

Suivi économique des quartiers stéphanois : **Quartier de Crêt de Roc entre 2012 et 2022**



Périmètre du quartier - ©epures

Le suivi économique des quartiers stéphanois s'inscrit dans un dispositif d'observation permettant d'apporter un éclairage sur la mutation des différents quartiers.

Les collectivités locales et leurs partenaires ont initié des politiques volontaristes de renouvellement urbain afin d'accélérer la mutation urbaine économique de certains territoires. La nouvelle dynamique créée par ces dispositifs devrait bénéficier au cadre de vie ainsi qu'aux entreprises afin de contribuer à l'attractivité. L'Epase, la Ville de Saint-Étienne et epures ont conventionné avec l'URSSAF pour suivre l'évolution des effectifs salariés et mesurer l'impact économique de ces opérations.

Quartier de centre-ville, le Crêt de Roc est résidentiel et accueille également des activités tertiaires. Il s'agit principalement d'un secteur d'habitat en renouvellement.

1- Les effectifs salariés privés

1-1- Évolution de court terme 2019-2022 : une croissance des effectifs portée par le commerce et l'hébergement-restauration

Le quartier du Crêt de Roc concentre 1 % des effectifs salariés de la ville de Saint-Étienne. Il comptabilise 700 postes et 130 établissements.

Effectifs salariés 2022

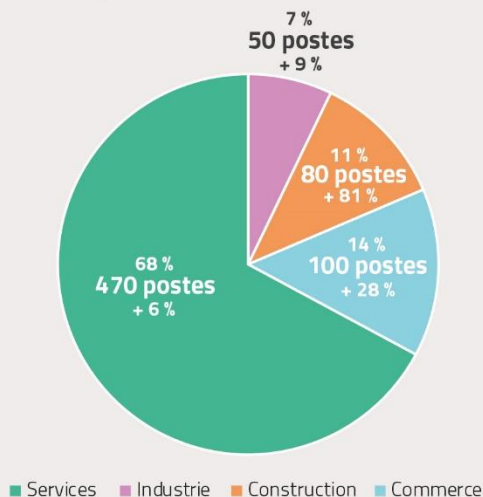
700 postes salariés privés en 2022 (soit 1 % de l'effectif stéphanois)

Gain de 90 postes entre 2019 et 2022 (soit + 14 % contre + 4 % à Saint-Étienne)

Le secteur de **l'action sociale** est le plus représenté (160 postes)

130 établissements

Répartition des effectifs salariés dans les grands secteurs d'activité en 2022 et évolution depuis 2019



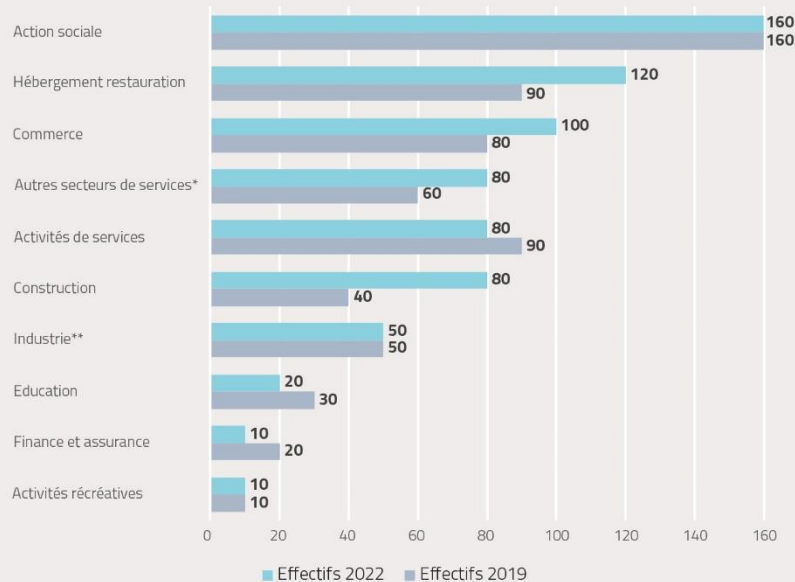
Ville de Saint-Étienne (Services : 65 % ; Commerce : 17 % ; Industrie : 12 % ; Construction : 6 %)

Source : Acooss-Urssaf ; traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures

700 postes salariés privés
+ 14 % entre 2019 et 2022 (+ 4 % à Saint-Étienne)

De manière globale, les services représentent la majorité des effectifs du quartier (68 % des postes), soit une part de 3 points supérieure à celle de la ville de Saint-Étienne. **Les activités de construction sont bien représentées** avec 11 % des effectifs salariés du quartier (6 % à Saint-Étienne). **Le commerce** est légèrement moins présent (14 % des effectifs contre 17 % à Saint-Étienne) tandis que **l'industrie** accuse un net retrait comparativement à la ville (9 % des effectifs, 12 % à Saint-Étienne).

Evolution des effectifs salariés privés entre 2019 et 2022



*dont Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie et Intérim
 ** dont Industrie du meuble et diverses ; réparation et installation de machines

Source : Acooss-Urssaf ; traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures

Par rapport à la répartition des effectifs de 2019, on constate une diminution du poids des services dans le quartier du Crêt de Roc (- 5 points) au bénéfice de la construction (+ 4 points) et du commerce (+ 1 point).

Sur cette même période, le quartier a connu **une augmentation de son nombre de postes salariés** (hausse de 90 postes) **et de son nombre d'établissements** (130 établissements en 2022, 20 de plus qu'en 2019). Cette hausse de 14 % de son nombre d'effectifs survient dans un contexte de légère progression à l'échelle de la ville de Saint-Etienne (+ 4 %).

Cette croissance des effectifs est surtout attribuée à l'hébergement-restauration (hausse de 30 postes) **ainsi qu'au commerce** (hausse de 20 postes).

Le quartier du Crêt de Roc présente quatre spécialisations sectorielles importantes par rapport à Saint-Étienne qui occupent une part importante de ses effectifs :

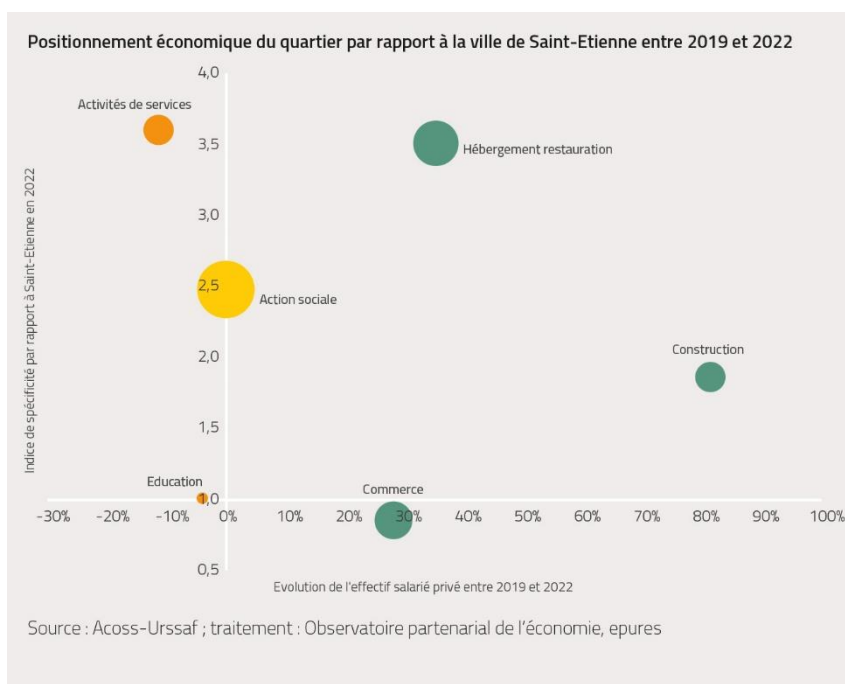
- **L'action sociale et l'hébergement médico-social**, premier secteur du quartier comprenant 160 postes (soit 23 % des effectifs salariés), est 2,5 fois plus représenté (quartier très spécialisé) grâce notamment à la présence de plusieurs foyers d'hébergement pour personnes âgées ou handicapées. Ses effectifs sont stables entre 2019 et 2022 ;
- **L'hébergement-restauration**, deuxième secteur avec 120 postes (16 % des effectifs du quartier). Avec une très forte spécialisation (indice de 3,5), reflet de l'orientation vers l'économie présenteielle et de la centralité du quartier, ce secteur connaît également une forte progression de ses effectifs sur la période concernée (+ 35 %) ;

1^{er} employeur : **l'action sociale et l'hébergement médico-social**
160 postes salariés privés
+ 0 % entre 2019 et 2022

2^e employeur : **l'hébergement-restauration**
120 postes salariés privés
+ 35 % entre 2019 et 2022

3^e employeur : **le commerce**
100 postes salariés privés
+ 28 % entre 2019 et 2022

- **Les autres activités de service**, comprenant les activités des organisations associatives ou la réparation d'ordinateurs, répertorient 80 postes (11 % des effectifs du quartier). Malgré une très forte spécialisation par rapport à la ville de Saint-Étienne (indice de 3,6), qu'elle doit pour majeure partie à la présence d'une association d'éducation populaire, ce secteur perd 11% de ses effectifs entre 2019 et 2022.
- **La construction**, avec 80 postes dans le quartier, présente un indice de spécificité de 1,9 (quartier spécialisé). En outre, ce secteur s'avère être le plus dynamique en termes du nombre d'effectifs; il affiche un gain de 40 postes entre 2019 et 2022 (+ 81 %).



1-2- Évolution de moyen terme 2012-2022 : une croissance des effectifs soutenue par l'action sociale, la construction, le commerce et l'hébergement-restauration

Afin d'avoir une meilleure visibilité de l'impact des projets d'aménagement sur les effectifs salariés, l'analyse suivante prend en compte une période plus longue considérant 2012 comme année zéro.

700 postes salariés privés
+ 21 % entre 2012 et 2022 (- 5 % à Saint-Étienne)

L'analyse de plus long terme du quartier du Crêt de Roc confirme **un profil orienté vers l'économie présentielle**, avec une présence significative d'activités liées à l'action sociale, au commerce et à l'hébergement-restauration.

1^{er} employeur : **l'action sociale et l'hébergement médico-social**

160 postes salariés privés
+ 61 % entre 2012 et 2022

Le suivi économique du quartier du Crêt de Roc entre 2012 et 2022 met en évidence une croissance de 21 % des effectifs salariés alors que, sur la même période, les effectifs stéphanois baissent de 5 %. En dehors des autres activités de service, qui perdent 29 % de leurs effectifs entre 2012 et 2022, dont le conseil aux entreprises et l'intérim, tous les secteurs font preuve de dynamisme.

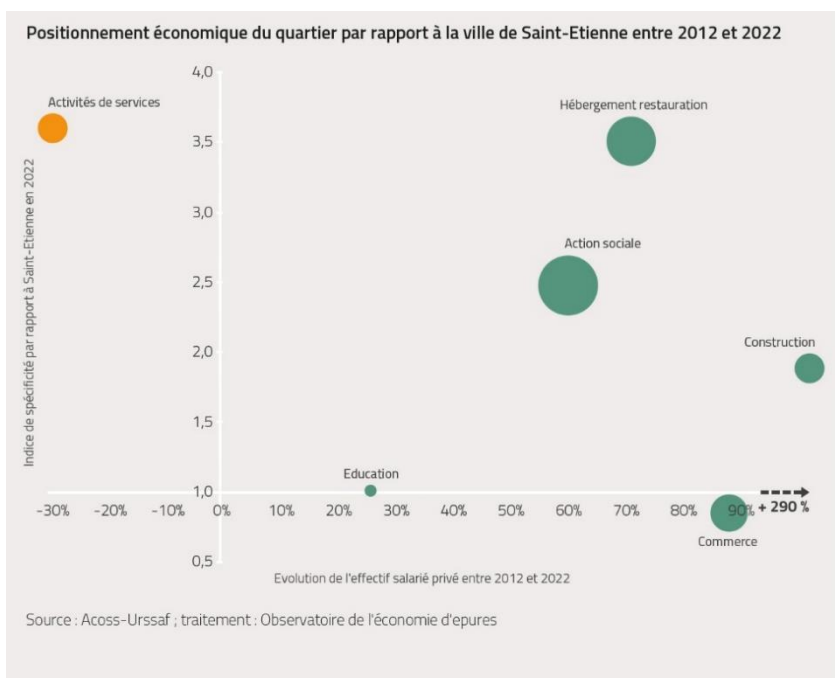
2^e employeur : **l'hébergement-restau.**

120 postes salariés privés
+ 72 % entre 2012 et 2022

3^e employeur : **le commerce**

100 postes salariés privés
+ 89 % entre 2012 et 2022

Les évolutions les plus marquantes concernent :

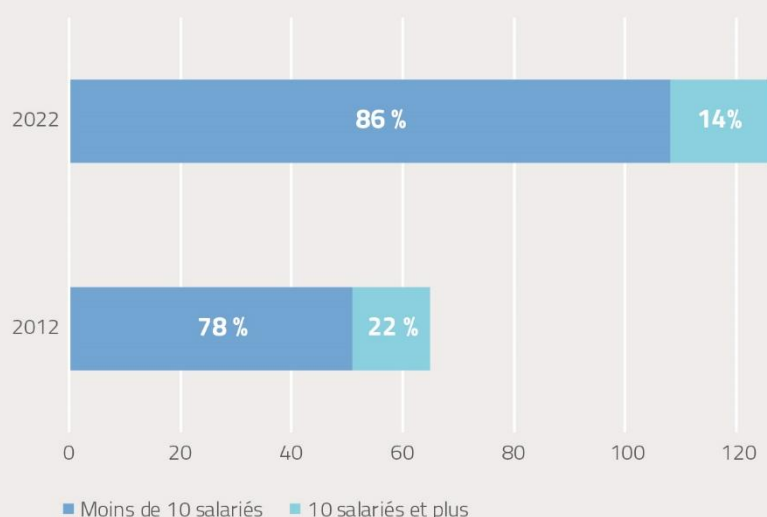


- **L'action sociale et l'hébergement médico-social**, qui compte 160 postes et dont les effectifs ont augmenté de 61 % (+ 60 postes) entre 2012 et 2022 ;
- **L'hébergement-restauration**, qui répertorie 120 postes, a connu une hausse des effectifs de 72 % (+ 50 postes) ;
- **Le commerce**, qui répertorie 100 postes, a doublé ses effectifs (+ 50 postes) ;
- **La construction**, comprenant 80 postes, dont les effectifs ont été multipliés par 4 (+ 60 postes).

On assiste donc à une redistribution des effectifs au sein des secteurs de services, avec un recul pour nombre d'entre eux au profit d'une concentration au sein de quelques secteurs de services aux particuliers spécialisés, du commerce et de la construction.

1-3- Des établissements de petite taille

Evolution du nombre d'effectifs salariés privés par établissement entre 2012 et 2022



Source : Acoff-Urssaf ; traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures

Les établissements du Crêt de Roc sont 86 % à avoir moins de 10 salariés et 14 % à avoir 10 salariés ou plus. **Ce sont les établissements de petite taille qui sont surreprésentés dans ce quartier par rapport à la ville de Saint-Etienne (78 %).** Ce constat est à mettre en relation avec la présence importante d'établissements commerciaux.

En termes d'évolution, **la part des établissements de moins de 10 salariés a gagné huit points entre 2012 et 2022.**

Définition et méthode

Le champ de cette publication dont la source est l'Acoff-Urssaf couvre l'ensemble des cotisants qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf la fonction publique d'Etat, l'emploi par les ménages de salariés à domicile et les salariés relevant du régime agricole. L'effectif salarié est renseigné dans les bordereaux de cotisations, substitués depuis mars 2015, par les déclarations sociales nominatives.

Les effectifs salariés correspondent au nombre de salariés de l'établissement ayant un contrat en cours le dernier jour de l'année. Tous les salariés, à temps complet ou à temps partiel, comptent pour un, indépendamment de la durée du travail. Les données sont provisoires et peuvent donc conduire à des variations d'une année sur l'autre.

L'indice de spécificité compare la part des effectifs d'un secteur du quartier à la part des effectifs de ce secteur dans la ville de Saint-Etienne. Un quartier représente une spécificité dans un secteur par rapport à la ville de Saint-Etienne dès lors que l'indice est supérieur à 1. Si l'indice est supérieur à 2, la spécificité est particulièrement forte (secteur 2 fois plus représenté en proportion).

2- Localisation des emplois au sein du Crêt de Roc

Le quartier du Crêt de Roc est décomposé en deux types de secteurs : un secteur à vocation résidentiel et un secteur, beaucoup plus petit, à vocations économique et résidentielle. Ce dernier se situe en bordure nord, ouest et sud du quartier.



- La bordure nord du Crêt de Roc concentre près de 20% des établissements du quartier, dont une majorité est localisée boulevard Jules Janin, impasse Desjoyaux ainsi que sur les rues du Professeur Benoit Luras, des Coopérateurs et Lavoisier. Ce secteur est principalement composé d'activités de construction (peinture, plâtrerie, ravalement de façades) et de services aux entreprises (transport, informatique, designers, bureaux d'études). De manière éparse, on trouve aussi des activités d'hôtellerie-restauration et de concessions automobiles.

- La bordure ouest du Crêt de Roc concentre près de 30 % des établissements du quartier, dont une majorité est localisée rues Roger Salengro, Balaÿ, Royet La plupart des activités proposées relèvent des services aux particuliers : activités médicales (infirmier, psychologue, radiologue, kinésithérapeute), activités créatives (danse, graphistes, sport, designers, artistes) et associatives (club de sports, action sociale), administration publique, restaurants, bars. On trouve également des commerces (alimentation, concessionnaires, vente à domicile) et, dans une moindre mesure, des services aux entreprises (agences immobilières, constructeurs, informatique, ingénierie) et de la construction (plâtrerie, contrôle technique en bâtiment, rénovation).

- La bordure sud-est du Crêt de Roc concentre près de 20 % des établissements du quartier. Si les rues Blanqui et de la République répertorient beaucoup, le reste est disséminé dans de nombreuses rues (Michel Servet, Raisin, des Frères Chappe, de Lodi, Louis Braille, etc.). Les activités représentées sont variées : des commerces (vêtements, meubles) ; des services aux entreprises (agences immobilières, relations publiques, designers) ; des services aux particuliers dédiés au secteur médical (pharmacies, infirmiers, sages-femmes, dentistes, médecins), à l'enseignement et à l'action sociale, des restaurants et des activités de construction (travaux de plâtrerie et de terrassement). Il n'y a pas d'industrie.

En plus des 700 postes salariés privés identifiés par les données Acoiss-Urssaf, la base Diane+ met en évidence :

- **90 emplois publics**, dont la plupart dans l'éducation ;
- **600 indépendants sans salarié**. Les secteurs les plus représentés concernent la construction, les activités créatives, le conseil aux entreprises ou le transport.

Les plus gros établissements (Source : Diane +) :

Toma (60 postes) / Lycée professionnel Sainte Marie (50) / Collège Sainte-Marie (50) / Collège Claude Fauriel (50) / Les Bégonias (50) / SORESET (30)

Définition et méthode

Diane+ est une base de données qui permet un accès instantané aux informations financières et aux liens capitalistiques des entreprises françaises afin de permettre la réalisation d'analyses économiques.

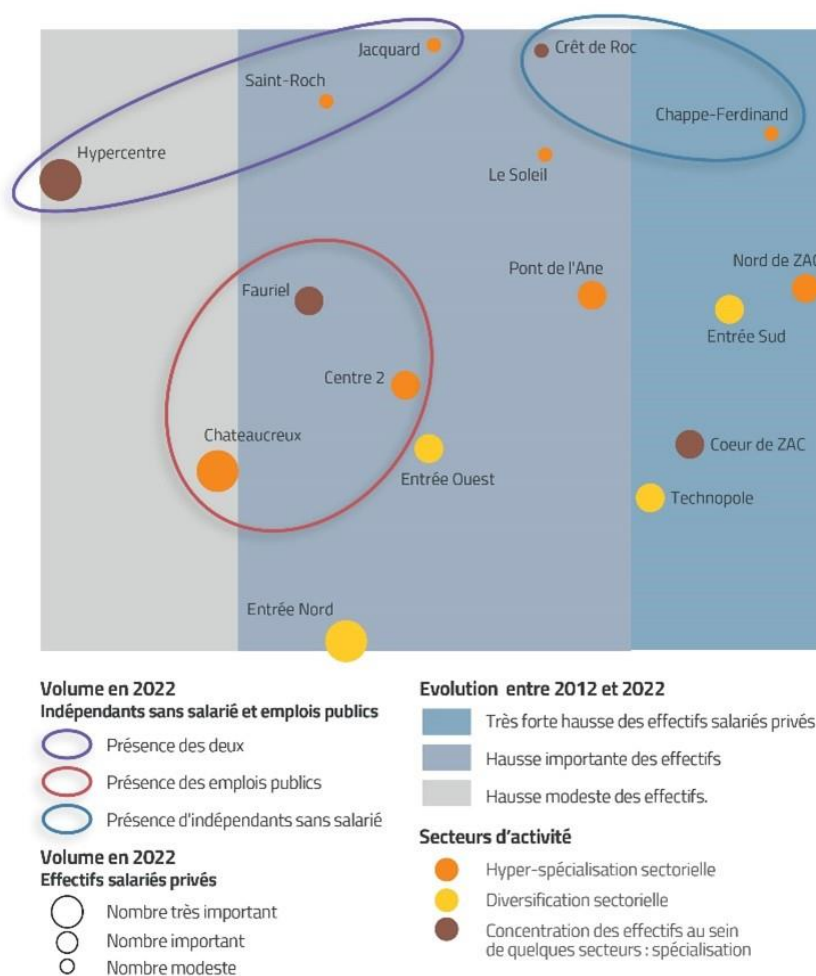
Diane+ couvre l'ensemble des sociétés françaises, tenues de déposer leurs comptes annuels auprès des greffes de tribunaux de commerce, ainsi que les divers agents économiques (indépendants, petites associations sans but lucratif, établissements secondaires, etc.).



Montée du Crêt de Roc - ©epures

3- Positionnement du Crêt de Roc par rapport aux autres quartiers

Comparativement aux autres quartiers, le Crêt de Roc répertorie un nombre d'effectifs modeste en 2022 (700 postes). Ils augmentent de 21 % entre 2012 et 2022, dans un contexte où la ville de Saint-Etienne a perdu 5 % de ses postes salariés. Le quartier du Crêt de Roc comptabilise 130 établissements salariés en 2021, c'est proche de Fauriel. Il se caractérise par une concentration sectorielle de ses effectifs au sein de plusieurs secteurs. Un constat qui se retrouve dans les spécificités économiques qui sont nombreuses dans ce quartier : l'action sociale et l'hébergement médico-social, l'hébergement-restauration, les activités de services et la construction.



Sources : Acoff-Urssaf, Diane+ ; traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures

Fiches disponibles sur les quartiers :

- Centre 2, Chappe-Ferdinand, Châteaucreux, Crêt de Roc, Entrée nord est, Entrée ouest, Entrée sud, Fauriel, Hypercentre, Jacquard, MPA – Cœur de ZAC, MPA – Nord de ZAC, MPA _ Technopole, Pont de l’Ane Monthieu, Saint Roch, Soleil.

On retiendra

Quartier proche de l’hypercentre, le Crêt de Roc accueille de l’ordre de 700 postes salariés en 2022, dont 68 % relèvent des activités de services, 14 % du commerce, 11 % de la construction et 7 % de l’industrie. En plus d’afficher une très forte croissance des effectifs (+ 14 % entre 2019 et 2022 ; + 4 % à Saint-Etienne), ce quartier présente quatre grandes spécificités économiques par rapport à la ville de Saint-Etienne : l’action sociale et l’hébergement médico-social, l’hébergement-restauration, les activités de services et la construction.