

Suivi économique des quartiers stéphanois : l'Entrée sud de Saint-Etienne entre 2012 et 2022



Périmètre du quartier - ©epures

Le suivi économique des quartiers stéphanois s'inscrit dans un dispositif d'observation permettant d'apporter un éclairage sur la mutation des différents quartiers.

Les collectivités locales et leurs partenaires ont initié des politiques volontaristes de renouvellement urbain afin d'accélérer la mutation urbaine économique de certains territoires. La nouvelle dynamique créée par ces dispositifs devrait bénéficier au cadre de vie ainsi qu'aux entreprises afin de contribuer à l'attractivité. L'Epase, la Ville de Saint-Etienne et epures ont conventionné avec l'URSSAF pour suivre l'évolution des effectifs salariés et mesurer l'impact économique de ces opérations.

Quartier où l'économie est fortement représentée, l'Entrée sud de la ville de Saint-Etienne est proche de la Rivière et de Valbenoite.

1- Les effectifs salariés privés

1-1- Évolution de court terme 2019-2022 : des effectifs stables malgré la baisse dans les services administratifs

L'Entrée Sud de Saint-Etienne concentre 2 % des effectifs salariés de la ville de Saint-Etienne. Elle comptabilise 1 100 postes salariés et 80 établissements.

De manière globale, **les services représentent la majorité des effectifs du quartier**, une part supérieure à celle de la ville de Saint-Étienne (70 % contre 65 %). La part de **l'industrie est supérieure de trois points à la moyenne stéphanoise (14 %)**, la construction est autant représentée (6 %). Seul le commerce est net retrait (10 % sur le quartier, 17 % pour la ville). La part du commerce est en sensible augmentation depuis 2019.

Effectifs salariés 2022

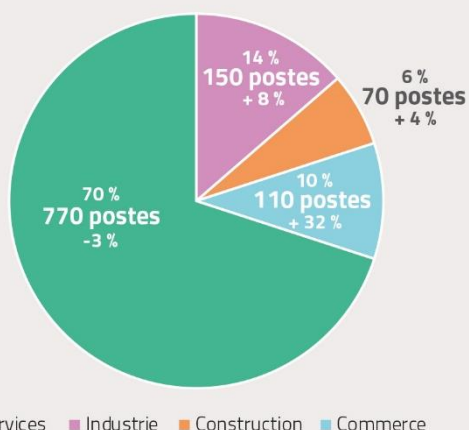
1 100 postes salariés privés en 2022 (soit 2 % de l'effectif stéphanois)

Gain de 10 postes entre 2019 et 2022 (soit + 1 % contre + 4 % à Saint-Étienne)

Les autres secteurs de services dont les activités de services administratifs et de soutien et les télécommunications sont le plus représentés (environ 380 postes)

80 établissements

Répartition des effectifs salariés dans les grands secteurs d'activité en 2022 et évolution depuis 2019



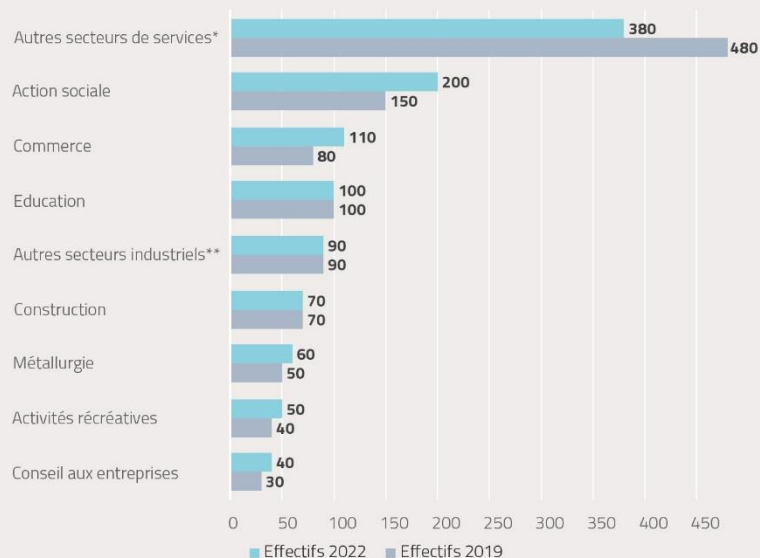
Ville de Saint-Etienne (Services : 65 % ; Commerce : 17 % ; Industrie : 12 % ; Construction : 6 %)

Source : Acoiss-Urssaf ; traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures

1 130 postes salariés privés
+ 1 % entre 2019 et 2021 (- 1 %
à Saint-Étienne)

Sur cette même période, le quartier a connu une **stabilisation de ses effectifs salariés privés** (hausse de 10 postes) **et une très légère hausse de son nombre d'établissements** (80 établissements en 2022, 10 de plus qu'en 2019). **Cette stabilisation survient dans un contexte de légère progression à l'échelle de la ville de Saint-Étienne (+ 4 %).**

Evolution des effectifs salariés privés entre 2019 et 2022



* dont Activités de services administratifs et de soutien et Télécommunications

** dont Industrie du meuble et diverses ; réparation et installation de machines

Source : Acoiss-Urssaf ; traitement : Observatoire de l'économie d'epures

Cette inertie du nombre total d'effectifs n'empêche pas des évolutions significatives au niveau des secteurs d'activité, avec par exemple une hausse des effectifs relevée au sein de **l'action sociale** (+ 50 postes) et une diminution dans **les services administratifs** (secret statistique).

Le secteur de l'Entrée sud est spécialisé dans cinq secteurs d'activité par rapport à la ville de Saint-Étienne, dont deux qui occupent une part importante des effectifs :

1^{er} employeur : **les services administratifs et de soutien**

En diminution entre 2019 et 2022

2^e employeur : **l'action sociale et l'hébergement médico-social**

200 postes salariés privés
+ 32 % entre 2019 et 2022

3^e employeur : **le commerce**

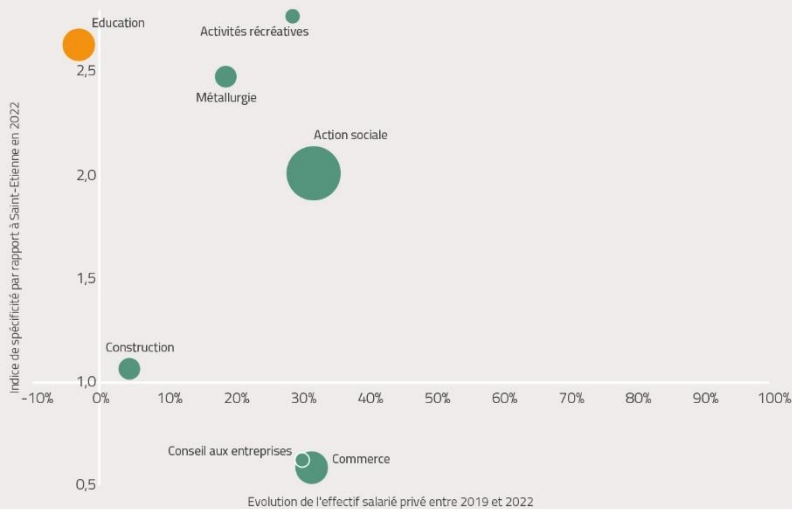
110 postes salariés privés
+ 32 % entre 2019 et 2022

- **Les services administratifs et de soutien**, avec plus de 300 postes (secret statistique). Ce secteur, qui représente une spécialisation très forte du quartier, connaît cependant une diminution significative de ses effectifs sur la période ;

- **L'action sociale et l'hébergement médico-social**, avec 200 postes (18 % des effectifs du quartier). Avec un indice de 2,0, il s'agit d'une spécialisation forte du quartier par rapport à la ville de Saint-Etienne. Elle connaît en outre une augmentation de son nombre d'effectifs (gain de 50 postes) bien plus marquée qu'à l'échelle de la ville (+ 32 % contre + 6 %).

À côté de ces deux secteurs pourvoyeurs d'emploi, l'Entrée sud se démarque par des secteurs aux effectifs plus modestes mais qui sont spécifiques par rapport à la ville de Saint-Etienne :

Positionnement économique du quartier par rapport à la ville de Saint-Etienne entre 2019 et 2022



Source : Acoff-Urssaf ; traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures

- **L'éducation**, avec 100 postes salariés privés, qui représente une très forte spécialisation du quartier (indice de 2,6) bien que connaissant une stagnation de son nombre d'effectifs entre 2019 et 2022 ;

- **La métallurgie**, avec 60 postes, est également une très forte spécialisation du quartier avec un indice de 2,5. Ses effectifs progressent légèrement sur la période (gain de 10 postes).

- **Les arts, spectacles et activités récréatives** totalisent de 50 postes salariés privés dans l'Entrée sud de Saint-Etienne. Ils sont spécifiques car 2,8 fois plus représentés qu'à Saint-Etienne, et en croissance (gain de 10 postes).

1-2- Évolution de moyen terme 2012-2022 : une importante croissance des effectifs portée par l'action sociale et les services administratifs

Afin d'avoir une meilleure visibilité de l'impact des projets d'aménagement sur les effectifs salariés, l'analyse suivante prend en compte une période plus longue considérant 2012 comme année zéro.

1 100 postes salariés privés
+ 63 % entre 2012 et 2022
 (- 5 % à Saint-Étienne)

1^{er} employeur : les services administratifs et de soutien
En croissance entre 2012 et 2022

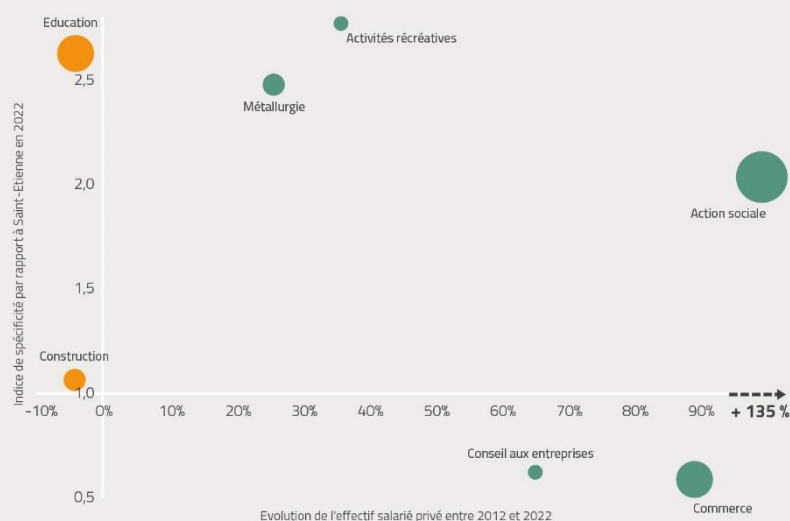
2^e employeur : l'action sociale et l'hébergement médico-social
200 postes salariés privés
+ 135 % entre 2012 et 2022

3^e employeur : le commerce
110 postes salariés privés
+ 89 % entre 2012 et 2022

L'analyse de plus long terme confirme la dominante tertiaire de l'Entrée sud de Saint-Étienne. Le poids des services s'élève à 70 % des effectifs, celui du commerce à 10 %, des parts qui progressent depuis 2012 au détriment de l'industrie. **On assiste là à une véritable mutation économique de l'Entrée sud.**

L'analyse met en évidence une **croissance globale de 63 % des effectifs salariés** entre 2012 et 2021, une évolution d'autant plus significative que les effectifs stéphanois baissent, eux, de 5 %.

Positionnement économique du quartier par rapport à la ville de Saint-Etienne entre 2012 et 2022



Source : Acoiss-Urssaf ; traitement : Observatoire de l'économie d'épures

Les évolutions les plus marquantes concernent clairement les activités tertiaires, même s'il convient de préciser que l'industrie se maintient :

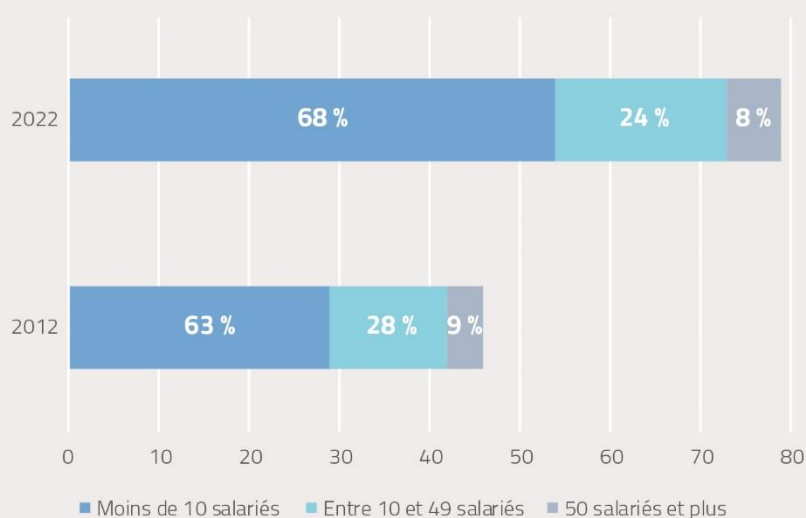
- **Les services administratifs** : sans donner de détail pour des raisons de secret statistique, cette activité a fortement augmenté entre 2012 et 2022 ;

- **L'action sociale** : avec 200 postes en 2022, ce secteur en a gagné 120 depuis 2012, ce qui est considérable ;

- **Le commerce** : 110 postes en 2022, 50 de plus qu'en 2012.

1-3- Des établissements de grande taille

Evolution du nombre d'effectifs salariés privés par établissement entre 2012 et 2022



Source : Acoff-Urssaf ; traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures

Les établissements de l'Entrée sud de Saint-Etienne sont 68 % à avoir moins de 10 salariés, 24 % à avoir entre 10 et 49 salariés et 8 % à avoir plus de 50 salariés. **Ce sont les établissements de grande taille qui sont surreprésentés dans ce quartier par rapport à la ville de Saint-Etienne (4 %).** Ce constat est à mettre en relation avec la présence de grands établissements dans le domaine de la télécommunication, de l'intérim et du transport.

En termes d'évolution, **c'est la part des établissements de moins de 10 salariés qui a gagné 5 points entre 2012 et 2022 au détriment de celle des 10-49 salariés.** Cette situation s'explique probablement par la présence de plus en plus forte des activités de conseil et de commerces.

Définition et méthode

Le champ de cette publication dont la source est l'Acoff-Urssaf couvre l'ensemble des cotisants qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf la fonction publique d'Etat, l'emploi par les ménages de salariés à domicile et les salariés relevant du régime agricole. L'effectif salarié est renseigné dans les bordereaux de cotisations, substitués depuis mars 2015, par les déclarations sociales nominatives.

Les effectifs salariés correspondent au nombre de salariés de l'établissement ayant un contrat en cours le dernier jour de l'année. Tous les salariés, à temps complet ou à temps partiel, comptent pour un, indépendamment de la durée du travail. Les données sont provisoires et peuvent donc conduire à des variations d'une année sur l'autre.

L'indice de spécificité compare la part des effectifs d'un secteur du quartier à la part des effectifs de ce secteur dans la ville de Saint-Etienne. Un quartier représente une spécificité dans un secteur par rapport à la ville de Saint-Etienne dès lors que l'indice est supérieur à 1. Si l'indice est supérieur à 2, la spécificité est particulièrement forte (secteur 2 fois plus représenté en proportion).

2- Localisation des emplois au sein de l'Entrée sud de Saint-Etienne

Les établissements de l'Entrée sud de Saint-Etienne sont essentiellement localisés au nord et à l'ouest de la zone, le reste étant principalement dédié à de l'habitat.

Toutefois, certains secteurs concentrent un nombre plus important d'entités :



- L'avenue de Rochetaillée concentre environ 40 % des établissements du quartier. La plupart concernent des services aux entreprises (nettoyage des bâtiments, intérim), des services aux particuliers (infirmiers, activités associatives et sportives) et de la réparation automobile.

- Les abords de la Rivière (Rue Gutenberg, rue Berthelot). Ce secteur qui répertorie près d'un quart des établissements du quartier est aussi principalement orienté vers des activités de services (activités associatives et sportives, comptabilité, conseil aux entreprises, enseignement).

- Les abords de Valbenoîte (rue Nicéphore, rue des Mouliniers) comptent un nombre plus restreint d'établissements mais les activités y sont très diversifiées: industrie commerce, construction et services.

En plus des 1 100 postes salariés privés identifiés par les données AcoSS-Urssaf, la base Diane+ met en évidence :

- **120 indépendants sans salarié.** Les secteurs les plus représentés concernent le commerce, la construction et le transport.
- **90 emplois publics,** dont la plupart dans le transport.

Les plus gros établissements (Source : Diane +) :

ITHAC (100 postes), Medicoop 42 (90), Institut des métiers de Saint-Etienne (60), La poste (50), Orange (50), RTE Réseau de transport et d'électricité (50), AREPSHA CREPSE (50), etc.

Définition et méthode

Diane+ est une base de données qui permet un accès instantané aux informations financières et aux liens capitalistiques des entreprises françaises afin de permettre la réalisation d'analyses économiques.

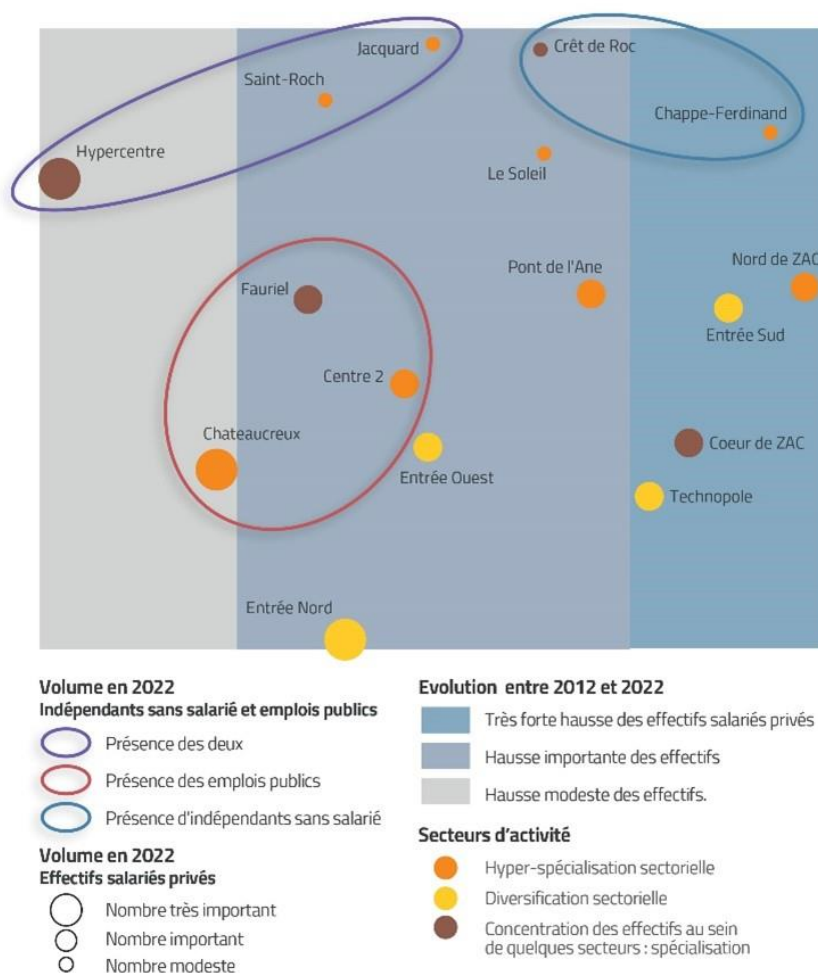
Diane+ couvre l'ensemble des sociétés françaises, tenues de déposer leurs comptes annuels auprès des greffes de tribunaux de commerce, ainsi que les divers agents économiques (indépendants, petites associations sans but lucratif, établissements secondaires, etc.).



Vue aérienne La Rivière, RN 88 - ©epures

Positionnement de l'Entrée sud de Saint-Etienne par rapport aux autres quartiers

Comparativement aux autres quartiers, l'Entrée sud de la ville de Saint-Etienne répertorie un nombre d'effectifs modeste en 2022 (1 100 postes). Ils augmentent de 63 % entre 2012 et 2022, dans un contexte où la ville de Saint-Etienne a perdu 5 % de ses postes salariés. L'Entrée sud de Saint-Etienne comptabilise 80 établissements salariés en 2022, proche de Chappe-Ferdinand. Il se caractérise par une diversification sectorielle de ses effectifs. Un constat qui se retrouve dans les spécificités économiques qui sont nombreuses dans ce quartier : services administratifs et de soutien, action sociale, éducation, métallurgie-mécanique, activités récréatives, etc.



Sources : Acoiss-Urssaf, Diane+ ; traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures

Fiches disponibles sur les quartiers :

- Centre 2, Chappe-Ferdinand, Châteaucreux, Crêt de Roc, Entrée nord est, Entrée ouest, Entrée sud, Fauriel, Hypercentre, Jacquard, MPA – Cœur de ZAC, MPA – Nord de ZAC, MPA _ Technopole, Pont de l’Ane Monthieu, Saint Roch, Soleil.

On retiendra

Quartier à vocation résidentielle et économique, l’Entrée sud de Saint-Etienne accueille de l’ordre de 1 000 postes salariés en 2022, dont 70 % qui relèvent des services, 14 % de l’industrie, 10 % du commerce et 6 % de la construction. Ses effectifs salariés privés ont augmenté de 1 % entre 2019 et 2022 (+ 4 % à Saint-Etienne). Il présente des spécificités économiques très fortes par rapport à la ville de Saint-Etienne dans les services administratifs et de soutien, l’action sociale, l’éducation, la métallurgie-mécanique, les activités récréatives, etc.