

SUIVI ECONOMIQUE DES QUARTIERS STEPHANOIS

AU SOMMAIRE

LE SUIVI ÉCONOMIQUE
DES EFFECTIFS SALARIÉS

2

LOCALISATION
DES ÉTABLISSEMENTS

8

| L'Entrée Sud de la ville de Saint-Etienne 2019 |



LE SUIVI DES QUARTIERS DE LA VILLE DE SAINT-ETIENNE S'INSCRIT DANS UN DISPOSITIF D'OBSERVATION PERMETTANT D'APPORTER UN ÉCLAIRAGE SUR LA MUTATION DES DIFFÉRENTS QUARTIERS À PARTIR DE 2012.

Les collectivités locales et leurs partenaires ont initié des politiques volontaristes de renouvellement urbain qui comprennent le développement de grandes opérations d'urbanisme et de projets immobiliers.

La ville de Saint-Etienne et epures ont conventionné avec l'URSSAF pour suivre l'évolution des effectifs salariés et mesurer l'impact économique de ces opérations.

Quartier où l'économie est fortement représentée, l'Entrée Sud de la ville de Saint-Etienne est proche de la Rivière et de Valbenoîte.



LE SUIVI ÉCONOMIQUE

| des effectifs salariés en 2019 |



EVOLUTION DE COURT TERME 2017-2019 : UNE STABILITÉ DES EFFECTIFS PERCEPTIBLE DANS TOUS LES SECTEURS

L'Entrée Sud de Saint-Etienne concentre 1 % des effectifs salariés de la ville de Saint-Etienne. Le quartier comptabilise 1 090 postes salariés et 90 établissements.

De manière globale, les services représentent la majorité des effectifs

du quartier (64 % des postes). Ils sont suivis de l'industrie qui répertorie 19 % des effectifs du quartier, puis du commerce (9 %) et de la construction (8 %). Par rapport à la ville de Saint-Etienne, deux secteurs sont nettement surreprésentés : l'industrie (19 % des effectifs contre 8 %) et la construction (8 % contre 4 %). La répartition de l'activité économique a très peu évolué entre 2017 et 2019.

2 Effectifs salariés 2019

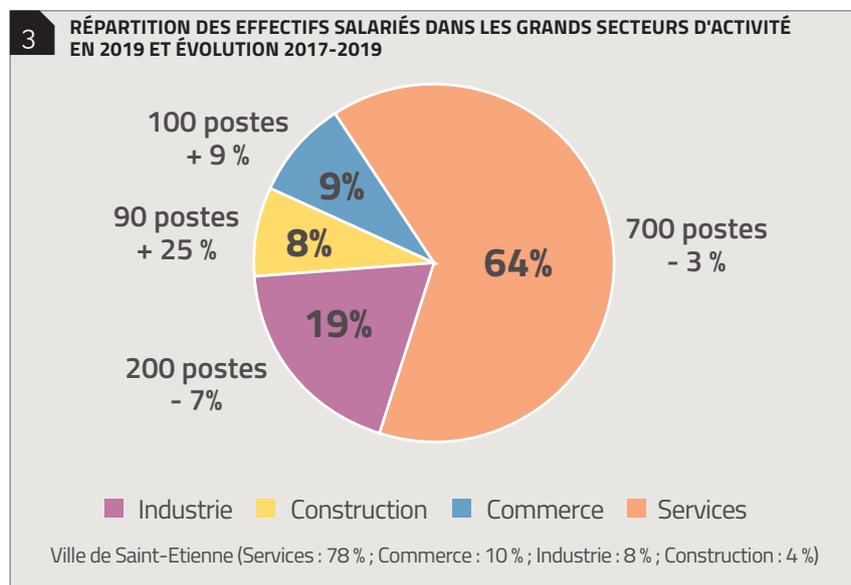
1 090 postes salariés privés en 2019 (soit 1 % de l'effectif stéphanois).

Perte de 10 postes entre 2017 et 2019 (soit - 1 % contre + 8 % à Saint-Etienne)

Les autres secteurs de services dont **les Télécommunications et l'Education** sont les plus représentés (450 postes).

90 établissements

1 090 postes salariés
-1 % entre 2017 et 2019
(+ 8 % à Saint-Etienne)



Sur cette même période, le quartier a connu une relative stabilité avec une légère diminution de son nombre de postes salariés (perte de 10 postes) et une légère augmentation de son nombre d'établissements (90 établissements en 2019, 5 de plus qu'en 2017).

Cette baisse de 1 % de son nombre d'effectifs survient dans un contexte de croissance à l'échelle de la ville de Saint-Etienne (+ 8 %).

Cette légère diminution des effectifs s'explique par les pertes d'emplois dans l'industrie et les services qui n'ont pas été compensées par les gains d'emplois dans le commerce (+ 9 %) et la construction (+ 25 %).

Les pertes d'effectifs sont plus importantes dans l'Entrée Sud de Saint-Etienne que dans la ville (- 7 % contre - 3 %), marque d'une industrie en perte de vitesse. La diminution des effectifs dans les services contraste avec leur croissance au sein de la ville de Saint-Etienne (- 3 % contre + 12 %).

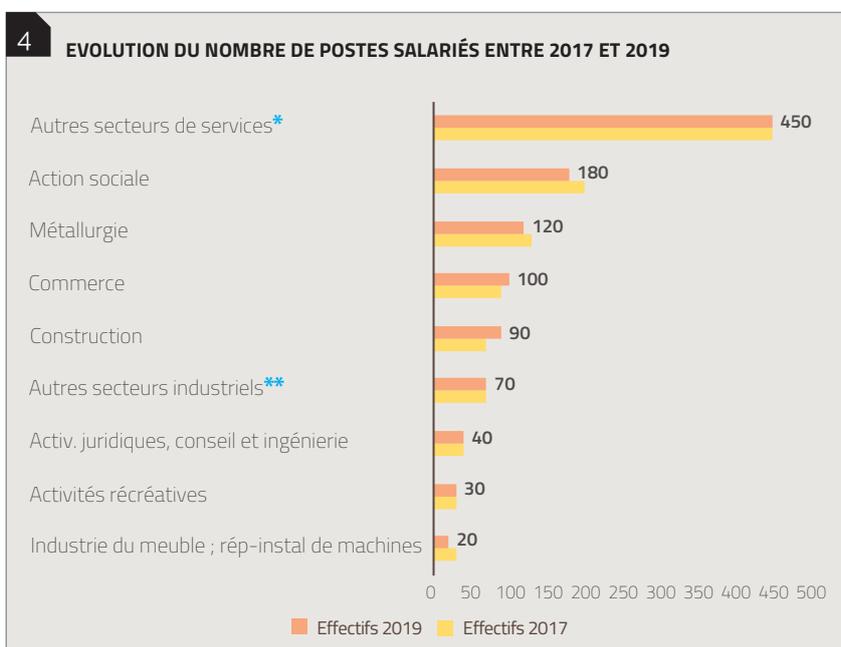
L'Entrée Sud de Saint-Etienne est spécialisée dans de nombreux secteurs d'activité par rapport à la ville de Saint-Etienne.

Deux secteurs se démarquent notamment par leur nombre d'emplois significatifs ainsi que par leurs spécificités économiques très importantes, bien qu'ils soient en perte de dynamisme :

1^{er} employeur :

les Télécommunications
et l'Education

41 % des postes
salariés du quartier
Stables entre 2017 et 2019



1. photo : RN88 à la Rivière - © epures / 2. tableau : Source : Acoiss-Urssaf ; traitement epures / 3. 4. graphiques : Source : Acoiss-Urssaf ; traitement epures / 5. photo : La Poste, Saint-Etienne - © epures

* Dont les Télécommunications et l'Education

** Dont la Production et la distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné

- **L'action sociale.** Ce secteur est très présent au sein de l'Entrée Sud puisqu'en concentrant 180 postes (16 % des effectifs de la zone), il est 6 fois plus représenté au sein de Saint-Etienne (indice de spécificité économique de 6,2 : quartier très spécialisé). En revanche, l'action sociale a perdu 9 % de ses effectifs entre 2017 et 2019 (20 postes en moins) dans un contexte de croissance à l'échelle de la ville (+ 2 %).

- **La métallurgie.** Avec 120 postes (11 % des effectifs de la zone), ce secteur est fortement représenté au sein de l'Entrée Sud et présente une spécificité importante puisque ce secteur y est 2 fois plus représenté par rapport à Saint-Etienne (indice de 2,3 : quartier spécialisé). Toutefois, ses effectifs ont baissé de 7 %

entre 2017 et 2019 (10 postes en moins) alors qu'ils ont augmenté de 1 % à l'échelle de Saint-Etienne.

D'autres secteurs se distinguent par un nombre d'effectifs salariés privés significatif, même s'il convient d'être prudent pour des raisons de secret statistique. Il s'agit des **télécommunications et l'éducation** qui concentrent 450 postes. Leurs effectifs sont stables entre 2017 et 2019.

Enfin, le commerce et la construction, avec respectivement 100 et 90 postes en 2019, ont vu leurs effectifs augmenter sur les deux dernières années (respectivement + 10 et + 20 postes). Le quartier présente une spécificité économique dans ces deux secteurs par rapport au niveau national.

2^e employeur :

l'action sociale

16 % des postes

salariés du quartier

Stabilité des effectifs

entre 2017 et 2019

3^e employeur :

la métallurgie

11 % des postes

salariés du quartier

-8 % des effectifs

entre 2017 et 2019



EVOLUTION DE MOYEN TERME 2012-2019 : UNE IMPORTANTE CROISSANCE PORTÉE PAR L'ACTION SOCIALE ET LE COMMERCE

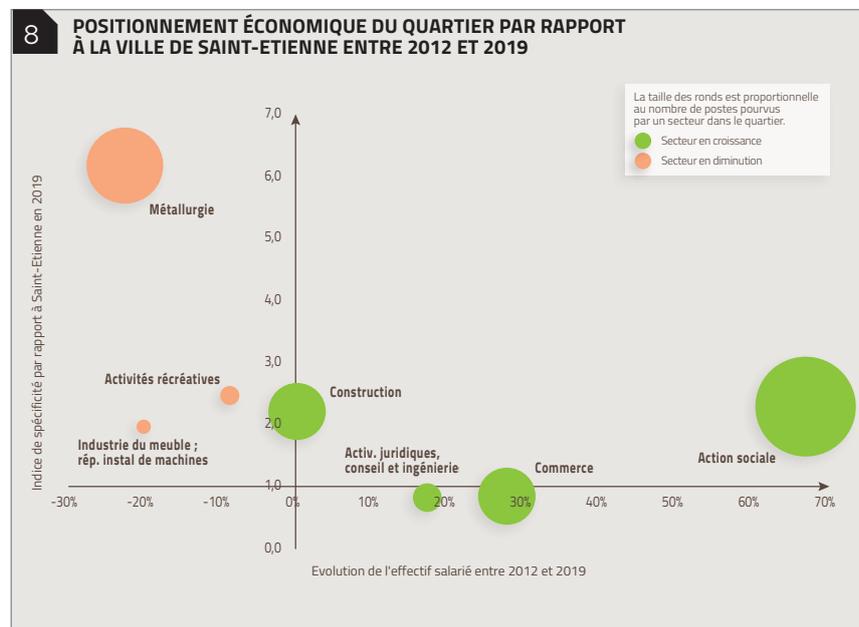
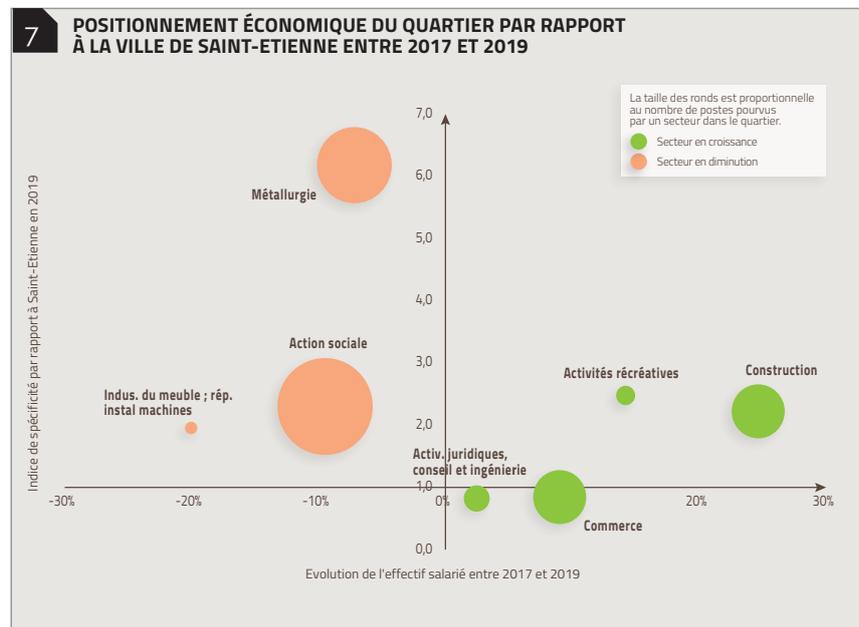
Afin d'avoir une meilleure visibilité de l'impact des projets d'aménagement sur les effectifs salariés et de mieux percevoir l'évolution des effectifs, l'analyse suivante prend en compte une période plus longue considérant 2012 comme année zéro.

L'analyse 2012-2019 confirme la dominante tertiaire de l'Entrée Sud de Saint-Etienne. Le poids des services s'élève à 64 % des effectifs et croît nettement depuis 2012 (+ 10 points) au détriment de l'industrie (19 % des effectifs de la zone en 2019, 8 points de moins qu'en 2012). On assiste là à une véritable mutation économique de l'Entrée Sud de Saint-Etienne.

1 090 postes salariés
+ 23 % entre 2012 et 2019 (+ 7 % à Saint-Etienne)

En termes d'évolution, les effectifs industriels ont baissé de 15 % entre 2012 et 2019, une diminution proche de celle de Saint-Etienne (- 13 %). Les effectifs dédiés aux services et au commerce ont, quant à eux, nettement augmenté : + 46 % pour les premiers alors qu'ils ont progressé de 13 % à Saint-Etienne, + 28 % pour les seconds alors qu'ils ont baissé de 3 % à Saint-Etienne. Les effectifs relatifs à la construction se sont stabilisés dans un contexte de baisse à l'échelle stéphanoise (- 17 %).

L'analyse des dynamiques confirme ainsi la perte de vitesse de l'industrie au sein de l'Entrée Sud de Saint-Etienne qui contraste par la dynamique des services aux particuliers et aux entreprises.



Le suivi économique de l'Entrée Sud de Saint-Etienne entre 2012 et 2019 met en évidence une croissance globale de 23 % des effectifs salariés, une évolution nettement supérieure à celle de Saint-Etienne (+ 7 %).

Ce dynamisme est clairement attribué aux services, et plus particulièrement aux télécommunications et à l'éducation (+ 150 postes) ainsi qu'à l'action sociale (+ 70 postes). Il s'agit, par ailleurs, des secteurs qui concentrent le plus d'emplois.

Loin derrière, le commerce a vu ses effectifs augmenter de 20 postes entre 2012 et 2019. La plus grande perte d'emplois concerne la métallurgie (- 30 postes).

1^{er} employeur :
les Télécommunications
et l'Education

450 postes salariés
+ 48 % des effectifs
entre 2012 et 2019

2^e employeur :
l'action sociale

180 postes salariés
+ 67 % des effectifs
entre 2012 et 2019

3^e employeur :
la métallurgie

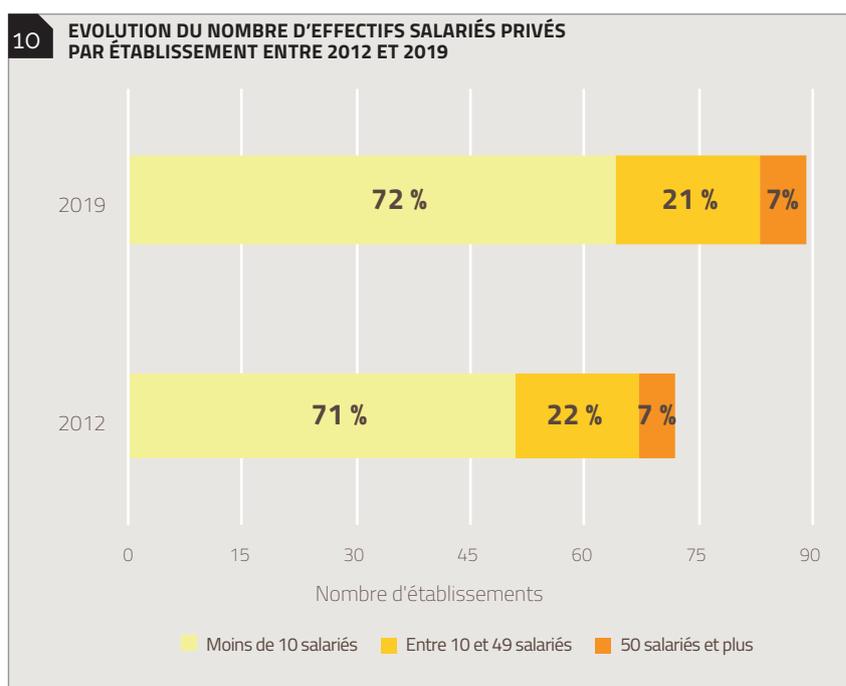
120 postes salariés
-22 % des effectifs
entre 2012 et 2019



Des établissements de moyenne et de grande taille

Les établissements de l'Entrée Sud de Saint-Etienne sont 72 % à avoir moins de 10 salariés, 21 % à avoir entre 10 et 49 salariés et 7 % à avoir plus de 50 salariés. **Ce sont les établissements de moyenne et de grande taille qui sont clairement surreprésentés dans ce quartier par rapport à la ville de Saint-Etienne.** Ce constat est à mettre en relation avec la présence importante d'activité industrielle et notamment de métallurgie, ainsi que celle des télécommunications, activité de services qui concerne de gros établissements.

En termes d'évolution, la structure par taille des établissements est stable entre 2012 et 2019.



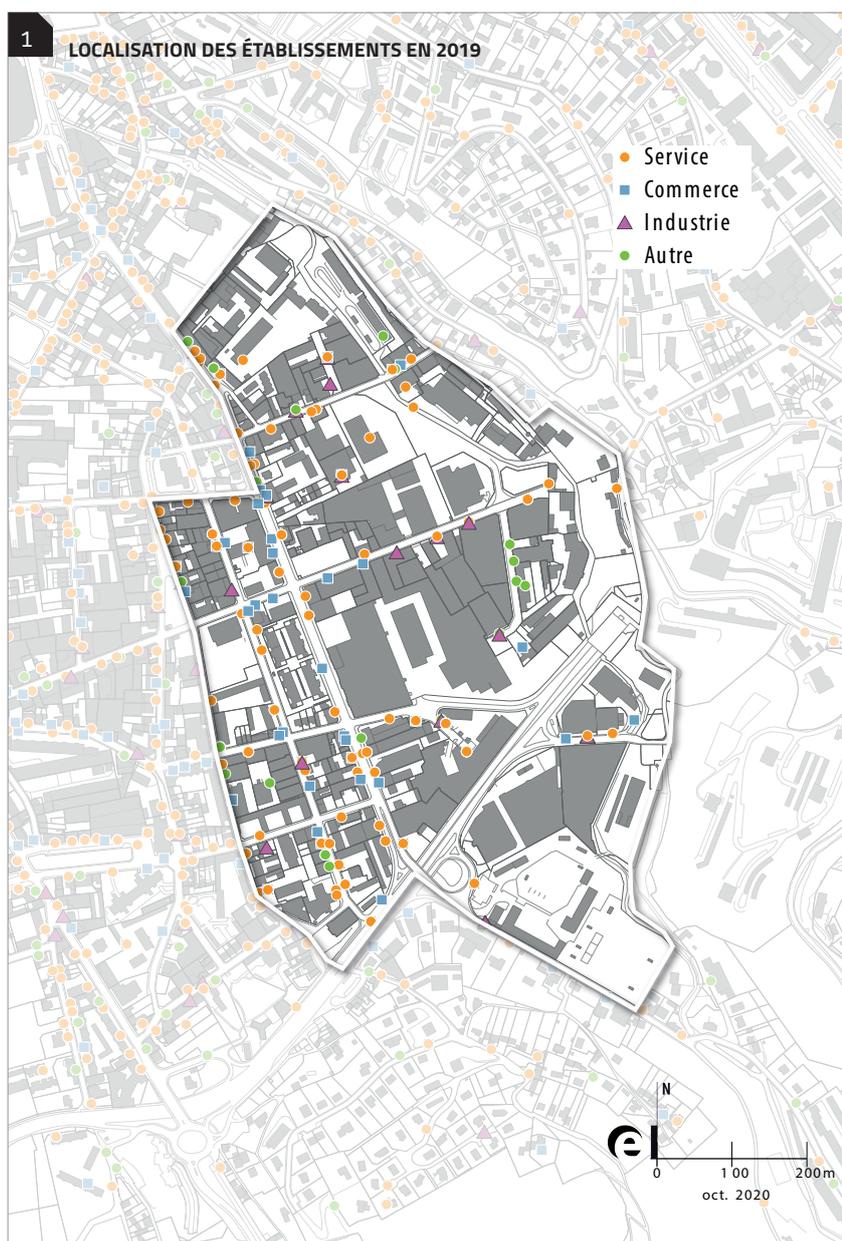
| Définition et méthode |

Le champ de cette publication dont la source est l'Acoss-Urssaf couvre l'ensemble des cotisants qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf la fonction publique d'Etat, l'emploi par les ménages de salariés à domicile et les salariés relevant du régime agricole. L'effectif salarié est renseigné dans les bordereaux de cotisations, substitués depuis mars 2015, par les déclarations sociales nominatives.

Les effectifs salariés correspondent au nombre de salariés de l'établissement ayant un contrat en cours le dernier jour de l'année. Tous les salariés, à temps complet ou à temps partiel, comptent pour un, indépendamment de la durée du travail. Les données sont provisoires et peuvent donc conduire à des variations d'une année sur l'autre.

L'indice de spécificité compare la part des effectifs d'un secteur du quartier à la part des effectifs de ce secteur dans la ville de Saint-Etienne. Un quartier représente une spécificité dans un secteur par rapport à la ville de Saint-Etienne dès lors que l'indice est supérieur à 1. Si l'indice est supérieur à 2, la spécificité est particulièrement forte (secteur 2 fois plus représenté en proportion).

LOCALISATION DES ÉTABLISSEMENTS



Les établissements de l'Entrée Sud de Saint-Etienne sont essentiellement localisés au Nord et à l'Ouest de la zone, le reste étant principalement dédié à de l'habitat. Toutefois, certains secteurs concentrent un nombre plus important d'entités :

- L'avenue de Rochetaillée
- Aux abords de la Rivière : Rue Gutenberg, rue Berthelot
- Aux abords de Valbenoîte : rue Symphorien Niépce

En plus des effectifs salariés privés identifiés par les données AcoSS-Urssaf, la base Diane+ met en évidence 100 affaires personnels sans salarié. Ces dernières concernent principalement des activités de La Poste, de location de logements, d'infirmiers, d'arts plastiques et de plâtrerie.

Les plus gros établissements

(Source : Diane +)

La Poste (100 postes), Orange (100 postes), Medicoop 42 (90 postes), Institut des métiers de Saint-Etienne (70 postes), FC RH & Recrutement (60 postes), RTE Réseau de transport et d'électricité (50 postes), Compagnie des télécoms et réseaux (30 postes), Centre technique d'appui à la formation et examen de santé (20 postes), Entraide Pierre Valdo (20 postes), Réseau de santé de coordination et d'appui aux professionnels de la santé et du social.

I Définition et méthode |

Diane+ est une base de données qui permet un accès instantané aux informations financières et aux liens capitalistiques des entreprises françaises afin de permettre la réalisation d'analyses économiques.

Diane+ couvre l'ensemble des sociétés françaises, tenues de déposer leurs comptes annuels auprès des greffes de tribunaux de commerce, ainsi que les divers agents économiques (indépendants, petites associations sans but lucratif, établissements secondaires, etc.).

Fiches disponibles sur les quartiers

Entrée Nord-Est de Saint-Etienne, Entrée Ouest de Saint-Etienne.

L'ENTRÉE SUD DE LA VILLE DE SAINT-ETIENNE 2019



Photo : Institut des métiers, Saint-Etienne - © epures

SUIVI ECONOMIQUE DES QUARTIERS STEPHANOIS

| L'Entrée Sud de la ville de Saint-Etienne 2019 |

ON RETIENDRA

Quartier à vocation résidentielle et économique, l'Entrée Sud de Saint-Etienne accueille de l'ordre de 1 100 postes salariés en 2019, dont 64 % qui relèvent des services, 19 % de l'industrie, 9 % du commerce et 8 % de la construction. Ce quartier a très peu évolué ces deux dernières années. En revanche, entre 2012 et 2019, il a clairement vu ses emplois tertiaires

augmenter (+ 46 %) au détriment des effectifs industriels (- 15 %), affichant au global une hausse de 23 % de ses effectifs (+ 7 % à Saint-Etienne). Cette mutation s'explique notamment par l'action sociale, l'éducation et les télécommunications qui occupent une place grandissante dans ce quartier tout en étant spécifiques. La métallurgie conserve sa spécificité par rapport à Saint-Etienne même si ses effectifs diminuent.



46 rue de la télématique
CS 40801
42952 Saint-Etienne cedex 1
tél : 04 77 92 84 00
fax : 04 77 92 84 09
mail : epures@epures.com
web : www.epures.com