LES EVOLUTIONS ECONOMIQUES

DANS LA LOIRE

















Accueil:

Magali Chaudey, UJM, Directrice IUT St Etienne
Francis Vocanson, UJM, Vice-président délégué à
l'Alternance, l'Insertion Professionnelle et à la
Formation Continue

Présentation des chiffres-clefs par les structures partenaires







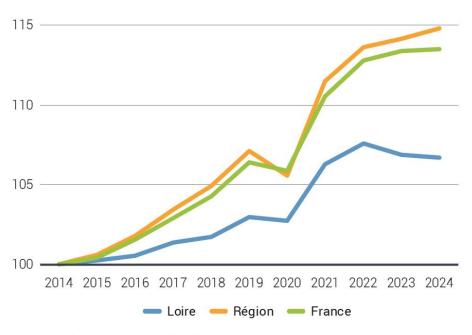






Le ralentissement de l'activité économique se confirme en 2024

Evolution des effectifs



Source : Urssaf, Dares (effectifs intérimaires) ; observatoire partenarial de l'économie, epures

LES EFFECTIFS SALARIÉS PRIVÉS Evolution du 30/06/2024 au 30/06/2025

- 0,3%

soit une perte de 60 établissements

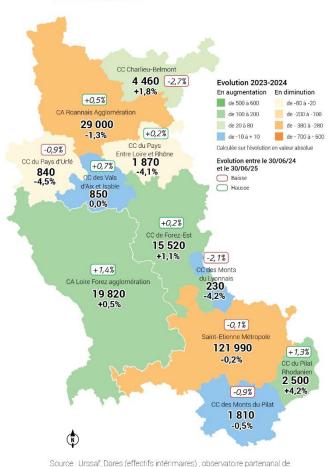
+ 0,1%

soit un gain de 220 postes

Source: Urssaf, Dares (effectifs intérimaires); observatoire partenarial de l'économie, epures

Des dynamiques d'emplois très disparates

Effectifs par intercommunalité et évolution

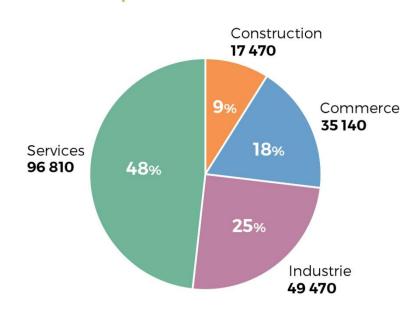


l'économie, epures

- 2024: les pertes d'emplois se poursuivent dans les territoires en baisse en 2023, alors que la croissance s'accentue dans les autres.
- 2025 : les prémisses d'une reprise portée par le Forez, roannais Agglomération et le Pilat Rhôdanien.

Des effectifs salariés ligériens en majorité dans le secteur des services

Effectifs par secteur d'activité



Source : Urssaf, Dares (effectifs intérimaires) ; observatoire partenarial de l'économie, epures

Secteur des services:

2024 : 48,7 % des effectifs salariés

2014:48,7%

1998: 42,4 %

Industrie:

2024 : 24,9 % des effectifs salariés

2014:25,5 %

1998: 36,3 %

Evolution des effectifs salariés privés Entre 2023 et 2024

BTP

Commerce

Artisanat + 0,8 % **Services** + 0,5 % Industrie - 0.1 % - 0.9 % - 1,8 %

Entre le 30/06/2024 au 30/06/2025

- 0,5 % soit une baisse de 180 postes

+ 1,2 % soit un gain de 1 200 postes

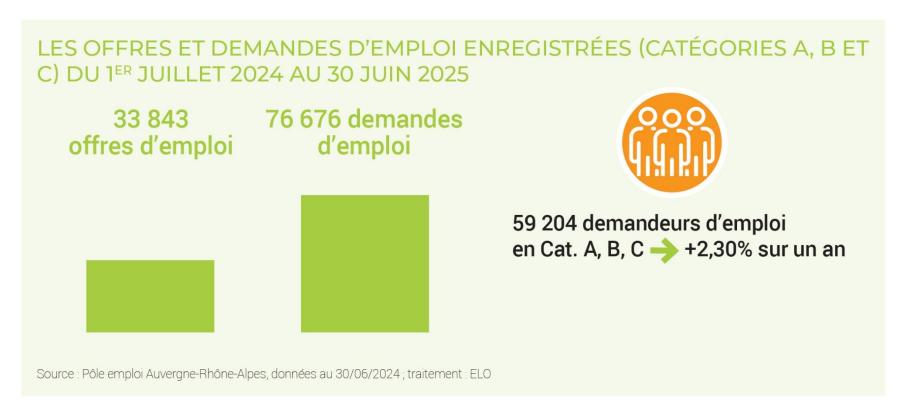
- 0,6 % soit une perte de 300 postes

- 1,1 % soit une perte de 190 postes

- 1,4 %

soit une perte de 490 postes

Une hausse des demandeurs d'emploi

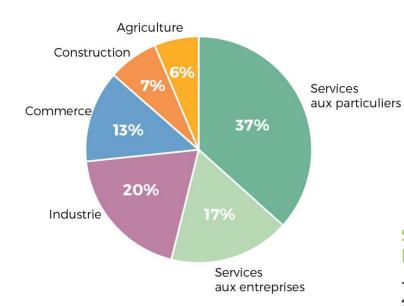


-10,4 % d'offres d'emploi

+ 4,1 % de demandes d'emploi

Des projets de recrutement en baisse de 16%

17 440 projets de recrutement



Source : BMO 2025 France Travail ; Traitement : ELO

- 54 % des projets de recrutement jugés difficiles
- Les projets les plus difficiles : construction (71%), industrie (60%)
- 22 % de projets saisonniers (83% dans l'agriculture)

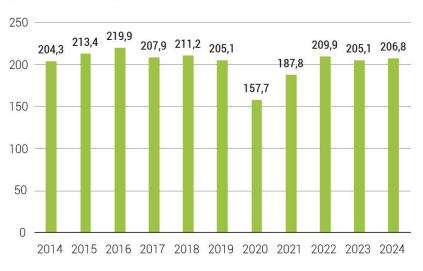
Secteurs d'activité qui recrutent le plus en 2025

- 1. Santé humaine et action sociale
- 2. Commerce de détail
- **3.** Services scientifiques, techniques, admnistratif & soutien
- 4. Hébergement et restauration
- 5. Autres activités de services



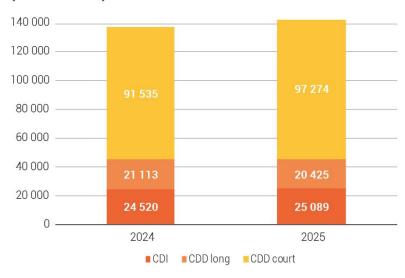
Une hausse de 1% des DPAE en 2024

Evolution du nombre de DPAE (en milliers)



Source: Urssaf: traitement: ELO

EVOLUTION 2024-2025 DES DPAE PAR TYPE DE CONTRAT (EN MILLIERS)



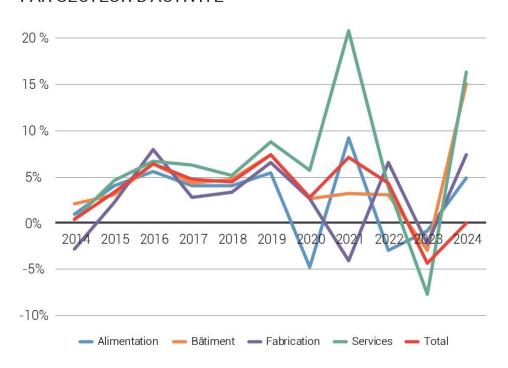
Source: Urssaf, Dares; traitement: ELO

- Une hausse de 4% des DPAE sur les huit premiers mois de l'année entre 2024 et 2025.
- Toutefois, les DPAE dans les secteurs des services et du commerce progressent, portées essentiellement par les contrats courts.

22000 entreprises dans la Loire: +11 % entre 2023 et 2024

Evolution des entreprises artisanales ligériennes par secteur d'activité (en %)

EVOLUTION DES ENTREPRISES ARTISANALES LIGÉRIENNES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



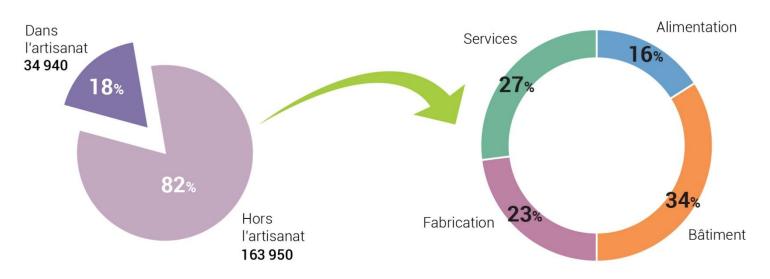
- Une hausse particulièrement marquée dans les services et le bâtiment
- Le nombre d'artisans a augmenté de 58% sur les 10 dernières années

Source et traitement : CMAR-Loire

34 940 salariés dans l'artisanat : une évolution positive des effectifs salariés

L'ARTISANAT

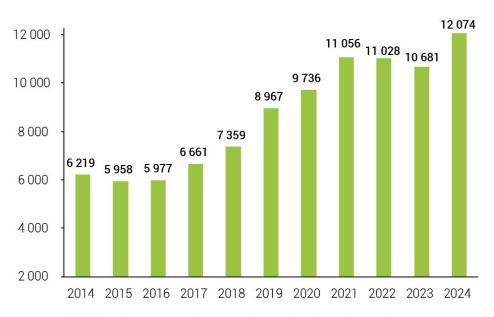
Poids et répartition de l'effectif



Source: Urssaf, Dares (effectifs intérimaires); traitement CMAR-Loire

Evolution de la création d'entreprises

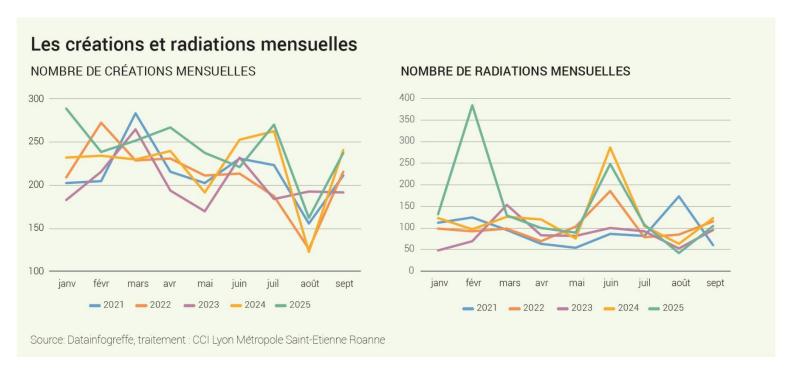
Evolution de la création d'établissements



Source: INSEE, traitement: CCI Lyon Métropole Saint-Etienne Roanne

- 12 074 établissements ont été créés en 2024 dans la Loire (+ 13,0 %)
- Le rythme des créations d'entreprises repart à la hausse, après deux années consécutives de baisse.

La création d'établissements



- Les créations sont en hausse de 8,3 % sur la période cumulée de janvier à septembre 2025.
- Les radiations progressent (+19,4%), avec un pic notable en début d'année.
- · Le solde immatriculations / radiations est positif.

Une activité commerciale internationale sous tension en 2024

4,2 M€ d'exportations

Principaux produits	%
Produits chimiques de base, produits azotés, matières plastiques	15%
Produits alimentaires	10%
Produits de la culture et de l'élevage	8%
Machines et équipements d'usage général	8%
Équipements pour automobiles	6%

Source : Douanes ; traitement : CCI Lyon Métropole Saint-Etienne Roanne

4,7 M€ d'importations

Principaux produits	%
Produits alimentaires	13%
Produits chimiques de base, produits azotés, matières plastiques	8%
Coutellerie, outillage, quincaillerie	6%
Produits de la culture et de l'élevage	5%
Matériel électrique	5%

Source: Douanes; traitement: CCI Lyon Métropole Saint-Etienne Roanne

Pays clients de la Loire en 2024



Source : Douanes ; traitement : CCI Lyon Métropole Saint-Etienne Roanne

Pays fournisseurs de la Loire en 2024



Source: Douanes; traitement: CCI Lyon Métropole Saint-Etienne Roanne

QUELLES COMPÉTENCES POUR L'INDUSTRIE DE DEMAIN?

Transition verte et nouveaux métiers

- Pour atteindre l'objectif de **neutralité carbone** à l'horizon 2050 et répondre à la **directive européenne** relative aux émissions de GES, l'industrie va devoir :
 - Adopter des technologies écologiquement performantes ; Respecter strictement les seuils d'émission définis ;

 - Restaurer certains sites de production;
 - Être transparente dans le suivi de ses pratiques.
- Pour remplir ces objectifs, de nouveaux métiers émergent
- Selon un rapport LinkedIn de 2024, en France, un salarié disposant de compétences dites « vertes » ou occupant un emploi vert, bénéficie d'un potentiel de recrutement supérieur de 50,2 % à la moyenne
- Ces compétences renvoient à la capacité d'un salarié à faire face aux enjeux environnementaux, sociaux et économiques de façon durable, elles se déclinent en compétences techniques et comportementales.

Valoriser les compétences comportementales

- Si les **compétences techniques** sont indispensables, leur durée de validité est souvent courte, car les technologies sur lesquelles elles reposent évoluent, se transforment ou deviennent obsolètes.
- Les compétences comportementales sont transversales et indépendantes de tout métier ou technologie, elles se développent de façon moins formelle et exigent davantage un travail personnel qu'un apprentissage technique.
- Face à des problématiques environnementales, au-delà de la simple application de protocoles, les collaborateurs doivent faire preuve de **pensée critique** pour interpréter les données et de **créativité** pour concevoir les solutions adaptées.

Flexibilité et responsabilité

- Les avancées technologiques imposent à l'industrie un arbitrage entre amélioration de la productivité et prise en compte des impacts environnementaux.
- Les **pouvoirs publics**, à travers les politiques industrielles et fiscales, encadrent les activités industrielles pour réduire leur impact environnemental, tout en laissant aux entreprises la liberté d'innover et adapter leurs procédés.
- Cette flexibilité permet de choisir les technologies les plus adaptées, dans le respect des normes environnementales en vigueur.
- Les **salariés jouent un rôle-clé** en mobilisant des compétences techniques, pour mettre en œuvre et maintenir ces procédés, et des compétences comportementales pour identifier les problèmes et proposer des solutions efficaces.

Conférence / Débat :

IA et emploi :

Nouvelles compétences, nouveaux métiers

Table ronde

- Introduction: Christèle GOUY (UJM) et Angélique THOLONIAT-FRACHISSE (epures)
- **Philippe COGNET** (RobOptic)
- Muriel PEREZ (Université Jean Monnet Saint Etienne)
- Jonathan PEURIERE (MATH-PREVARIS)
- **Tristan VACHERON** (Fédération BTP Loire)