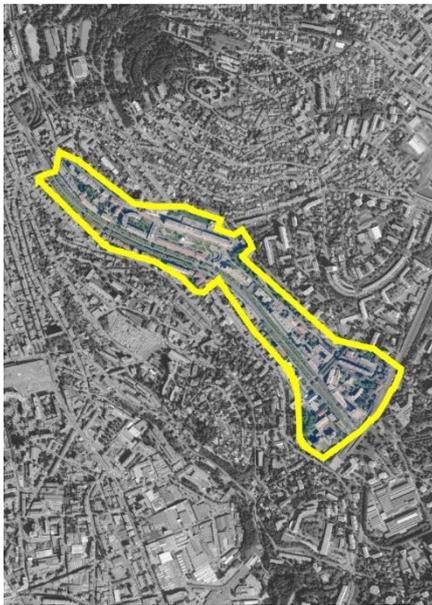


Suivi économique des quartiers stéphanois : **Quartier de Fauriel** entre 2012 et 2022



Périmètre du quartier - ©epures

Le suivi économique des quartiers stéphanois s'inscrit dans un dispositif d'observation permettant d'apporter un éclairage sur la mutation des différents quartiers.

Les collectivités locales et leurs partenaires ont initié des politiques volontaristes de renouvellement urbain afin d'accélérer la mutation urbaine économique de certains territoires. La nouvelle dynamique créée par ces dispositifs devrait bénéficier au cadre de vie ainsi qu'aux entreprises afin de contribuer à l'attractivité. L'Epase, la Ville de Saint-Etienne et epures ont conventionné avec l'URSSAF pour suivre l'évolution des effectifs salariés et mesurer l'impact économique de ces opérations.

Quartier proche de l'hypercentre, Fauriel est à la fois résidentiel, commercial tout en accueillant des activités tertiaires ou de service.

1- Les effectifs salariés privés

1-1- Évolution de court terme 2019-2022 : une croissance des effectifs soutenue par les activités de finance et d'assurance

Le quartier de Fauriel concentre 3 % des effectifs salariés de la ville de Saint-Etienne. Il comptabilise 1 610 postes salariés et 140 établissements.

Effectifs salariés 2022

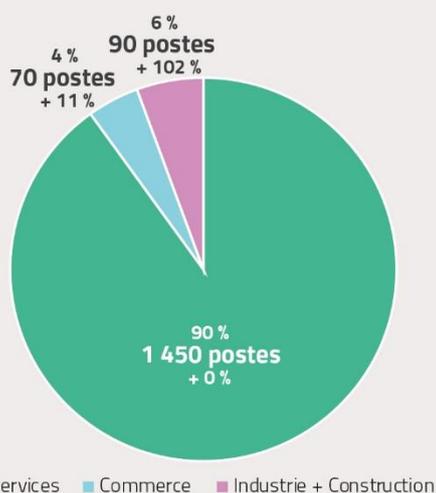
1 610 postes salariés privés en 2022 (soit 3 % de l'effectif stéphanois)

Gain de 60 postes entre 2019 et 2022 (soit + 4 %, même dynamique à Saint-Étienne)

Le secteur de la **finance et assurance** est le plus représenté (510 postes)

140 établissements

Répartition des effectifs salariés dans les grands secteurs d'activité en 2022 et évolution depuis 2019



Ville de Saint-Etienne (Services : 65 % ; Commerce : 17 % ; Industrie : 12 % ; Construction : 6 %)

Source : Acooss-Urssaf ; traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures

1 610 postes salariés privés
+ **4 %** entre 2019 et 2022,
comme à Saint-Étienne

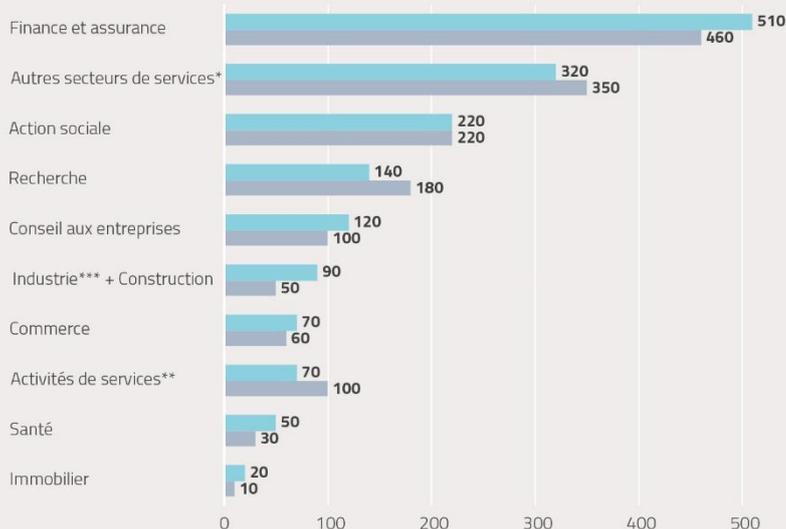
De manière globale, en 2022, les services concentrent la quasi-totalité des effectifs du quartier (90 % des postes), une part largement supérieure à celle de la ville de Saint-Etienne (65 %). L'industrie, le commerce et la construction sont nettement en retrait. Cette répartition sectorielle est proche de celle de 2019.

Sur cette même période, **le quartier a connu une augmentation de son nombre de postes salariés privés** (hausse de 60 postes) **et d'établissements** (140 établissements en 2022, 20 de plus qu'en 2019). Cette hausse de 4 % de son nombre d'effectifs **suit le rythme de la ville de Saint-Étienne**.

Cette croissance des effectifs est principalement attribuée **aux activités financières et d'assurance** (gain de 60 postes) **ainsi qu'à l'industrie /construction** (gain de 40 postes) bien que ces activités soient nettement sous-représentées par rapport aux services. Les activités scientifiques et les services administratifs sont en recul.

Le quartier de Fauriel est spécialisé dans de nombreux secteurs d'activités par rapport à la ville de Saint-Étienne, dont quatre qui se caractérisent par un nombre d'emplois important.

Evolution des effectifs salariés privés entre 2019 et 2022



* dont Activités de services administratifs et de soutien et Transports

** Cette section comprend les activités des organisations associatives, la réparation d'ordinateurs et de biens personnels et domestiques ainsi que diverses activités de services personnels non classées ailleurs dans cette nomenclature.

*** dont Industries agroalimentaires

Source : Acooss-Urssaf ; traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures

1^{er} employeur : la finance et assurance

510 postes salariés privés
+ 12 % entre 2019 et 2022

2^e employeur : les services administratifs

En recul entre 2019 et 2022

3^e employeur : l'action sociale et l'hébergement médico-social

220 postes salariés privés
+ 0 % entre 2019 et 2022

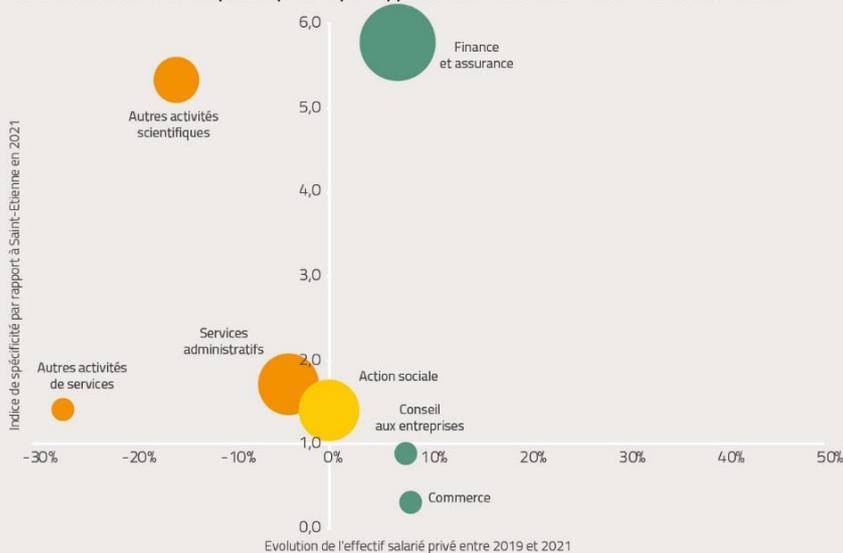
4^e employeur : la recherche

140 postes salariés privés
-24 % entre 2019 et 2022

Deux secteurs se démarquent notamment par des spécificités économiques très importantes :

- **La finance et assurance.** Avec 510 postes (soit 32 % des effectifs de la zone), le quartier **Fauriel répertorie 17 % des effectifs stéphanois** de ce secteur. La finance et assurance est 6 fois plus représentée dans ce quartier comparativement à la ville de Saint-Étienne (indice de 6,2 fois, quartier très spécialisé). A titre de comparaison, l'hypercentre de Saint-Etienne répertorie 15 % des effectifs stéphanois dédiés à la finance-assurance. De plus, ce secteur compte parmi les plus dynamiques du quartier de Fauriel ; il a connu un gain d'effectifs de 12 % (+ 60 postes) entre 2019 et 2022. Ce dernier point le distingue d'ailleurs de l'hypercentre, où les effectifs de ce secteur ont diminué sur la même période (baisse de 6 %, - 20 postes) ;

Positionnement économique du quartier par rapport à la ville de Saint-Etienne entre 2019 et 2021



Source : Acooss-Urssaf ; traitement : Observatoire de l'économie d'épures

- **Les activités scientifiques et techniques (recherche).** Secteur à haute valeur ajoutée, il compte 140 postes au sein de Fauriel, soit 8 % des effectifs du quartier. Comparativement à Saint-Étienne, ces activités sont 5 fois plus représentées (indice de 4,8, quartier très spécialisé). **Fauriel concentre, à lui seul, 14 % des effectifs stéphanois dédiés aux activités scientifiques et techniques.** En revanche, les effectifs diminuent de 24 % (- 40 postes) entre 2019 et 2022.

Deux autres secteurs se démarquent par des spécificités économiques importantes par rapport à la ville de Saint-Etienne :

- **L'action sociale et l'hébergement médico-social** comprend 220 postes, soit 14 % des effectifs de la zone. Ce secteur est 1,5 fois plus représenté (quartier spécialisé) sur le quartier de Fauriel comparativement à la ville, avec un nombre d'effectifs stable entre 2019 et 2022 ;
- **Les services administratifs et de soutien**, qui répertorient près de 300 postes (secret statistique), ont vu leurs effectifs diminuer entre 2019 et 2022.

1-2- Évolution de moyen terme 2012-2022 : une croissance des effectifs soutenue par l'action sociale, les activités financières et l'industrie/construction

1 610 postes salariés privés
+ 25 % entre 2012 et 2022 (- 5 % à Saint-Étienne)

Afin d'avoir une meilleure visibilité de l'impact des projets d'aménagement sur les effectifs salariés, l'analyse suivante prend en compte une période plus longue considérant 2012 comme année zéro.

L'analyse 2012-2022 confirme un profil orienté vers les services aux entreprises avec un ancrage fort des activités de finance et d'assurance, des activités scientifiques et techniques ainsi que du conseil aux entreprises.

1^{er} employeur : **la finance et assurance**

510 postes salariés privés
+ 15 % entre 2012 et 2022

2^e employeur : **les services administratifs**

En croissance entre 2012 et 2022

3^e employeur : **l'action sociale et l'hébergement médico-social**

220 postes salariés privés
+ 45 % entre 2012 et 2022

4^e employeur : **la recherche**

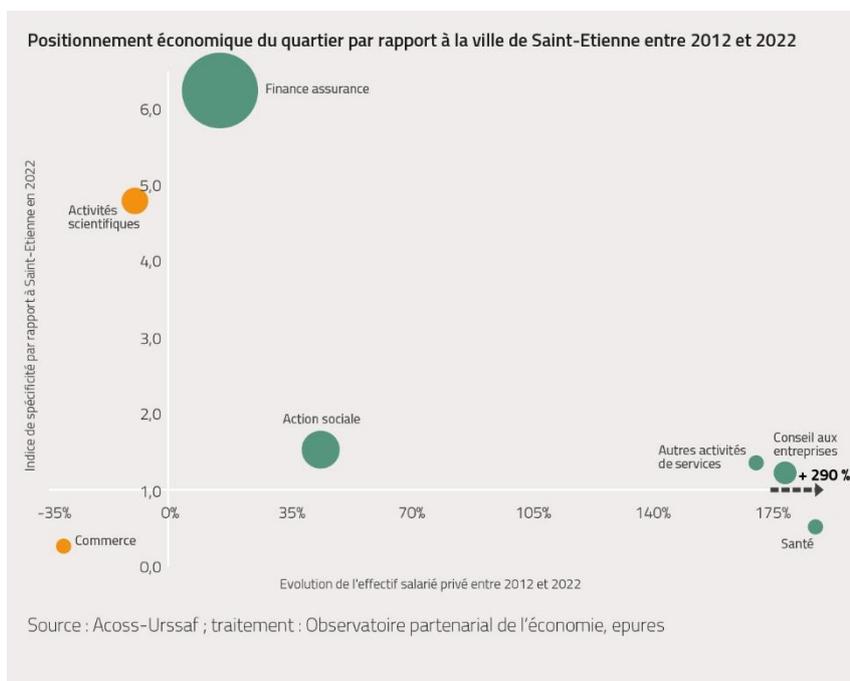
140 postes salariés privés
-9 % entre 2019 et 2022

En revanche, ce quartier se caractérise également par des activités plus directement liées aux services aux particuliers à l'image des services administratifs et de l'action sociale.

Le suivi économique met en évidence **une croissance globale de 25 % des effectifs** salariés entre 2012 et 2022, une hausse d'autant plus significative que, sur la même période, les effectifs stéphanois baissent de 5 %. **Hormis le commerce et les activités scientifiques et techniques qui perdent des effectifs** (- 30 et - 10 postes respectivement), **tous les secteurs sont en croissance à moyen terme.**

Un constat qui contraste avec la vision de court terme où la croissance du quartier est la même qu'à l'échelle de Saint-Etienne.

Les évolutions les plus marquantes concernent :



- **La finance et assurance** qui répertorie 510 postes en 2022, dont 70 de plus qu'en 2012. Pour rappel, ce secteur est le seul qui se caractérise par une croissance significative de ses effectifs entre 2019 et 2022. Ce constat laisse à penser que l'on s'achemine progressivement vers une hyperspécialisation de Fauriel autour des activités de finance et d'assurance (15 % des effectifs stéphanois du secteur en 2012, 17 % en 2022).

- **L'action sociale**, qui comprend 220 postes en 2022, soit 70 de plus qu'en 2012 ;

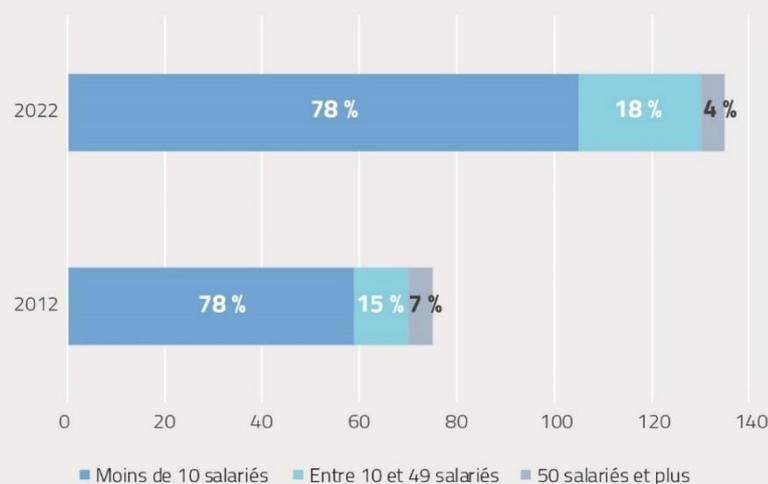
- **Le conseil aux entreprises**, avec 120 postes en 2022, soit 80 de plus qu'en 2012 ;
- **Les services administratifs**, dont le secret statistique ne permet pas de donner de tendance plus précise.



Planétarium et Ecole de commerce EM LYON Business School Saint-Etienne - ©epures

1-3- Des établissements de petite taille

Evolution du nombre d'effectifs salariés privés par établissement entre 2012 et 2022



Source : Acoess-Urssaf ; traitement : Observatoire de l'économie d'épures

Les établissements de Fauriel sont 78 % à avoir moins de 10 salariés, 18 % à avoir entre 10 et 49 salariés et 4 % à avoir plus de 50 salariés. **Cette répartition est la même qu'au sein de la ville de Saint-Etienne.**

En termes d'évolution, **la part des établissements de 10 à 49 salariés a gagné trois points au profit de celle des 50 salariés et plus.** Cette situation s'explique probablement par la présence croissante de commerces et d'établissements de construction et d'industrie dans le quartier, même si ces secteurs restent peu présents.

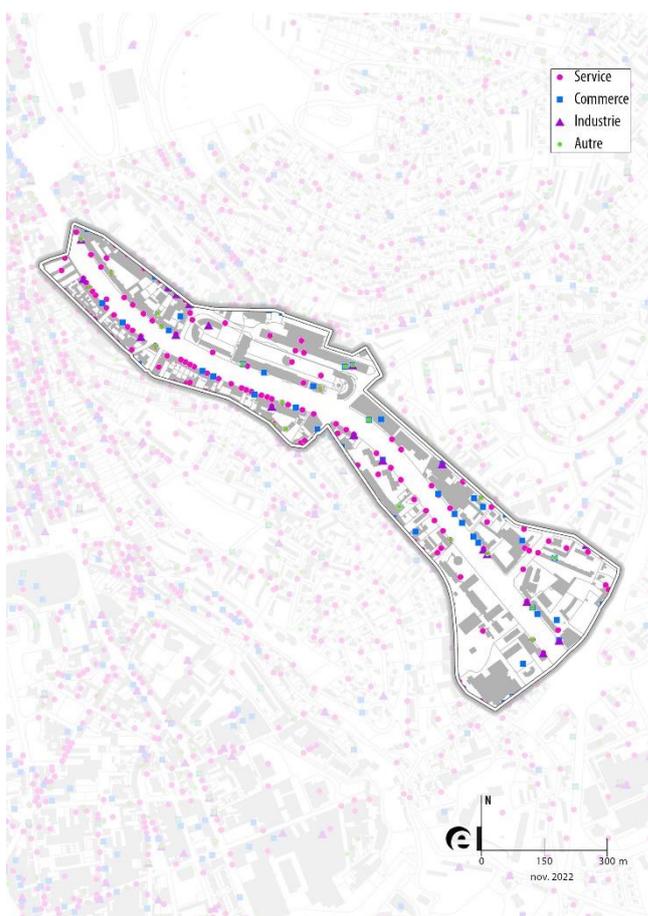
Définition et méthode

Le champ de cette publication dont la source est l'Acoss-Urssaf couvre l'ensemble des cotisants qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf la fonction publique d'Etat, l'emploi par les ménages de salariés à domicile et les salariés relevant du régime agricole. L'effectif salarié est renseigné dans les bordereaux de cotisations, substitués depuis mars 2015, par les déclarations sociales nominatives.

Les effectifs salariés correspondent au nombre de salariés de l'établissement ayant un contrat en cours le dernier jour de l'année. Tous les salariés, à temps complet ou à temps partiel, comptent pour un, indépendamment de la durée du travail. Les données sont provisoires et peuvent donc conduire à des variations d'une année sur l'autre.

L'indice de spécificité compare la part des effectifs d'un secteur du quartier à la part des effectifs de ce secteur dans la ville de Saint-Etienne. Un quartier représente une spécificité dans un secteur par rapport à la ville de Saint-Etienne dès lors que l'indice est supérieur à 1. Si l'indice est supérieur à 2, la spécificité est particulièrement forte (secteur 2 fois plus représenté en proportion).

2- Localisation des emplois au sein du quartier de Fauriel



Grande Rue - ©epures

Les établissements sont localisés sur la totalité du quartier de Fauriel grâce à leur concentration sur le Cours Fauriel qui traverse le quartier du nord jusqu'au sud. Le Cours Fauriel répertorie 70 % des établissements du quartier. Les activités les plus représentées concernent les services aux particuliers, les services aux entreprises et les commerces. Les services aux particuliers sont aussi bien des services administratifs et de soutien (activité d'ordre public et de sécurité) que des activités pour la santé humaine (médecins, dentistes, infirmiers, maison de retraite). Les services aux entreprises concernent principalement les activités financières et assurance, les activités juridiques et les bureaux d'études. Enfin, le Cours Fauriel concentre de nombreux commerces (boulangeries, pharmacies, téléphonie, magasins de volets, etc.) et restaurants.

En dehors du Cours Fauriel, c'est essentiellement la rue Ponchardier qui répertorie le plus d'établissements salariés du quartier (17 %), suivie loin derrière par les rues de la Convention et de Karl Marx (5 % chacune).

En plus des 1 610 postes salariés privés identifiés par les données Acoff-Urssaf, la base Diane+ met en évidence :

- **630 emplois publics**, la plupart dans l'administration publique ;
- **290 indépendants sans salarié**. Près d'un sur deux concerne le secteur médical, avec une forte concentration de médecins spécialistes et de cabinets d'infirmiers. Arrivent ensuite les services aux entreprises (nettoyage...) et le conseil aux entreprises.

Les plus gros établissements (Source : Diane +) :

Direction départementale de la sécurité publique (500 postes), **Caisse d'épargne Prévoyance Loire-Drôme-Ardèche** (250), **Ecole Nationale supérieure des Mines de Saint-Etienne** (250), **Carrefour services clients** (100), **CWT France** (100), **Anef Lire** (100), **EM Lyon business School** (50), **CCI** (50), **Orpea Résidence Fauriel** (50).

Définition et méthode

Diane+ est une base de données qui permet un accès instantané aux informations financières et aux liens capitalistiques des entreprises françaises afin de permettre la réalisation d'analyses économiques.

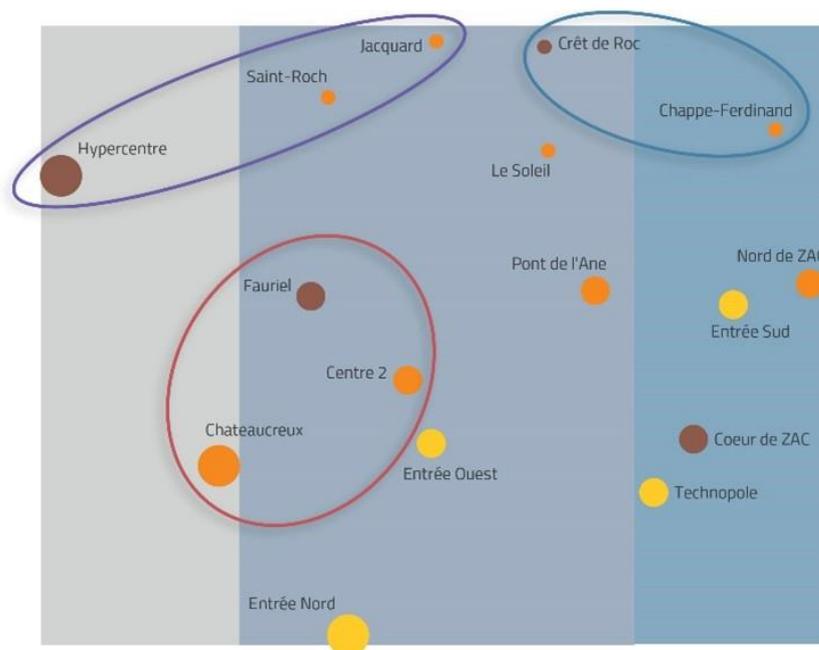
Diane+ couvre l'ensemble des sociétés françaises, tenues de déposer leurs comptes annuels auprès des greffes de tribunaux de commerce, ainsi que les divers agents économiques (indépendants, petites associations sans but lucratif, établissements secondaires, etc.).



Ecole des Mines, Saint-Etienne - ©epures

3- Positionnement de Fauriel par rapport aux autres quartiers

Comparativement aux autres quartiers, Fauriel répertorie un nombre d'effectifs important en 2022 (1 610 postes). Ils augmentent de 25 % entre 2012 et 2022, dans un contexte où la ville de Saint-Etienne a perdu 5 % de ses postes salariés. Le quartier de Fauriel comptabilise 140 établissements salariés en 2022, comme le quartier de Châteaureux. Il se caractérise par une hyperspécialisation sectorielle de ses effectifs du fait du poids significatif du secteur de la finance et de l'assurance.



Volume en 2022 Indépendants sans salarié et emplois publics

- Présence des deux
- Présence des emplois publics
- Présence d'indépendants sans salarié

Volume en 2022 Effectifs salariés privés

- Nombre très important
- Nombre important
- Nombre modeste

Evolution entre 2012 et 2022

- Très forte hausse des effectifs salariés privés
- Hausse importante des effectifs
- Hausse modeste des effectifs.

Secteurs d'activité

- Hyper-spécialisation sectorielle
- Diversification sectorielle
- Concentration des effectifs au sein de quelques secteurs : spécialisation

Sources : Acoiss-Urssaf, Diane+ ; traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures

Définition et méthode

Le schéma ci-dessus résulte d'une analyse en composantes principales. Cette méthode statistique consiste à réduire le nombre de variables et à rendre l'information moins redondante en transformant des variables corrélées en nouvelles variables appelées « composantes principales ». Les variables qui ont fait l'objet de l'analyse sont les suivantes : le nombre d'effectifs, le nombre d'établissements, l'évolution de l'effectif et l'indice de Herfindahl-Hirschmann. Ce dernier permet de mesurer le niveau de concentration sectorielle de chaque quartier.

Fiches disponibles sur les quartiers :

-
- Centre 2, Chappe-Ferdinand, Châteaucreux, Crêt de Roc, Entrée nord est, Entrée ouest, Entrée sud, Fauriel, Hypercentre, Jacquard, MPA – Cœur de ZAC, MPA – Nord de ZAC, MPA _ Technopole, Pont de l'Ane Monthieu, Saint Roch, Soleil.

On retiendra

Quartier proche de l'hypercentre, Fauriel accueille de l'ordre de 1 600 postes salariés en 2022, dont 90 % relèvent des activités de services. En plus d'afficher une croissance des effectifs (+ 4 % entre 2019 et 2021, comme à Saint-Etienne), ce quartier présente une hyperspécialisation dans la finance et l'assurance par rapport à la ville de Saint-Etienne ainsi que d'autres spécificités dans les services scientifiques.