

Suivi économique des quartiers stéphanois : **Manufacture Plaine Achille** Quartier du Cœur de ZAC entre 2012 et 2022



Périmètre du quartier - ©epures

Le suivi économique des quartiers stéphanois s'inscrit dans un dispositif d'observation permettant d'apporter un éclairage sur la mutation des différents quartiers.

Les collectivités locales et leurs partenaires ont initié des politiques volontaristes de renouvellement urbain afin d'accélérer la mutation urbaine économique de certains territoires. La nouvelle dynamique créée par ces dispositifs devrait bénéficier au cadre de vie ainsi qu'aux entreprises afin de contribuer à l'attractivité. L'Epase, la Ville de Saint-Etienne et epures ont conventionné avec l'URSSAF pour suivre l'évolution des effectifs salariés et mesurer l'impact économique de ces opérations.

Le quartier Manufacture - Plaine-Achille est géographiquement étendu et revêt plusieurs réalités économiques. Afin de faire ressortir les spécificités territoriales, il a été décidé de le décomposer en deux zones : le cœur de ZAC et le Nord de ZAC. **Le Cœur de ZAC est essentiellement un quartier d'activités économiques. L'habitat est peu présent et est surtout concentré à Carnot.**

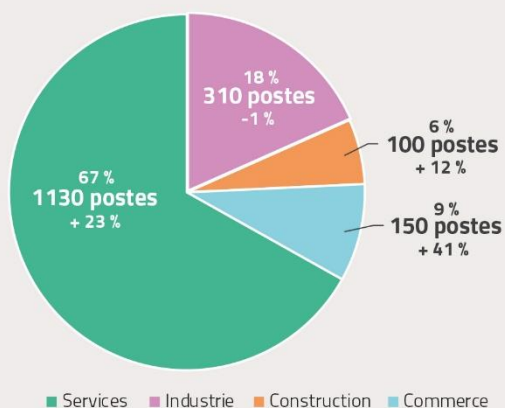
1- Les effectifs salariés privés

1-1- Évolution de court terme 2019-2022 : une croissance des effectifs soutenue par les activités informatiques et l'hébergement-restauration

Le quartier du Cœur de la ZAC de Manufacture Plaine Achille concentre 3 % des effectifs salariés privés de la ville de Saint-Etienne. Il comptabilise 1 690 postes salariés et 150 établissements.

| Effectifs salariés 2022 |
|---|
| 1 690 postes salariés privés en 2022 (soit 3 % de l'effectif stéphanois) |
| Gain de 260 postes entre 2019 et 2022 (soit + 18 % contre + 4 % à Saint-Étienne) |
| Le secteur du conseil aux entreprises est le plus représenté (230 postes) |
| 150 établissements |

Répartition des effectifs salariés dans les grands secteurs d'activité en 2022 et évolution depuis 2019



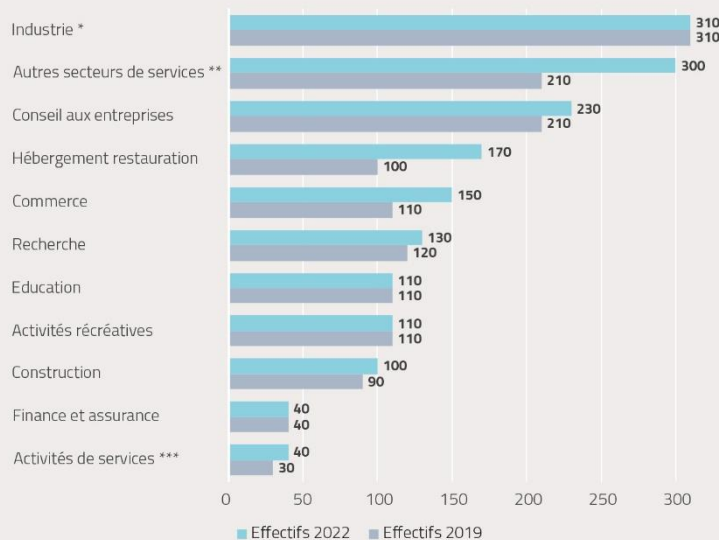
Ville de Saint-Etienne (Services : 65 % ; Commerce : 17 % ; Industrie : 12 % ; Construction : 6 %)

Source : Acooss-Urssaf ; traitement : Observatoire de l'économie d'épures

1 690 postes salariés privés
+ 18 % entre 2019 et 2022 (+ 4 % à Saint-Étienne)

De manière globale, les services représentent la majorité des effectifs du quartier (67 % des postes), soit une part légèrement supérieure à celle de Saint-Étienne (65 %). **L'industrie y est nettement surreprésentée** (18 % contre 12 % sur Saint-Étienne). **Comparativement aux autres quartiers, le Cœur de la ZAC est essentiellement tourné vers les services et l'industrie, le commerce et la construction étant clairement en retrait.** Par rapport à la répartition des effectifs de 2019, on constate une croissance du poids des services (+ 3 points) au détriment de l'industrie (- 4 points).

Evolution des effectifs salariés privés entre 2019 et 2022



* dont fabrication de matériels de transport

** dont Activités informatiques et Edition/Audiovisuel

*** Cette section comprend les activités des organisations associatives, la réparation d'ordinateurs et de biens personnels et domestiques ainsi que diverses activités de services personnels non classées ailleurs dans cette nomenclature.

Source : Acooss-Urssaf ; traitement : Observatoire de l'économie d'épures

Sur cette même période, le quartier a connu une importante progression de son nombre de postes salariés privés (hausse de 260 postes) **et de son nombre d'établissements** (150 établissements en 2022, 30 de plus qu'en 2019). **Cette hausse de 18 % de son nombre d'effectifs survient dans un contexte de légère croissance à l'échelle de la ville de Saint-Étienne (+ 4 %).**

Cette croissance des effectifs est principalement attribuée aux **activités informatiques¹**, à **l'hébergement-restauration** (+ 70 postes) et, dans une moindre mesure, **au commerce** (+ 40 postes).

¹ Le secret statistique expliqué par le faible nombre d'établissements concernés par ces secteurs ne nous permet pas de donner les chiffres exacts.

Aucun secteur ne perd des emplois au cours de cette période.

Le quartier du Cœur de la ZAC de Manufacture Plaine Achille est spécialisé dans de nombreux secteurs d'activités par rapport à la ville de Saint-Étienne.

Quatre secteurs se démarquent par des spécificités économiques très importantes :

1^{er} employeur : **l'industrie**
310 postes salariés privés
+ 0 % entre 2019 et 2022

2^e employeur : **le conseil aux entreprises**
230 postes salariés privés
+ 10 % entre 2019 et 2022

3^e employeur : **les activités informatiques**
Des effectifs en croissance

4^e employeur :
l'hébergement-restauration
170 postes salariés privés
+ 68 % entre 2019 et 2022

5^e employeur : **le commerce**
150 postes salariés privés
+ 41 % entre 2019 et 2022

6^e employeur : **la recherche**
130 postes salariés privés
+ 15 % entre 2019 et 2022

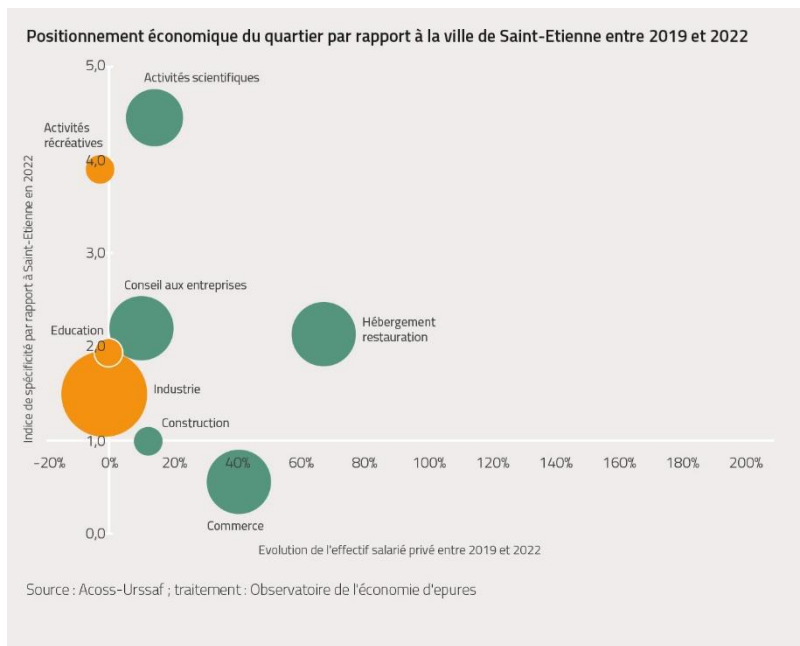
- **Le conseil aux entreprises, deuxième secteur du quartier avec 230 postes**, (soit 14 % des effectifs salariés privés) est 2,2 fois plus représenté (quartier très spécialisé). Ses effectifs progressent fortement entre 2019 et 2022 (+ 10 %) ;

- **L'hébergement-restauration**, qui comprend 170 postes, est 2 fois plus représenté au sein du quartier. De plus, ses effectifs affichent une croissance très importante (68 %) ;

- **Les activités scientifiques et techniques**, activités à forte valeur ajoutée, répertorient 130 postes. Elles sont 4,5 fois plus représentées par rapport à la ville de Saint-Étienne (très forte spécialisation), concentrant 12 % du design stéphanois, et poursuivent leur progression entre 2019 et 2022 (+ 15 %). L'écosystème entre les étudiants/chercheurs/entrepreneurs, permis par le développement du centre du savoir et de l'innovation et de la grande usine créative, est propice aux échanges, à la recherche et la création.

- **Le design et autres activités créatives** comptabilisent 110 effectifs salariés privés dans le quartier, en sachant qu'ils répertorient également de nombreux indépendants non salariés. Le Cœur de ZAC, marqué par la présence de la Cité du design, se caractérise par une très forte spécialisation dans ce secteur par rapport à la ville de Saint-Etienne puisque cette activité y est 4 fois plus représentée. Ce constat confirme l'appellation de quartier créatif.

Trois autres secteurs se démarquent par des spécificités économiques importantes par rapport à la ville de Saint-Étienne :



- **L'éducation**, avec 110 postes et un indice de 1,9, dont les effectifs se stabilisent entre 2019 et 2022. Le quartier est marqué par la présence d'écoles primaires mais également de l'enseignement supérieur (École d'art et design, Télécom Saint-Etienne ...);
- **L'industrie** (dont la fabrication de matériel de transport), premier secteur du quartier avec 310 postes (soit 18 % des effectifs salariés) est 1,5 fois plus représentée (quartier spécialisé). L'industrie voit ses effectifs stagner entre 2019 et 2022, signe d'une résilience ou d'une industrie innovante puisqu'elle baisse de 3 % à Saint-Etienne sur la même période.

Le commerce ne présente pas encore de spécificité dans le Cœur de ZAC. Néanmoins, ses effectifs progressent fortement (150 postes en 2022, + 41% depuis 2019), probablement pour répondre aux travailleurs et étudiants plus nombreux dans le quartier.

1-2- Évolution de moyen terme 2012-2022 : une croissance des effectifs portée par les activités informatiques, le conseil aux entreprises et l'hébergement-restauration

1 690 postes salariés privés
+ 62 % entre 2012 et 2022 (- 5 % à Saint-Étienne)

Afin d'avoir une meilleure visibilité de l'impact des projets d'aménagement sur les effectifs salariés, l'analyse suivante prend en compte une période plus longue considérant 2012 comme année zéro.

L'analyse 2012-2022 confirme un ancrage très fort des services et de l'industrie. En revanche, une mutation du quartier est engagée avec un poids de l'industrie qui s'affaiblit nettement au profit de services aux entreprises (recherche, activités informatiques, conseil aux entreprises, etc.) comme aux particuliers (hébergement-restauration, éducation, etc.).

Son statut de **quartier créatif et innovant** se confirme grâce à la cohabitation d'entreprises leaders, de designers, de chercheurs et d'étudiants.

Le suivi économique du Cœur de la ZAC insiste sur une **croissance globale de 62 % des effectifs salariés privés** entre 2012 et 2022, une dynamique d'autant plus importante que, sur la même période, les effectifs stéphanois baissent de 5 %. **Hormis l'industrie, qui a perdu 50 postes, tous les secteurs d'activité du quartier sont en croissance.**

1^{er} employeur : **l'industrie**
310 postes salariés privés
-14 % entre 2012 et 2022

2^e employeur : **le conseil aux entreprises**
230 postes salariés privés
+ 205 % entre 2012 et 2022

3^e employeur : **les activités informatiques**
 Des effectifs en croissance

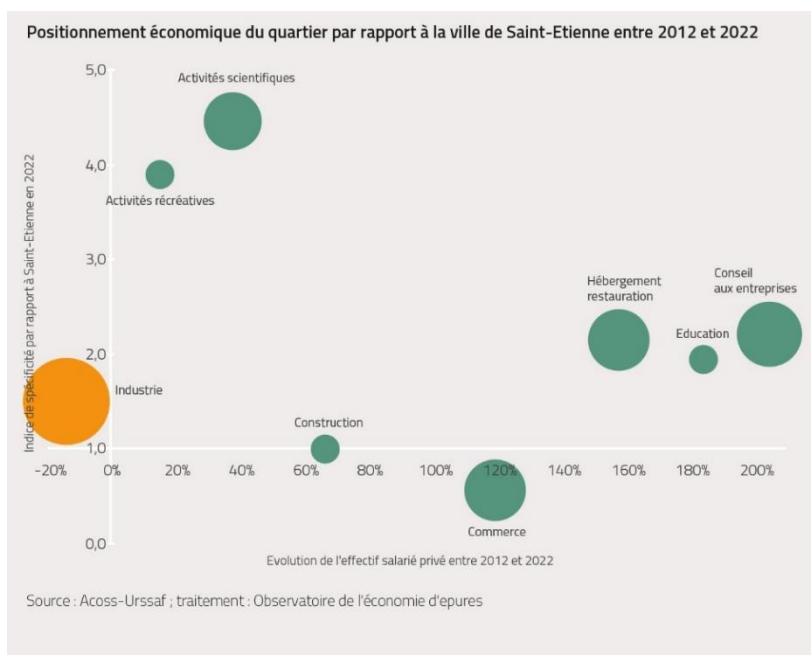
4^e employeur :
l'hébergement-restauration
170 postes salariés privés
+ 158 % entre 2012 et 2022

Les évolutions les plus marquantes concernent :

- **Le conseil aux entreprises**, qui compte 230 postes et dont les effectifs ont triplé entre 2012 et 2022 (+ 160 postes). Petite précision, comme c'est le cas pour les activités créatives, une partie des activités d'ingénierie (bureaux d'études, architecte, etc.) n'est pas répertoriée dans les bases de l'Acoss-Urssaf ;
- **L'éducation**, comprenant 110 postes, dont les effectifs ont été multipliés par 2,8 sur cette période (+ 70 postes) ;
- **Les activités informatiques** dont le secret statistique ne permet pas de détailler davantage ;
- **L'hébergement-restauration**, qui répertorie 170 postes, a vu ses effectifs se multiplier par 2,5 entre 2012 et 2022 (+ 100 postes) ;
- **Le commerce**, avec 150 postes, a également plus que doublé ses effectifs (+ 80 postes).

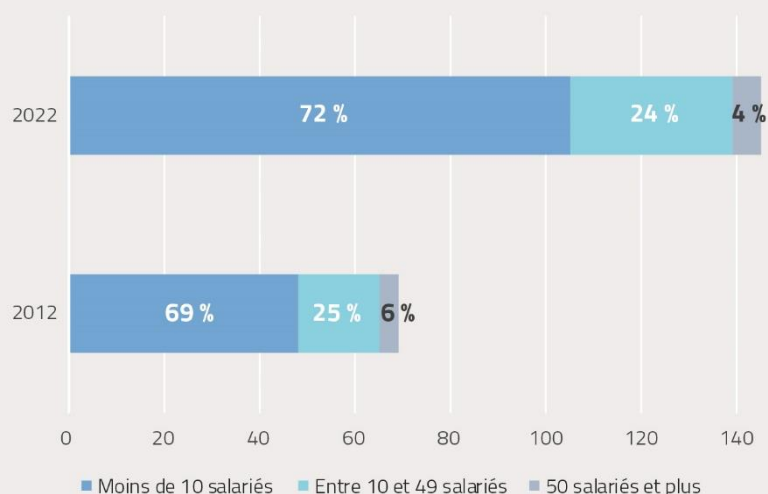
L'économie présentielle, à l'image du commerce et de l'hébergement-restauration, voit ses effectifs salariés progresser sur toute la période analysée, probablement en réponse aux besoins des entreprises qui s'implantent de plus en plus dans le quartier.

A contrario, le conseil aux entreprises et l'éducation, après avoir augmenté fortement entre 2012 et 2019, tendent à ralentir leur progression entre 2019 et 2022.



1-3- Des établissements de taille moyenne

Evolution du nombre d'effectifs salariés privés par établissement entre 2012 et 2022



Source : AcoSS-Urssaf ; traitement : Observatoire de l'économie d'épures

Les établissements du Cœur de ZAC sont 72 % à avoir moins de 10 salariés, 24 % à avoir entre 10 et 49 salariés et 4 % à avoir plus de 50 salariés. **Ce sont les établissements de taille intermédiaire qui sont surreprésentés dans ce quartier par rapport à la ville de Saint-Etienne (18 %).** Ce constat est à mettre en relation avec la présence significative d'activités de conseil aux entreprises et d'informatique.

En termes d'évolution, **la part des établissements de 10 à 49 salariés a gagné 3 points entre 2012 et 2022 au détriment de celle des 50 salariés et plus**, cela reste assez stable.

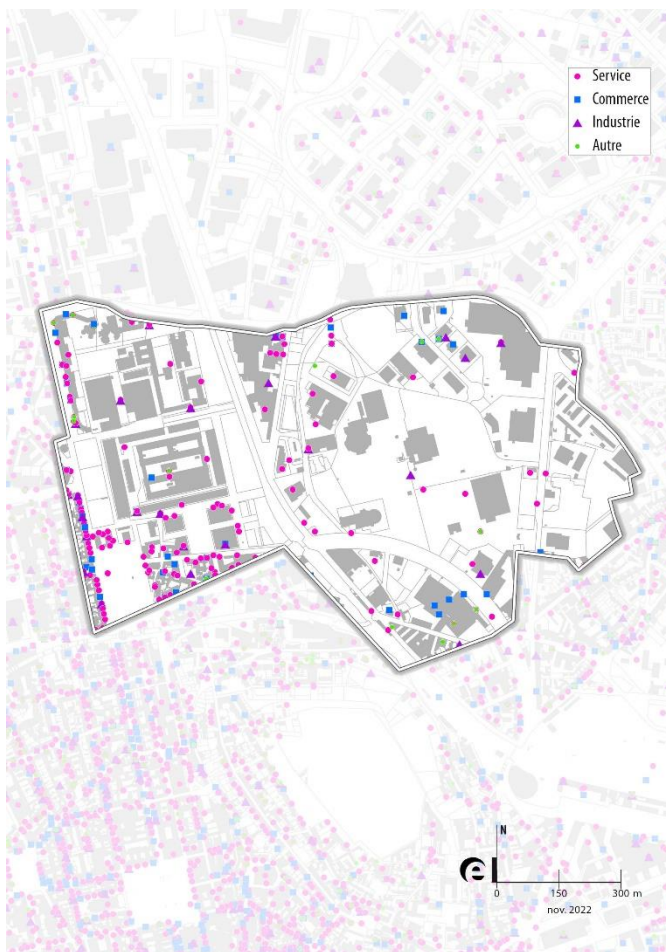
Définition et méthode

Le champ de cette publication dont la source est l'AcoSS-Urssaf couvre l'ensemble des cotisants qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf la fonction publique d'Etat, l'emploi par les ménages de salariés à domicile et les salariés relevant du régime agricole. L'effectif salarié est renseigné dans les bordereaux de cotisations, substitués depuis mars 2015, par les déclarations sociales nominatives.

Les effectifs salariés correspondent au nombre de salariés de l'établissement ayant un contrat en cours le dernier jour de l'année. Tous les salariés, à temps complet ou à temps partiel, comptent pour un, indépendamment de la durée du travail. Les données sont provisoires et peuvent donc conduire à des variations d'une année sur l'autre.

L'indice de spécificité compare la part des effectifs d'un secteur du quartier à la part des effectifs de ce secteur dans la ville de Saint-Etienne. Un quartier représente une spécificité dans un secteur par rapport à la ville de Saint-Etienne dès lors que l'indice est supérieur à 1. Si l'indice est supérieur à 2, la spécificité est particulièrement forte (secteur 2 fois plus représenté en proportion).

2- Localisation des emplois au sein du Cœur de ZAC de Manufacture Plaine Achille



Si une majorité des établissements du Cœur de la ZAC de Manufacture Plaine-Achille sont dorénavant localisés près de la Cité du design, les autres sont dispersés dans les rues situées à proximité.

Les abords de la Cité du design, et plus précisément les rues Barrouin, Professeur Benoit Lauras, Marius Patinaud, Javelin Pagnon, Pablo Picasso, Ampère et la Place Sadi Carnot **répertorient près de 40 % des établissements du cœur de ZAC de Manufacture Plaine Achille**. Cette zone se caractérise par une importante présence d'activités tertiaires : commerce (alimentation, électroménager, etc.), services aux particuliers (crèche, services culturels dont la Cité du design, restaurants, établissements de formation dont l'ESADSE, médecins, clubs de sport), services aux entreprises (designers, ingénierie, conseil, programmation informatique, ingénierie, édition, avocats). Quelques entreprises industrielles de précision sont aussi localisées dans cette zone (traitement de surface, production d'électricité) ainsi que du commerce de gros.

En dehors des abords de la Cité du design, plusieurs zones sont bien pourvues en établissements :

- Le Boulevard Jules Janin concentre près de 10 % des établissements du quartier, et plus particulièrement des activités d'hôtellerie-restauration, de conseil en organisation et de concessions automobiles.
- La rue Bergson, avec environ 10 % des établissements du quartier, se caractérise par la présence de services aux particuliers (infirmières, sages-femmes, poste, enseignement, restauration), de services aux entreprises (support juridique liés à la construction, informatique) et de commerces (boulangerie, matériel médical).

- La Rue des Aciéries, à la frontière du Technopole, répertorie un peu moins de 10 % des établissements du quartier. Ils sont principalement tournés vers de services aux entreprises (comptables, architectes, études techniques, programmation informatique) et par des agences de travail temporaire.
- Les établissements industriels sont dispersés dans le reste du quartier.

En plus des 1 690 postes salariés privés identifiés par les données Acoff-Urssaf, la base Diane+ met en évidence :

- **200 emplois publics**, dont la plupart dans l'éducation et la culture ;
- **170 indépendants sans salarié**. Les secteurs les plus représentés concernent les activités créatives, le conseil aux entreprises, les services aux entreprises, le commerce ainsi que l'immobilier.

Les plus gros établissements (Source : Diane +) :

AXLETECH International (250 postes), CITE DU DESIGN - ENSASE (100), DELZ 1 (70), ALTAVIA (60), TELECOM SAINT-ETIENNE (50), AMBULANCES DAVIN (50), LYCEE SAINTE-THERESE (50), IN EXTENSO (50), LA COMEDIE DE SAINT-ETIENNE (40)

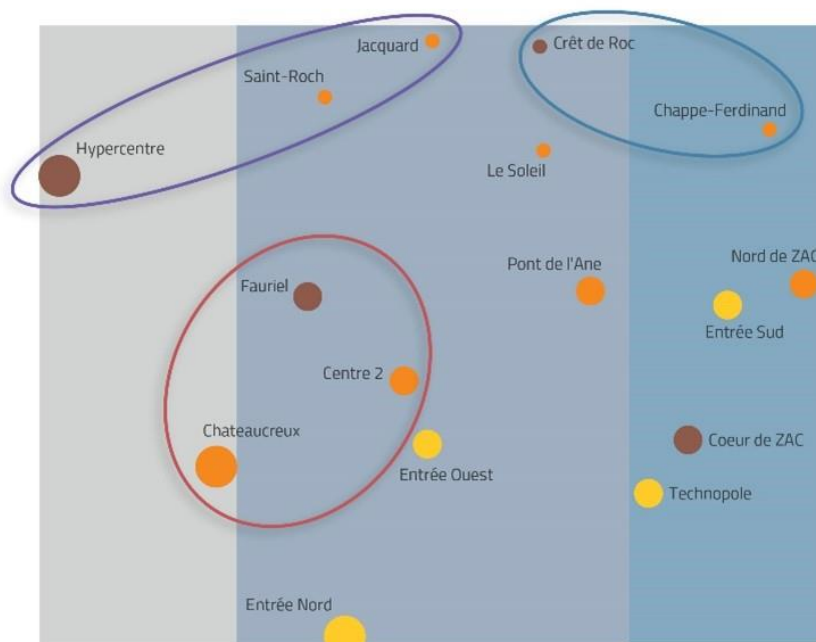
Définition et méthode

Diane+ est une base de données qui permet un accès instantané aux informations financières et aux liens capitalistiques des entreprises françaises afin de permettre la réalisation d'analyses économiques.

Diane+ couvre l'ensemble des sociétés françaises, tenues de déposer leurs comptes annuels auprès des greffes de tribunaux de commerce, ainsi que les divers agents économiques (indépendants, petites associations sans but lucratif, établissements secondaires, etc.).

3- Positionnement du Cœur de ZAC de Manufacture Plaine Achille par rapport aux autres quartiers

Comparativement aux autres quartiers, le Cœur de la ZAC de Manufacture Plaine-Achille répertorie un nombre d'effectifs modeste en 2022 (1 690 postes). Ils augmentent de 62 % entre 2012 et 2022, dans un contexte où la ville de Saint-Etienne a perdu 5 % de ses postes salariés. Le quartier du Cœur de la ZAC de Manufacture Plaine-Achille comptabilise 150 établissements salariés en 2022, comme les quartiers de Châteaucreux et de Fauriel. Il se caractérise par une concentration sectorielle de ses effectifs au sein de plusieurs secteurs. Un constat qui se retrouve dans les spécificités économiques qui sont nombreuses dans ce quartier : le conseil aux entreprises, l'hébergement-restauration, la recherche, le design, l'éducation et l'industrie.



Volume en 2022
Indépendants sans salarié et emplois publics

- Présence des deux
- Présence des emplois publics
- Présence d'indépendants sans salarié

Volume en 2022
Effectifs salariés privés

- Nombre très important
- Nombre important
- Nombre modeste

Evolution entre 2012 et 2022

- Très forte hausse des effectifs salariés privés
- Hausse importante des effectifs
- Hausse modeste des effectifs.

Secteurs d'activité

- Hyper-spécialisation sectorielle
- Diversification sectorielle
- Concentration des effectifs au sein de quelques secteurs : spécialisation

Sources : Acoiss-Urssaf, Diane+ ; traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures

Fiches disponibles sur les quartiers :

- Centre 2, Chappe-Ferdinand, Châteaucreux, Crêt de Roc, Entrée nord est, Entrée ouest, Entrée sud, Fauriel, Hypercentre, Jacquard, MPA – Cœur de ZAC, MPA – Nord de ZAC, MPA _ Technopole, Pont de l’Ane Monthieu, Saint Roch, Soleil.

On retiendra

Quartier à vocation économique, le Cœur de la ZAC de Manufacture Plaine accueille de l’ordre de 1 700 postes salariés en 2022, dont 67 % relèvent des activités de services, 18 % d’activités industrielles, 9 % du commerce et 6 % de la construction. En plus d’afficher une croissance des effectifs (+ 18 % entre 2019 et 2022 ; + 4 % à Saint-Etienne), ce quartier présente des spécificités économiques très fortes par rapport à la ville de Saint-Etienne dans le conseil aux entreprises, l’hébergement-restauration, la recherche, le design, l’éducation et l’industrie.