettant d'apporter un éclairage sur la mutation des différents quartiers.

Les collectivités locales et leurs partenaires ont initié des politiques volontaristes de renouvellement urbain afin d'accélérer la mutation urbaine économique de certains territoires. La nouvelle dynamique créée par ces dispositifs devrait bénéficier au cadre de vie ainsi qu'aux entreprises afin de contribuer à l'attractivité. L'Epase, la Ville de Saint-Étienne et epures ont conventionné avec l'URSSAF pour suivre l'évolution des effectifs salariés et mesurer l'impact économique de ces opérations.

Le quartier du Technopole est essentiellement tourné vers une activité économique et plus particulièrement vers les activités tertiaires. L'habitat est peu présent.

1- Les effectifs salariés privés

1-1- Évolution de court terme 2019-2022 : une croissance des effectifs portée par le conseil aux entreprises

Le quartier du Technopole concentre 7 % des effectifs salariés privés de la ville de Saint-Étienne. Il comptabilise 3 900 postes salariés et 300 établissements.

Effectifs salariés 2022

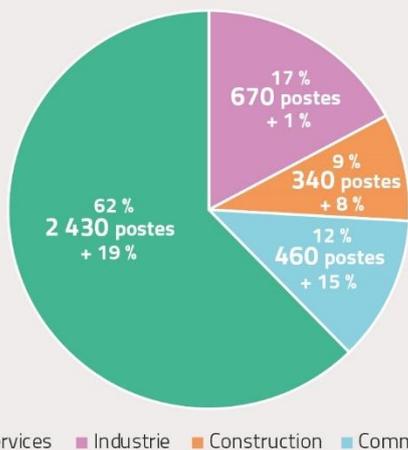
3 900 postes salariés privés en 2022 (soit 7 % de l'effectif stéphanois)

Gain de 490 postes entre 2019 et 2022 (soit + 14 % contre + 4 % à Saint-Étienne)

Le secteur du **conseil aux entreprises** est le plus représenté (640 postes)

300 établissements

Répartition des effectifs salariés dans les grands secteurs d'activité en 2022 et évolution depuis 2019



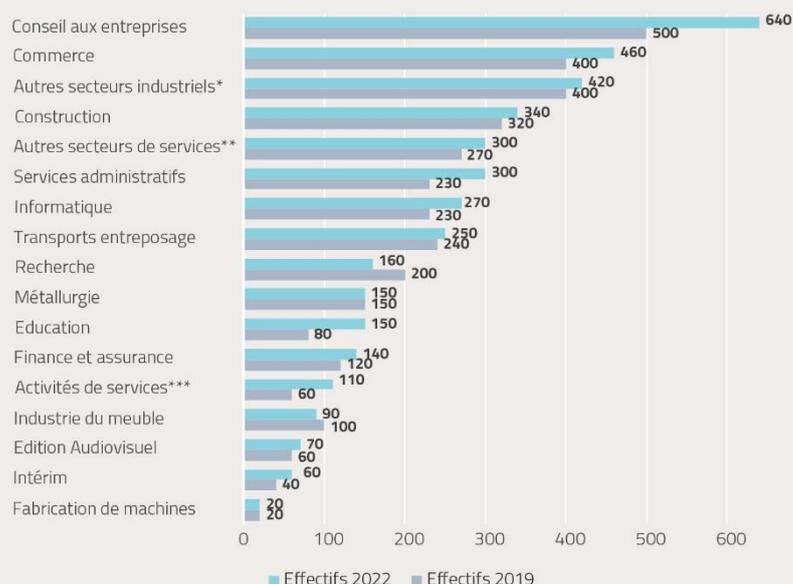
Ville de Saint-Etienne (Services : 65 % ; Commerce : 17 % ; Industrie : 12 % ; Construction : 6 %)

Source : Acooss-Urssaf ; traitement : Observatoire de l'économie d'epures

3 900 postes salariés privés
+ 14 % entre 2019 et 2022 (+ 4 % à Saint-Étienne)

De manière globale, **les services représentent la majorité des effectifs du quartier** avec une part légèrement en-deçà de celle de la ville de Saint-Etienne (62 % des postes contre 65 %). **Les activités industrielles sont sur-représentées** avec 17 % des effectifs salariés privés du quartier contre 12 % à Saint-Etienne. **La construction** est également excédentaire (9 % au Technopole contre 6 % à Saint-Etienne) contrairement au commerce qui est en déficit (9 % contre 17 %). Le quartier du Technopole présente ainsi une certaine **diversité sectorielle**. La répartition des emplois de 2021 est très proche de celle de 2019. L'industrie perd 3 points entre 2019 et 2022, au profit des services qui en gagnent autant.

Evolution des effectifs salariés privés entre 2019 et 2022



Sur cette même période, le quartier du Technopole a connu un accroissement de son nombre de salariés du privé (gain de 490 postes) et de son nombre d'établissements (310 établissements en 2022, 50 de plus qu'en 2019). Cette croissance de 4 % de son nombre d'effectifs survient **dans un contexte de légère hausse au sein de la ville de Saint-Etienne (+ 4 %)**. Elle est principalement attribuée au conseil aux entreprises (gain de 140 postes), à l'éducation (+ 70 postes), aux services administratifs et de soutien (+ 70 postes) et au commerce (+ 60 postes).

* dont Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques et Fabrication de matériels de transport

** dont Recherche et développement et action sociale / hébergement médico-social

*** Cette section comprend les activités des organisations associatives, la réparation d'ordinateurs et de biens personnels et domestiques ainsi que diverses activités de services personnels non classées ailleurs dans cette nomenclature.

Source : Acooss-Urssaf ; traitement : Observatoire de l'économie d'epures

Le quartier du Technopole est spécialisé dans de nombreux secteurs d'activité par rapport à la ville de Saint-Étienne.

1^{er} employeur : **le conseil aux entreprises**

640 postes salariés privés
+ 28 % entre 2019 et 2022

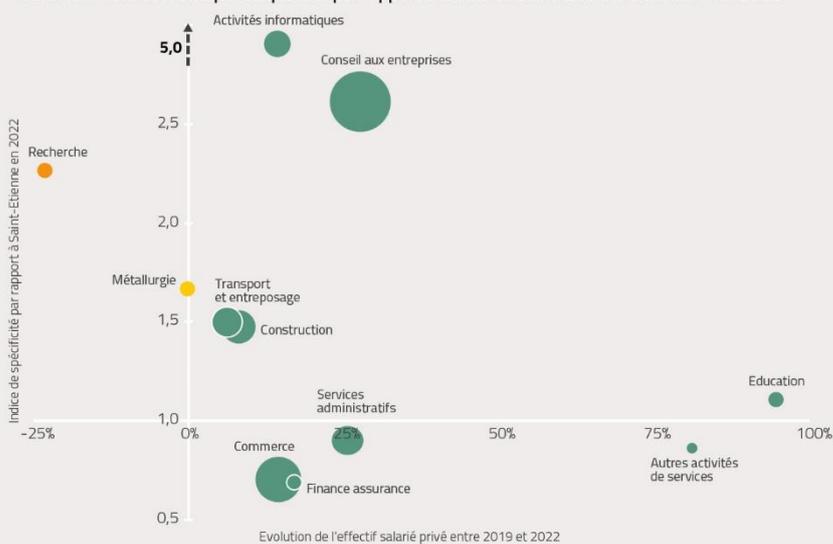
2^e employeur : **le commerce**

460 postes salariés privés
+ 15 % entre 2019 et 2022

Trois secteurs se démarquent notamment par des spécificités économiques très importantes :

- **Le conseil aux entreprises**, premier secteur du quartier avec 640 postes (soit 16 % des effectifs salariés privés), est 2,6 fois plus représenté (quartier très spécialisé). Il affiche une progression de 28 % de ses effectifs entre 2019 et 2022 (soit 140 postes supplémentaires). **Le Technopole détient à lui seul 18 % des effectifs stéphanois dédiés au conseil des entreprises.**

Positionnement économique du quartier par rapport à la ville de Saint-Etienne entre 2019 et 2022



Source : Acooss-Urssaf ; traitement : Observatoire de l'économie d'epures

- **Les activités informatiques** ainsi que les **activités scientifiques et techniques**. Secteurs à haute valeur ajoutée, elles concentrent respectivement 270 et 160 postes au sein du Technopole. Elles sont toutes deux fortement représentées par rapport à la ville de Saint-Etienne (indices de 4,7 pour la première et de 2,3 pour la seconde, quartier très spécialisé). **Le quartier concentre à lui seul 32 % des activités informatiques et 15 % des activités scientifiques et techniques stéphanoises.** Alors que les effectifs dédiés aux activités informatiques poursuivent leur progression entre 2019 et 2022 (gain de 40 postes, + 15 %), les activités scientifiques et techniques sont en recul (perte de 50 postes, - 23 %).

Trois autres secteurs se démarquent par des spécificités économiques importantes par rapport à la ville de Saint-Etienne : la métallurgie (150 postes), **les transports** (250 postes) et **la construction** (340 postes) sont tous spécifiques par rapport à la ville de Saint-Étienne (indices respectifs de 1,7, 1,5 et 1,35). Le nombre d'emplois salariés privés stagne pour le premier ; il augmente modestement pour les autres entre 2019 et 2022.

Il convient d'évoquer le **commerce** qui emploie 400 postes salariés privés, représentant ainsi 10 % des effectifs du quartier. Néanmoins, il reste néanmoins nettement sous-représenté au regard de la ville de Saint-Etienne (indice de 0,7). Ses effectifs progressent de 15 % (gain de 60 postes) entre 2019 et 2022.

Enfin, **l'hébergement-restauration** ressort peu, ce qui peut paraître surprenant dans un quartier qui présente une dynamique économique.

Bien qu'à dominante tertiaire, le Technopole se caractérise par **une diversité importante** de sa structure économique en comparaison à l'ensemble de la ville de Saint-Étienne. Il répertorie ainsi 17 % de postes dans l'industrie (comprenant la métallurgie, l'industrie du meuble, le matériel de transport, la fabrication de matériel informatique, etc.) et 9 % dans la construction. Contrairement à Châteaueux, les services aux entreprises du Technopole semblent être davantage des activités de soutien aux entreprises (informatique, étude etc.) que des activités de gestion.

1-2- Évolution de moyen terme 2012-2022 : une croissance des effectifs portée par les services aux entreprises et le commerce

Afin d'avoir une meilleure visibilité de l'impact des projets d'aménagement sur les effectifs salariés, l'analyse suivante prend en compte une période plus longue considérant 2012 comme année zéro.

3 900 postes salariés privés
+ 55 % entre 2012 et 2022 (- 5 % à Saint-Étienne)

1^{er} employeur : **le conseil aux entreprises**

640 postes salariés privés
+ 58 % entre 2012 et 2022

2^e employeur : **le commerce**

460 postes salariés privés
+ 88 % entre 2012 et 2022

3^e employeur : **la construction**

340 postes salariés privés
+ 20 % entre 2012 et 2022

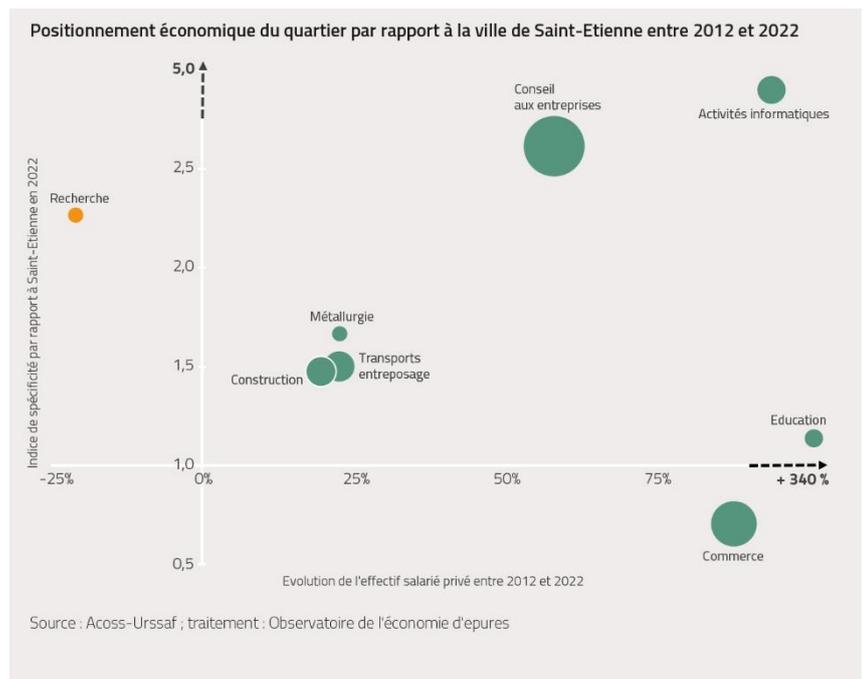
L'analyse 2012-2022 confirme la diversification des activités économiques présentes sur le Technopole. À dominante tertiaire, le Technopole répertorie aussi de l'industrie, même si ce secteur a tendance à s'affaiblir. Ce secteur passe de 26 % des effectifs en 2012 à 17 % en 2022, soit une perte de 9 points en dix ans, même si leur nombre tend à se stabiliser. Cette perte du poids de l'industrie dans le quartier s'effectue au bénéfice du poids des activités de services ; elles passent de 53 % des effectifs salariés privés du Technopole en 2012 à 62 % en 2022.

4^e employeur : **les services administratifs**
300 postes salariés privés
+ 137 % entre 2012 et 2022

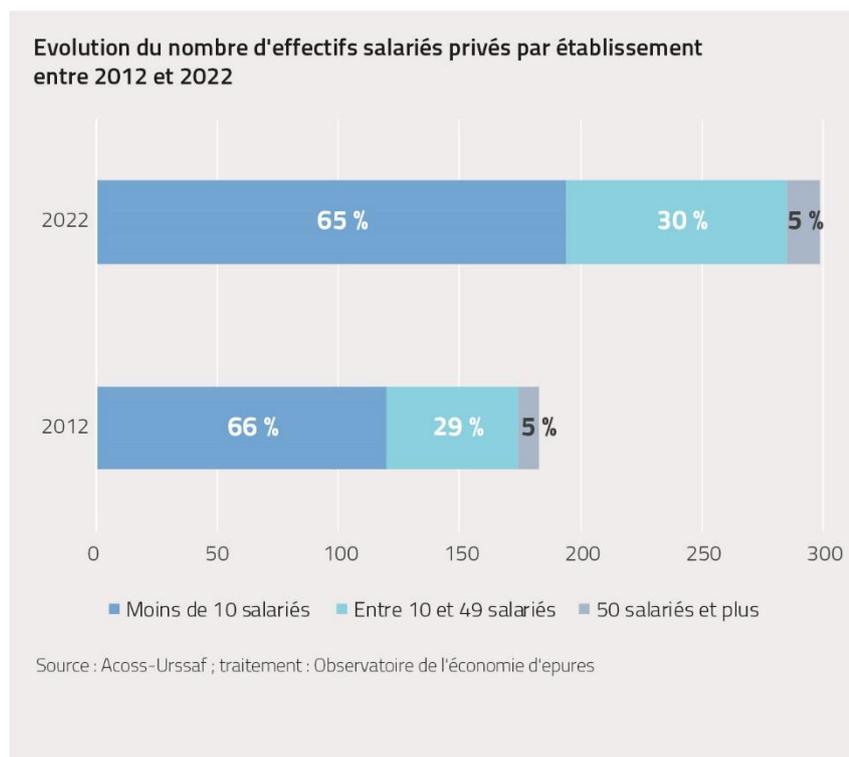
5^e employeur : **les activités informatiques**
270 postes salariés privés
+ 290 % entre 2012 et 2022

De manière plus fine, **le suivi économique du Technopole entre 2012 et 2022 met en évidence une croissance globale de 55 % des effectifs salariés privés alors que, sur la même période, les effectifs stéphanois perdent 5 % de leurs effectifs salariés.** Ce dynamisme concerne la quasi-totalité des secteurs, à l'exception de l'industrie du meuble et des activités scientifiques et techniques (perte de 40 postes chacune).

En termes d'évolution, si tous les secteurs d'activité sont en croissance, c'est au commerce (+ 210 postes) et plus encore aux services aux entreprises qu'est attribué ce dynamisme. Les activités de soutien aux entreprises y occupent une place privilégiée : conseil aux entreprises (+ 240 postes), activités informatiques (+ 200), services administratifs aux entreprises (+ 170). On peut également citer **l'éducation** qui gagne 110 emplois en dix ans pour atteindre 150 postes en 2022.



1-3- Des établissements de moyenne et grande tailles



Les établissements du Technopole sont 65 % à avoir moins de 10 salariés, 30 % à avoir entre 10 et 49 salariés et 5 % à avoir plus de 50 salariés. **Ce sont les établissements de taille intermédiaire et de grande taille qui sont surreprésentés dans ce quartier par rapport à la ville de Saint-Etienne** (respectivement 18 % et 4 %). Ce constat est à mettre en relation avec la présence significative de l'activité industrielle dans le quartier mais aussi par celle du conseil aux entreprises.

En termes d'évolution, **la répartition des établissements par taille est presque identique entre 2012 et 2022.**

Définition et méthode

Le champ de cette publication dont la source est l'Acooss-Urssaf couvre l'ensemble des cotisants qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf la fonction publique d'Etat, l'emploi par les ménages de salariés à domicile et les salariés relevant du régime agricole. L'effectif salarié est renseigné dans les bordereaux de cotisations, substitués depuis mars 2015, par les déclarations sociales nominatives.

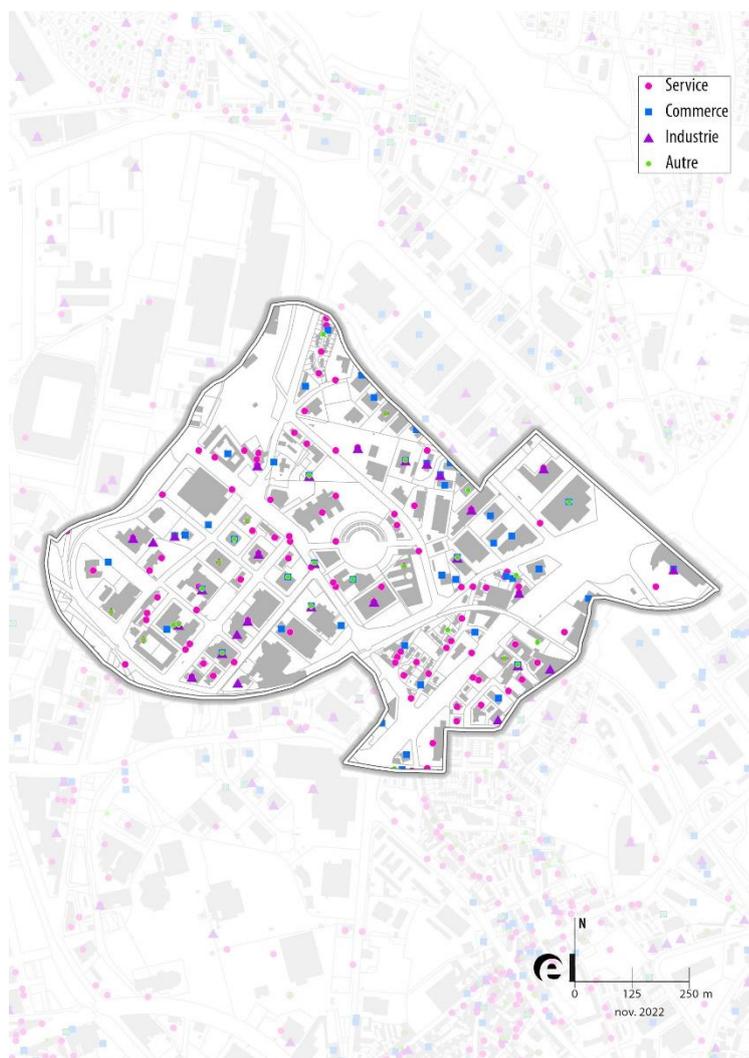
Les effectifs salariés correspondent au nombre de salariés de l'établissement ayant un contrat en cours le dernier jour de l'année. Tous les salariés, à temps complet ou à temps partiel, comptent pour un, indépendamment de la durée du travail. Les données sont provisoires et peuvent donc conduire à des variations d'une année sur l'autre.

L'indice de spécificité compare la part des effectifs d'un secteur du quartier à la part des effectifs de ce secteur dans la ville de Saint-Etienne. Un quartier représente une spécificité dans un secteur par rapport à la ville de Saint-Etienne dès lors que l'indice est supérieur à 1. Si l'indice est supérieur à 2, la spécificité est particulièrement forte (secteur 2 fois plus représenté en proportion).

2- Localisation des emplois au sein du Technopole

Les établissements du quartier du Technopole sont localisés sur l'ensemble du périmètre.

Pour synthétiser, on observe trois principales zones :



- La rue de la Presse répertorie à elle seule près d'un tiers des établissements du quartier et, dans une moindre mesure, la rue Tournefort qui la prolonge. Il s'agit principalement d'activités de services aux entreprises (expertise comptable, activités juridiques, bureaux d'études, courtiers, programmation informatique, traitements des données, conseil en gestion).

- Les rues situées à l'ouest de la rue de la Presse, à savoir les rues de la Télématique, de l'Informatique, des Aciéries, de la Productique, de la Robotique et de l'Innovation comptabilisent près de 30 % des établissements. Ce sont les activités de services qui y sont majoritaires, qu'il s'agisse des services aux entreprises (agences d'intérim, informatique, bureaux d'études, conseil pour les affaires) ou des services aux particuliers (formations, clubs de sport, médecins). L'industrie est aussi présente dans ce secteur avec notamment plusieurs entreprises de mécanique industrielle, de production d'énergie et d'activité de pré-presses. Le commerce de gros est également présent dans cette zone (équipement industriel, fournitures de bureau, produits pharmaceutiques).

- Les rues situées à l'est de la rue de la Presse, à savoir les rues Victor Grignard, Jean Neyret, du Puits Camille et le boulevard de l'Etivallière concentrent près de 25 % des établissements. L'industrie constitue l'activité principale de cette zone, elle y est également diverse (mécanique industrielle, fabrication de machines, traitement des métaux). Elle est accompagnée de quelques commerces de gros en équipements industriels et de services aux entreprises (transport, nettoyage de bâtiments, ingénierie, architecture).

En plus des 3 900 postes salariés privés identifiés par les données Acoiss-Urssaf, la base Diane+ met en évidence :

- **100 emplois publics**, dont la plupart dans la santé ;
- **60 indépendants sans salarié**. Les secteurs les plus représentés concernent le conseil aux entreprises et la santé.

Les plus gros établissements (Source : Diane +) :

Société Condamin Nettoyage (170 postes), Saint-Etienne Automotive Components (110), CETIM (100), Viavi Solutions France (100), Gutenberg Networks (100), Transport Perbet (100), La Diffusion Technique Française (80), SRT (50), Elea (50), France Travail (50), Adista (50), DBH (50), Dalkia (50), etc.

Définition et méthode

Diane+ est une base de données qui permet un accès instantané aux informations financières et aux liens capitalistiques des entreprises françaises afin de permettre la réalisation d'analyses économiques.

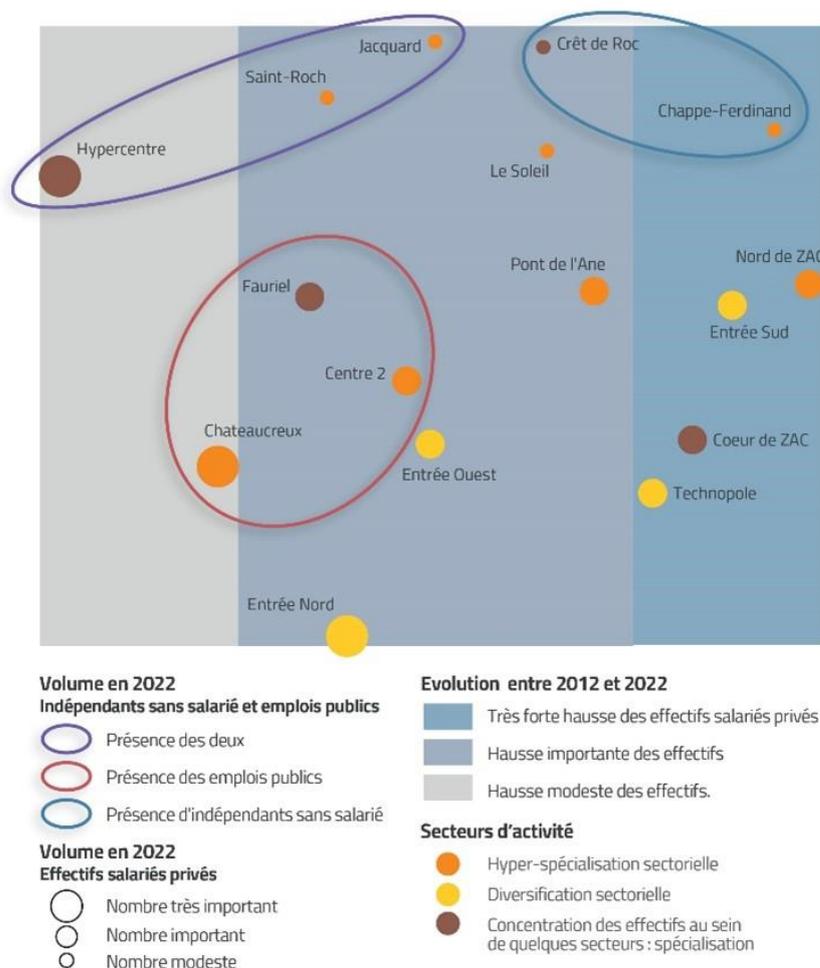
Diane+ couvre l'ensemble des sociétés françaises, tenues de déposer leurs comptes annuels auprès des greffes de tribunaux de commerce, ainsi que les divers agents économiques (indépendants, petites associations sans but lucratif, établissements secondaires, etc.).



Ascométal, Saint-Etienne - ©epures

3- Positionnement du Technopole par rapport aux autres quartiers

Comparativement aux autres quartiers, le Technopole répertorie un nombre d'effectifs très significatif en 2022 (3 900 postes). Ils augmentent de 55 % entre 2012 et 2022, dans un contexte où la ville de Saint-Etienne a perdu 5 % de ses postes salariés. Le quartier du Technopole comptabilise 300 établissements salariés en 2022, proche de l'Entrée nord-est de la ville de Saint-Etienne. Il se caractérise par une diversification sectorielle de ses effectifs. Un constat qui se retrouve dans les spécificités économiques qui sont nombreuses dans ce quartier : conseil aux entreprises, activités informatiques, activités scientifiques, métallurgie-mécanique, transport-entreposage et construction.



Sources : Acoss-Urssaf, Diane+ ; traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures

Fiches disponibles sur les quartiers :

- Centre 2, Chappe-Ferdinand, Châteaucreux, Crêt de Roc, Entrée nord est, Entrée ouest, Entrée sud, Fauriel, Hypercentre, Jacquard, MPA – Cœur de ZAC, MPA – Nord de ZAC, MPA _ Technopole, Pont de l'Ane Monthieu, Saint Roch, Soleil.

On retiendra

Quartier à vocation économique, le Technopole accueille de l'ordre de 4 000 postes salariés en 2022, dont 62 % relèvent des services, 17 % de l'industrie, 12 % du commerce et 9 % de la construction. En plus d'afficher une forte croissance des effectifs (+ 14 % entre 2019 et 2022 ; + 4 % à Saint-Etienne), ce quartier présente de réelles spécificités économiques marquées par rapport à la ville de Saint-Etienne dans le conseil aux entreprises, les activités informatiques, les activités scientifiques, la métallurgie-mécanique, le transport-entrepôt et la construction.