LE SUIVI ECONOMIQUE

des quartiers prioritaires de la politique de la ville

Cette analyse a pour objectif d'effectuer le **suivi du développement économique** (effectifs et établissements) sur les quartiers prioritaires de la politique de la ville afin d'apporter un éclairage sur les impacts des politiques publiques conduites.

L'identification du nombre d'effectifs et d'établissements, la mise en évidence de la nature des activités et le suivi des évolutions du tissu économique entre 2015 et 2017 est permis grâce à un partenariat très étroit avec l'Acoss-Urssaf.

Les données concernent donc les effectifs / établissements salariés privés ainsi qu'une partie des effectifs / établissements salariés de la fonction publique (hospitalière et territoriale). Les effectifs / établissements salariés de la fonction publique d'Etat ainsi que les indépendants sans salariés ne sont pas répertoriés.

Les cartes qui figurent à la fin de chaque fiche, répertorient, quant à elles, la totalité des établissements présents sur les quartiers, les cartes étant réalisées à partir de la base Diane+ (et non des données Acoss-Urssaf ; la source n'étant pas la même, les données sont donc différentes entre les deux parties).

Enfin, une matrice a été mise en place (à partir des données d'Acoss-Ursaff) pour positionner les quartiers les uns par rapport aux autres.

Trois types de fiches ont été réalisées selon le niveau de secret statistique :

- **Quartiers sous secret statistique :** fiche avec le nombre d'effectifs et d'établissements salariés global, la carte de géolocalisation des établissements, la matrice de positionnement des quartiers entre eux.

Sont concernés : La Cotonne, La Romière, le dorlay, le Grand Pont, les quartiers Sud-Est, Saint-Julien / Crêt de l'œillet / Terrenoire.

- **Quartiers partiellement renseignés :** fiche avec le nombre d'effectifs et d'établissements salariés global, la carte de géolocalisation des établissements, la répartition par grands secteurs d'activité, la matrice de positionnement des quartiers entre eux.

Sont concernés : la Chapelle, Montrambert, Centre-ville / Le Montcel.

- **Quartiers complets :** fiche avec le nombre d'effectifs et d'établissements salariés global, la carte de géolocalisation des établissements, la répartition par grands secteurs d'activité, la répartition par secteurs d'activité détaillés, la matrice de spécialisation économique par rapport à la commune, la matrice de positionnement des quartiers entre eux.

Sont concernés : Centre ancien de Rive-de-Gier, Centre-ville de Saint-Chamond, Crêt de Roc / le soleil, Montreynaud, Tarentaize / Beaubrun / Couriot.

NB : L'étude ne retient que les établissements actifs sur l'activité NACE38 ayant au moins 4 établissements sur les deux années 2015 et 2017. Si un établissement répertorie à lui-seul 80 % des effectifs salariés d'une activité NACE38, l'activité NACE38 n'est pas identifiée en tant que telle et l'établissement est rapatrié dans les « autres secteurs de services » ou les « autres secteurs industriels » afin qu'il ne soit pas identifié.

SEPTEMBRE 2019

OBSERVATOIRE SOCIAL DES QUARTIERS

AU SOMMAIRE

LE SUIVI ÉCONOMIQUE DES EFFECTIFS SALARIÉS 2

POSITIONNEMENT DU QUARTIER 5

Suivi économique 2015-2017 du Centre ancien, Rive-de-Gier

1

LE SUIVI ÉCONOMIQUE DES QUARTIERS PRIORITAIRES S'INSCRIT DANS UN DISPOSITIF D'OBSERVATION PERMETTANT D'APPORTER UN ÉCLAIRAGE SUR LA MUTATION DANS LES QUARTIERS PRIORITAIRES DE SAINT-ETIENNE MÉTROPOLE À PARTIR DE 2015.

Observer pour mieux agir est un enjeu pour les partenaires et acteurs du Contrat de ville. Cet observatoire est un outil nécessaire pour réaliser les bilans du contrat de ville et mesurer les objectifs de réduction des écarts de précarité sur l'agglomération.
Le suivi économique des quartiers est rendu possible grâce au partenariat très étroit qui unit epures à l'URSSAF.

Quartier central de Rive-de-Gier, le Centre ancien est avant tout résidentiel, même s'il accueille aussi des activités de commerces et de services.

2

epures
Agence d'urbanisme de la région stéphanoise

1. Photo : Gare de Rive-de-Gier - ©epures / **2. Photo :** Périmètre du quartier - ©epures

LE SUIVI ÉCONOMIQUE

des effectifs salariés en 2017

1

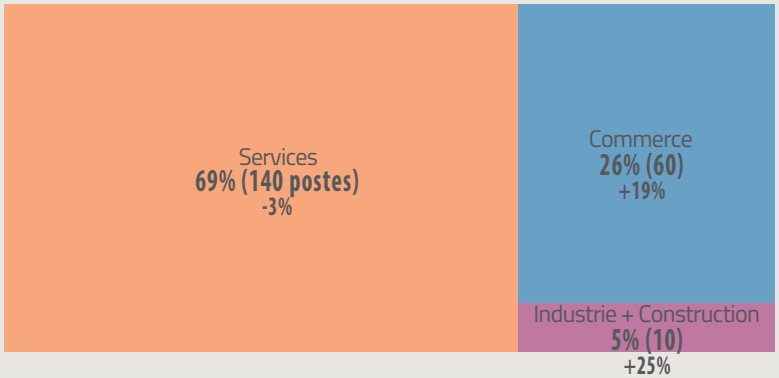
Le Centre ancien concentre 10 % des effectifs salariés de la ville de Rive-de-Gier. Il comptabilise 210 postes salariés et 60 établissements.
De manière globale, **les services représentent la majorité des effectifs du quartier (69 % des postes),** une part similaire à celle de Rive-de-Gier. Ils sont suivis du **commerce qui concentre 26 % des effectifs du quartier, une part supérieure de 6 points au niveau communal.** L'industrie et la construction sont en retrait. Cette répartition est identique entre 2015 et 2017.

2 **Effectifs salariés 2017**

210 postes salariés privés en 2017 (soit 10 % de l'effectif de Rive de Gier).
Gain de 10 postes entre 2015 et 2017 (soit +5 % contre -3 % à Rive de Gier)
Les autres secteurs de services **dont les activités de services administratifs et de soutien** sont les plus representés (75 postes)
60 établissements

210 postes salariés.
+ 10 postes entre 2015 et 2017 (+ 5 %, - 3 % à Rive-de-Gier)

3 **EFFECTIFS SALARIÉS DANS LES GRANDS SECTEURS D'ACTIVITÉ EN 2017**



Ville de Rive-de-Gier (Services : 68% ; Commerce : 20% ; Industrie + Construction : 12%).

1. photo : Ruche des syndicats, Rive-de-Gier - © epures / **2. tableau :** Source : Acoss-Urssaf 2016-2017 ; traitement epures / **3. schéma :** Source : Acoss-Urssaf 2016-2017 ; traitement epures

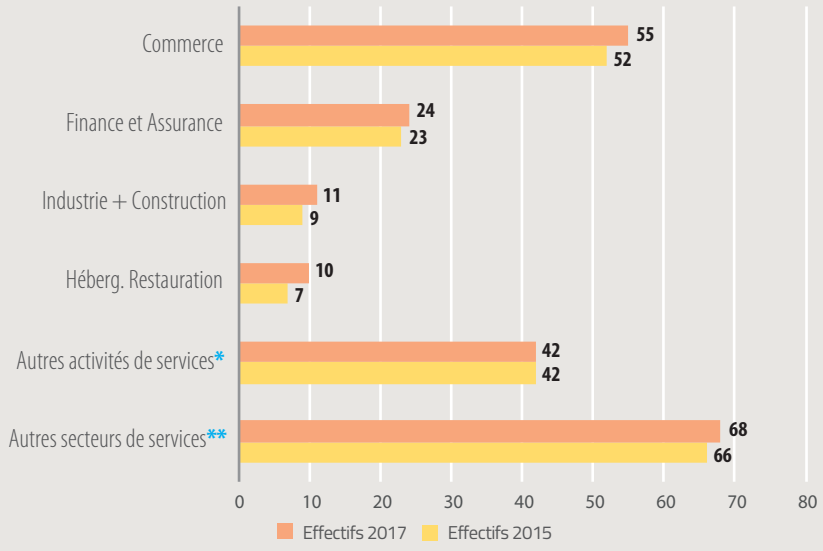
* Cette section comprend les activités des organisations associatives, la réparation d'ordinateurs et de biens personnels et domestiques ainsi que diverses activités de services personnels non classées ailleurs dans cette nomenclature

** Dont Activités de services administratifs et de soutien

Sur cette même période, le Centre ancien a connu une quasi-stabilisation de son nombre de postes salariés (+ 10 postes) et de son nombre d'établissements (60 établissements en 2017, 3 de plus qu'en 2015). **Cette stabilisation des effectifs survient dans un contexte de diminution dans la commune de Rive-de-Gier (- 3 %).** Tous les secteurs d'activités ont vu leurs effectifs se maintenir entre 2015 et 2017, oscillant entre 1 et 3 postes supplémentaires.

1er employeur : le commerce
26 % des postes salariés du quartier
+ 3 postes entre 2015 et 2017

4 **EVOLUTION DU NOMBRE DE POSTES SALARIÉS ENTRE 2015 ET 2017**



5 **POSITIONNEMENT ÉCONOMIQUE DU QUARTIER PAR RAPPORT À LA VILLE DE RIVE-DE-GIER ENTRE 2015 ET 2017**

Le Centre ancien de Rive-de-Gier est spécialisé dans quatre secteurs comparativement à la commune :

- **Le commerce, premier secteur du quartier avec 55 postes** (soit 26 % des effectifs salariés) est 1,3 fois plus représenté (quartier spécialisé) ;
- **Les autres activités de services** (associations, réparation d'ordinateurs ou de biens, etc.) **avec 40 postes,** (soit 20 % des effectifs salariés), sont 3,8 fois plus représentées (quartier très spécialisé) ;
- **Les activités de finance et d'assurance** (25 postes) sont 3,6 fois plus présentes qu'au sein de Rive-de-Gier ;
- **L'hébergement-restauration,** bien que leur nombre de postes soit modeste (10).

Les activités de services administratives et de soutien (qui font parties des "autres secteurs de services" (70 postes)) sont fortement présentes dans le Centre ancien de Rive-de-Gier.

4. graphique : Source : Acoss-Urssaf 2016-2017 ; traitement epures / **5. graphique :** Source : Acoss-Urssaf 2016-2017 ; traitement epures / **6. photo :** Rue Jules Ferry, Rive-de-Gier - © epures

Définition et méthode

Le champ de cette publication dont la source est l'Acoss-Urssaf couvre l'ensemble des cotisants qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf la fonction publique d'Etat, l'emploi par les ménages de salariés à domicile et les salariés relevant du régime agricole. L'effectif salarié est renseigné dans les bordereaux de cotisations, substitués depuis mars 2015, par les déclarations sociales nominatives.

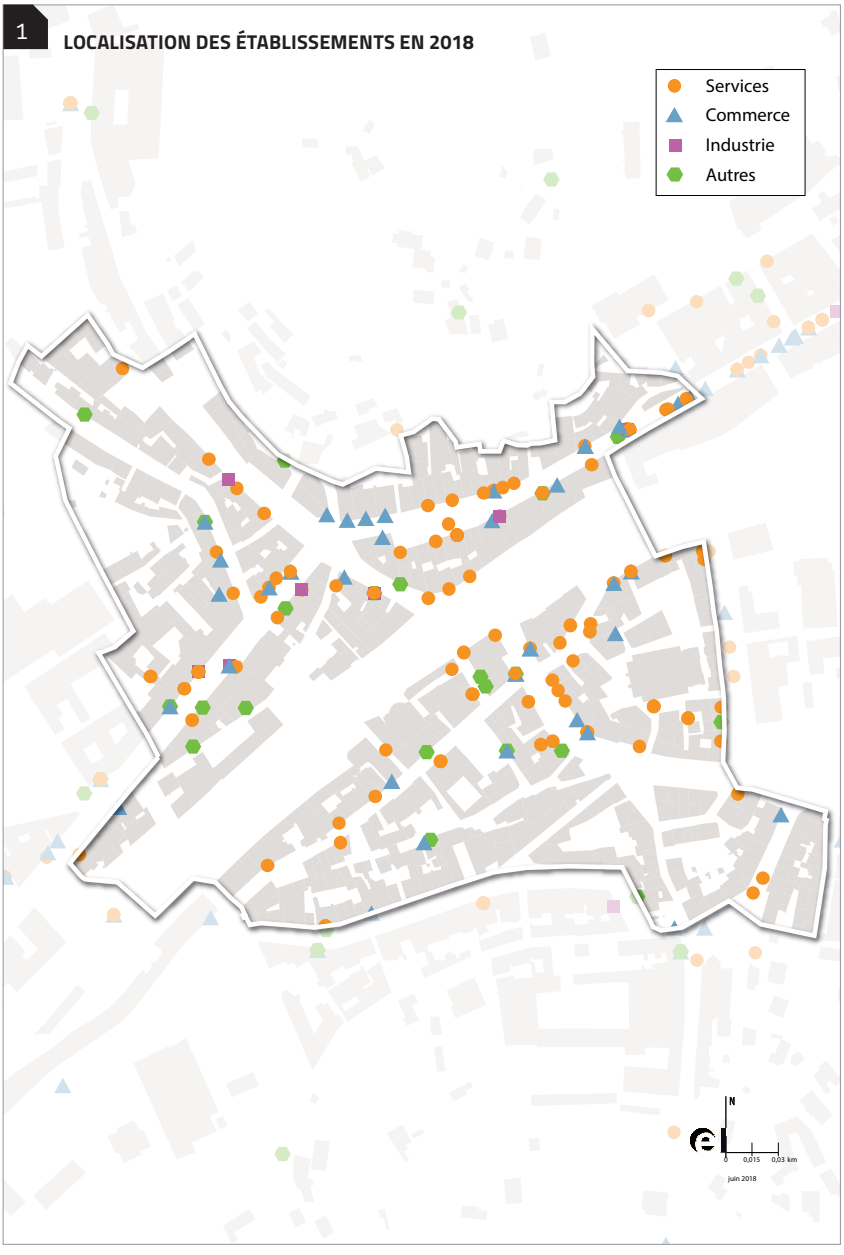
Les effectifs salariés correspondent au nombre de salariés de l'établissement ayant un contrat en cours le dernier jour de l'année. Tous les salariés, à temps complet ou à temps partiel, comptent pour un, indépendamment de la durée du travail. Les données sont provisoires et peuvent donc conduire à des variations d'une année sur l'autre.

L'indice de spécificité compare la part des effectifs d'un secteur du quartier à la part des effectifs de ce secteur dans la ville. Un quartier représente une spécificité dans un secteur par rapport à la ville de Rive-de-Gier dès lors que l'indice est supérieur à 1. Si l'indice est supérieur à 2, la spécificité est particulièrement forte (secteur 2 fois plus représenté en proportion).

POSITIONNEMENT DU CENTRE ANCIEN

par rapport aux autres quartiers

1 **LOCALISATION DES ÉTABLISSEMENTS EN 2018**



2 secteurs coupés par la D88 concentrent les établissements présents dans le quartier du Centre ancien :

- Au nord de la D88, on retrouve une densité de commerces et services plus importante, notamment le long de la rue Jules Guesde (cinéma Chaplin, bars...) et le long de la rue Claude Drivon (banques et assurances, commerces de proximité...) ;
- De façon plus éparse au sud de la D88, dans les rues Waldeck Rousseau, rue Pétrus Richarme et rue Ronquille (commerces de proximité, prêt à porter, soins esthétiques, restauration rapide...).

1. Cartographie : Sources : Diane+2017, traitements epures

Les plus gros établissements
(Source : Diane +)

- Commune de Rive-de-Gier (20 postes) / FINREC (20) : agence de recouvrement / Centre social et culturel Henri Matiss (10) / SARL L'Opticien BAILLY (10) / Pompes funèbres (10) / Pharmacie Teston Chianea (10)

Définition et méthode

Diane+ est une base de données qui permet un accès instantané aux informations financières et aux liens capitalistiques des entreprises françaises afin de permettre la réalisation d'analyses économiques.

Diane+ couvre l'ensemble des sociétés françaises, tenues de déposer leurs comptes annuels auprès des greffes de tribunaux de commerce, ainsi que les divers agents économiques (indépendants, petites associations sans but lucratif, établissements secondaires, etc.).

2

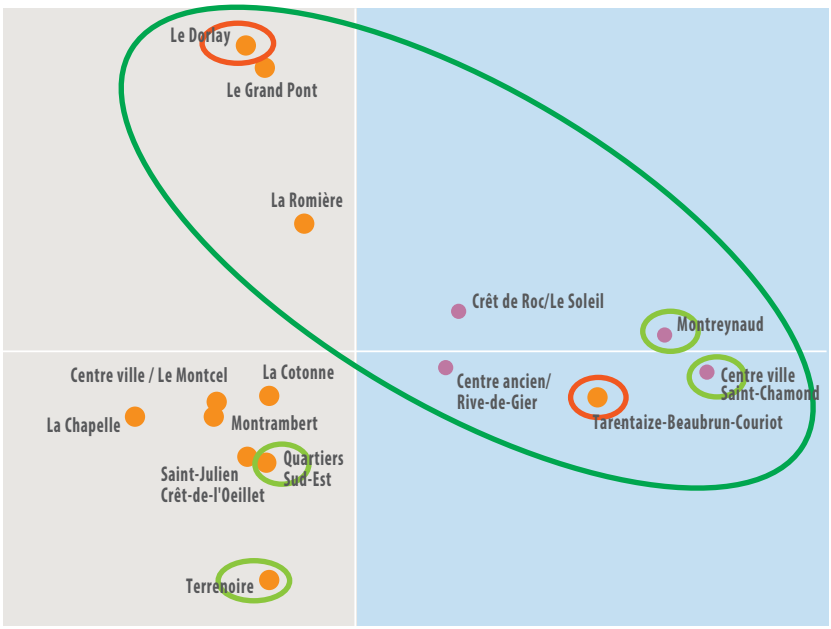
1. Cartographie : Sources : Diane+2017, traitements epures / **2. photo :** Marrel, Rive-de-Gier - © epures / **3. schéma :** Source : Acoss-Urssaf 2014-2017 ; traitement epures

Comparativement aux autres quartiers, le Centre ancien de Rive-de-Gier répertorie un nombre d'effectifs important en 2017 (210 postes). Ils augmentent de 10 postes entre 2015 et 2017, dans un contexte où la ville de Rive-de-Gier a perdu 3 % de ses postes salariés.

Le Centre ancien comptabilise 60 établissements salariés en 2017, tout comme le quartier du Crêt-de-Roc / Soleil.

Il se caractérise par une concentration sectorielle de ses effectifs au sein de plusieurs secteurs. Un constat qui se retrouve dans les spécificités économiques qui sont nombreuses : les activités de finance et d'assurance, le commerce, les autres activités de services, etc.

3 **POSITIONNEMENT ECONOMIQUE DU QUARTIER PAR RAPPORT AUX AUTRES QUARTIERS EN 2017**



Volume
- Nombre d'effectifs et / ou d'établissements modeste
- Nombre d'effectifs et/ou d'établissements important

Evolution
- Croissance des établissements
- Forte croissance des effectifs
- Forte baisse des effectifs

Secteurs d'activité
- Hyper-spécialisation sectorielle
- Diversification sectorielle
- Concentration des effectifs au sein de quelques secteurs : spécialisation

Définition et méthode

Le schéma ci-dessus résulte d'une analyse en composantes principales. Cette méthode statistique consiste à réduire le nombre de variables et à rendre l'information moins redondante en transformant des variables corrélées en nouvelles variables appelées « composantes principales ».

Les variables qui ont fait l'objet de l'analyse sont les suivantes : le nombre d'effectifs, le nombre d'établissements, l'évolution de l'effectif et l'indice de Herfindahl-Hirschmann. Ce dernier permet de mesurer le niveau de concentration sectorielle de chaque quartier.

Fiches disponibles sur les quartiers

Centre-ville de Saint-Chamond, Crêt-de-Roc / Le Soleil à Saint-Etienne, Montreynaud à Saint-Etienne, Tarentaize-Beaubrun-Couriot à Saint-Etienne.

OBSERVATOIRE SOCIAL DES QUARTIERS

Suivi économique 2015-2017 du Centre ancien, Rive-de-Gier

ON RETIENDRA

Quartier central de Rive-de-Gier, le Centre ancien accueille de l'ordre de 210 postes salariés en 2017, dont 69 % qui relèvent des activités de services et 26 % du commerce. En plus d'afficher un maintien des effectifs (+ 10 postes entre 2015 et 2017 ; - 3 % à Rive-de-Gier), ce quartier présente de nombreuses spécificités économiques par rapport à la ville de Rive-de-Gier : les activités de finance et d'assurance, commerce, autres activités de services.

epures
Agence d'urbanisme de la région stéphanoise

46 rue de la télématique
CS 40801
42952 Saint-Etienne cedex 1
tél : 04 77 92 84 00
fax : 04 77 92 84 09
mail : epures@epures.com
web : www.epures.com

imprimerie SudOffset - La Ricamarie - Crédit photos : epures sauf mention

IMPRIM'VERT®
FSC Sources Mixtes
Groupe de produits issu de forêts bien gérées, de sources contrôlées et de bois ou fibres recyclés.
www.fsc.org

SEPTEMBRE 2019

OBSERVATOIRE SOCIAL DES QUARTIERS

AU SOMMAIRE

LE SUIVI ÉCONOMIQUE DES EFFECTIFS SALARIÉS 2

POSITIONNEMENT DU QUARTIER 3

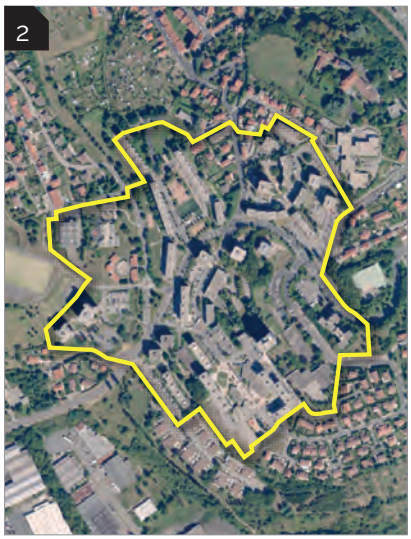
Suivi économique 2015-2017 de la Cotonne, Saint-Etienne

1

LE SUIVI ÉCONOMIQUE DES QUARTIERS PRIORITAIRES S'INSCRIT DANS UN DISPOSITIF D'OBSERVATION PERMETTANT D'APPORTER UN ÉCLAIRAGE SUR LA MUTATION DANS LES QUARTIERS PRIORITAIRES DE SAINT-ETIENNE MÉTROPOLE À PARTIR DE 2015.

Observer pour mieux agir est un enjeu pour les partenaires et acteurs du Contrat de ville. Cet observatoire est un outil nécessaire pour réaliser les bilans du contrat de ville et mesurer les objectifs de réduction des écarts de précarité sur l'agglomération.
Le suivi économique des quartiers est rendu possible grâce au partenariat très étroit qui unit epures à l'URSSAF.

Quartier de Saint-Etienne, La Cotonne est un quartier résidentiel, même s'il accueille quelques activités économiques.



2

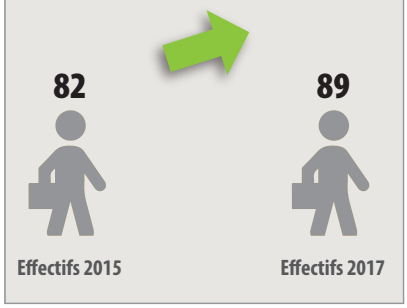
epures
Agence d'urbanisme de la région stéphanoise

1. Photo : La Cotonne, Saint-Etienne - ©epures / **2. Photo :** Périmètre du quartier - ©epures

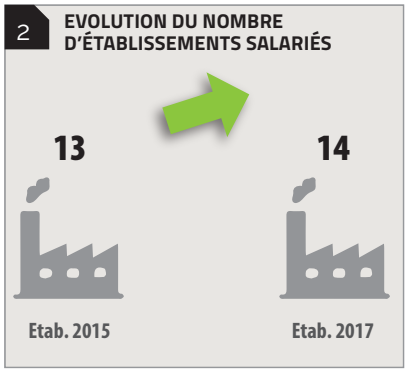
LE SUIVI ÉCONOMIQUE

des effectifs salariés en 2017*

1 **EVOLUTION DU NOMBRE D'EFFECTIFS SALARIÉS**



2 **EVOLUTION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS SALARIÉS**



90 postes salariés.
+ 7 postes entre 2015 et 2017 (+ 9 %, + 1 % à Saint-Etienne)

Le quartier de la Cotonne concentre 0,1 % des effectifs salariés de Saint-Etienne. Il comptabilise 90 postes salariés et 15 établissements.
Son nombre d'effectifs salariés a augmenté de 7 postes (+ 9 %) entre 2015 et 2017, dans un contexte où les effectifs stéphanois ont augmenté de 1 %. Son nombre d'établissements s'est maintenu.

L'activité la plus représentée au sein de ce quartier en termes d'effectifs salariés concerne **les activités associatives, récréatives, arts et spectacle.**

1er employeur :
les activités associatives, récréatives, arts et spectacle.

Définition et méthode

Le champ de cette publication dont la source est l'Acoss-Urssaf couvre l'ensemble des cotisants qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf la fonction publique d'Etat, l'emploi par les ménages de salariés à domicile et les salariés relevant du régime agricole. L'effectif salarié est renseigné dans les bordereaux de cotisations, substitués depuis mars 2015, par les déclarations sociales nominatives.

Les effectifs salariés correspondent au nombre de salariés de l'établissement ayant un contrat en cours le dernier jour de l'année. Tous les salariés, à temps complet ou à temps partiel, comptent pour un, indépendamment de la durée du travail. Les données sont provisoires et peuvent donc conduire à des variations d'une année sur l'autre.

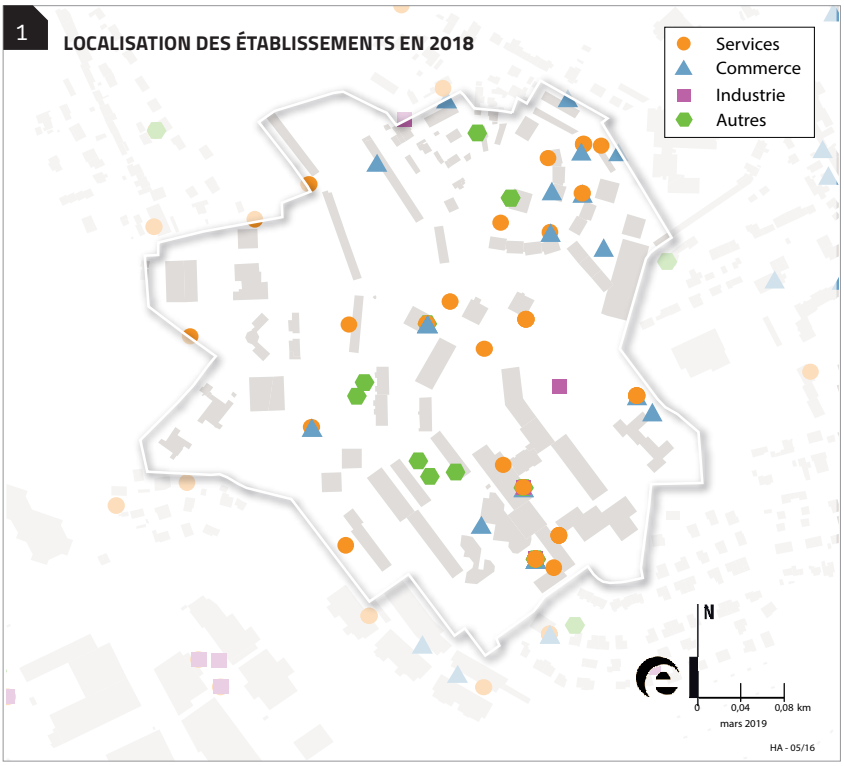
1. 2. schémas : Source : Acoss-Urssaf 2016-2017 ; traitement epures

* Pour des raisons de secret statistique, cette fiche ne pourra pas faire l'objet d'une analyse détaillée des secteurs d'activité.

POSITIONNEMENT DE LA COTONNE

par rapport aux autres quartiers

1 **LOCALISATION DES ÉTABLISSEMENTS EN 2018**



Les établissements sont assez peu nombreux dans le quartier de la Cotonne et disséminés un peu de partout.

- On notera la présence de nombreux équipements de services rue Raoul Follereau (école, PIMMS, centre social…) ainsi que le FNE et LPO Loire rue René Cassin ;
- Quelques activités commerciales à proximité de l'école d'infirmière ;
- Des activités artisanales à proximité du boulevard Philippe Raoul Duval.

Les plus gros établissements
(Source : Diane +)

France Nature environnement Loire (20) / PIMMS La Cotonne Montferre (10) / Centre régional des œuvres universitaires scolaires (10) / Ecole maternelle publique La Cotonne (10) / Ecole primaire publique La Cotonne (10) / Ecole primaire publique Montferre (10).

Définition et méthode

Diane+ est une base de données qui permet un accès instantané aux informations financières et aux liens capitalistiques des entreprises françaises afin de permettre la réalisation d'analyses économiques.

Diane+ couvre l'ensemble des sociétés françaises, tenues de déposer leurs comptes annuels auprès des greffes de tribunaux de commerce, ainsi que les divers agents économiques (indépendants, petites associations sans but lucratif, établissements secondaires, etc.).

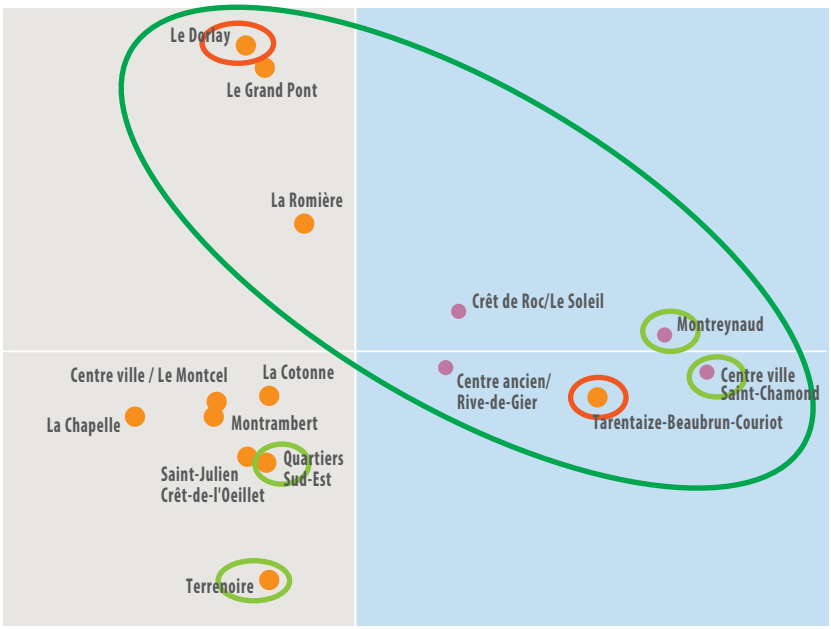
1. Cartographie : Sources : Diane+2017, traitements epures

Comparativement aux autres quartiers, le quartier de la Cotonne, situé à Saint-Etienne, se caractérise par des effectifs salariés modestes en 2017 (90 postes). Avec 7 postes supplémentaires entre 2015 et 2017, leur croissance est de 9 %, dans un contexte où la ville de Saint-Etienne a vu ses effectifs se stabiliser (+ 1 %).

Le quartier de la Cotonne comptabilise 14 établissements salariés en 2017, tout comme la Chapelle, le Dorlay, le Grand pont, Montrambert, Terrenoire ou Saint-Julien / Crêt de l'Oeillet.

Il se caractérise par une hyper spécialisation sectorielle de ses effectifs, ses postes étant principalement concentrés dans les activités associatives, récréatives, arts et spectacle.

3 POSITIONNEMENT ECONOMIQUE DU QUARTIER PAR RAPPORT AUX AUTRES QUARTIERS EN 2017



Définition et méthode

Le schéma ci-dessus résulte d'une analyse en composantes principales. Cette méthode statistique consiste à réduire le nombre de variables et à rendre l'information moins redondante en transformant des variables corrélées en nouvelles variables appelées « composantes principales ».

Les variables qui ont fait l'objet de l'analyse sont les suivantes : le nombre d'effectifs, le nombre d'établissements, l'évolution de l'effectif et l'indice de Herfindahl-Hirschmann. Ce dernier permet de mesurer le niveau de concentration sectorielle de chaque quartier.

Fiches disponibles sur les quartiers

La Romière au Chambon-Feugerolles, le Dorlay à la Grand-Croix / Saint-Paul-en-Jarez, le Grand Pont à Rive-de-Gier, les Quartiers Sud-Est à Saint-Etienne, Saint-Julien / Crêt de l'Oeillet à Saint-Chamond, Terrenoire à Saint-Etienne.

2. schéma : Source : Acoss-Urssaf 2014-2017 ; traitement epures

OBSERVATOIRE SOCIAL DES QUARTIERS

Suivi économique 2015-2017 de la Cotonne, Saint-Etienne

ON RETIENDRA

Quartier de Saint-Etienne, le quartier de la Cotonne accueille 90 postes salariés en 2017, dont une majorité dans les activités associatives, récréatives, arts et spectacle. Les effectifs salariés de ce quartier ont augmenté de 7 postes entre 2015 et 2017.

imprimerie SudOffset - La Ricamarie - Crédit photos : epures sauf mention

epures
Agence d'urbanisme de la région stéphanoise

46 rue de la télématique
CS 40801
42952 Saint-Etienne cedex 1
tél : 04 77 92 84 00
fax : 04 77 92 84 09
mail : epures@epures.com
web : www.epures.com

IMPRIM'VERT®

FSC Sources Mixtes
Groupe de produits issu de forêts bien gérées, de sources contrôlées et de bois ou fibres recyclés.
www.fsc.org

SEPTEMBRE 2019

OBSERVATOIRE SOCIAL DES QUARTIERS

AU SOMMAIRE

LE SUIVI ÉCONOMIQUE DES EFFECTIFS SALARIÉS 2

POSITIONNEMENT DU QUARTIER 5

Suivi économique 2015-2017 du Crêt-de-Roc / Soleil, Saint-Etienne

1

LE SUIVI ÉCONOMIQUE DES QUARTIERS PRIORITAIRES S'INSCRIT DANS UN DISPOSITIF D'OBSERVATION PERMETTANT D'APPORTER UN ÉCLAIRAGE SUR LA MUTATION DANS LES QUARTIERS PRIORITAIRES DE SAINT-ETIENNE MÉTROPOLE À PARTIR DE 2015.

Observer pour mieux agir est un enjeu pour les partenaires et acteurs du Contrat de ville. Cet observatoire est un outil nécessaire pour réaliser les bilans du contrat de ville et mesurer les objectifs de réduction des écarts de précarité sur l'agglomération.
Le suivi économique des quartiers est rendu possible grâce au partenariat très étroit qui unit epures à l'URSSAF.

Quartier de Saint-Etienne, le Crêt-de-Roc / Soleil est un quartier résidentiel, même s'il accueille quelques activités de services et d'industrie.

2

epures
Agence d'urbanisme de la région stéphanoise

1. Photo : Rue Francis de Pressensé, Saint-Etienne - ©epures / **2. Photo :** Périmètre du quartier - ©epures

LE SUIVI ÉCONOMIQUE

des effectifs salariés en 2017

1

490 postes salariés.
- 20 postes entre 2015 et 2017 (- 4%, + 1% à Saint-Etienne)

Le Crêt-de-Roc / Soleil concentre 1 % des effectifs salariés de la ville de Saint-Etienne. Il comptabilise 490 postes salariés et 60 établissements.

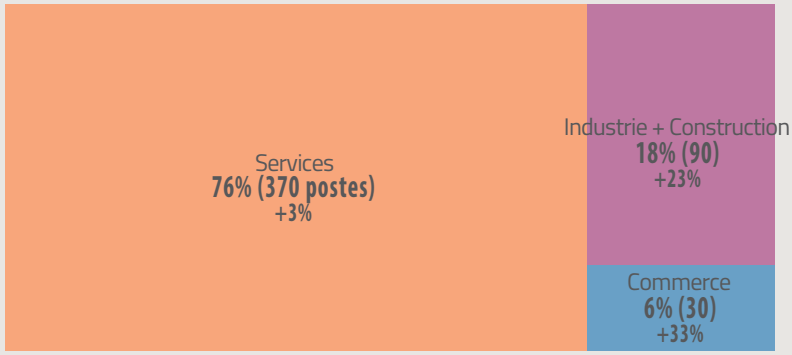
De manière globale, les services représentent une très grande majorité des effectifs du quartier (76 % des postes), bien qu'ils soient légèrement sous-représentés par rapport à Saint-Etienne. Ils sont suivis de l'industrie-construction qui concentre 18 % des effectifs, une part supérieure à celle du niveau communal (13 %). Cette part a, de plus, augmenté de deux points entre 2015 et 2017. Le commerce est en retrait dans le quartier.

2

Effectifs salariés 2017
490 postes salariés privés en 2017 (soit 1% de l'effectif stéphanois).
Perte de 20 postes entre 2015 et 2017 (soit -4% contre +1% à Saint-Etienne)
L'action sociale et l'hébergement médico-social sont les plus representés (230 postes)
60 établissements

3

EFFECTIFS SALARIÉS DANS LES GRANDS SECTEURS D'ACTIVITÉ EN 2017



Ville de Saint-Etienne (Services : 78% ; Commerce : 9% ; Industrie + Construction : 13%).

1. photo : Société Crêt de Liens, Saint-Etienne - © epures / **2. tableau :** Source : Acoss-Urssaf 2016-2017 ; traitement epures / **3. schéma :** Source : Acoss-Urssaf 2016-2017 ; traitement epures / **4. 5. graphiques :** Source : Acoss-Urssaf 2016-2017 ; traitement epures

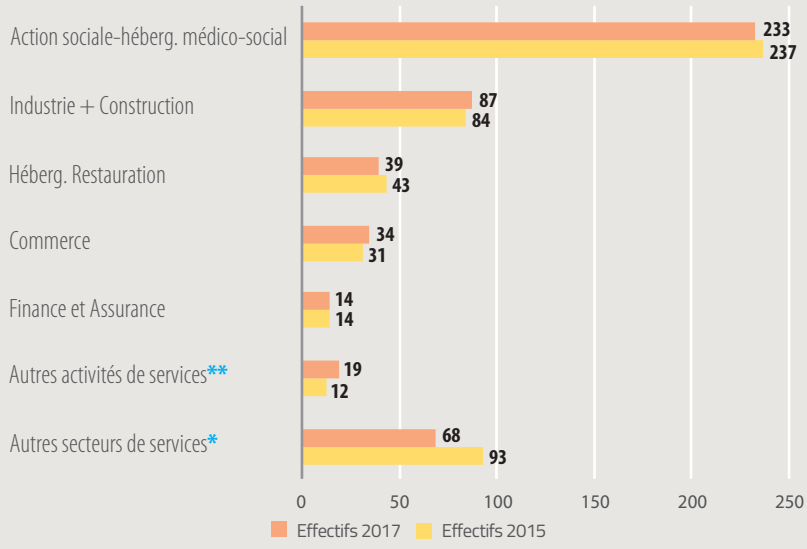
* Les autres secteurs de services regroupent des activités qui sont sous secret statistique du fait d'un trop petit nombre d'établissements. Dans ce cas, on sait que le transport/entreposage et l'éducation constituent les deux sous-secteurs les plus représentés.

** Cette section comprend les activités des organisations associatives, la réparation d'ordinateurs et de biens personnels et domestiques ainsi que diverses activités de services personnels non classées ailleurs dans cette nomenclature.

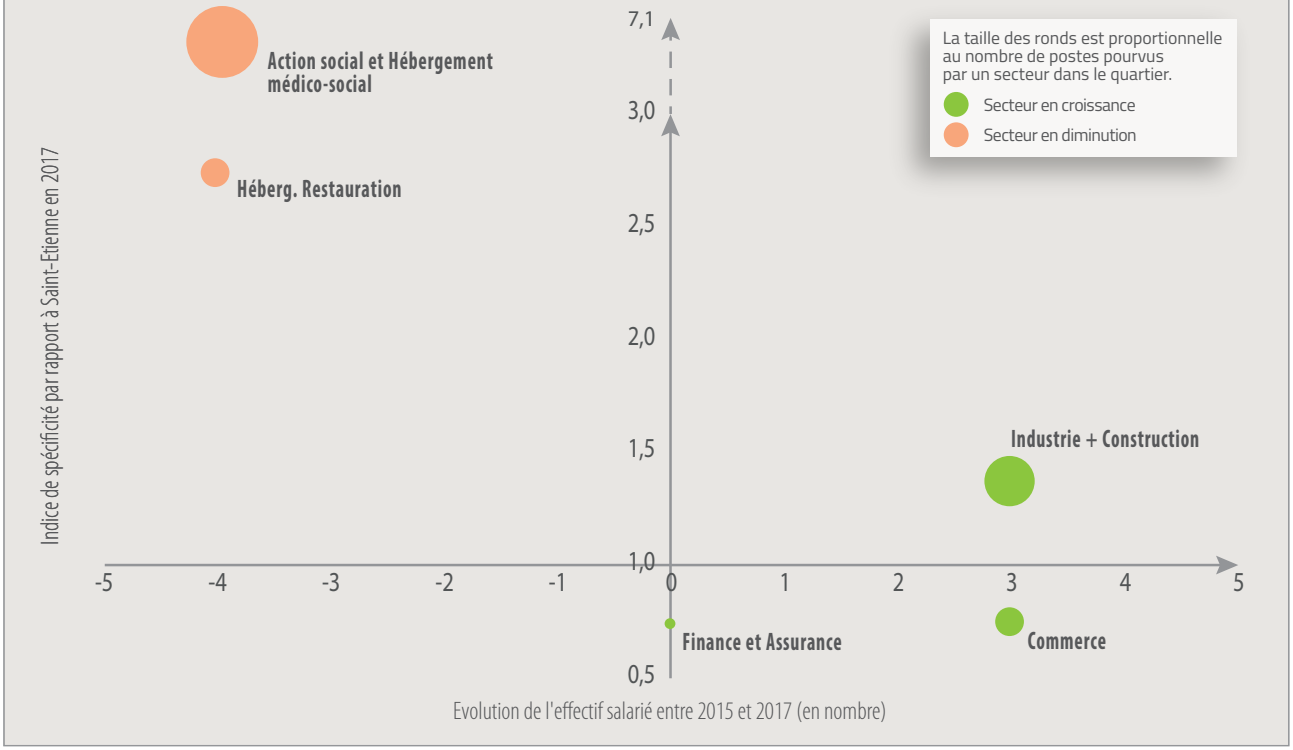
Sur cette même période, le quartier a connu une légère baisse de son nombre de postes salariés (- 20 postes) et une légère augmentation de son nombre d'établissements (64 établissements en 2017, 6 de plus qu'en 2015). **Cette diminution de 4 % de son nombre d'effectifs survient dans un contexte de stabilisation au sein de la commune de Saint-Etienne.**

Ce modeste repli des effectifs est principalement attribué aux autres secteurs de services*, **dont le transport-entreposage et l'éducation** (perte de 25 postes).

4 **EVOLUTION DU NOMBRE DE POSTES SALARIÉS ENTRE 2015 ET 2017**



5 **POSITIONNEMENT ÉCONOMIQUE DU QUARTIER PAR RAPPORT À LA VILLE DE SAINT-ETIENNE ENTRE 2015 ET 2017**



1er employeur : l'action sociale et l'hébergement médico-social

47 % des postes salariés du quartier

- 4 postes entre 2015 et 2017

Le quartier du Crêt-de-Roc / Soleil de Saint-Etienne est spécialisé dans trois secteurs comparativement à la commune, des secteurs qui voient tout leur effectif se maintenir entre 2015 et 2017 :

- **L'action sociale et l'hébergement médico-social, avec 230 postes,** sont 7 fois plus représentés (quartier très spécialisé). Ce secteur répertorie près d'un salarié sur deux du quartier (47 % des postes) ;
- **L'industrie-construction, avec 90 postes,** constitue le second secteur le plus présent au Crêt-de-Roc/ Soleil. Il y est 1,4 fois plus représenté qu'à Saint-Etienne (quartier spécialisé) ;
- **L'hébergement-restauration,** bien que disposant d'un nombre d'effectifs modeste (40 postes), est 2,7 plus présent au sein du quartier comparativement à la ville.

2e employeur : industrie-construction

18 % des postes salariés du quartier

+ 3 postes entre 2015 et 2017

Définition et méthode

Le champ de cette publication dont la source est l'Acoss-Urssaf couvre l'ensemble des cotisants qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf la fonction publique d'Etat, l'emploi par les ménages de salariés à domicile et les salariés relevant du régime agricole. L'effectif salarié est renseigné dans les bordereaux de cotisations, substitués depuis mars 2015, par les déclarations sociales nominatives.

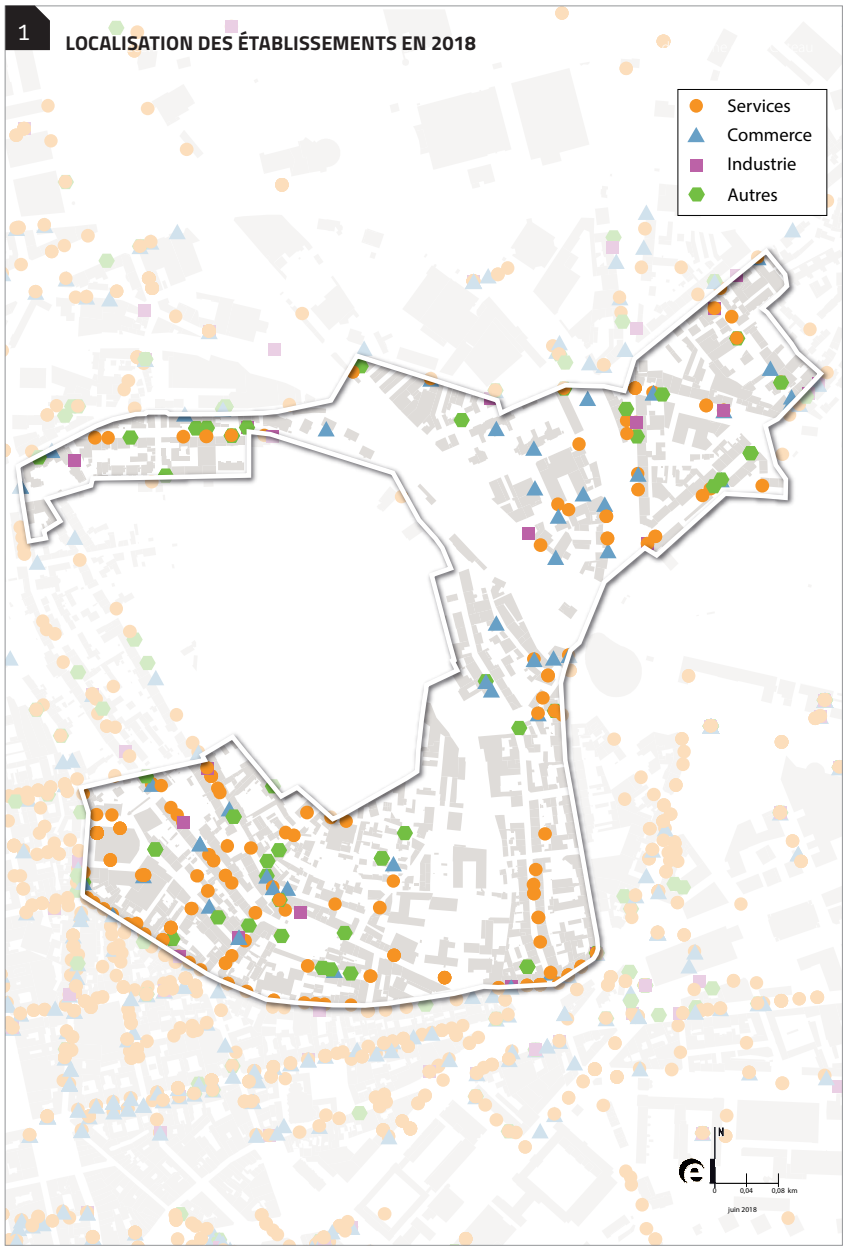
Les effectifs salariés correspondent au nombre de salariés de l'établissement ayant un contrat en cours le dernier jour de l'année. Tous les salariés, à temps complet ou à temps partiel, comptent pour un, indépendamment de la durée du travail. Les données sont provisoires et peuvent donc conduire à des variations d'une année sur l'autre.

L'indice de spécificité compare la part des effectifs d'un secteur du quartier à la part des effectifs de ce secteur dans la ville de Saint-Etienne. Un quartier représente une spécificité dans un secteur par rapport à la ville de Saint-Etienne dès lors que l'indice est supérieur à 1. Si l'indice est supérieur à 2, la spécificité est particulièrement forte (secteur 2 fois plus représenté en proportion).

6. photo : La Maison Rouge - © epures

POSITIONNEMENT
DU CRÊT-DE-ROC / SOLEIL
par rapport aux autres quartiers

1 **LOCALISATION DES ÉTABLISSEMENTS EN 2018**



Les établissements du quartier du Crêt de Roc/Soleil recouvrent l'ensemble du périmètre. Toutefois, certains secteurs concentrent un nombre plus important d'entités :

- Quartier limitrophe de l'hypercentre de Saint-Etienne, de nombreux services et équipements sont présents dans les rues Michel Servet, Raisin et de l'Eternité ;
- Le secteur en lien avec le Soleil est un peu plus clairsemé même si l'on retrouve beaucoup de services et équipements dans le triangle formé par les rues François Albert, Louis Soulié et des Docteurs Muller (Collège Jules Vallès, EHPAD Stéphane Hessel). On note également la présence de quelques industries dans ce secteur (Mecanotub).

1. Cartographie : Sources : Diane+2017, traitements epures

Les plus gros établissements
(Source : Diane +)

CAT (100 postes) : aide par le travail / **COALIA** (50) : hébergement pour personnes âgées / **Lycée professionnel Sainte-Marie** (50) / **Collège Jules Valles** (50) / **Collège privé Sainte-Marie** (50).

Définition et méthode

Diane+ est une base de données qui permet un accès instantané aux informations financières et aux liens capitalistiques des entreprises françaises afin de permettre la réalisation d'analyses économiques.

Diane+ couvre l'ensemble des sociétés françaises, tenues de déposer leurs comptes annuels auprès des greffes de tribunaux de commerce, ainsi que les divers agents économiques (indépendants, petites associations sans but lucratif, établissements secondaires, etc.).

2

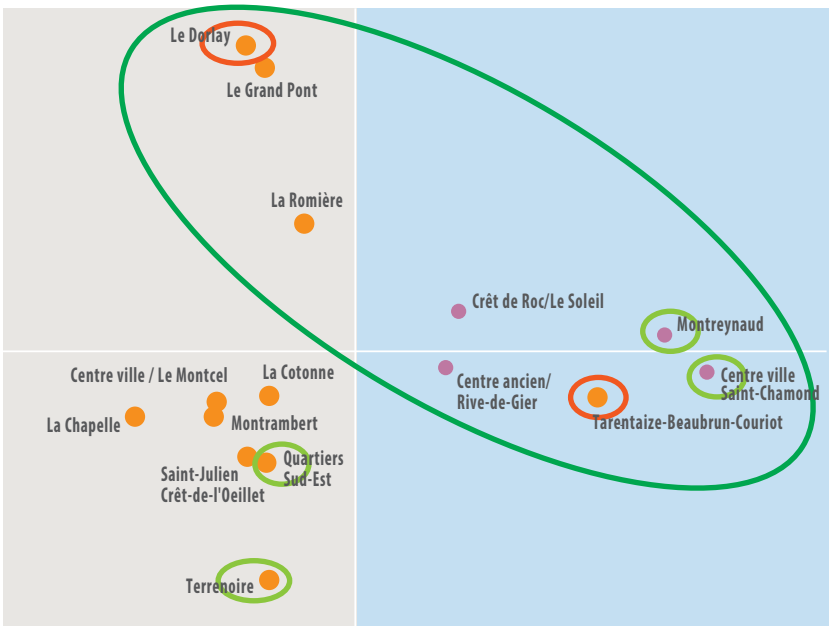
2. photo : Europe Radiateurs Automobiles, Saint-Etienne - © epures / **3. schéma :** Source : Acoss-Urssaf 2014-2017 ; traitement epures

Comparativement aux autres quartiers, le Crêt-de-Roc / Soleil de Saint-Etienne répertorie un nombre d'effectifs important en 2017 (490 postes). Il perd 20 postes (- 4 %) entre 2015 et 2017, dans un contexte où la ville de Saint-Etienne a stabilisé ses postes salariés.

Le Crêt-de-Roc / Soleil comptabilise 60 établissements salariés en 2017, tout comme le Centre ancien de Rive-de-Gier.

Il se caractérise par une concentration sectorielle de ses effectifs au sein de plusieurs secteurs. Un constat qui se retrouve dans les spécificités économiques qui sont nombreuses : l'action sociale et l'hébergement médico-social, l'industrie construction et l'hébergement-restauration.

3 POSITIONNEMENT ECONOMIQUE DU QUARTIER PAR RAPPORT AUX AUTRES QUARTIERS EN 2017



Définition et méthode

Le schéma ci-dessus résulte d'une analyse en composantes principales. Cette méthode statistique consiste à réduire le nombre de variables et à rendre l'information moins redondante en transformant des variables corrélées en nouvelles variables appelées « composantes principales ».

Les variables qui ont fait l'objet de l'analyse sont les suivantes : le nombre d'effectifs, le nombre d'établissements, l'évolution de l'effectif et l'indice de Herfindahl-Hirschmann. Ce dernier permet de mesurer le niveau de concentration sectorielle de chaque quartier.

Fiches disponibles sur les quartiers

Centre ancien à Rive-de-Gier, Centre-ville à Saint-Chamond, Centre-Ville / Le Montcel à la Ricamarie, Montrambert / Méline au Chambon-Feugerolles et à la Ricamarie, Montreynaud à Saint-Etienne, Tarentaize-Beaubrun-Couriot à Saint-Etienne.

OBSERVATOIRE SOCIAL DES QUARTIERS

Suivi économique 2015-2017 du Crêt-de-Roc / Soleil, Saint-Etienne

ON RETIENDRA

Quartier de Saint-Etienne, le Crêt-de-Roc / Soleil accueille de l'ordre de 500 postes salariés en 2017, dont 76 % qui relèvent des activités de services et 18 % de l'industrie-construction. S'il perçoit une légère baisse de ses effectifs (- 20 postes entre 2015 et 2017, soit - 4 % ; maintien à Saint-Etienne), ce quartier présente de nombreuses spécificités économiques par rapport à la commune : action sociale et hébergement médico-social, industrie-construction et hébergement-restauration.

imprimerie SudOffset - La Ricamarie - Crédit photos : epures sauf mention

epures
Agence d'urbanisme de la région stéphanoise

46 rue de la télématique
CS 40801
42952 Saint-Etienne cedex 1
tél : 04 77 92 84 00
fax : 04 77 92 84 09
mail : epures@epures.com
web : www.epures.com

IMPRIM'VERT®

FSC Sources Mixtes
Groupe de produits issu de forêts bien gérées, de sources contrôlées et de bois ou fibres recyclés.
www.fsc.org

SEPTEMBRE 2019

OBSERVATOIRE SOCIAL DES QUARTIERS

AU SOMMAIRE

LE SUIVI ÉCONOMIQUE DES EFFECTIFS SALARIÉS 2

POSITIONNEMENT DU QUARTIER 4

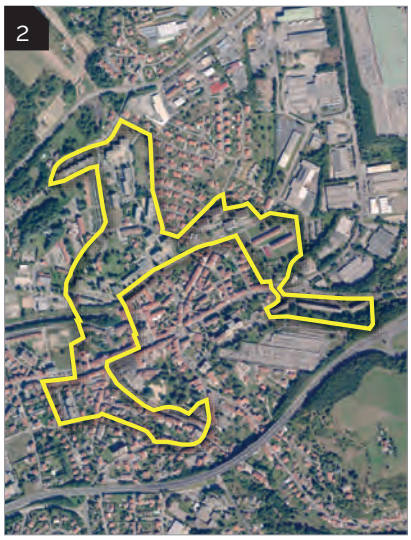
Suivi économique 2015-2017 du centre-ville / le Montcel, La Ricamarie

1

LE SUIVI ÉCONOMIQUE DES QUARTIERS PRIORITAIRES S'INSCRIT DANS UN DISPOSITIF D'OBSERVATION PERMETTANT D'APPORTER UN ÉCLAIRAGE SUR LA MUTATION DANS LES QUARTIERS PRIORITAIRES DE SAINT-ETIENNE MÉTROPOLE À PARTIR DE 2015.

Observer pour mieux agir est un enjeu pour les partenaires et acteurs du Contrat de ville. Cet observatoire est un outil nécessaire pour réaliser les bilans du contrat de ville et mesurer les objectifs de réduction des écarts de précarité sur l'agglomération.
Le suivi économique des quartiers est rendu possible grâce au partenariat très étroit qui unit epures à l'URSSAF.

Quartier de la Ricamarie, le centre-ville / le Montcel est un quartier résidentiel, même s'il accueille quelques activités de services.



2

epures
Agence d'urbanisme de la région stéphanoise

1. Photo : Médiathèque, La Ricamarie - ©epures / **2. Photo :** Périmètre du quartier - ©epures

LE SUIVI ÉCONOMIQUE

des effectifs salariés en 2017*

1

Le quartier du centre-ville du Monctel concentre 5 % des effectifs salariés de la Ricamarie. Il comptabilise 110 postes salariés et 20 établissements. De manière globale, les services représentent la majorité des effectifs du quartier (73 % des postes), une part très nettement surreprésentée par rapport à celle de la Ricamarie (48 %). **Les services sont principalement composés d'activités pour la santé humaine.** Ils sont suivis de l'industrie/construction qui concentre 18 % des effectifs du quartier, une part inférieure de 4 points au niveau communal.

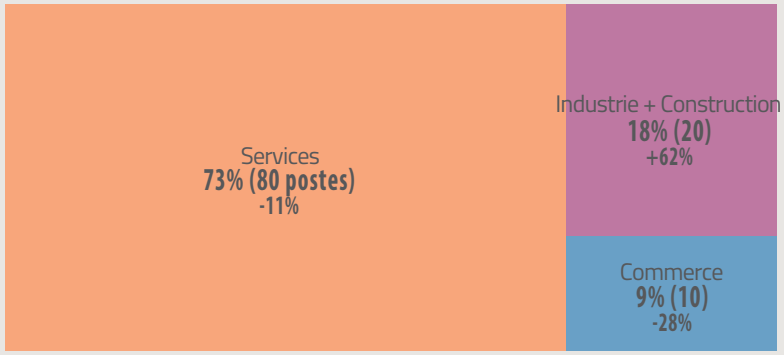
2

Effectifs salariés 2017
110 postes salariés privés en 2017 (soit 5% de l'effectif la Ricamarie).
Perte de 6 postes entre 2015 et 2017 (soit -5% contre +2% à la Ricamarie)
Les autres secteurs de service **dont les activités pour la santé humaine** sont les plus representés (75 postes)
20 établissements

110 postes salariés.
- 6 postes entre 2015 et 2017 (- 5 %, + 2 % à la Ricamarie)

3

EFFECTIFS SALARIÉS DANS LES GRANDS SECTEURS D'ACTIVITÉ EN 2017



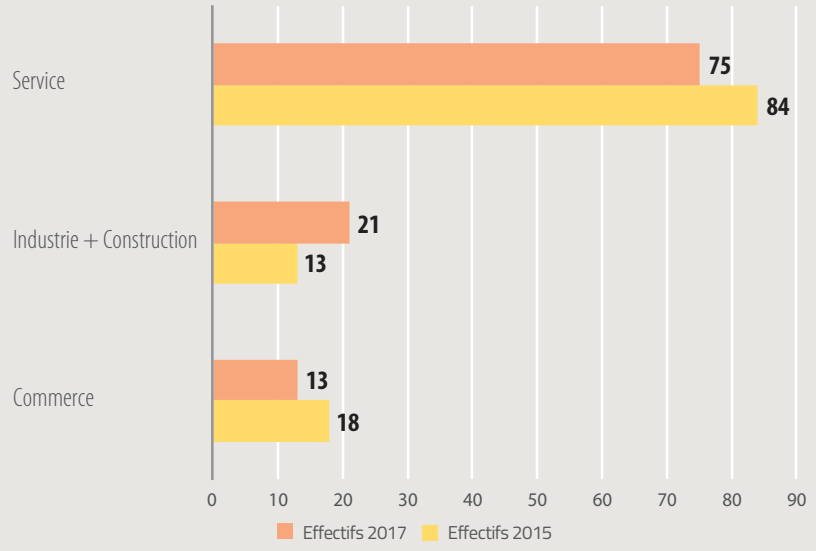
Ville de La Ricamarie (Services : 48% ; Commerce : 30% ; Industrie + Construction : 23%).

Sur cette même période, le quartier du centre-ville / le Montcel a connu un quasi-maintien de son nombre de postes salariés entre 2015 et 2017 (- 6 postes), son nombre d'établissements est resté inchangé (24). Les effectifs de la Ricamarie ont augmenté, eux, de 2 %.

A l'exception de l'industrie / construction qui a vu son nombre de postes croître entre 2015 et 2017 dans le centre-ville / le Montcel (+ 8 postes), les services et le commerce ont perdu des effectifs (respectivement - 9 et - 5 postes). Les pertes d'effectifs commerciaux s'effectuent dans un contexte de croissance du commerce à l'échelle de la Ricamarie (+ 9 %). Les autres secteurs suivent la tendance communale.

1er employeur : les activités pour la santé humaine

4 **EVOLUTION DU NOMBRE DE POSTES SALARIÉS ENTRE 2015 ET 2017**



1. photo : Entreprise André Laurent, la Ricamarie - © epures / **2. tableau :** Source : Acoss-Urssaf 2016-2017 ; traitement epures /
3. schéma : Source : Acoss-Urssaf 2016-2017 ; traitement epures / **4. graphique :** Source : Acoss-Urssaf 2016-2017 ; traitement epures

* Pour des raisons de secret statistique, cette fiche ne pourra pas faire l'objet d'une analyse détaillée des secteurs d'activité.

Définition et méthode

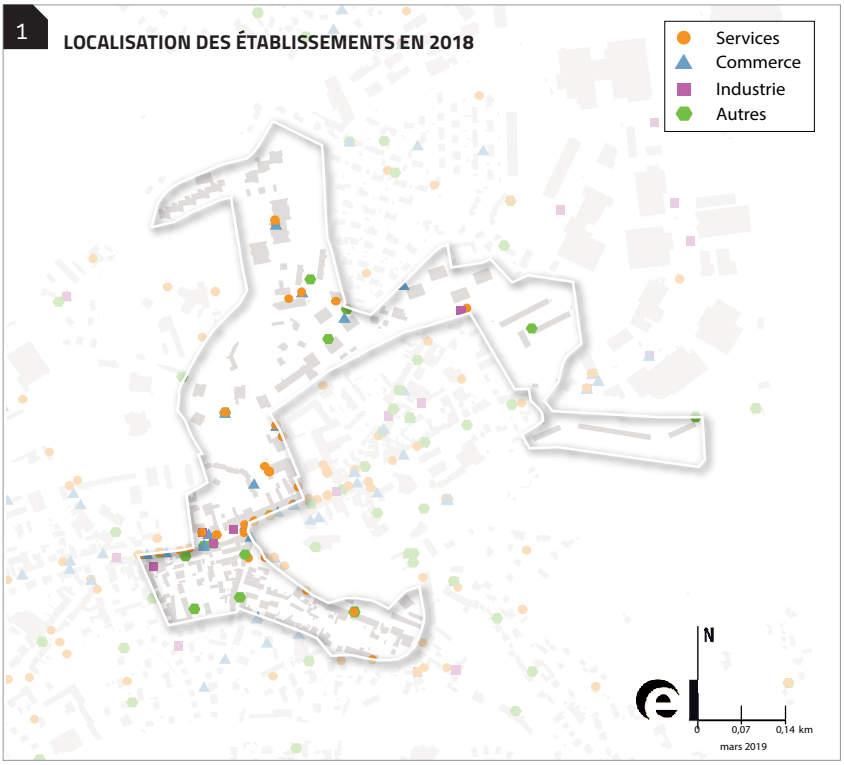
Le champ de cette publication dont la source est l'Acoss-Urssaf couvre l'ensemble des cotisants qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf la fonction publique d'Etat, l'emploi par les ménages de salariés à domicile et les salariés relevant du régime agricole. L'effectif salarié est renseigné dans les bordereaux de cotisations, substitués depuis mars 2015, par les déclarations sociales nominatives.

Les effectifs salariés correspondent au nombre de salariés de l'établissement ayant un contrat en cours le dernier jour de l'année. Tous les salariés, à temps complet ou à temps partiel, comptent pour un, indépendamment de la durée du travail. Les données sont provisoires et peuvent donc conduire à des variations d'une année sur l'autre.

POSITIONNEMENT DU CENTRE-VILLE

par rapport aux autres quartiers

1 **LOCALISATION DES ÉTABLISSEMENTS EN 2018**



Même si le quartier du Montcel jouxte le centre-ville, son nombre d'établissements est plutôt modeste :

- La partie Montcel regroupe quelques commerces et services de proximité (centres de loisirs, école) rue Claude Touche ainsi que quelques artisans du BTP ;
- La partie centre-ville concentre ses activités (commerces de bouche) principalement le long de la rue Gambetta. La partie sud compte également des activités artisanales du bâtiment.

Les plus gros établissements (Source : Diane +)

Loire Manutention (16 postes) / Centre de soin santé (10) / Ecole élémentaire du centre (10) /

Ecole maternelle Marcel Pagnol (10) / Centre communal d'action sociale (10)

Définition et méthode

Diane+ est une base de données qui permet un accès instantané aux informations financières et aux liens capitalistiques des entreprises françaises afin de permettre la réalisation d'analyses économiques.

Diane+ couvre l'ensemble des sociétés françaises, tenues de déposer leurs comptes annuels auprès des greffes de tribunaux de commerce, ainsi que les divers agents économiques (indépendants, petites associations sans but lucratif, établissements secondaires, etc.).

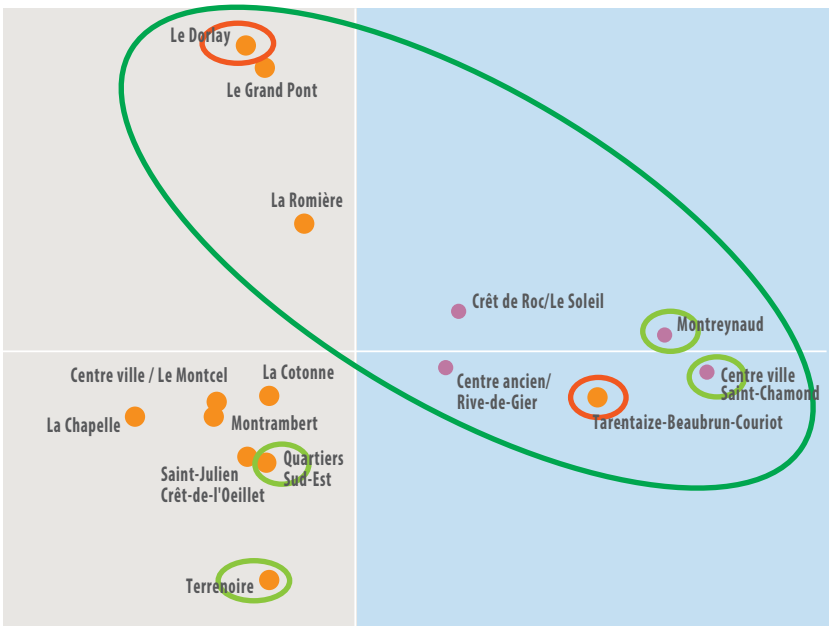
1. Cartographie : Sources : Diane+2017, traitements epures / **3. schéma :** Source : Acoss-Urssaf 2014-2017 ; traitement epures

Comparativement aux autres quartiers, le quartier du centre-ville / Le Montcel, situé à la Ricamarie, se caractérise par des effectifs salariés modestes en 2017 (110 postes). Avec 6 postes de moins entre 2015 et 2017, leur diminution est de 5 %, dans un contexte où la Ricamarie a vu ses effectifs augmenter de 2 %..

Le quartier du centre-ville / Le Montcel comptabilise 20 établissements salariés en 2017, tout comme Montrambert ou les quartiers Sud-Est.

Il se caractérise par une hyper spécialisation sectorielle de ses effectifs, ses postes étant massivement répartis dans les services, et plus précisément dans les activités pour la santé humaine.

3 **POSITIONNEMENT ECONOMIQUE DU QUARTIER PAR RAPPORT AUX AUTRES QUARTIERS EN 2017**



Volume
- Nombre d'effectifs et / ou d'établissements modeste
- Nombre d'effectifs et/ou d'établissements important

Evolution
- Croissance des établissements
- Forte croissance des effectifs
- Forte baisse des effectifs

Secteurs d'activité
- Hyper-spécialisation sectorielle
- Diversification sectorielle
- Concentration des effectifs au sein de quelques secteurs : spécialisation

Définition et méthode

Le schéma ci-dessus résulte d'une analyse en composantes principales. Cette méthode statistique consiste à réduire le nombre de variables et à rendre l'infirmation moins redondante en transformant des variables corrélées en nouvelles variables appelées « composantes principales ».

Les variables qui ont fait l'objet de l'analyse sont les suivantes : le nombre d'effectifs, le nombre d'établissements, l'évolution de l'effectif et l'indice de Herfindahl-Hirschmann. Ce dernier permet de mesurer le niveau de concentration sectorielle de' chaque quartier.

Fiches disponibles sur les quartiers

Montrambert au Chambon-Feugerolles / La Ricamarie, la Chapelle à Andrézieux-Bouthéon.

OBSERVATOIRE SOCIAL DES QUARTIERS

Suivi économique 2015-2017 du centre-ville / le Montcel, La Ricamarie

ON RETIENDRA

Quartier de la Ricamarie, le centre-ville / le Montcel accueille 110 postes salariés en 2017, dont 69 % qui relèvent des activités de services, 19 % de l'industrie / construction, 12 % d'activités commerciales. Malgré un quasi-maintien de son nombre d'effectifs (- 6 postes entre 2015 et 2017, soit – 5 % ; + 2 % à la Ricamarie), ce quartier se démarque dans le domaine de la santé humaine.

imprimerie SudOffset - La Ricamarie - Crédit photos : epures sauf mention

epures
Agence d'urbanisme de la région stéphanoise

46 rue de la télématique
CS 40801
42952 Saint-Etienne cedex 1
tél : 04 77 92 84 00
fax : 04 77 92 84 09
mail : epures@epures.com
web : www.epures.com

IMPRIM'VERT®

FSC © Sources Mixtes
Groupe de produits issu de forêts bien gérées, de sources contrôlées et de bois ou fibres recyclés.
www.fsc.org

SEPTEMBRE 2019

OBSERVATOIRE SOCIAL DES QUARTIERS

AU SOMMAIRE

LE SUIVI ÉCONOMIQUE DES EFFECTIFS SALARIÉS 2

POSITIONNEMENT DU QUARTIER 5

Suivi économique 2015-2017 du Centre-ville, Saint-Chamond

1

LE SUIVI ÉCONOMIQUE DES QUARTIERS PRIORITAIRES S'INSCRIT DANS UN DISPOSITIF D'OBSERVATION PERMETTANT D'APPORTER UN ÉCLAIRAGE SUR LA MUTATION DANS LES QUARTIERS PRIORITAIRES DE SAINT-ETIENNE MÉTROPOLE À PARTIR DE 2015.

Observer pour mieux agir est un enjeu pour les partenaires et acteurs du Contrat de ville. Cet observatoire est un outil nécessaire pour réaliser les bilans du contrat de ville et mesurer les objectifs de réduction des écarts de précarité sur l'agglomération.

Le suivi économique des quartiers est rendu possible grâce au partenariat très étroit qui unit epures à l'URSSAF.

Quartier central de Saint-Chamond, le Centre-Ville est avant tout résidentiel, même s'il accueille des activités de commerces et de services.

2

epures
Agence d'urbanisme de la région stéphanoise

1. Photo : Eglise Notre-Dame, Saint-Chamond - ©epures / **2. Photo :** Périmètre du quartier - ©epures

LE SUIVI ÉCONOMIQUE

des effectifs salariés en 2017

1

880 postes salariés.
+ 60 postes entre 2015 et 2017 (+ 7 %, 0 % à Saint-Chamond)

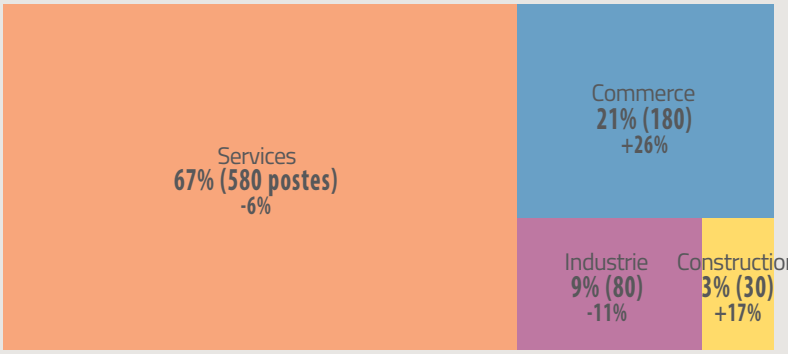
Le Centre-Ville concentre 9 % des effectifs salariés de la ville de Saint-Chamond. Il comptabilise 880 postes salariés et 135 établissements.
De manière globale, **les services représentent la majorité des effectifs du quartier (67 % des postes),** une part supérieure de 3 points par rapport au niveau communal. Ils sont suivis du **commerce qui concentre 21 % des postes, un poids beaucoup plus important que dans l'ensemble de la commune (11 %).** En revanche, l'industrie, bien représentée à Saint-Chamond (21 % des effectifs), est en retrait dans le Centre-Ville (9 %). Cette répartition est identique entre 2015 et 2017.

2

Effectifs salariés 2017
880 postes salariés privés en 2017 (soit 9% de l'effectif de Saint-Chamond).
Gain de 60 postes entre 2015 et 2017 (soit +7%, maitien des effectifs de Saint-Chamond)
L'action sociale et l'hébergement médico-social sont les plus representés (270 postes)
135 établissements

3

EFFECTIFS SALARIÉS DANS LES GRANDS SECTEURS D'ACTIVITÉ EN 2017



Ville de Saint-Chamond (Services : 64% ; Commerce : 11% ; Industrie : 21% ; Construction : 3%).

1. photo : Copropriété, rue Victor Hugo, Saint-Chamond - © epures /
2. tableau : Source : Acoss-Urssaf 2016-2017 ; traitement epures /
3. schéma : Source : Acoss-Urssaf 2016-2017 ; traitement epures

* Dont Métallurgie et fabrication de produits métalliques

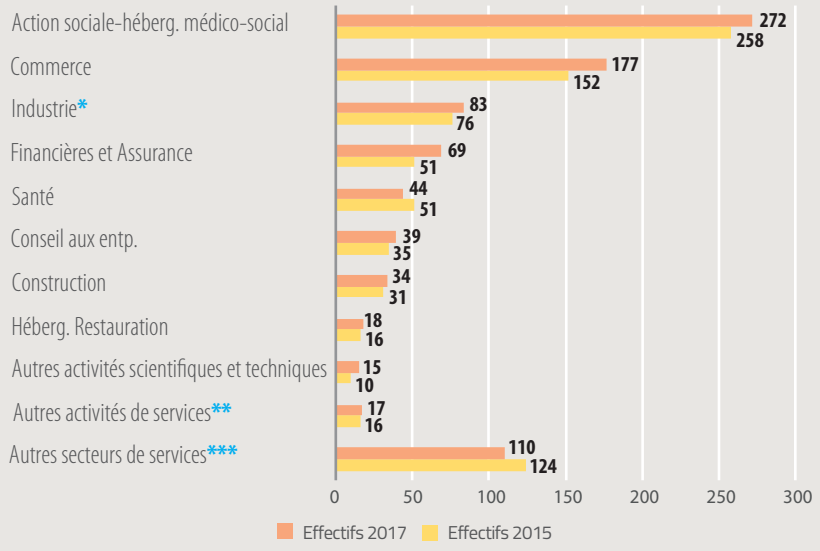
** Cette section comprend les activités des organisations associatives, la réparation d'ordinateurs et de biens personnels et domestiques ainsi que diverses activités de services personnels non classées ailleurs dans cette nomenclature

*** Dont Activités de services administratifs et de soutien

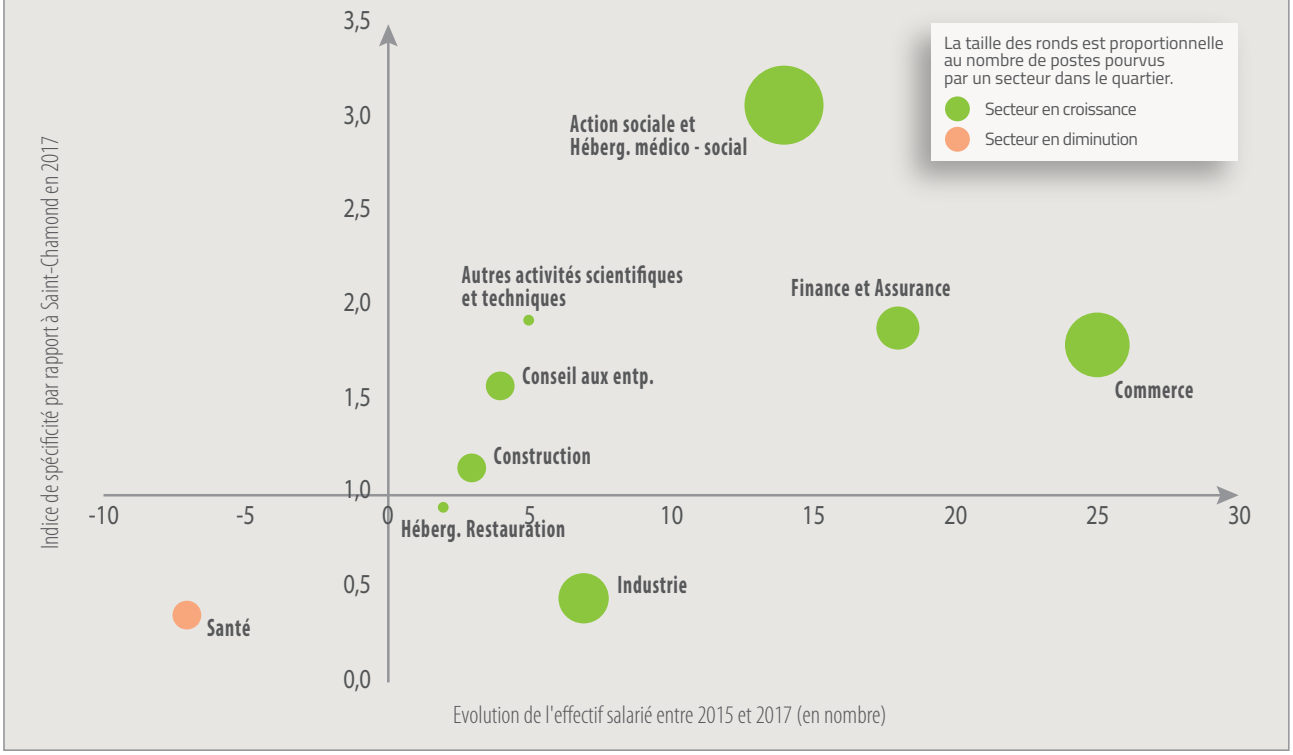
Sur cette même période, le quartier a connu une augmentation de son nombre de postes salariés (+ 60 postes) et de son nombre d'établissements (135 établissements en 2017, 10 de plus qu'en 2015). **Cette hausse de 7 % de son nombre d'effectifs survient dans un contexte de stabilisation au sein de la commune de Saint-Chamond.**
Cette croissance des effectifs est principalement attribuée au commerce ainsi qu'à la finance assurance et à l'action sociale.

1er employeur : l'action sociale et l'hébergement médico-social
31 % des postes salariés du quartier
+ 15 postes entre 2015 et 2017

4 **EVOLUTION DU NOMBRE DE POSTES SALARIÉS ENTRE 2015 ET 2017**



5 **POSITIONNEMENT ÉCONOMIQUE DU QUARTIER PAR RAPPORT À LA VILLE DE SAINT-CHAMOND ENTRE 2015 ET 2017**



Le quartier du Centre-ville de Saint-Chamond est spécialisé dans six secteurs comparativement à la commune :

- **L'action sociale et l'hébergement médico-social, avec 270 postes,** soit 29 % des effectifs salariés de Saint-Chamond dédiés à ce type d'activité, sont 3 fois plus représentés (quartier très spécialisé). Ce secteur totalise 31 % des effectifs salariés du quartier et a vu ses effectifs augmenter de 5 % entre 2015 et 2017 ;
- **Le commerce, avec 180 postes,** constitue le second secteur le plus présent dans le Centre-Ville. Il y est 1,8 fois plus représenté qu'à Saint-Chamond (quartier spécialisé). Ses effectifs affichent une croissance de 16 % (+ 15 postes) entre 2015 et 2017 ;
- **Les activités de finance et d'assurance (70 postes, indice de 1,9),** en plus d'être bien présentes dans le Centre-ville (quartier spécialisé) affichent un réel dynamisme sur la période 2015-2017 avec un gain de 20 postes ;
- **Le conseil aux entreprises, la construction ainsi que les activités scientifiques et techniques,** bien que spécifiques dans le quartier comparativement à la commune, concernent un nombre d'effectifs salariés modeste. Leurs effectifs se maintiennent.

L'industrie (80 postes) est en retrait comparativement à la ville de Saint-Chamond puisqu'elle y est 6 fois moins représentée. Ses effectifs sont toutefois en légère croissance. Pour rappel, Novaciéries, grand projet d'aménagement est situé à proximité de la partie Sud-Ouest du Centre-Ville. Il devrait faire l'objet d'attractivité économique.

La santé, avec 40 postes, est le seul secteur à faire l'objet d'une baisse d'effectifs.

2e employeur : le commerce
21 % des postes salariés du quartier
+ 25 postes entre 2015 et 2017

4. graphique : Source : Acoss-Urssaf 2016-2017 ; traitement epures / **5. graphique :** Source : Acoss-Urssaf 2016-2017 ; traitement epures

Définition et méthode

Le champ de cette publication dont la source est l'Acoss-Urssaf couvre l'ensemble des cotisants qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf la fonction publique d'Etat, l'emploi par les ménages de salariés à domicile et les salariés relevant du régime agricole. L'effectif salarié est renseigné dans les bordereaux de cotisations, substitués depuis mars 2015, par les déclarations sociales nominatives.

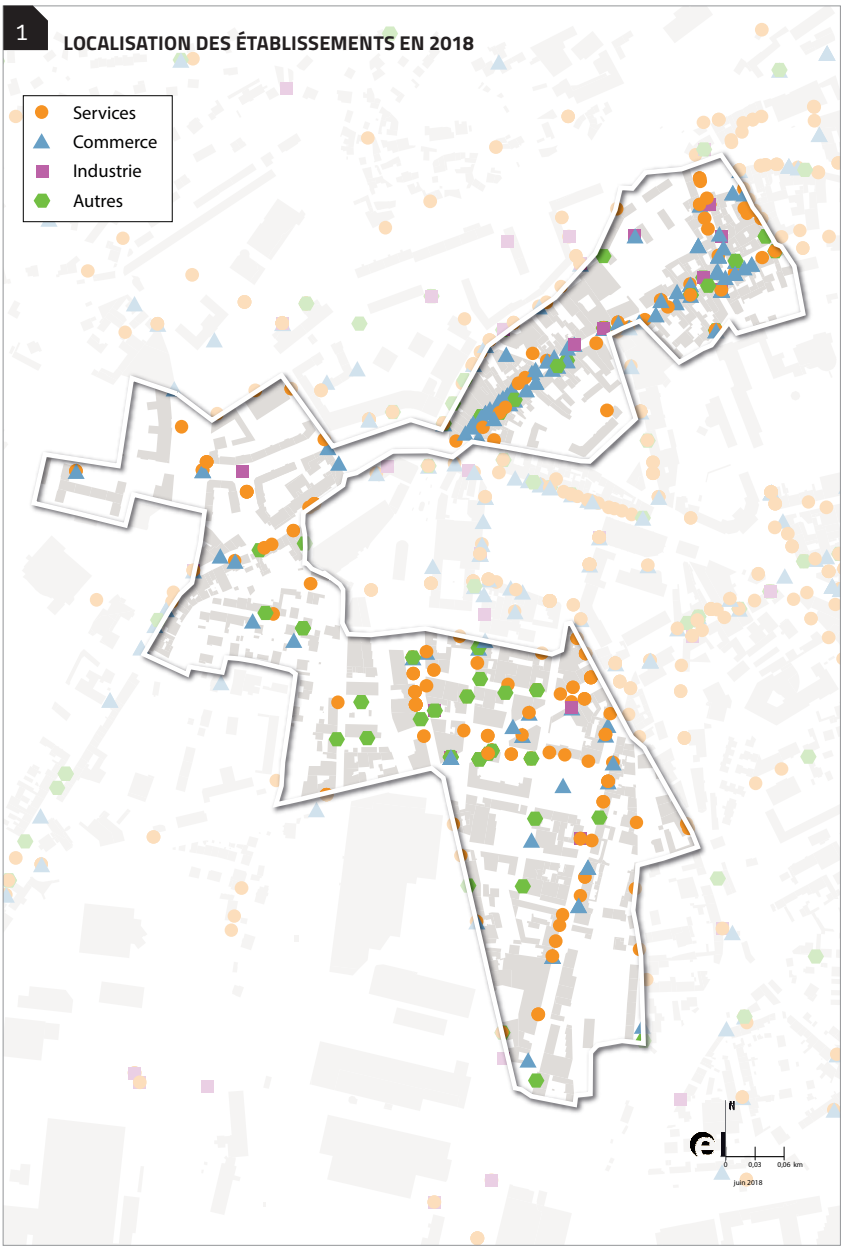
Les effectifs salariés correspondent au nombre de salariés de l'établissement ayant un contrat en cours le dernier jour de l'année. Tous les salariés, à temps complet ou à temps partiel, comptent pour un, indépendamment de la durée du travail. Les données sont provisoires et peuvent donc conduire à des variations d'une année sur l'autre.

L'indice de spécificité compare la part des effectifs d'un secteur du quartier à la part des effectifs de ce secteur dans la ville de Saint-Chamond. Un quartier représente une spécificité dans un secteur par rapport à la ville dès lors que l'indice est supérieur à 1. Si l'indice est supérieur à 2, la spécificité est particulièrement forte (secteur 2 fois plus représenté en proportion).

POSITIONNEMENT DU CENTRE-VILLE

par rapport aux autres quartiers

1 LOCALISATION DES ÉTABLISSEMENTS EN 2018



Les établissements du quartier du Centre-ville recouvrent l'ensemble du périmètre. Toutefois, 2 secteurs d'activités se distinguent nettement :

- Au nord-est, une forte concentration de commerces de proximité (boulangeries, épicerie, petits supermarchés, pharmacies, banques…) et quelques industries dans la rue de la République qui relie les places de la Liberté et Saint-Pierre. La revitalisation commerciale de cette rue est un axe important dans le Nouveau Programme National de Renouvellement Urbain (NPNRU) ;
- Une zone sud à proximité de Novaciéries dominée par les services (agences d'intérim) notamment sur le Cours Montgolfier et autour de la place Germain Morel.

A noter que le plus gros établissement en nombre de postes (Elea, aides à domicile) n'est pas dans ces 2 zones mais rue Alsace-Lorraine, au centre-est du quartier.

1. Cartographie : Sources : Diane+2017, traitements epures

Les plus gros établissements
(Source : Diane +)

- **ELEA** (100 postes) et **Accompagner Aider à domicile** (35) : aide à domicile / **NBC-SYS** (50) : fabrication d'armes / **Les Opalines** (40) : résidence pour personnes âgées / **Centre santé dentaire mutualiste** (20) / **Ecole primaire privée Saint-Louis** (20) / **Institut de Formation Rhône-Aldes** (20).

Définition et méthode

Diane+ est une base de données qui permet un accès instantané aux informations financières et aux liens capitalistiques des entreprises françaises afin de permettre la réalisation d'analyses économiques.

Diane+ couvre l'ensemble des sociétés françaises, tenues de déposer leurs comptes annuels auprès des greffes de tribunaux de commerce, ainsi que les divers agents économiques (indépendants, petites associations sans but lucratif, établissements secondaires, etc.).

2

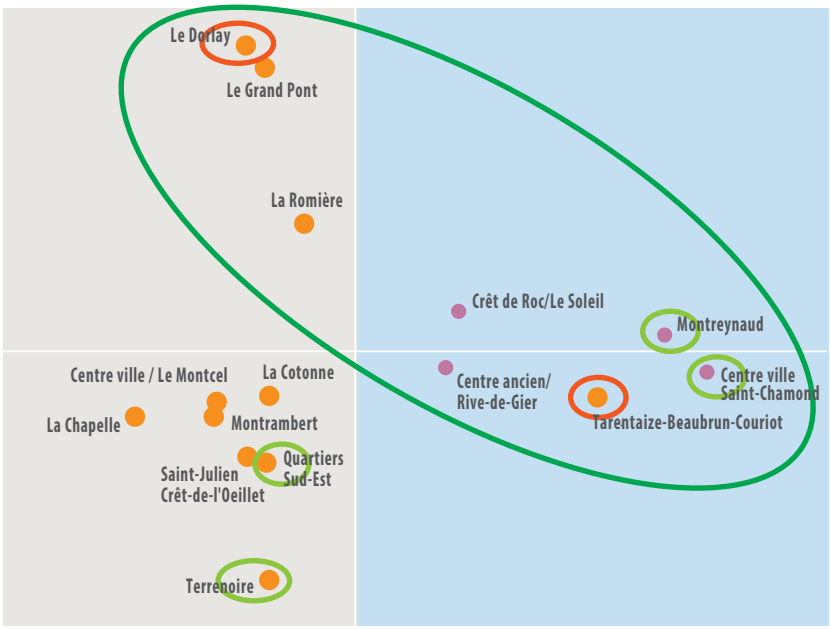
2. photo : Rue de la République, Saint-Chamond - © epures / **3. schéma :** Source : Acoss-Urssaf 2014-2017 ; traitement epures

Comparativement aux autres quartiers, le Centre-Ville de Saint-Chamond répertorie le second plus grand nombre d'effectifs en 2017 (880 postes). Ils augmentent de 60 postes (5 %) entre 2015 et 2017, dans un contexte où la ville de Saint-Chamond a vu ses effectifs se stabiliser.

Le Centre-Ville de Saint-Chamond comptabilise 130 établissements salariés en 2017, devenant ainsi le quartier du périmètre d'étude le plus fourni.

Il se caractérise par une concentration sectorielle de ses effectifs au sein de plusieurs secteurs. Un constat qui se retrouve dans les spécificités économiques qui sont nombreuses : l'action sociale, le commerce, la finance-assurance, caractéristique des centres-villes.

3 **POSITIONNEMENT ECONOMIQUE DU QUARTIER PAR RAPPORT AUX AUTRES QUARTIERS EN 2017**



Volume
- Nombre d'effectifs et / ou d'établissements modeste
- Nombre d'effectifs et/ou d'établissements important

Evolution
- Croissance des établissements
- Forte croissance des effectifs
- Forte baisse des effectifs

Secteurs d'activité
- Hyper-spécialisation sectorielle
- Diversification sectorielle
- Concentration des effectifs au sein de quelques secteurs : spécialisation

Définition et méthode

Le schéma ci-dessus résulte d'une analyse en composantes principales. Cette méthode statistique consiste à réduire le nombre de variables et à rendre l'information moins redondante en transformant des variables corrélées en nouvelles variables appelées « composantes principales ».

Les variables qui ont fait l'objet de l'analyse sont les suivantes : le nombre d'effectifs, le nombre d'établissements, l'évolution de l'effectif et l'indice de Herfindahl-Hirschmann. Ce dernier permet de mesurer le niveau de concentration sectorielle de chaque quartier.

Fiches disponibles sur les quartiers

Centre ancien à Rive-de-Gier, Crêt-de-Roc / Soleil à Saint-Etienne, Montreynaud à Saint-Etienne, Tarentaize-Beaubrun-Couriot à Saint-Etienne.

OBSERVATOIRE SOCIAL DES QUARTIERS

Suivi économique 2015-2017 du Centre-ville, Saint-Chamond

ON RETIENDRA

Quartier central de Saint-Chamond, le Centre-Ville accueille de l'ordre de 900 postes salariés en 2017, dont 67 % qui relèvent des activités de services et 21 % du commerce. En plus d'afficher une légère croissance des effectifs (+ 60 postes entre 2015 et 2017 ; maintien à Saint-Chamond) ce quartier présente de nombreuses spécificités économiques par rapport à la ville de Saint-Chamond : action sociale, commerce, finance-assurance, etc.

epures
Agence d'urbanisme de la région stéphanoise

46 rue de la télématique
CS 40801
42952 Saint-Etienne cedex 1
tél : 04 77 92 84 00
fax : 04 77 92 84 09
mail : epures@epures.com
web : www.epures.com

imprimerie SudOffset - La Ricamarie - Crédit photos : epures sauf mention

IMPRIM'VERT®
FSC Sources Mixtes
Groupe de produits issu de forêts bien gérées, de sources contrôlées et de bois ou fibres recyclés.
www.fsc.org

SEPTEMBRE 2019

OBSERVATOIRE SOCIAL DES QUARTIERS

AU SOMMAIRE

LE SUIVI ÉCONOMIQUE DES EFFECTIFS SALARIÉS 2

POSITIONNEMENT DU QUARTIER 3

Suivi économique 2015-2017 du Dorlay, La Grand-Croix / Saint-Paul-en-Jarez

1

LE SUIVI ÉCONOMIQUE DES QUARTIERS PRIORITAIRES S'INSCRIT DANS UN DISPOSITIF D'OBSERVATION PERMETTANT D'APPORTER UN ÉCLAIRAGE SUR LA MUTATION DANS LES QUARTIERS PRIORITAIRES DE SAINT-ETIENNE MÉTROPOLE À PARTIR DE 2015.

Observer pour mieux agir est un enjeu pour les partenaires et acteurs du Contrat de ville. Cet observatoire est un outil nécessaire pour réaliser les bilans du contrat de ville et mesurer les objectifs de réduction des écarts de précarité sur l'agglomération.
Le suivi économique des quartiers est rendu possible grâce au partenariat très étroit qui unit epures à l'URSSAF.

Quartier de la Grand-Croix / Saint-Paul-en-Jarez, le Dorlay est un quartier résidentiel, même s'il accueille quelques activités économiques.

2

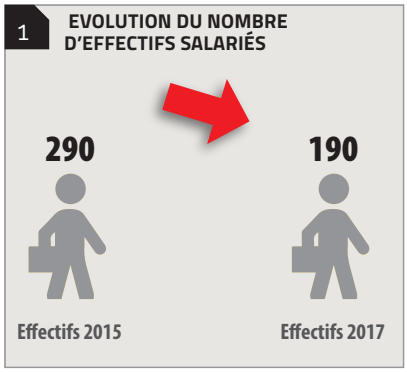
epures
Agence d'urbanisme de la région stéphanoise

1. Photo : Vue aérienne Le Dorlay - ©mairie Grand-Croix / **2. Photo :** Périmètre du quartier - ©epures

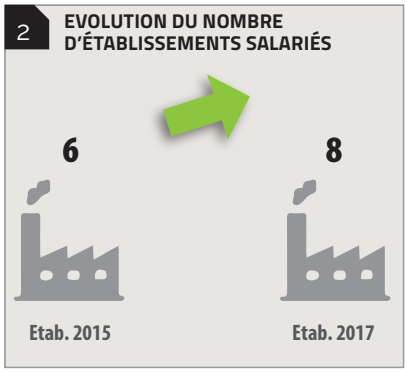
LE SUIVI ÉCONOMIQUE

des effectifs salariés en 2017*

1 EVOLUTION DU NOMBRE D'EFFECTIFS SALARIÉS



2 EVOLUTION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS SALARIÉS



190 postes salariés.
- 100 postes entre 2015 et 2017 (- 34 %, + 0 % à La Grand-Croix / Saint-Paul-en-Jarez)

Le quartier du Dorlay concentre 9 % des effectifs salariés de la Grand-Croix / Saint-Paul-en-Jarez. Il comptabilise 190 postes salariés et 8 établissements.
Son nombre d'effectifs salariés a diminué de 34 % entre 2015 et 2017 (perte de 100 postes), dans un contexte où les effectifs de la Grand-Croix / Saint-Paul-en-Jarez se sont stabilisés. En revanche, son nombre d'établissements est passé de 6 à 8 sur cette même période.

Le secteur le plus représenté au sein de ce quartier en termes d'effectifs salariés concerne l**es activités de services administratifs et de soutien** (intérim, nettoyage de bâtiments, aménagement paysager, centres d'appels, etc.).

1er employeur :
les activités de services administratifs et de soutien.

Définition et méthode

Le champ de cette publication dont la source est l'Acoss-Urssaf couvre l'ensemble des cotisants qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf la fonction publique d'Etat, l'emploi par les ménages de salariés à domicile et les salariés relevant du régime agricole. L'effectif salarié est renseigné dans les bordereaux de cotisations, substitués depuis mars 2015, par les déclarations sociales nominatives.

Les effectifs salariés correspondent au nombre de salariés de l'établissement ayant un contrat en cours le dernier jour de l'année. Tous les salariés, à temps complet ou à temps partiel, comptent pour un, indépendamment de la durée du travail. Les données sont provisoires et peuvent donc conduire à des variations d'une année sur l'autre.

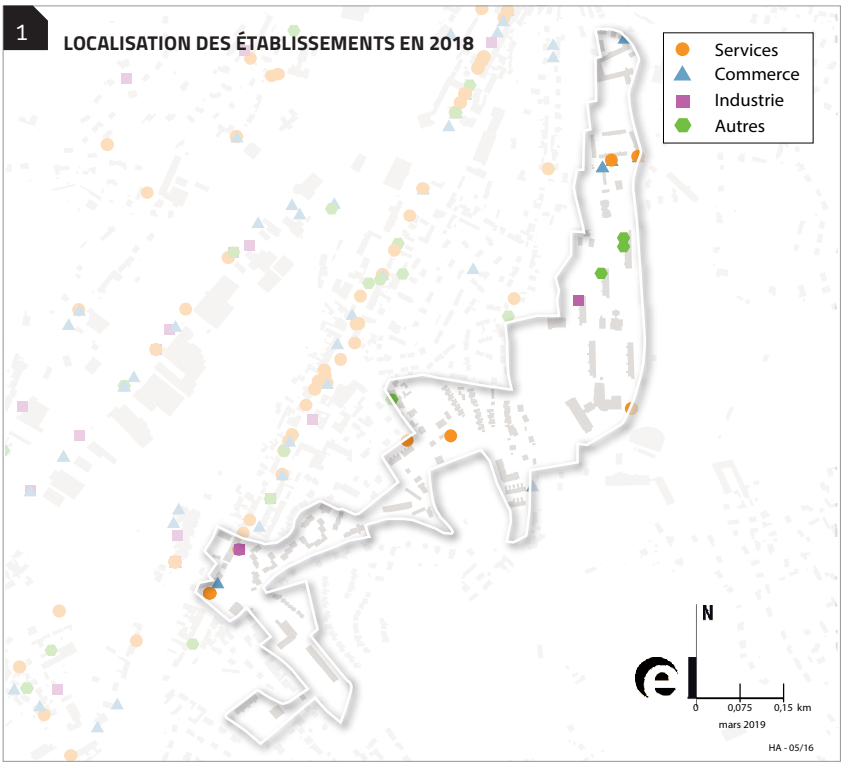
1. 2. schémas : Source : Acoss-Urssaf 2016-2017 ; traitement epures

* Pour des raisons de secret statistique, cette fiche ne pourra pas faire l'objet d'une analyse détaillée des secteurs d'activité.

POSITIONNEMENT DU DORLAY

par rapport aux autres quartiers

1 **LOCALISATION DES ÉTABLISSEMENTS EN 2018**



Le quartier du Dorlay à la Grand-Croix et les Pins à Saint-Paul-en-Jarez ne dispose que de très peu d'établissements.

On recense :

- Quelques établissements artisanaux au nord du quartier, le long de la rue du Dorlay et l'équipement scolaire René Peillon ;
- Deux industries sont également présentes : au sud du périmètre, le long de la D88, et proche des immeubles du Dorlay, rue de Burlat.

Les plus gros établissements (Source : Diane +)

SOS Petits boulots Vallée du Gier (50) : mise à disposition de ressources humaines / Collège Charles Exbrayat (50) / Résidence mutualiste Les Tilleuils (50) / Ecole primaire publique Peillon (20) / Centre social Le Dorlay (20).

Définition et méthode

Diane+ est une base de données qui permet un accès instantané aux informations financières et aux liens capitalistiques des entreprises françaises afin de permettre la réalisation d'analyses économiques.

Diane+ couvre l'ensemble des sociétés françaises, tenues de déposer leurs comptes annuels auprès des greffes de tribunaux de commerce, ainsi que les divers agents économiques (indépendants, petites associations sans but lucratif, établissements secondaires, etc.).

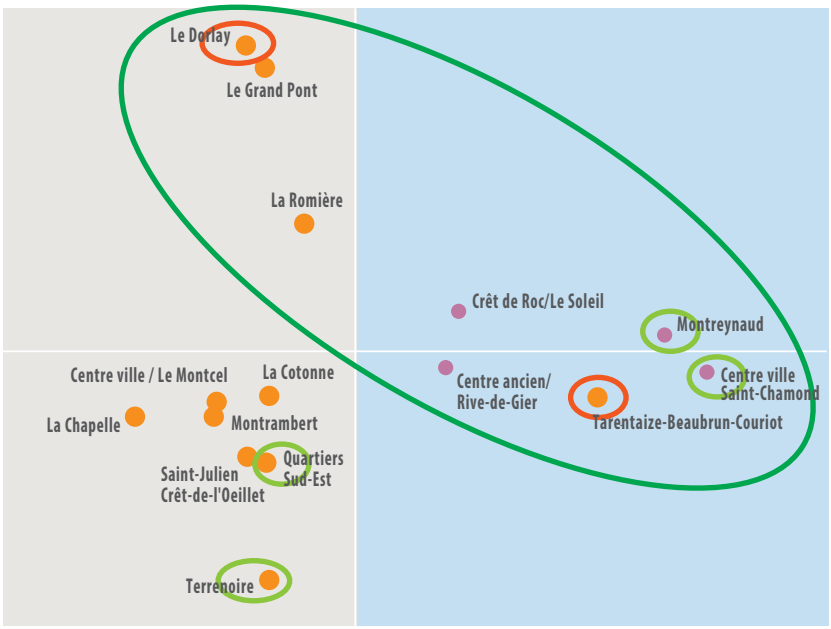
1. Cartographie : Sources : Diane+2017, traitements epures

Comparativement aux autres quartiers, le quartier du Dorlay, situé à cheval sur la Grand-Croix et Saint-Paul-en-Jarez, se caractérise par des effectifs salariés significatifs en 2017 (190 postes). Ses effectifs salariés ont perdu 100 postes entre 2015 et 2017 (- 34 %), dans un contexte où la Grand-Croix / Saint-Paul-en-Jarez ont vu leurs effectifs se stabiliser.

Le quartier du Dorlay comptabilise 10 établissements salariés en 2017, tout comme la Chapelle, la Cotonne, le Grand Pont, Montrambert, Terrenoire ou Saint-Julien / Crêt de l'Oeillet. Deux de plus ont vu le jour entre 2015 et 2017.

Ce quartier se caractérise par une hyper spécialisation sectorielle de ses effectifs, ses postes étant principalement concentrés dans les activités de services administratifs et de soutien.

3 **POSITIONNEMENT ECONOMIQUE DU QUARTIER PAR RAPPORT AUX AUTRES QUARTIERS EN 2017**



Définition et méthode

Le schéma ci-dessus résulte d'une analyse en composantes principales. Cette méthode statistique consiste à réduire le nombre de variables et à rendre l'information moins redondante en transformant des variables corrélées en nouvelles variables appelées « composantes principales ».

Les variables qui ont fait l'objet de l'analyse sont les suivantes : le nombre d'effectifs, le nombre d'établissements, l'évolution de l'effectif et l'indice de Herfindahl-Hirschmann. Ce dernier permet de mesurer le niveau de concentration sectorielle de chaque quartier.

Fiches disponibles sur les quartiers

La Cotonne à Saint-Etienne, le Grand Pont à Rive-de-Gier, La Romière au Chambon-Feugerolles, les Quartiers Sud-Est à Saint-Etienne, Saint-Julien / Crêt de l'Oeillet à Saint-Chamond, Terrenoire à Saint-Etienne.

3. schéma : Source : Acoss-Urssaf 2014-2017 ; traitement epures

OBSERVATOIRE SOCIAL DES QUARTIERS

Suivi économique 2015-2017 du Dorlay, La Grand-Croix / Saint-Paul-en-Jarez

ON RETIENDRA

Quartier de la Grand-Croix / Saint-Paul-en-Jarez, le quartier du Dorlay accueille 190 postes salariés en 2017, dont une majorité dans les activités de services administratifs et de soutien. Les effectifs salariés de ce quartier ont perdu 100 postes entre 2015 et 2017.

imprimerie SudOffset - La Ricamarie - Crédit photos : epures sauf mention

epures
Agence d'urbanisme de la région stéphanoise

46 rue de la télématique
CS 40801
42952 Saint-Etienne cedex 1
tél : 04 77 92 84 00
fax : 04 77 92 84 09
mail : epures@epures.com
web : www.epures.com

IMPRIM'VERT®

FSC © Sources Mixtes
Groupe de produits issu de forêts bien gérées, de sources contrôlées et de bois ou fibres recyclés.
www.fsc.org

SEPTEMBRE 2019

OBSERVATOIRE SOCIAL DES QUARTIERS

AU SOMMAIRE

LE SUIVI ÉCONOMIQUE DES EFFECTIFS SALARIÉS 2

POSITIONNEMENT DU QUARTIER 4

Suivi économique 2015-2017 de la Chapelle, Andrézieux-Bouthéon

1

LE SUIVI ÉCONOMIQUE DES QUARTIERS PRIORITAIRES S'INSCRIT DANS UN DISPOSITIF D'OBSERVATION PERMETTANT D'APPORTER UN ÉCLAIRAGE SUR LA MUTATION DANS LES QUARTIERS PRIORITAIRES DE SAINT-ETIENNE MÉTROPOLE À PARTIR DE 2015.

Observer pour mieux agir est un enjeu pour les partenaires et acteurs du Contrat de ville. Cet observatoire est un outil nécessaire pour réaliser les bilans du contrat de ville et mesurer les objectifs de réduction des écarts de précarité sur l'agglomération.
Le suivi économique des quartiers est rendu possible grâce au partenariat très étroit qui unit epures à l'URSSAF.

Situé à Andrézieux-Bouthéon, la Chapelle est un quartier résidentiel, même s'il accueille quelques activités de services.

2

epures
Agence d'urbanisme de la région stéphanoise

1. Photo : HLM de la Chapelle à Andrézieux - ©epures / **2. Photo :** Périmètre du quartier - ©epures

LE SUIVI ÉCONOMIQUE

des effectifs salariés en 2017

1

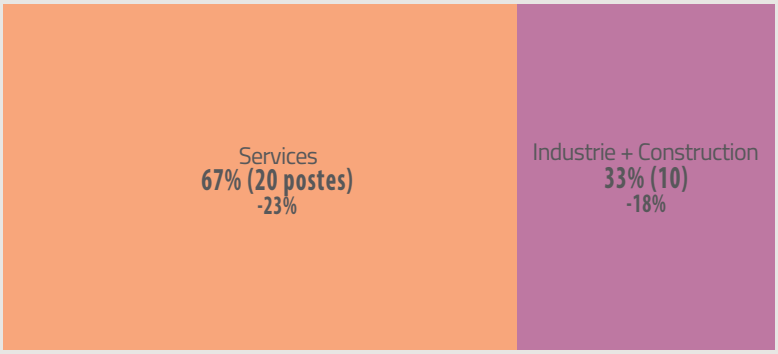
Le quartier de la Chapelle à Andrézieux-Bouthéon concentre 0,3 % des effectifs salariés de la commune. Il comptabilise 30 postes salariés et 10 établissements.
De manière globale, les activités de services représentent la majorité des effectifs du quartier (67 % des postes), une part très nettement surreprésentée par rapport à celle d'Andrézieux-Bouthéon (62 %). Les services sont principalement composés d'activités dédiées à l'action sociale et à l'hébergement

30 postes salariés.
- 10 postes entre 2015 et 2017 (- 22 %, + 9 % à Andrézieux-Bouthéon)

2 **Effectifs salariés 2017**

30 postes salariés privés en 2017 (soit 0% de l'effectif d'Andrézieux-Bouthéon).
Perte de 10 postes entre 2015 et 2017 (soit -22% contre +9% à Andrézieux-Bouthéon)
Les services dont **l'action sociale et l'hébergement médico-sociale** sont les plus représentés (20 postes).
10 établissements

3 **EFFECTIFS SALARIÉS DANS LES GRANDS SECTEURS D'ACTIVITÉ EN 2017**



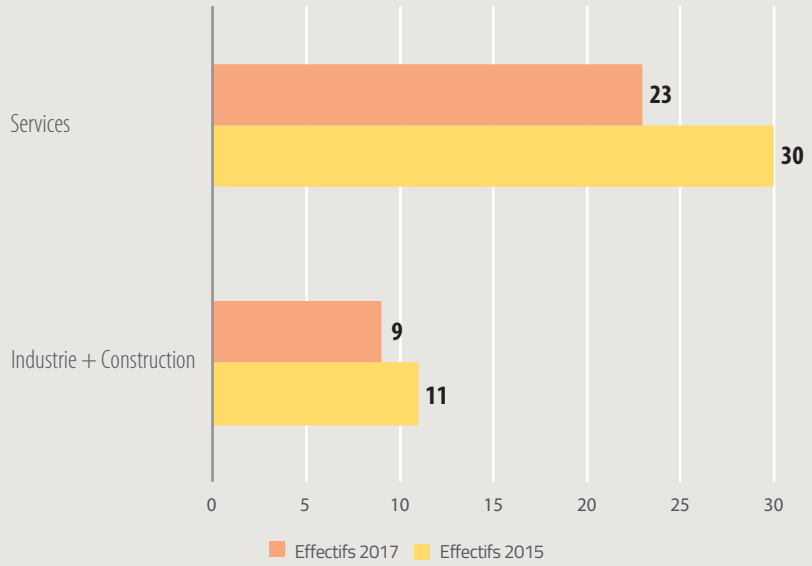
Ville d'Andrézieux-Bouthéon (Services : 62% ; Commerce : 13% ; Industrie + Construction : 25%).

médico-sociale. Elles sont suivies des activités d'industrie et de construction qui concentrent 28 % des effectifs du quartier, une part proche du niveau communal.

Sur cette même période, le quartier de la Chapelle a connu une diminution de son nombre de postes salariés entre 2015 et 2017 (- 9 postes), il a perdu un établissement, atteignant un nombre de 8 en 2017. Les effectifs d'Andrézieux-Bouthéon ont augmenté de 9 % sur cette même période.

La baisse d'effectifs du quartier de la Chapelle est principalement attribuée aux services. A l'échelle communale, tous les secteurs d'activité sont en croissance entre 2015 et 2017.

4 **EVOLUTION DU NOMBRE DE POSTES SALARIÉS ENTRE 2015 ET 2017**



1er employeur : l'action sociale et l'hébergement médico-social

1. photo : Place du marché d'Andrézieux-Bouthéon - © epures / **2. tableau :** Source : Acoss-Urssaf 2016-2017 ; traitement epures / **3. schéma :** Source : Acoss-Urssaf 2016-2017 ; traitement epures / **4. graphique :** Source : Acoss-Urssaf 2016-2017 ; traitement epures

Définition et méthode

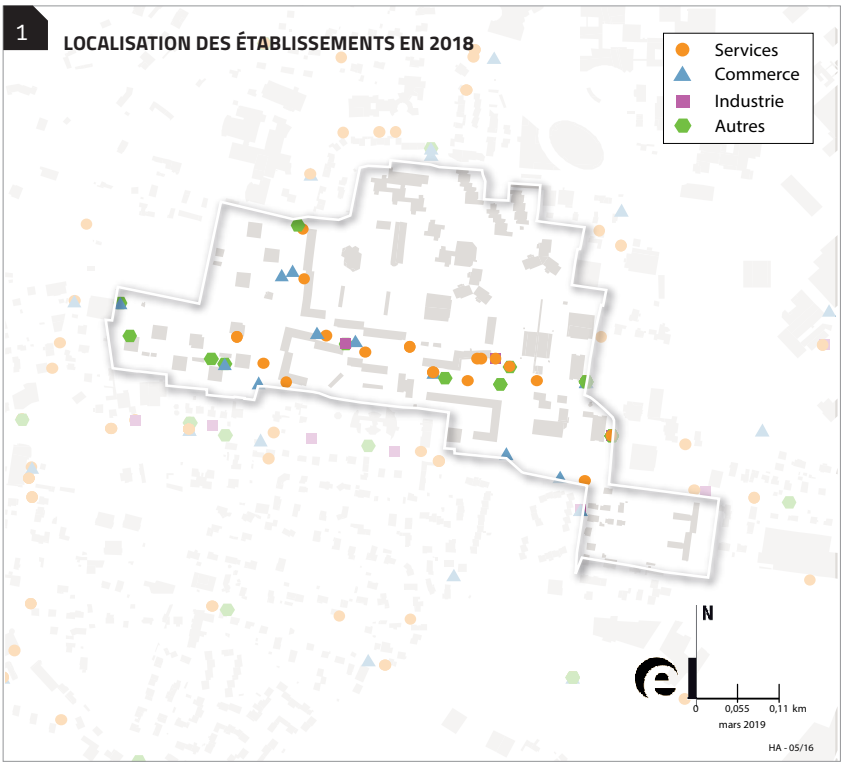
Le champ de cette publication dont la source est l'Acoss-Urssaf couvre l'ensemble des cotisants qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf la fonction publique d'Etat, l'emploi par les ménages de salariés à domicile et les salariés relevant du régime agricole. L'effectif salarié est renseigné dans les bordereaux de cotisations, substitués depuis mars 2015, par les déclarations sociales nominatives.

Les effectifs salariés correspondent au nombre de salariés de l'établissement ayant un contrat en cours le dernier jour de l'année. Tous les salariés, à temps complet ou à temps partiel, comptent pour un, indépendamment de la durée du travail. Les données sont provisoires et peuvent donc conduire à des variations d'une année sur l'autre.

POSITIONNEMENT DE LA CHAPELLE

par rapport aux autres quartiers

1 **LOCALISATION DES ÉTABLISSEMENTS EN 2018**



Les établissements qui sont présents dans le quartier de la Chapelle sont principalement des services (école, Poste…) et des commerces (Carrefour City) que l'on retrouve le long de la rue Lamartine.

Des activités artisanales sont disséminées dans cette même rue et dans la partie ouest du quartier.
A noter la présence de l'association France Loire Formation au cœur du quartier.

Les plus gros établissements
(Source : Diane +)

Centre social et culturel Le Nelumbo (10) / Ecole maternelle publique Rimbaud (10) / Ecole primaire publique Rimbaud (10)

Définition et méthode

Diane+ est une base de données qui permet un accès instantané aux informations financières et aux liens capitalistiques des entreprises françaises afin de permettre la réalisation d'analyses économiques.

Diane+ couvre l'ensemble des sociétés françaises, tenues de déposer leurs comptes annuels auprès des greffes de tribunaux de commerce, ainsi que les divers agents économiques (indépendants, petites associations sans but lucratif, établissements secondaires, etc.).

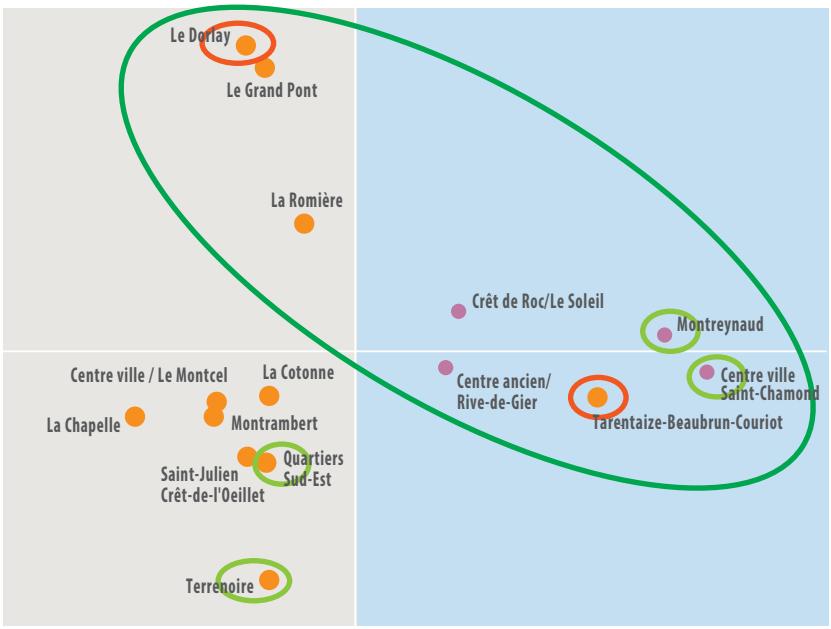
1. Cartographie : Sources : Diane+2017, traitements epures / **3. schéma :** Source : Acoss-Urssaf 2014-2017 ; traitement epures

Comparativement aux autres quartiers, le quartier de la Chapelle, situé à Andrézieux-Bouthéon, se caractérise par des effectifs salariés modestes en 2017 (30 postes). Avec 9 postes de moins entre 2015 et 2017, leur diminution est de 22 %, dans un contexte où Andrézieux-Bouthéon a vu ses effectifs augmenter de 9 %.

Le quartier de la Chapelle comptabilise 10 établissements salariés en 2017, tout comme la Cotonne, le Dorlay, le Grand pont, Montrambert, Terrenoire ou Saint-Julien / Crêt de l'Oeillet.

Il se caractérise par une hyper spécialisation sectorielle de ses effectifs, ses postes étant massivement répartis dans les services, et plus précisément dans l'action sociale et l'hébergement médico-social.

2 **POSITIONNEMENT ECONOMIQUE DU QUARTIER PAR RAPPORT AUX AUTRES QUARTIERS EN 2017**



Volume
- Nombre d'effectifs et / ou d'établissements modeste
- Nombre d'effectifs et/ou d'établissements important

Evolution
- Croissance des établissements
- Forte croissance des effectifs
- Forte baisse des effectifs

Secteurs d'activité
- Hyper-spécialisation sectorielle
- Diversification sectorielle
- Concentration des effectifs au sein de quelques secteurs : spécialisation

Définition et méthode

Le schéma ci-dessus résulte d'une analyse en composantes principales. Cette méthode statistique consiste à réduire le nombre de variables et à rendre l'information moins redondante en transformant des variables corrélées en nouvelles variables appelées « composantes principales ».

Les variables qui ont fait l'objet de l'analyse sont les suivantes : le nombre d'effectifs, le nombre d'établissements, l'évolution de l'effectif et l'indice de Herfindahl-Hirschmann. Ce dernier permet de mesurer le niveau de concentration sectorielle de chaque quartier.

Fiches disponibles sur les quartiers

Centre-ville / Le Montcel à La Ricamarie, Montrambert / Méline au Chambon-Feugerolles et à La Ricamarie.

OBSERVATOIRE SOCIAL DES QUARTIERS

Suivi économique 2015-2017 de la Chapelle, Andrézieux-Bouthéon

ON RETIENDRA

Quartier d'Andrézieux-Bouthéon, la Chapelle accueille 30 postes salariés en 2017, dont 72 % qui relèvent des activités de services et 28 % d'industrie / construction. Malgré une diminution de son nombre d'effectifs (- 9 postes entre 2015 et 2017, soit – 22 % ; + 9 % à Andrézieux-Bouthéon), ce quartier se démarque dans le domaine de l'action sociale et de l'hébergement médico-social.

epures
Agence d'urbanisme de la région stéphanoise

46 rue de la télématique
CS 40801
42952 Saint-Etienne cedex 1
tél : 04 77 92 84 00
fax : 04 77 92 84 09
mail : epures@epures.com
web : www.epures.com

imprimerie SudOffset - La Ricamarie - Crédit photos : epures sauf mention

IMPRIM'VERT®
FSC Sources Mixtes
Groupe de produits issu de forêts bien gérées, de sources contrôlées et de bois ou fibres recyclés.
www.fsc.org

SEPTEMBRE 2019

OBSERVATOIRE SOCIAL DES QUARTIERS

AU SOMMAIRE

LE SUIVI ÉCONOMIQUE DES EFFECTIFS SALARIÉS 2

POSITIONNEMENT DU QUARTIER 3

Suivi économique 2015-2017 de la Romière, Le Chambon-Feugerolles

1

LE SUIVI ÉCONOMIQUE DES QUARTIERS PRIORITAIRES S'INSCRIT DANS UN DISPOSITIF D'OBSERVATION PERMETTANT D'APPORTER UN ÉCLAIRAGE SUR LA MUTATION DANS LES QUARTIERS PRIORITAIRES DE SAINT-ETIENNE MÉTROPOLE À PARTIR DE 2015.

Observer pour mieux agir est un enjeu pour les partenaires et acteurs du Contrat de ville. Cet observatoire est un outil nécessaire pour réaliser les bilans du contrat de ville et mesurer les objectifs de réduction des écarts de précarité sur l'agglomération.
Le suivi économique des quartiers est rendu possible grâce au partenariat très étroit qui unit epures à l'URSSAF.

Quartier du Chambon-Feugerolles, la Romière est un quartier résidentiel, même s'il accueille quelques activités économiques.

2

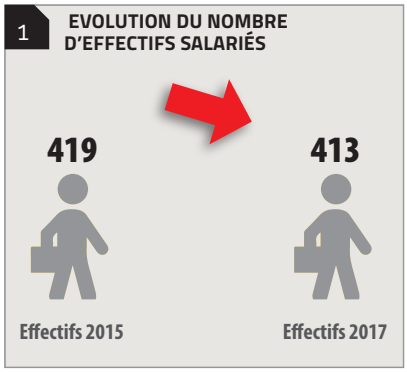
epures
Agence d'urbanisme de la région stéphanoise

1. Photo : Logement social, Le Chambon-Feugerolles - ©epures / **2. Photo :** Périmètre du quartier - ©epures

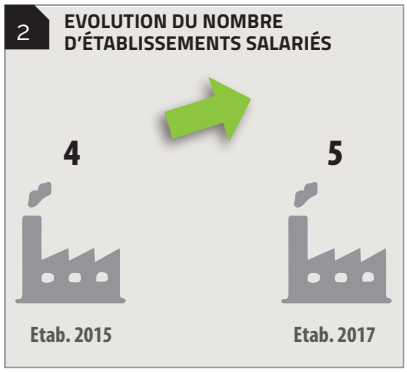
LE SUIVI ÉCONOMIQUE

des effectifs salariés en 2017*

1 EVOLUTION DU NOMBRE D'EFFECTIFS SALARIÉS



2 EVOLUTION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS SALARIÉS



410 postes salariés.
- 6 postes entre 2015 et 2017 (- 1 %, + 0 % au Chambon-Feugerolles)

Le quartier de la Romière concentre 11 % des effectifs salariés du Chambon-Feugerolles. Il comptabilise 410 postes salariés et 5 établissements.
Son nombre d'effectifs salariés a légèrement diminué entre 2015 et 2017 (perte de 6 postes), dans un contexte de stabilisation au Chambon-Feugerolles. Les établissements, très peu nombreux, sont passés de 4 à 5. L'activité la plus représentée au sein de ce quartier en termes d'effectifs salariés concerne **les activités pour la santé humaine.**

1er employeur :
les activités pour la santé humaine.

Définition et méthode

Le champ de cette publication dont la source est l'Acoss-Urssaf couvre l'ensemble des cotisants qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf la fonction publique d'Etat, l'emploi par les ménages de salariés à domicile et les salariés relevant du régime agricole. L'effectif salarié est renseigné dans les bordereaux de cotisations, substitués depuis mars 2015, par les déclarations sociales nominatives.

Les effectifs salariés correspondent au nombre de salariés de l'établissement ayant un contrat en cours le dernier jour de l'année. Tous les salariés, à temps complet ou à temps partiel, comptent pour un, indépendamment de la durée du travail. Les données sont provisoires et peuvent donc conduire à des variations d'une année sur l'autre.

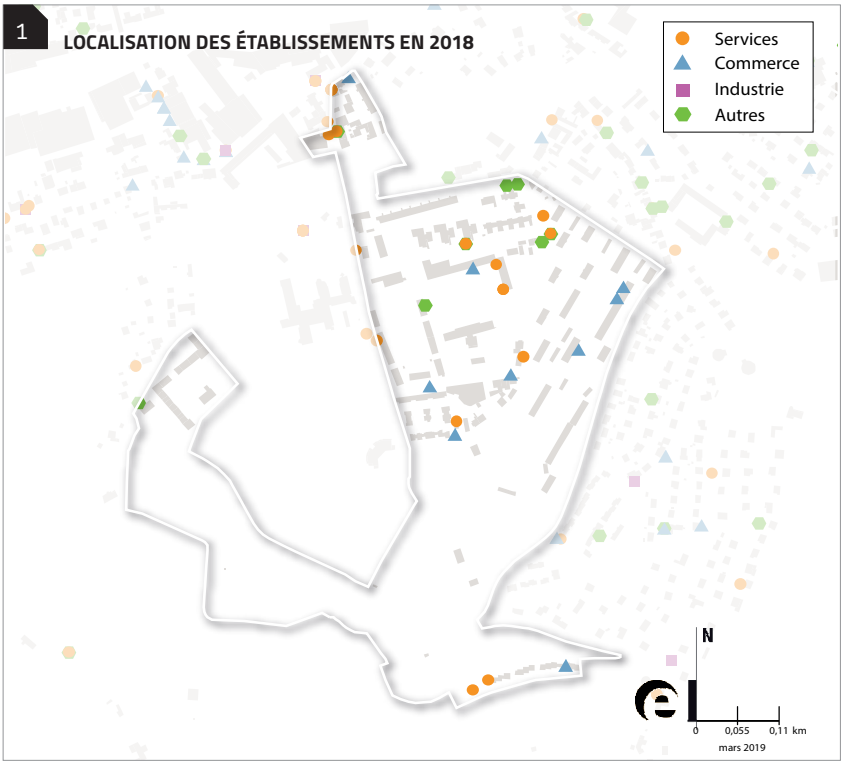
1. 2. schémas : Source : Acoss-Urssaf 2016-2017 ; traitement epures

* Pour des raisons de secret statistique, cette fiche ne pourra pas faire l'objet d'une analyse détaillée des secteurs d'activité.

POSITIONNEMENT DE LA ROMIÈRE

par rapport aux autres quartiers

1 **LOCALISATION DES ÉTABLISSEMENTS EN 2018**



Le quartier de la Romière dispose principalement d'équipements de services :

- Le centre hospitalier Georges Claudinon et la résidence mutualiste Transverse rue Paul Langevin, l'école Emile Zola et l'ADMR place Louis Pasteur

On note aussi la présence d'activités artisanales (cuisiniste) et commerciales (supérette Proxi) place Louis Pasteur.

Les plus gros établissements (Source : Diane +)

Centre hospitalier Georges Claudinon (250) / EHPAD Georges Claudinon (50) / Hébergement social pour adultes et familles en difficulté, rattaché au Centre hospitalier Georges Claudinon (20) / Résidence mutualiste transverse (20).

Définition et méthode

Diane+ est une base de données qui permet un accès instantané aux informations financières et aux liens capitalistiques des entreprises françaises afin de permettre la réalisation d'analyses économiques.

Diane+ couvre l'ensemble des sociétés françaises, tenues de déposer leurs comptes annuels auprès des greffes de tribunaux de commerce, ainsi que les divers agents économiques (indépendants, petites associations sans but lucratif, établissements secondaires, etc.).

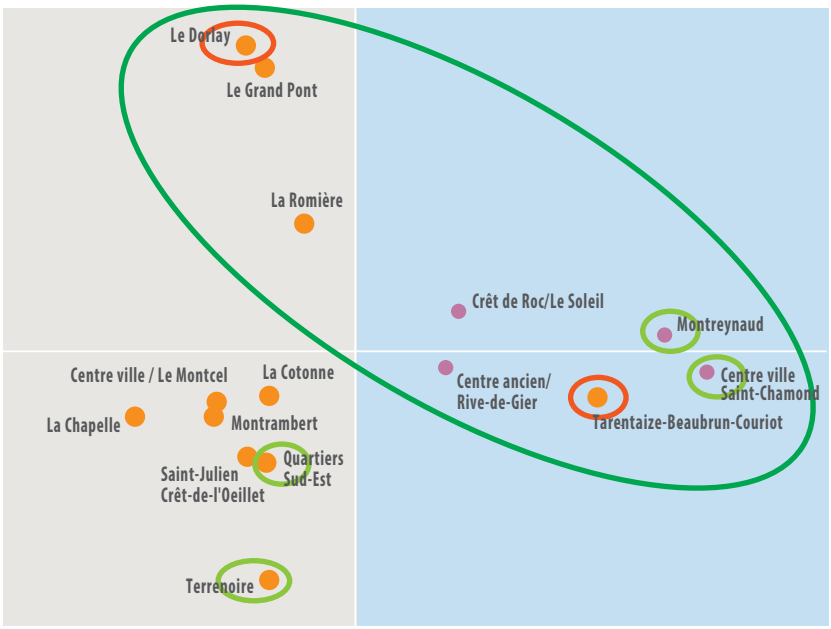
1. Cartographie : Sources : Diane+2017, traitements epures

Comparativement aux autres quartiers, le quartier de la Romière, situé au Chambon-Feugerolles, se caractérise par des effectifs salariés importants en 2017 (410 postes). Ses effectifs salariés ont perdu 6 postes entre 2015 et 2017, dans un contexte de stabilisation à l'échelle communale.

Le quartier de la Romière comptabilise, en revanche, très peu d'établissements salariés en 2017 (5). Parmi les quartiers analysés, il est celui dont le nombre d'établissements est le plus petit.

Il se caractérise par une hyper spécialisation sectorielle de ses effectifs, ses postes étant principalement concentrés dans les activités pour la santé humaine.

3 POSITIONNEMENT ECONOMIQUE DU QUARTIER PAR RAPPORT AUX AUTRES QUARTIERS EN 2017



Définition et méthode

Le schéma ci-dessus résulte d'une analyse en composantes principales. Cette méthode statistique consiste à réduire le nombre de variables et à rendre l'information moins redondante en transformant des variables corrélées en nouvelles variables appelées « composantes principales ».

Les variables qui ont fait l'objet de l'analyse sont les suivantes : le nombre d'effectifs, le nombre d'établissements, l'évolution de l'effectif et l'indice de Herfindahl-Hirschmann. Ce dernier permet de mesurer le niveau de concentration sectorielle de chaque quartier.

Fiches disponibles sur les quartiers

La Cotonne à Saint-Etienne, le Grand Pont à Rive-de-Gier, le Dorlay à La Grand-Croix / Saint-Paul-en-Jarez, les Quartiers Sud-Est à Saint-Etienne, Saint-Julien / Crêt de l'Oeillet à Saint-Chamond, Terrenoire à Saint-Etienne.

3. schéma : Source : Acoss-Urssaf 2014-2017 ; traitement epures

OBSERVATOIRE SOCIAL DES QUARTIERS

Suivi économique 2015-2017 de la Romière, Le Chambon-Feugerolles

ON RETIENDRA

Quartier du Chambon-Feugerolles, le quartier de la Romière accueille 410 postes salariés en 2017, dont une majorité dans les activités liées à la santé humaine. Les effectifs salariés de ce quartier ont perdu 6 postes entre 2015 et 2017.

imprimerie SudOffset - La Ricamarie - Crédit photos : epures sauf mention

epures
Agence d'urbanisme de la région stéphanoise

46 rue de la télématique
CS 40801
42952 Saint-Etienne cedex 1
tél : 04 77 92 84 00
fax : 04 77 92 84 09
mail : epures@epures.com
web : www.epures.com

IMPRIM'VERT®

FSC Sources Mixtes
Groupe de produits issu de forêts bien gérées, de sources contrôlées et de bois ou fibres recyclés.
www.fsc.org

SEPTEMBRE 2019

OBSERVATOIRE SOCIAL DES QUARTIERS

AU SOMMAIRE

LE SUIVI ÉCONOMIQUE DES EFFECTIFS SALARIÉS 2

POSITIONNEMENT DU QUARTIER 3

Suivi économique 2015-2017 du Grand Pont, Rive-de-Gier

1

LE SUIVI ÉCONOMIQUE DES QUARTIERS PRIORITAIRES S'INSCRIT DANS UN DISPOSITIF D'OBSERVATION PERMETTANT D'APPORTER UN ÉCLAIRAGE SUR LA MUTATION DANS LES QUARTIERS PRIORITAIRES DE SAINT-ETIENNE MÉTROPOLE À PARTIR DE 2015.

Observer pour mieux agir est un enjeu pour les partenaires et acteurs du Contrat de ville. Cet observatoire est un outil nécessaire pour réaliser les bilans du contrat de ville et mesurer les objectifs de réduction des écarts de précarité sur l'agglomération.
Le suivi économique des quartiers est rendu possible grâce au partenariat très étroit qui unit epures à l'URSSAF.

Quartier de Rive-de-Gier, le Grand Pont est un quartier résidentiel, même s'il accueille quelques activités économiques.

2

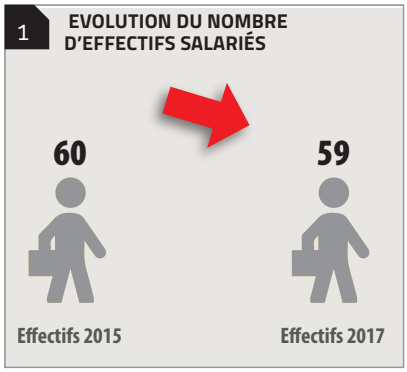
epures
Agence d'urbanisme de la région stéphanoise

1. Photo : Copropriété, Boulevard des Provinces, Rive-de-Gier - ©epures /
2. Photo : Périmètre du quartier - ©epures

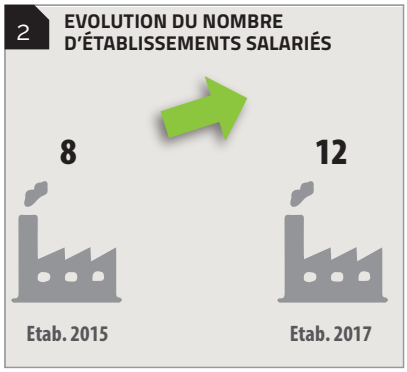
LE SUIVI ÉCONOMIQUE

des effectifs salariés en 2017*

1 **EVOLUTION DU NOMBRE D'EFFECTIFS SALARIÉS**



2 **EVOLUTION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS SALARIÉS**



60 postes salariés.
- 1 poste entre 2015 et 2017
(- 2 %, - 3 % à Rive-de-Gier)

Le quartier du Grand Pont concentre 3 % des effectifs salariés de Rive-de-Gier. Il comptabilise 60 postes salariés et 12 établissements.
Son nombre d'effectifs salariés s'est maintenu entre 2015 et 2017, dans un contexte où les effectifs de Rive-de-Gier ont diminué de 3 %. Son nombre d'établissements a progressé (+ 4).

L'activité la plus représentée au sein de ce quartier en termes d'effectifs salariés concerne **l'action sociale et l'hébergement médico-social.**

1er employeur : l'action sociale et l'hébergement médico-social.

Définition et méthode

Le champ de cette publication dont la source est l'Acoss-Urssaf couvre l'ensemble des cotisants qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf la fonction publique d'Etat, l'emploi par les ménages de salariés à domicile et les salariés relevant du régime agricole. L'effectif salarié est renseigné dans les bordereaux de cotisations, substitués depuis mars 2015, par les déclarations sociales nominatives.

Les effectifs salariés correspondent au nombre de salariés de l'établissement ayant un contrat en cours le dernier jour de l'année. Tous les salariés, à temps complet ou à temps partiel, comptent pour un, indépendamment de la durée du travail. Les données sont provisoires et peuvent donc conduire à des variations d'une année sur l'autre.

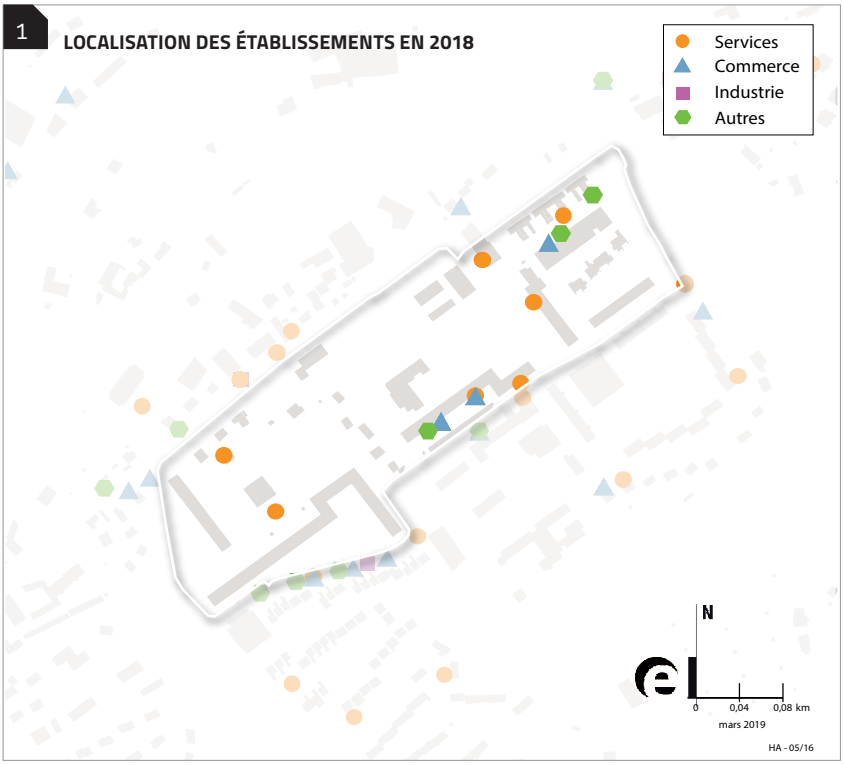
1. 2. schémas : Source : Acoss-Urssaf 2016-2017 ; traitement epures

* Pour des raisons de secret statistique, cette fiche ne pourra pas faire l'objet d'une analyse détaillée des secteurs d'activité.

POSITIONNEMENT DU GRAND PONT

par rapport aux autres quartiers

1 **LOCALISATION DES ÉTABLISSEMENTS EN 2018**



Le quartier du Grand Pont à Rive-de-Gier dispose de peu d'établissements d'activité. On notera la présence de 3 commerces (coiffeur, pharmacie) et autant d'activités artisanales.

Les plus grosses structures sont des équipements de services (centre social, crèche) place du Forez.

Les plus gros établissements
(Source : Diane +)

Ecole primaire publique Saint-Exupéry (20) / PROJEXIA (20) : formation continue d'adultes / Centre social Armand Lanoux (10) /

Définition et méthode

Diane+ est une base de données qui permet un accès instantané aux informations financières et aux liens capitalistiques des entreprises françaises afin de permettre la réalisation d'analyses économiques.

Diane+ couvre l'ensemble des sociétés françaises, tenues de déposer leurs comptes annuels auprès des greffes de tribunaux de commerce, ainsi que les divers agents économiques (indépendants, petites associations sans but lucratif, établissements secondaires, etc.).

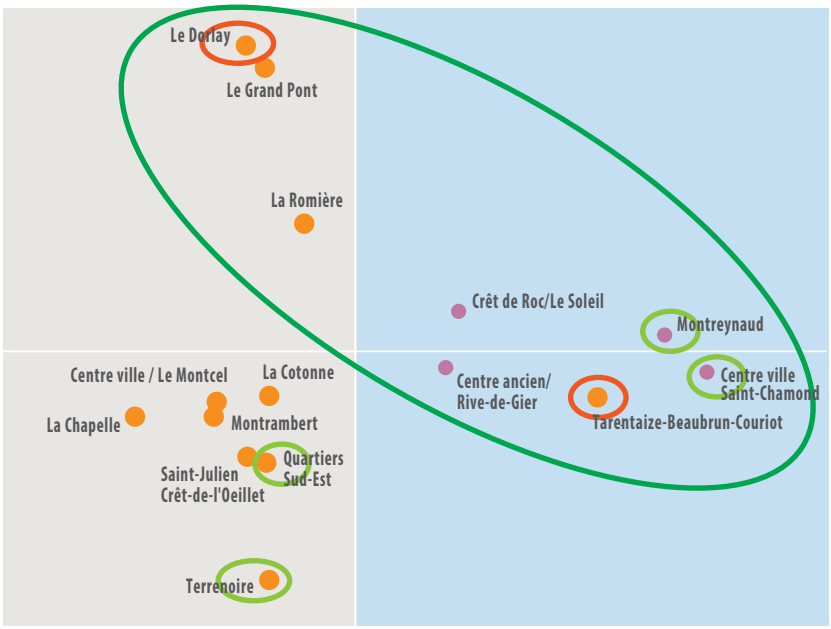
1. Cartographie : Sources : Diane+2017, traitements epures

Comparativement aux autres quartiers, le quartier du Grand Pont, situé à Rive-de-Gier, se caractérise par des effectifs salariés modestes en 2017 (60 postes). Ses effectifs salariés ont perdu un poste entre 2015 et 2017, dans un contexte où la ville de Rive-de-Gier a perdu 3 % de ses effectifs.

Le quartier du Grand Pont comptabilise 12 établissements salariés en 2017, tout comme la Chapelle, la Cotonne, le Dorlay, Montrambert, Terrenoire ou Saint-Julien / Crêt de l'Oeillet. Ils ont progressé de 50 % entre 2015 et 2017.

Il se caractérise par une hyper spécialisation sectorielle de ses effectifs, ses postes étant principalement concentrés dans l'action sociale et l'hébergement médico-social.

3 POSITIONNEMENT ECONOMIQUE DU QUARTIER PAR RAPPORT AUX AUTRES QUARTIERS EN 2017



Définition et méthode

Le schéma ci-dessus résulte d'une analyse en composantes principales. Cette méthode statistique consiste à réduire le nombre de variables et à rendre l'information moins redondante en transformant des variables corrélées en nouvelles variables appelées « composantes principales ».

Les variables qui ont fait l'objet de l'analyse sont les suivantes : le nombre d'effectifs, le nombre d'établissements, l'évolution de l'effectif et l'indice de Herfindahl-Hirschmann. Ce dernier permet de mesurer le niveau de concentration sectorielle de chaque quartier.

Fiches disponibles sur les quartiers

La Cotonne à Saint-Etienne, La Romière au Chambon-Feugerolles, le Dorlay à La Grand- Croix / Saint-Paul-en-Jarez, les Quartiers Sud-Est à Saint-Etienne, Saint-Julien / Crêt de l'Oeillet à Saint-Chamond, Terrenoire à Saint-Etienne.

3. schéma : Source : Acoss-Urssaf 2014-2017 ; traitement epures

OBSERVATOIRE SOCIAL DES QUARTIERS

Suivi économique 2015-2017 du Grand Pont, Rive-de-Gier

ON RETIENDRA

Quartier de Rive-de-Gier, le quartier du Grand Pont accueille 60 postes salariés en 2017, dont une majorité dans l'action sociale et l'hébergement médico-social. Les effectifs salariés de ce quartier ont perdu un poste entre 2015 et 2017.

imprimerie SudOffset - La Ricamarie - Crédit photos : epures sauf mention

epures
Agence d'urbanisme de la région stéphanoise

46 rue de la télématique
CS 40801
42952 Saint-Etienne cedex 1
tél : 04 77 92 84 00
fax : 04 77 92 84 09
mail : epures@epures.com
web : www.epures.com

IMPRIM'VERT®

FSC © Sources Mixtes
Groupe de produits issu de forêts bien gérées, de sources contrôlées et de bois ou fibres recyclés.
www.fsc.org

SEPTEMBRE 2019

OBSERVATOIRE SOCIAL DES QUARTIERS

AU SOMMAIRE

LE SUIVI ÉCONOMIQUE DES EFFECTIFS SALARIÉS 2

POSITIONNEMENT DU QUARTIER 4

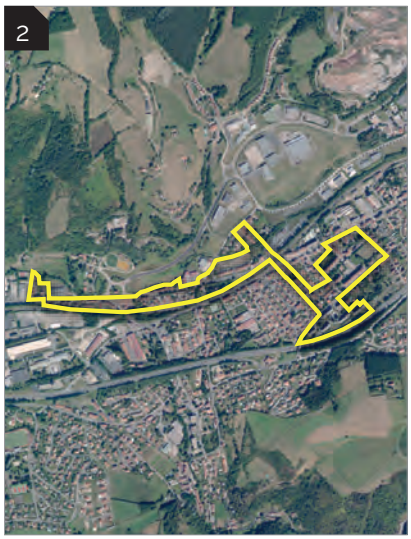
Suivi économique 2015-2017 de Montrambert/ Méline, Le Chambon-Feugerolles et La Ricamarie

1

LE SUIVI ÉCONOMIQUE DES QUARTIERS PRIORITAIRES S'INSCRIT DANS UN DISPOSITIF D'OBSERVATION PERMETTANT D'APPORTER UN ÉCLAIRAGE SUR LA MUTATION DANS LES QUARTIERS PRIORITAIRES DE SAINT-ETIENNE MÉTROPOLE À PARTIR DE 2015.

Observer pour mieux agir est un enjeu pour les partenaires et acteurs du Contrat de ville. Cet observatoire est un outil nécessaire pour réaliser les bilans du contrat de ville et mesurer les objectifs de réduction des écarts de précarité sur l'agglomération.
Le suivi économique des quartiers est rendu possible grâce au partenariat très étroit qui unit epures à l'URSSAF.

Quartier à cheval sur la Ricamarie et le Chambon-Feugerolles, Montrambert est un quartier résidentiel, même s'il accueille quelques activités d'industrie et de construction.


2

epures
Agence d'urbanisme de la région stéphanoise

1. Photo : Rue de la Libération, La Ricamarie - ©epures / **2. Photo :** Périmètre du quartier - ©epures

LE SUIVI ÉCONOMIQUE

des effectifs salariés en 2017*

1

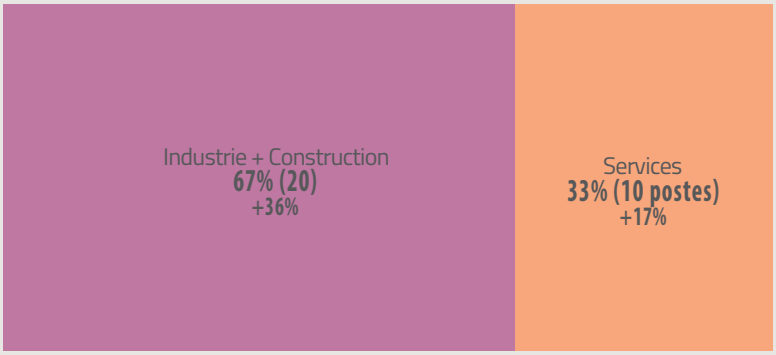
Le quartier de Montrambert concentre 1 % des effectifs salariés de la Ricamarie et du Chambon-Feugerolles. Il comptabilise 30 postes salariés et 10 établissements. De manière globale, les activités d'industrie et de construction représentent la majorité des effectifs du quartier (67 % des postes), une part très nettement surreprésentée par rapport à celle de la Ricamarie et du Chambon-Feugerolles (31 %). Elles sont suivies des services qui concentrent 33 % des effectifs du quartier, une part inférieure de 17 points au niveau communal. Il n'y a pas d'établissements commerciaux.

2 **Effectifs salariés 2017**

30 postes salariés privés en 2017 (soit 1% de l'effectif de la Ricamarie/Chambon).
Gain de 6 postes entre 2015 et 2017 (soit +30% (un maintien des effectifs à la Ricamarie/Chambon)
L'industrie et la construction sont les plus representées (20 postes)
10 établissements

30 postes salariés.
+ 6 postes entre 2015 et 2017 (+ 30 %, maintien à la Ricamarie / Chambon-Feugerolles)

3 **EFFECTIFS SALARIÉS DANS LES GRANDS SECTEURS D'ACTIVITÉ EN 2017**

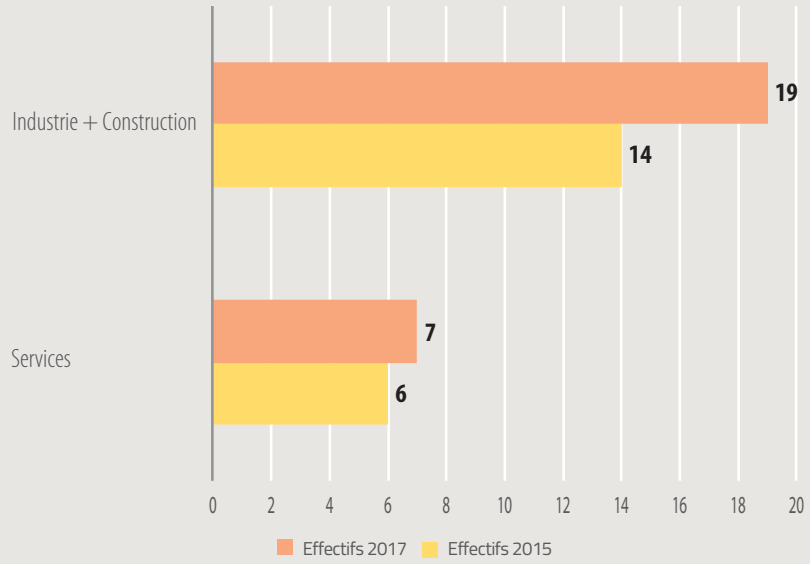


Ville du Chambon - La Ricamarie (Services : 50% ; Commerce : 18% ; Industrie : 23% ; Construction : 9%).

Sur cette même période, le quartier de Montrambert a connu une augmentation de son nombre de postes salariés entre 2015 et 2017 (+ 6 postes), son nombre d'établissements est resté inchangé (11). Les effectifs communaux se sont maintenus sur cette même période.

La légère croissance des effectifs du quartier de Montrambert est à attribuer à l'industrie / construction. A l'échelle communale, ce secteur subit également une hausse d'effectifs contrairement aux secteurs du commerce et des services qui perdent des postes.

4 **EVOLUTION DU NOMBRE DE POSTES SALARIÉS ENTRE 2015 ET 2017**



Définition et méthode

Le champ de cette publication dont la source est l'Acoss-Urssaf couvre l'ensemble des cotisants qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf la fonction publique d'Etat, l'emploi par les ménages de salariés à domicile et les salariés relevant du régime agricole. L'effectif salarié est renseigné dans les bordereaux de cotisations, substitués depuis mars 2015, par les déclarations sociales nominatives.

Les effectifs salariés correspondent au nombre de salariés de l'établissement ayant un contrat en cours le dernier jour de l'année. Tous les salariés, à temps complet ou à temps partiel, comptent pour un, indépendamment de la durée du travail. Les données sont provisoires et peuvent donc conduire à des variations d'une année sur l'autre.

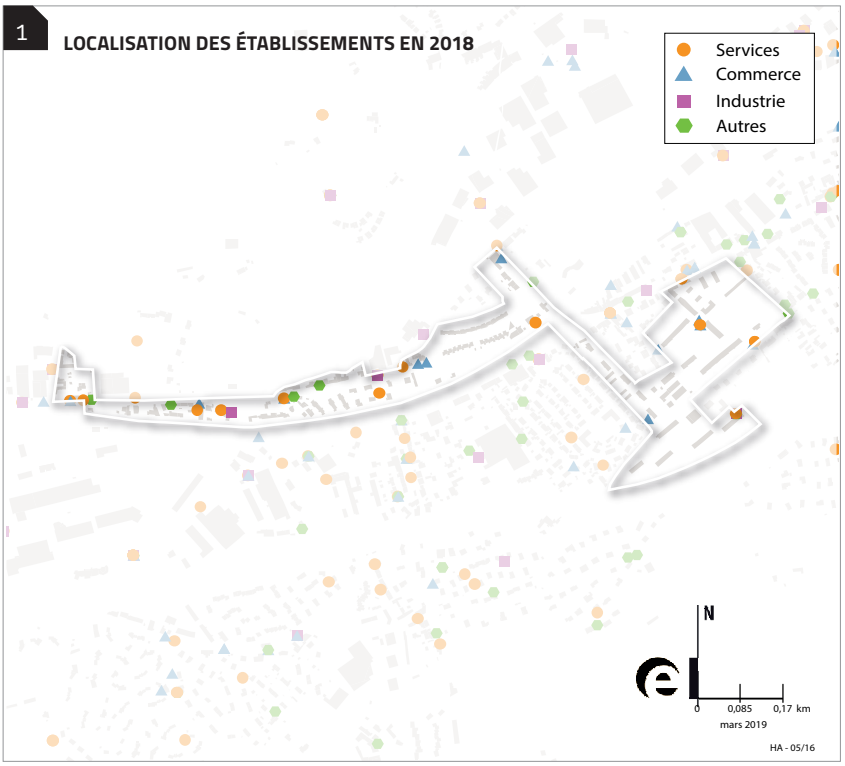
1. photo : Groupe d'immeubles, Montrambert - © epures / **2. tableau :** Source : Acoss-Urssaf 2016-2017 ; traitement epures /
3. schéma : Source : Acoss-Urssaf 2016-2017 ; traitement epures / **4. graphique :** Source : Acoss-Urssaf 2016-2017 ; traitement epures

* Pour des raisons de secret statistique, cette fiche ne pourra pas faire l'objet d'une analyse détaillée des secteurs d'activité.

POSITIONNEMENT DE MONTRAMBERT

par rapport aux autres quartiers

1 **LOCALISATION DES ÉTABLISSEMENTS EN 2018**



Le quartier recense peu d'établissements dans la partie de Méline (la Ricamarie) principalement résidentielle. On note un peu d'activité rue de Montrambert (Serrurerie de la Loire) et dans la rue Benoit Frachon (menuiserie Sari).

En revanche, on observe plus d'activité dans la partie Montrambert (Chambon-Feugerolles), la présence de quelques services (restaurant), petites industries et d'activités artisanales rue Maxime Gorki.

Les plus gros établissements (Source : Diane +)

Ari Elec (6) : installation de machines et d'équipements mécaniques.

Définition et méthode

Diane+ est une base de données qui permet un accès instantané aux informations financières et aux liens capitalistiques des entreprises françaises afin de permettre la réalisation d'analyses économiques.

Diane+ couvre l'ensemble des sociétés françaises, tenues de déposer leurs comptes annuels auprès des greffes de tribunaux de commerce, ainsi que les divers agents économiques (indépendants, petites associations sans but lucratif, établissements secondaires, etc.).

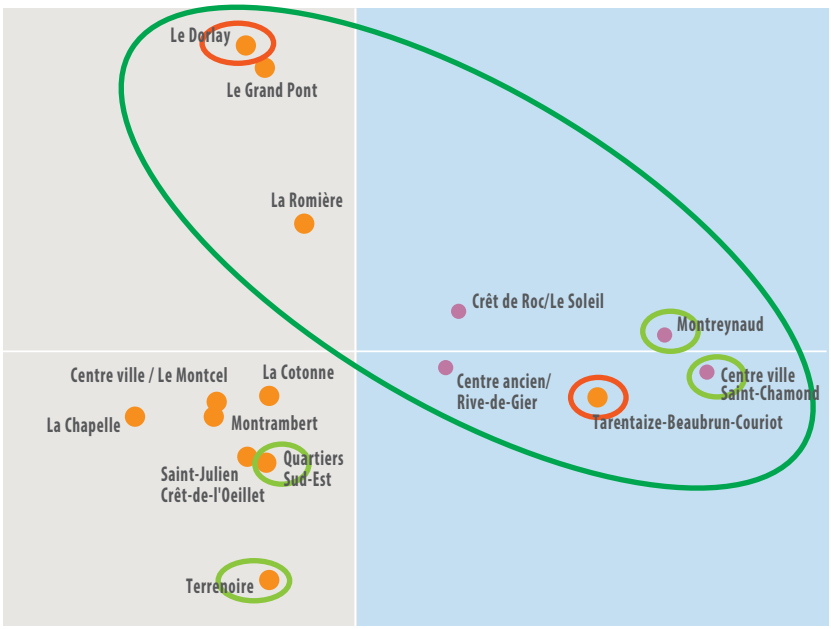
1. Cartographie : Sources : Diane+2017, traitements epures / **3. schéma :** Source : Acoss-Urssaf 2014-2017 ; traitement epures

Comparativement aux autres quartiers, le quartier de Montrambert, situé à cheval sur la Ricamarie et le Chambon-Feugerolles, se caractérise par des effectifs salariés modestes en 2017 (30 postes). Avec 6 postes supplémentaires entre 2015 et 2017, leur croissance est de 30 %, dans un contexte où la Ricamarie / Chambon-Feugerolles ont vu leurs effectifs se stabiliser.

Le quartier de Montrambert comptabilise 10 établissements salariés en 2017, tout comme la Chapelle, la Cotonne, le Dorlay, le Grand pont, Terrenoire ou Saint-Julien / Crêt de l'Oeillet.

Il se caractérise par une hyper spécialisation sectorielle de ses effectifs, ses postes étant massivement répartis dans l'industrie et la construction.

3 POSITIONNEMENT ECONOMIQUE DU QUARTIER PAR RAPPORT AUX AUTRES QUARTIERS EN 2017



Définition et méthode

Le schéma ci-dessus résulte d'une analyse en composantes principales. Cette méthode statistique consiste à réduire le nombre de variables et à rendre l'information moins redondante en transformant des variables corrélées en nouvelles variables appelées « composantes principales ».

Les variables qui ont fait l'objet de l'analyse sont les suivantes : le nombre d'effectifs, le nombre d'établissements, l'évolution de l'effectif et l'indice de Herfindahl-Hirschmann. Ce dernier permet de mesurer le niveau de concentration sectorielle de chaque quartier.

Fiches disponibles sur les quartiers

Centre-ville / le Montcel à la Ricamarie, la Chapelle à Andrézieux-Bouthéon.

OBSERVATOIRE SOCIAL DES QUARTIERS

Suivi économique 2015-2017
Montrambert/Méline, Le Chambon-Feugerolles et La Ricamarie

ON RETIENDRA

Quartier à cheval sur la Ricamarie et le Chambon-Feugerolles, le quartier de Montrambert accueille 30 postes salariés en 2017, dont 67 % qui relèvent des activités d'industrie et de construction, 33 % d'activités de services. Les effectifs salariés de ce quartier ont augmenté de 6 postes entre 2015 et 2017.

imprimerie SudOffset - La Ricamarie - Crédit photos : epures sauf mention

epures
Agence d'urbanisme de la région stéphanoise

46 rue de la télématique
CS 40801
42952 Saint-Etienne cedex 1
tél : 04 77 92 84 00
fax : 04 77 92 84 09
mail : epures@epures.com
web : www.epures.com

IMPRIM'VERT®

FSC © Sources Mixtes
Groupe de produits issu de forêts bien gérées, de sources contrôlées et de bois ou fibres recyclés.
www.fsc.org

SEPTEMBRE 2019

OBSERVATOIRE SOCIAL DES QUARTIERS

AU SOMMAIRE

LE SUIVI ÉCONOMIQUE DES EFFECTIFS SALARIÉS 2

POSITIONNEMENT DU QUARTIER 5

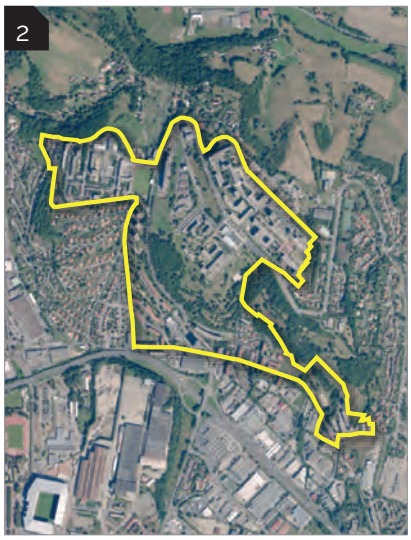
Suivi économique 2015-2017 de Montreynaud, Saint-Etienne

1

LE SUIVI ÉCONOMIQUE DES QUARTIERS PRIORITAIRES S'INSCRIT DANS UN DISPOSITIF D'OBSERVATION PERMETTANT D'APPORTER UN ÉCLAIRAGE SUR LA MUTATION DANS LES QUARTIERS PRIORITAIRES DE SAINT-ETIENNE MÉTROPOLE À PARTIR DE 2015.

Observer pour mieux agir est un enjeu pour les partenaires et acteurs du Contrat de ville. Cet observatoire est un outil nécessaire pour réaliser les bilans du contrat de ville et mesurer les objectifs de réduction des écarts de précarité sur l'agglomération.
Le suivi économique des quartiers est rendu possible grâce au partenariat très étroit qui unit epures à l'URSSAF.

Quartier de Saint-Etienne, Montreynaud est concerné par le programme de rénovation urbaine qui consiste à renouveler son attractivité résidentielle tout en renforçant ses fonctions économiques.



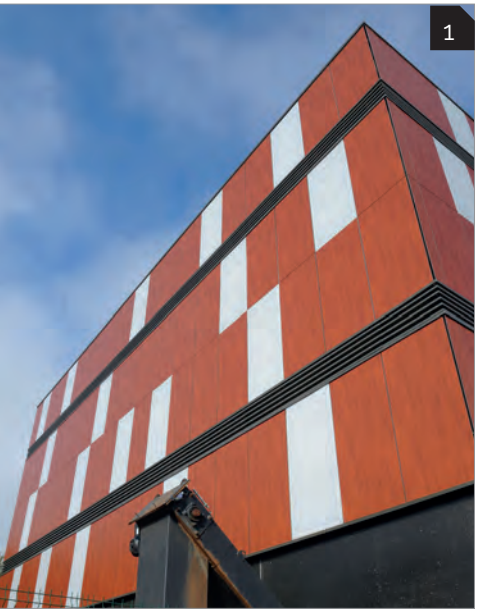
2

epures
Agence d'urbanisme de la région stéphanoise

1. Photo : Quartier Montreynaud - ©Ville de Saint-Étienne / Nicolas Robin / **2. Photo :** Périmètre du quartier - ©epures

LE SUIVI ÉCONOMIQUE

des effectifs salariés en 2017


1

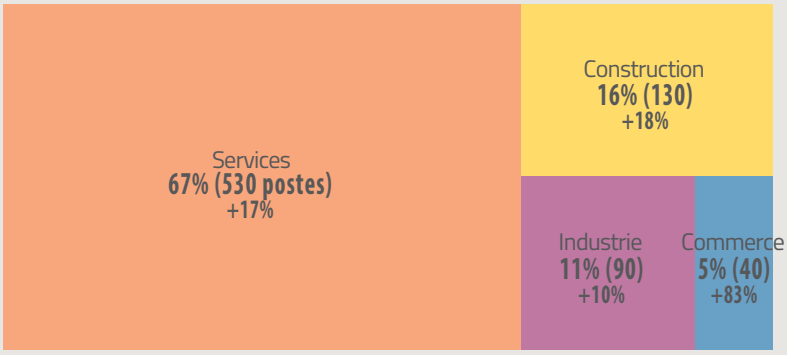
800 postes salariés.
+ 150 postes entre 2015 et 2017 (+ 23 %, + 1 % à Saint-Etienne)

Le quartier de Montreynaud concentre 1 % des effectifs salariés de la ville de Saint-Etienne. Il comptabilise 800 postes salariés et 100 établissements.
De manière globale, **si les services représentent la majorité des effectifs du quartier (67 % des postes),** ils sont largement sous-représentés par rapport à Saint-Etienne (78 %). **Ce sont la construction et l'industrie qui sont en excédent** (respectivement 16 % et 11 % contre 4 % et 9 %). Le commerce est en retrait. La répartition des effectifs a évolué entre 2015 et 2017 puisque les effectifs industriels ont perdu 5 points au profit des effectifs serviciels.

2

Effectifs salariés 2017
800 postes salariés privés en 2017 (soit 1% de l'effectif stéphanois).
Gain de 150 postes entre 2015 et 2017 (soit +23% contre +1% à la ville de Saint-Etienne)
Les **activités de services administratifs et de soutien** sont les plus representées (180 postes)
100 établissements

3 **EFFECTIFS SALARIÉS DANS LES GRANDS SECTEURS D'ACTIVITÉ EN 2017**



Ville de Saint-Etienne (Services : 78% ; Commerce : 9% ; Industrie : 9% ; Construction : 4%).

1. photo : Chaufferie bois Montreynaud - © Saint-Etienne Métropole / David Philippon / **2. tableau :** Source : Acoss-Urssaf 2016-2017 ; traitement epures / **3. schéma :** Source : Acoss-Urssaf 2016-2017 ; traitement epures / **4. 5. graphiques :** Source : Acoss-Urssaf 2016-2017 ; traitement epures

* Dont Bois et papier

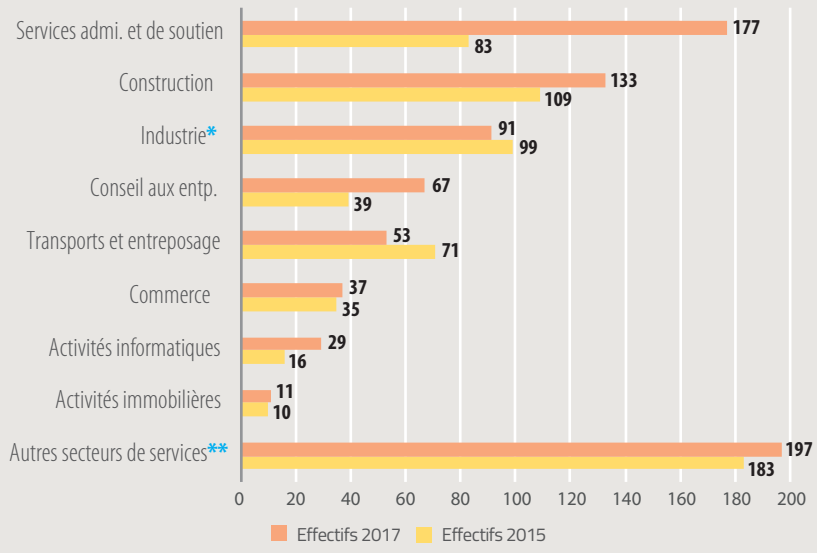
** Dont Action sociale et hébergement médico-social

Sur cette même période, le quartier de Montreynaud a connu une importante croissance de son nombre de postes salariés (+ 150 postes) et de son nombre d'établissements (104 établissements en 2017, 18 de plus qu'en 2015). **Cette dynamique (+ 23 %) survient dans un contexte de stabilisation des effectifs dans la commune de Saint-Etienne (+ 1 %).**

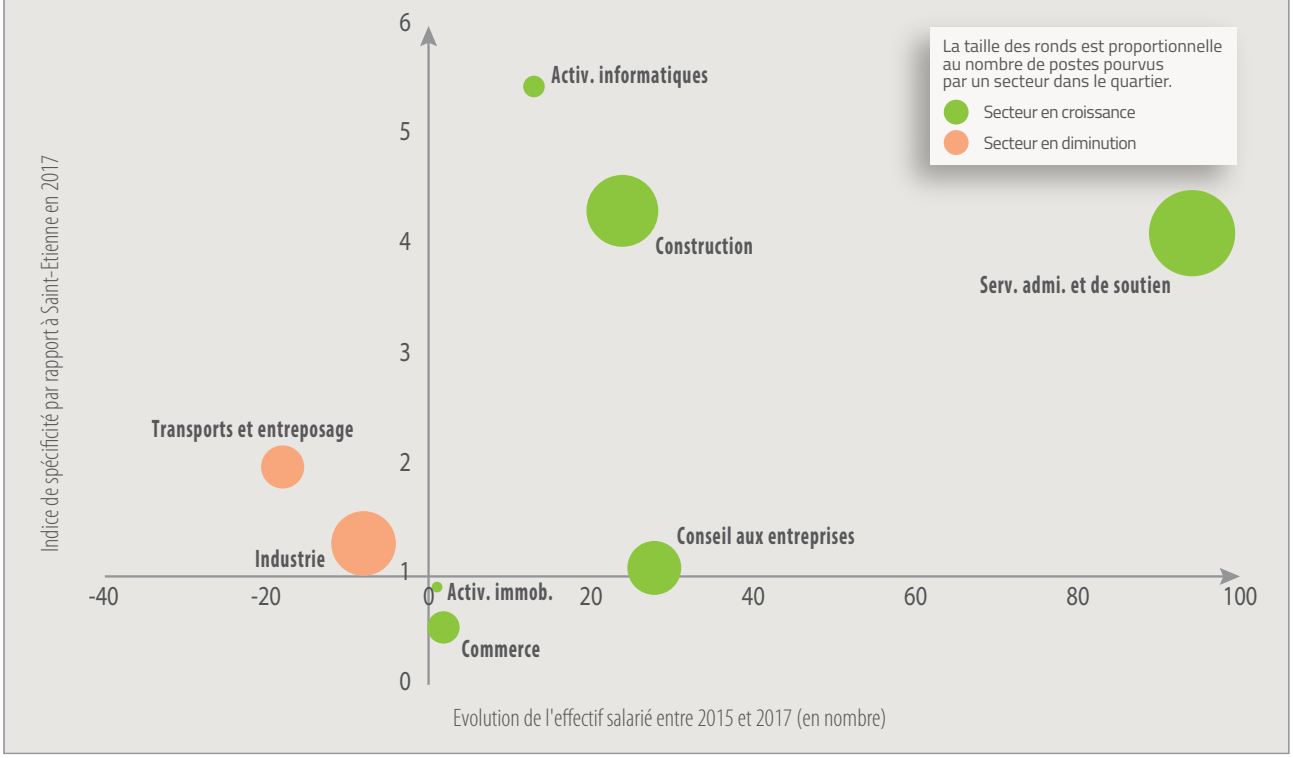
Cette augmentation est expliquée à hauteur de 63 % par celle des services administratifs et de soutien qui sont passés de 80 à 180 postes sur la période 2015-2017.

1er employeur :
les services administratifs et de soutien
22 % des postes salariés du quartier
+ 90 postes entre 2015 et 2017

4 **EVOLUTION DU NOMBRE DE POSTES SALARIÉS ENTRE 2015 ET 2017**



5 **POSITIONNEMENT ÉCONOMIQUE DU QUARTIER PAR RAPPORT À LA VILLE DE SAINT-ETIENNE ENTRE 2015 ET 2017**



2e employeur :
la construction
17 % des postes salariés du quartier
+ 25 postes entre 2015 et 2017

3e employeur : l'action sociale et l'hébergement médico-social

Le quartier de Montreynaud est spécialisé dans six secteurs comparativement à la commune :

- **Les services administratifs et de soutien, avec 180 postes,** sont 4 fois plus représentés (quartier très spécialisé). **En plus de répertorier 22 % des salariés du quartier, ils connaissent une véritable croissance entre 2015 et 2017,** passant de 80 à 180 postes (soit une hausse de + 113 %). Ces activités regroupent principalement des activités liées aux agences de travail temporaire, au nettoyage de bâtiments industriels, au soutien d'activités de bureau, aux services d'aménagement paysager ainsi qu'aux centres d'appels. Il ne s'agit pas forcément d'activités très qualifiées ;
- **La construction, avec 130 postes,** constitue le second secteur le plus présent à Montreynaud. Il y est 4,3 fois plus représenté qu'à Saint-Etienne (quartier très spécialisé) et ses effectifs ont augmenté de 22 % sur la période 2015-2017 ;
- **L'industrie,** avec 90 postes, est 1,3 fois plus représentée. Ses effectifs sont en légère baisse ;
- **Le transport-entreposage,** avec 50 postes, est 2 fois plus présent au sein du quartier comparativement à la ville. Ses effectifs sont en diminution ;
- **Les activités informatiques, bien que disposant d'un nombre d'effectifs modeste** (30 postes), **sont 5,4 fois plus représentées au sein de Montreynaud comparativement à Saint-Etienne** (quartier très spécialisé). **Elles sont, de plus, en croissance** (+ 10 postes en l'espace de deux ans). **Cette situation est clairement attribuée à la pépinière d'entreprises** qui a pour objectif de répondre au mieux aux besoins des jeunes créateurs afin de faciliter le démarrage de leur activité, de pérenniser leur développement et leur insertion dans le tissu économique local. Si la pépinière peut accueillir tous types d'activités, les activités informatiques y sont nombreuses (e-commerce, conception de sites internet, gestion e-reputation, conseil en systèmes et logiciels informatiques, etc.).
- **Le secteur du conseil aux entreprises,** légèrement surreprésenté au sein de Montreynaud est en forte croissance (+ 72 %). Une partie de ces activités sont hébergées au sein de la **pépinière d'entreprises** (bureaux d'études fluides, conseil et réalisation de travaux rénovation énergétique, conseil et accompagnement qualité/sécurité, bureaux d'études voierie).

Il convient d'évoquer l'action sociale et l'hébergement médico-social, qui figure dans les autres secteurs de services pour des raisons de secret statistique, mais qui est un secteur fortement présent à Montreynaud. **Les autres secteurs de services, dont l'action sociale et l'hébergement médico-social, répertorient 200 salariés en 2017, soit plus de 20 % des effectifs salariés du quartier.**

Définition et méthode

Le champ de cette publication dont la source est l'Acoss-Urssaf couvre l'ensemble des cotisants qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf la fonction publique d'Etat, l'emploi par les ménages de salariés à domicile et les salariés relevant du régime agricole. L'effectif salarié est renseigné dans les bordereaux de cotisations, substitués depuis mars 2015, par les déclarations sociales nominatives.

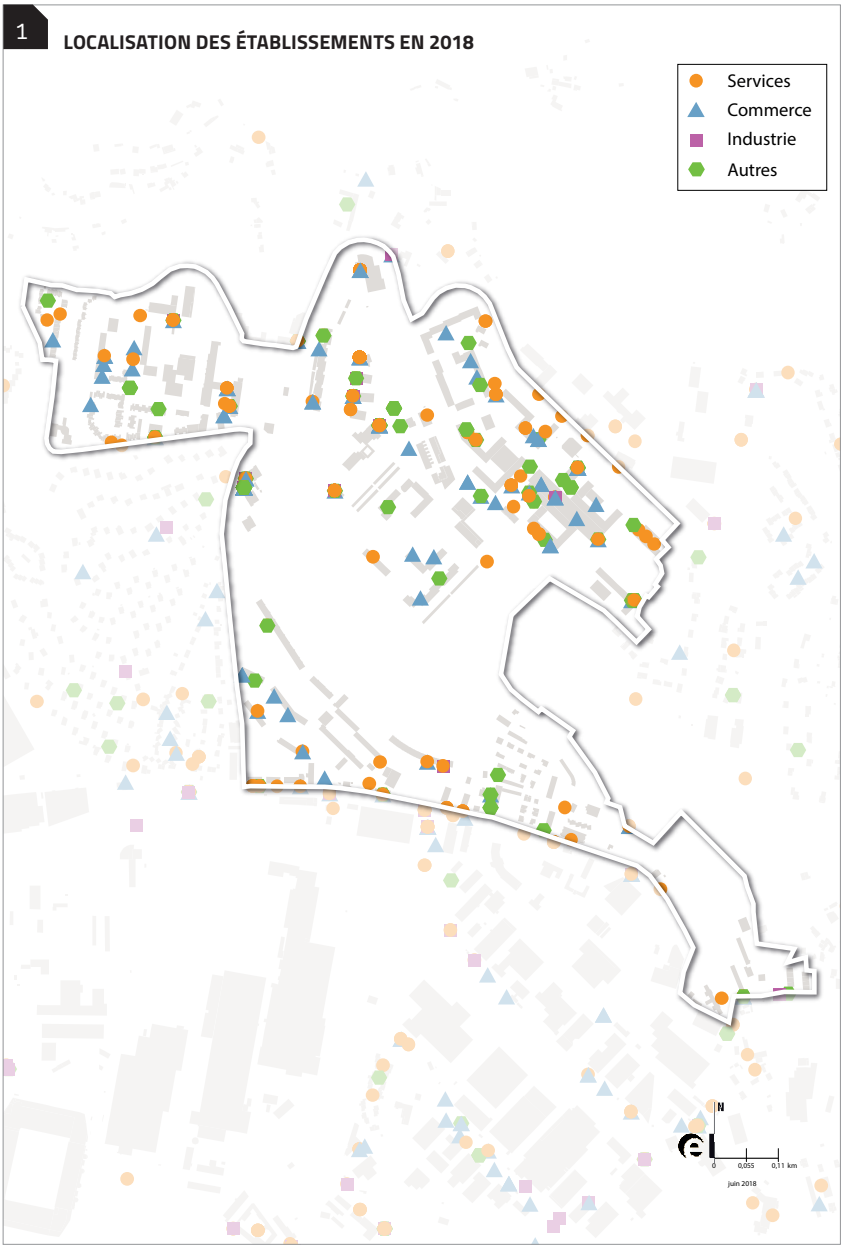
Les effectifs salariés correspondent au nombre de salariés de l'établissement ayant un contrat en cours le dernier jour de l'année. Tous les salariés, à temps complet ou à temps partiel, comptent pour un, indépendamment de la durée du travail. Les données sont provisoires et peuvent donc conduire à des variations d'une année sur l'autre.

L'indice de spécificité compare la part des effectifs d'un secteur du quartier à la part des effectifs de ce secteur dans la ville de Saint-Etienne. Un quartier représente une spécificité dans un secteur par rapport à la commune dès lors que l'indice est supérieur à 1. Si l'indice est supérieur à 2, la spécificité est particulièrement forte (secteur 2 fois plus représenté en proportion).

POSITIONNEMENT DE MONTREYNAUD

par rapport aux autres quartiers

1 **LOCALISATION DES ÉTABLISSEMENTS EN 2018**



Les établissements au sein de Montreynaud se positionnent principalement dans 3 secteurs :

- Au sud du quartier, rue Molina le long de l'A72, apparaissent des activités de services et de commerces ;
- A l'ouest du quartier, on observe une concentration d'établissements divers en commerces et services principalement rue Franz Liszt (école élémentaire) et autour de la place Jacques Prévert (PIMMS) ;
- A l'est du quartier, on retrouve de nombreux services et commerces sur le boulevard Vivaldi (écoles, mairie, mosquée, les Halles Vivaldi) ;
- Enfin, au cœur du quartier, ce trouve la pépinière d'entreprises de Montreynaud, allée Henry Purcell, créatrice de nouveaux emplois dans le quartier.
- Par ailleurs, le quartier de Montreynaud dispose d'une zone franche urbaine qui permet aux entreprises qui s'y installent de bénéficier d'une exonération fiscale.

1. Cartographie : Sources : Diane+2017, traitements epures

Les plus gros établissements
(Source : Diane +)

Les Opheliades (50 postes) : hébergement pour personnes âgées / USINET (50) : nettoyage industriel / BV SPORT (20) : fabrication d'articles textile de sport / Centre d'activité et d'affaire (20) : aide à domicile / Platerie peinture Boulliar (20) / Dodevey (20) : imrpimerie / groupement d'employeurs (20).

Définition et méthode

Diane+ est une base de données qui permet un accès instantané aux informations financières et aux liens capitalistiques des entreprises françaises afin de permettre la réalisation d'analyses économiques.

Diane+ couvre l'ensemble des sociétés françaises, tenues de déposer leurs comptes annuels auprès des greffes de tribunaux de commerce, ainsi que les divers agents économiques (indépendants, petites associations sans but lucratif, établissements secondaires, etc.).

2

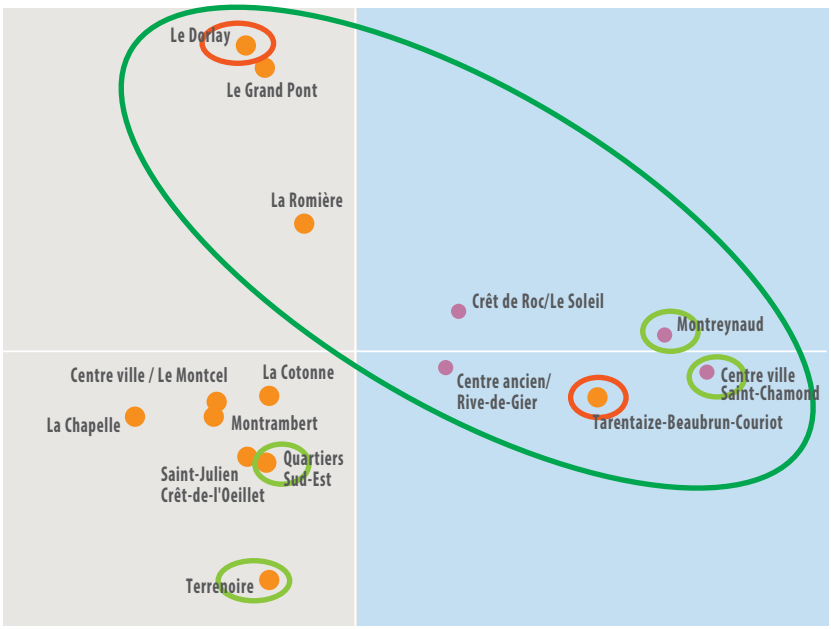
2. photo : Pépinière d'entreprises à Montreynaud - © epures / **3. schéma :** Source : Acoss-Urssaf 2014-2017 ; traitement epures

Comparativement aux autres quartiers, le quartier de Montreynaud, situé à Saint-Etienne, se caractérise par des effectifs salariés importants en 2017 (800 postes). Avec 100 postes supplémentaires entre 2015 et 2017, leur croissance est de 23 %, dans un contexte où la ville de Saint-Etienne a vu ses effectifs se stabiliser.

Le quartier de Montreynaud comptabilise 100 établissements salariés en 2017, tout comme Tarentaize-Beaubrun-Couriot.

Il se caractérise par une concentration sectorielle de ses effectifs au sein de plusieurs secteurs. Un constat qui se retrouve dans les spécificités économiques qui sont nombreuses : services administratifs et de soutien, construction, action sociale, activités informatiques, industrie, etc.

3 **POSITIONNEMENT ECONOMIQUE DU QUARTIER PAR RAPPORT AUX AUTRES QUARTIERS EN 2017**



Volume
- Nombre d'effectifs et / ou d'établissements modeste
- Nombre d'effectifs et/ou d'établissements important

Evolution
- Croissance des établissements
- Forte croissance des effectifs
- Forte baisse des effectifs

Secteurs d'activité
- Hyper-spécialisation sectorielle
- Diversification sectorielle
- Concentration des effectifs au sein de quelques secteurs : spécialisation

Définition et méthode

Le schéma ci-dessus résulte d'une analyse en composantes principales. Cette méthode statistique consiste à réduire le nombre de variables et à rendre l'information moins redondante en transformant des variables corrélées en nouvelles variables appelées « composantes principales ».

Les variables qui ont fait l'objet de l'analyse sont les suivantes : le nombre d'effectifs, le nombre d'établissements, l'évolution de l'effectif et l'indice de Herfindahl-Hirschmann. Ce dernier permet de mesurer le niveau de concentration sectorielle de chaque quartier.

Fiches disponibles sur les quartiers

Centre ancien à Rive-de-Gier, Centre-ville à Saint-Chamond, Crêt-de-Roc / Soleil, Montrambert, Tarentaize-Beaubrun-Couriot à Saint-Etienne.

OBSERVATOIRE SOCIAL DES QUARTIERS

Suivi économique 2015-2017de Montreynaud, Saint-Etienne

ON RETIENDRA

Quartier de Saint-Etienne, Montreynaud accueille de l'ordre de 800 postes salariés en 2017, dont 67 % qui relèvent des activités de services, 17 % de la construction et 11 % de l'industrie. En plus d'afficher une forte croissance des effectifs (+ 150 postes entre 2015 et 2017, soit + 23 % ; + 1 % à Saint-Etienne), ce quartier présente de nombreuses spécificités économiques par rapport à la ville de Saint-Etienne : services administratifs et de soutien, construction, action sociale, activités informatiques, industrie, etc.

epures
Agence d'urbanisme de la région stéphanoise

46 rue de la télématique
CS 40801
42952 Saint-Etienne cedex 1
tél : 04 77 92 84 00
fax : 04 77 92 84 09
mail : epures@epures.com
web : www.epures.com

imprimerie SudOffset - La Ricamarie - Crédit photos : epures sauf mention

IMPRIM'VERT®
FSC Sources Mixtes
Groupe de produits issu de forêts bien gérées, de sources contrôlées et de bois ou fibres recyclés.
www.fsc.org

SEPTEMBRE 2019

OBSERVATOIRE SOCIAL DES QUARTIERS

AU SOMMAIRE

LE SUIVI ÉCONOMIQUE DES EFFECTIFS SALARIÉS 2

POSITIONNEMENT DU QUARTIER 3

Suivi économique 2015-2017 de St-Julien-Crêt de l'Oeillet, St-Chamond

1

LE SUIVI ÉCONOMIQUE DES QUARTIERS PRIORITAIRES S'INSCRIT DANS UN DISPOSITIF D'OBSERVATION PERMETTANT D'APPORTER UN ÉCLAIRAGE SUR LA MUTATION DANS LES QUARTIERS PRIORITAIRES DE SAINT-ETIENNE MÉTROPOLE À PARTIR DE 2015.

Observer pour mieux agir est un enjeu pour les partenaires et acteurs du Contrat de ville. Cet observatoire est un outil nécessaire pour réaliser les bilans du contrat de ville et mesurer les objectifs de réduction des écarts de précarité sur l'agglomération.
Le suivi économique des quartiers est rendu possible grâce au partenariat très étroit qui unit epures à l'URSSAF.

Quartier de Saint-Chamond, Saint Julien - Crêt de l'œillet est un quartier résidentiel, même s'il accueille quelques activités économiques.

2

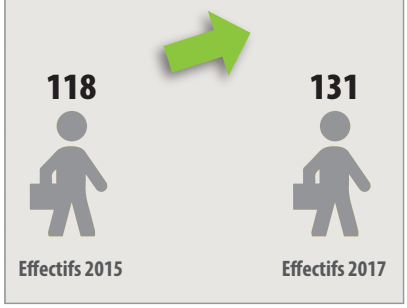
epures
Agence d'urbanisme de la région stéphanoise

1. Photo : Quartier du Crêt de l'Oeilllet, Saint-Chamond - ©epures /
2. Photo : Périmètre du quartier - ©epures

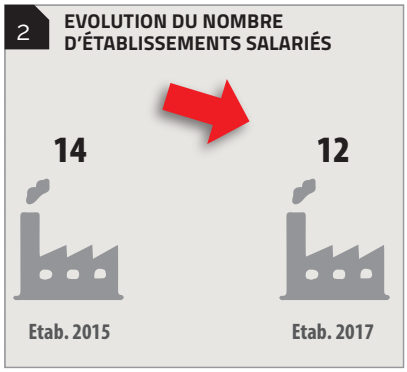
LE SUIVI ÉCONOMIQUE

des effectifs salariés en 2017*

1 EVOLUTION DU NOMBRE D'EFFECTIFS SALARIÉS



2 EVOLUTION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS SALARIÉS



130 postes salariés.
+ 13 postes entre 2015 et 2017 (+ 11 %, + 0 % à Saint-Chamond)

Le quartier de Saint Julien - Crêt de l'œillet concentre **1 % des effectifs salariés de Saint-Chamond. Il comptabilise 130 postes salariés et 12 établissements.**
Son nombre d'effectifs salariés a progressé de 11 % entre 2015 et 2017 (gain de 13 postes), dans un contexte où les effectifs de Saint-Chamond se sont stabilisés. Le quartier a perdu 2 établissements sur la même période.
Une activité est particulièrement bien représentée au sein de ce quartier en termes d'effectifs salariés : la production / distribution d'eau / assainissement / gestion des déchets / dépollution.

1er employeur :
la production et distribution d'eau / l'assainissement / gestion des déchets / dépollution.

Définition et méthode

Le champ de cette publication dont la source est l'Acoss-Urssaf couvre l'ensemble des cotisants qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf la fonction publique d'Etat, l'emploi par les ménages de salariés à domicile et les salariés relevant du régime agricole. L'effectif salarié est renseigné dans les bordereaux de cotisations, substitués depuis mars 2015, par les déclarations sociales nominatives.

Les effectifs salariés correspondent au nombre de salariés de l'établissement ayant un contrat en cours le dernier jour de l'année. Tous les salariés, à temps complet ou à temps partiel, comptent pour un, indépendamment de la durée du travail. Les données sont provisoires et peuvent donc conduire à des variations d'une année sur l'autre.

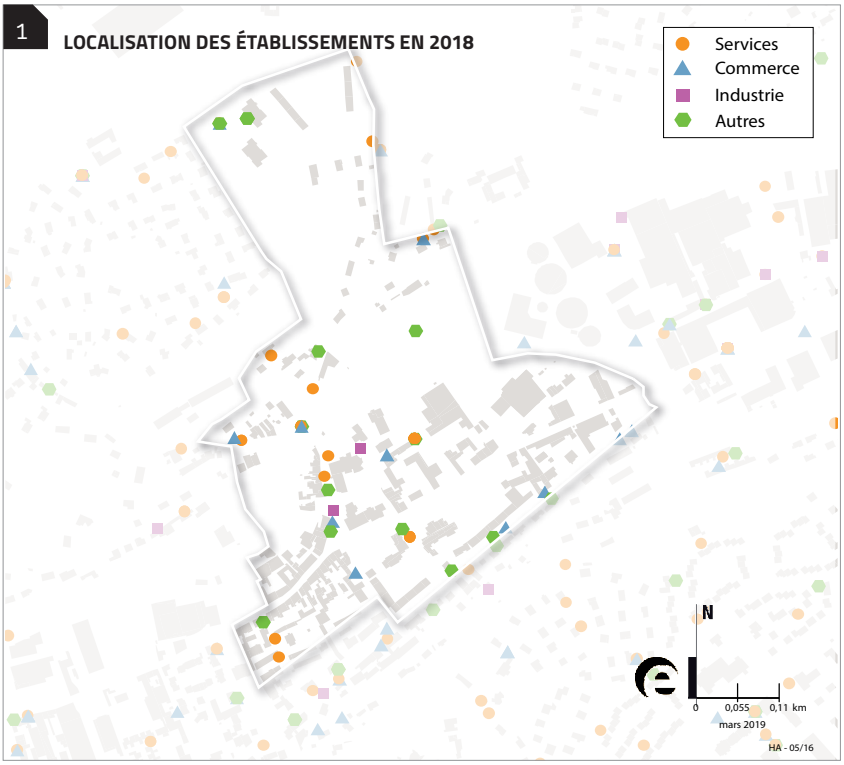
1. 2. schémas : Source : Acoss-Urssaf 2016-2017 ; traitement epures

* Pour des raisons de secret statistique, cette fiche ne pourra pas faire l'objet d'une analyse détaillée des secteurs d'activité.

POSITIONNEMENT DE SAINT-JULIEN

Crêt de l'Oeillet par rapport aux autres quartiers

1 **LOCALISATION DES ÉTABLISSEMENTS EN 2018**



Peu d'activité se situe au cœur du parc d'habitat social du Crêt de l'Oeillet. Les activités sont plus regroupées dans le quartier de Saint-Julien généralement le long de la grande rue de Saint-Julien ou de la route de Lyon :

- Des équipements de proximité (école, centre social…) ;
- Des industries (GC3) et activités artisanales ;
- Des commerces (automobile, location de matériel…).

Les plus gros établissements (Source : Diane +)

Veolia eau - Compagnie générale des eaux (50) / Thevenon Transports (20).

Définition et méthode

Diane+ est une base de données qui permet un accès instantané aux informations financières et aux liens capitalistiques des entreprises françaises afin de permettre la réalisation d'analyses économiques.

Diane+ couvre l'ensemble des sociétés françaises, tenues de déposer leurs comptes annuels auprès des greffes de tribunaux de commerce, ainsi que les divers agents économiques (indépendants, petites associations sans but lucratif, établissements secondaires, etc.).

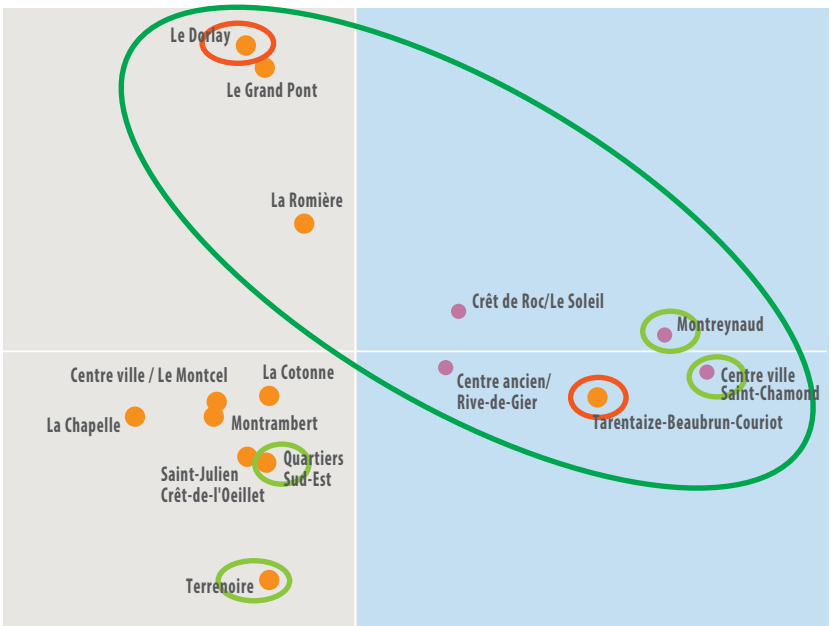
1. Cartographie : Sources : Diane+2017, traitements epures

Comparativement aux autres quartiers, le quartier Saint Julien - Crêt de l'Oeillet, situé à Saint-Chamond, se caractérise par des effectifs salariés modestes en 2017 (130 postes). Ses effectifs salariés ont gagné 13 postes entre 2015 et 2017 (+ 11 %), dans un contexte où la ville de Saint-Chamond a vu ses effectifs se stabiliser.

Le quartier Saint Julien - Crêt de l'Oeillet comptabilise 12 établissements salariés en 2017, tout comme la Chapelle, la Cotonne, le Dorlay, le Grand Pont, Montrambert ou Terrenoire. Le quartier a perdu 2 établissements entre 2015 et 2017.

Il se caractérise par une hyper spécialisation sectorielle de ses effectifs, ses postes étant principalement concentrés dans la production / distribution d'eau / assainissement / gestion des déchets / dépollution.

3 POSITIONNEMENT ECONOMIQUE DU QUARTIER PAR RAPPORT AUX AUTRES QUARTIERS EN 2017



Volume
- Nombre d'effectifs et / ou d'établissements modeste
- Nombre d'effectifs et/ou d'établissements important

Evolution
- Croissance des établissements
- Forte croissance des effectifs
- Forte baisse des effectifs

Secteurs d'activité
- Hyper-spécialisation sectorielle
- Diversification sectorielle
- Concentration des effectifs au sein de quelques secteurs : spécialisation

Définition et méthode

Le schéma ci-dessus résulte d'une analyse en composantes principales. Cette méthode statistique consiste à réduire le nombre de variables et à rendre l'information moins redondante en transformant des variables corrélées en nouvelles variables appelées « composantes principales ».

Les variables qui ont fait l'objet de l'analyse sont les suivantes : le nombre d'effectifs, le nombre d'établissements, l'évolution de l'effectif et l'indice de Herfindahl-Hirschmann. Ce dernier permet de mesurer le niveau de concentration sectorielle de chaque quartier.

Fiches disponibles sur les quartiers

La Cotonne à Saint-Etienne, le Grand-Pont à Rive-de-Gier, La Romière au Chambon-Feugerolles, le Dorlay à la Grand-Croix / Saint-Paul-en-Jarez, les Quartiers Sud-Est à Saint-Etienne, Terrenoire à Saint-Etienne.

3. schéma : Source : Acoss-Urssaf 2014-2017 ; traitement epures

OBSERVATOIRE SOCIAL DES QUARTIERS

Suivi économique 2015-2017 de St-Julien - Crêt de l'Oeillet, St-Chamond

ON RETIENDRA

Quartier de Saint-Chamond, le quartier Saint Julien - Crêt de l'Oeillet accueille 130 postes salariés en 2017, dont une majorité dans la production / distribution d'eau / assainissement / gestion des déchets / dépollution. Les effectifs salariés de ce quartier ont gagné 13 postes entre 2015 et 2017.

epures
Agence d'urbanisme de la région stéphanoise

46 rue de la télématique
CS 40801
42952 Saint-Etienne cedex 1
tél : 04 77 92 84 00
fax : 04 77 92 84 09
mail : epures@epures.com
web : www.epures.com

imprimerie SudOffset - La Ricamarie - Crédit photos : epures sauf mention

IMPRIM'VERT®
FSC Sources Mixtes
Groupe de produits issu de forêts bien gérées, de sources contrôlées et de bois ou fibres recyclés.
www.fsc.org

SEPTEMBRE 2019

OBSERVATOIRE SOCIAL DES QUARTIERS

AU SOMMAIRE

LE SUIVI ÉCONOMIQUE DES EFFECTIFS SALARIÉS 2

POSITIONNEMENT DU QUARTIER 3

Suivi économique 2015-2017 des quartiers Sud-Est, Saint-Etienne

1

LE SUIVI ÉCONOMIQUE DES QUARTIERS PRIORITAIRES S'INSCRIT DANS UN DISPOSITIF D'OBSERVATION PERMETTANT D'APPORTER UN ÉCLAIRAGE SUR LA MUTATION DANS LES QUARTIERS PRIORITAIRES DE SAINT-ETIENNE MÉTROPOLE À PARTIR DE 2015.

Observer pour mieux agir est un enjeu pour les partenaires et acteurs du Contrat de ville. Cet observatoire est un outil nécessaire pour réaliser les bilans du contrat de ville et mesurer les objectifs de réduction des écarts de précarité sur l'agglomération.
Le suivi économique des quartiers est rendu possible grâce au partenariat très étroit qui unit epures à l'URSSAF.

Quartier de Saint-Etienne, les Quartiers Sud-Est sont des quartiers résidentiels, même s'ils accueillent quelques activités économiques.

2

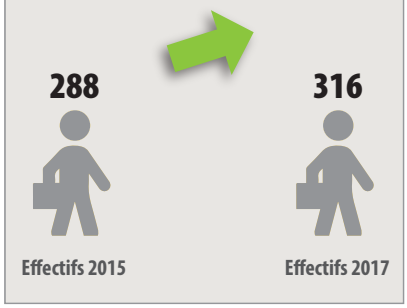
epures
Agence d'urbanisme de la région stéphanoise

1. Photo : HPL, Saint-Etienne - ©epures / **2. Photo :** Périmètre du quartier - ©epures

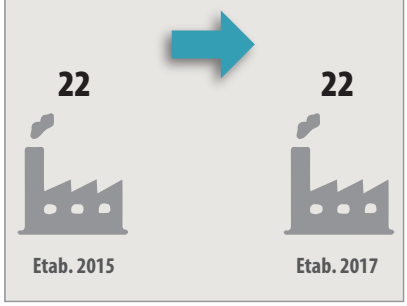
LE SUIVI ÉCONOMIQUE

des effectifs salariés en 2017*

1 **EVOLUTION DU NOMBRE D'EFFECTIFS SALARIÉS**



2 **EVOLUTION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS SALARIÉS**



320 postes salariés.
+ 30 postes entre 2015 et 2017 (+ 10 %, + 1 % à Saint-Etienne)

Les quartiers Sud-Est concentrent 0,4 % des effectifs salariés de Saint-Etienne. Ils comptabilisent 320 postes salariés et 20 établissements.

Leur nombre d'effectifs salariés a augmenté de 10 % (+ 30 postes) entre 2015 et 2017, dans un contexte où les effectifs stéphanois ont progressé de 1 %. Leur nombre d'établissements s'est maintenu.
Deux activités sont fortement représentées au sein de ce quartier en termes d'effectifs salariés : **les services administratifs et de soutien** (nettoyage de bâtiments, aménagement paysager, centres d'appels, etc...) **et la santé humaine.**

1er employeur :
la santé humaine
2e employeur :
les services administratifs et de soutien.

Définition et méthode

Le champ de cette publication dont la source est l'Acoss-Urssaf couvre l'ensemble des cotisants qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf la fonction publique d'Etat, l'emploi par les ménages de salariés à domicile et les salariés relevant du régime agricole. L'effectif salarié est renseigné dans les bordereaux de cotisations, substitués depuis mars 2015, par les déclarations sociales nominatives.

Les effectifs salariés correspondent au nombre de salariés de l'établissement ayant un contrat en cours le dernier jour de l'année. Tous les salariés, à temps complet ou à temps partiel, comptent pour un, indépendamment de la durée du travail. Les données sont provisoires et peuvent donc conduire à des variations d'une année sur l'autre.

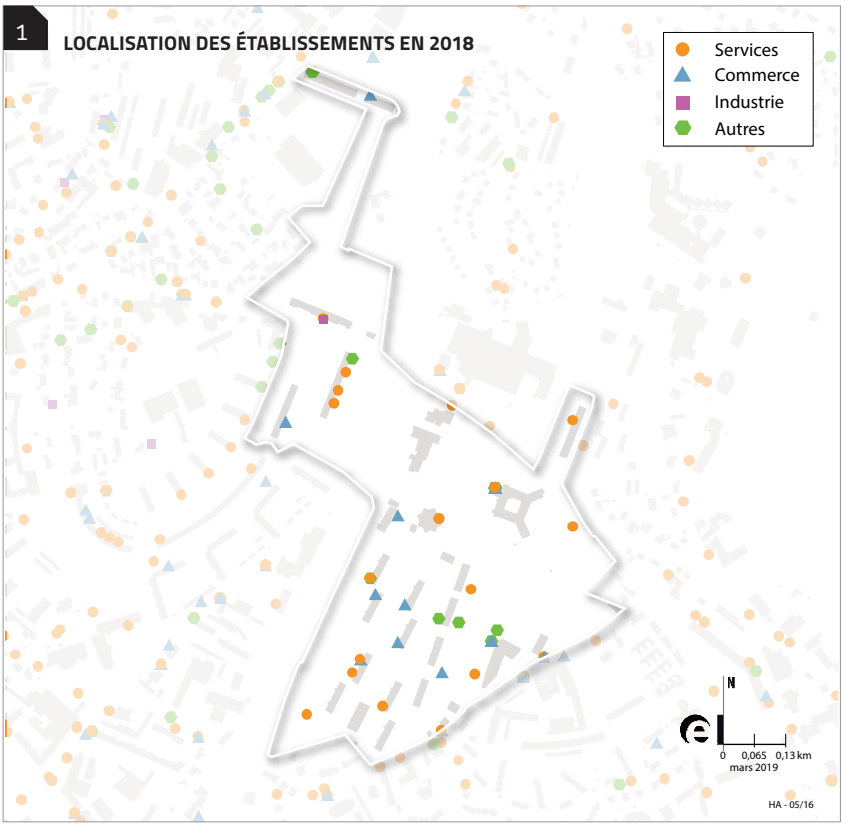
1. 2. schémas : Source : Acoss-Urssaf 2016-2017 ; traitement epures

* Pour des raisons de secret statistique, cette fiche ne pourra pas faire l'objet d'une analyse détaillée des secteurs d'activité.

POSITIONNEMENT DES QUARTIERS SUD-EST

par rapport aux autres quartiers

1 LOCALISATION DES ÉTABLISSEMENTS EN 2018



Les établissements sont répartis principalement dans la partie sud du quartier :

- Des services (église, école primaire), des commerces et de l'activité artisanale à la Palle/la Marandinière ;
- Le centre médical mutualiste des 7 collines boulevard de la Palle ;
- Des équipements de services rue le Corbusier (mairie annexe, mosquée, service de nettoyage).

Les plus gros établissements (Source : Diane +)

Inter'Nett (100) : nettoyage des bâtiments / **Centre médical mutualiste des 7 collines** (50) / **Espace Alfred Sisley** (20) : action sociale sans hébergement.

Définition et méthode

Diane+ est une base de données qui permet un accès instantané aux informations financières et aux liens capitalistiques des entreprises françaises afin de permettre la réalisation d'analyses économiques.

Diane+ couvre l'ensemble des sociétés françaises, tenues de déposer leurs comptes annuels auprès des greffes de tribunaux de commerce, ainsi que les divers agents économiques (indépendants, petites associations sans but lucratif, établissements secondaires, etc.).

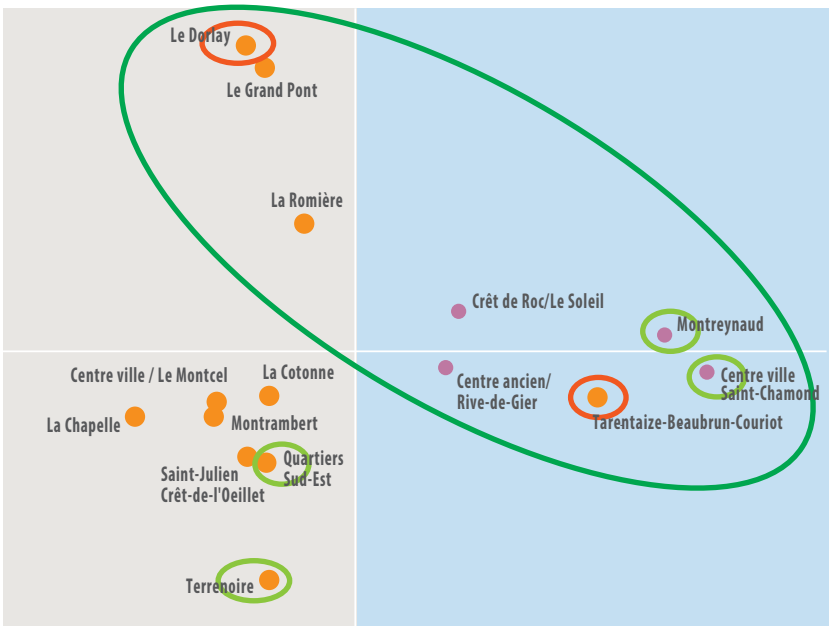
1. Cartographie : Sources : Diane+2017, traitements epures

Comparativement aux autres quartiers, les quartiers Sud-Est, situés à Saint-Etienne, se caractérisent par des effectifs salariés importants en 2017 (320 postes). Leurs effectifs salariés ont augmenté de 10 % entre 2015 et 2017, dans un contexte où la ville de Saint-Etienne a vu ses effectifs progresser de 1 %.

Les quartiers Sud-Est comptabilisent, en revanche, un nombre d'établissements salariés modeste en 2017 (20), se situant au même niveau que le Centre-Ville / Le Montcel et Montrambert (La Ricamarie).

Il se caractérise par une hyper spécialisation sectorielle de ses effectifs, ses postes étant principalement concentrés dans les activités pour la santé humaine ainsi que les services administratifs et de soutien.

2 **POSITIONNEMENT ECONOMIQUE DU QUARTIER PAR RAPPORT AUX AUTRES QUARTIERS EN 2017**



Définition et méthode

Le schéma ci-dessus résulte d'une analyse en composantes principales. Cette méthode statistique consiste à réduire le nombre de variables et à rendre l'information moins redondante en transformant des variables corrélées en nouvelles variables appelées « composantes principales ».

Les variables qui ont fait l'objet de l'analyse sont les suivantes : le nombre d'effectifs, le nombre d'établissements, l'évolution de l'effectif et l'indice de Herfindahl-Hirschmann. Ce dernier permet de mesurer le niveau de concentration sectorielle de chaque quartier.

Fiches disponibles sur les quartiers

La Cotonne à Saint-Etienne, La Romière au Chambon-Feugerolles, le Dorlay à la Grand-Croix / Saint-Paul-en-Jarez, le Grand Pont à Rive-de-Gier, Saint-Julien / Crêt de l'Oeillet à Saint-Chamond, Terrenoire à Saint-Etienne.

2. schéma : Source : Acoss-Urssaf 2014-2017 ; traitement epures

OBSERVATOIRE SOCIAL DES QUARTIERS

Suivi économique 2015-2017 des quartiers Sud-Est, Saint-Etienne

ON RETIENDRA

Quartier de Saint-Etienne, les quartiers Sud-Est accueillent 320 postes salariés en 2017, dont une majorité dans la santé humaine et les services administratifs et de soutien. Les effectifs salariés de ce quartier ont augmenté de 30 postes entre 2015 et 2017.

imprimerie SudOffset - La Ricamarie - Crédit photos : epures sauf mention

epures
Agence d'urbanisme de la région stéphanoise

46 rue de la télématique
CS 40801
42952 Saint-Etienne cedex 1
tél : 04 77 92 84 00
fax : 04 77 92 84 09
mail : epures@epures.com
web : www.epures.com

IMPRIM'VERT®

FSC Sources Mixtes
Groupe de produits issu de forêts bien gérées, de sources contrôlées et de bois ou fibres recyclés.
www.fsc.org

SEPTEMBRE 2019

OBSERVATOIRE SOCIAL DES QUARTIERS

AU SOMMAIRE

LE SUIVI ÉCONOMIQUE DES EFFECTIFS SALARIÉS 2

POSITIONNEMENT DU QUARTIER 5

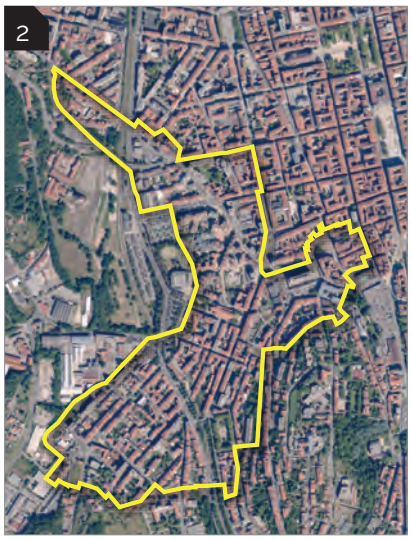
Suivi économique 2015-2017 de Tarentaize-Beaubrun-Couriot, St-Etienne

1

LE SUIVI ÉCONOMIQUE DES QUARTIERS PRIORITAIRES S'INSCRIT DANS UN DISPOSITIF D'OBSERVATION PERMETTANT D'APPORTER UN ÉCLAIRAGE SUR LA MUTATION DANS LES QUARTIERS PRIORITAIRES DE SAINT-ETIENNE MÉTROPOLE À PARTIR DE 2015.

Observer pour mieux agir est un enjeu pour les partenaires et acteurs du Contrat de ville. Cet observatoire est un outil nécessaire pour réaliser les bilans du contrat de ville et mesurer les objectifs de réduction des écarts de précarité sur l'agglomération.
Le suivi économique des quartiers est rendu possible grâce au partenariat très étroit qui unit epures à l'URSSAF.

Quartier de Saint-Etienne, Tarentaize-Beaubrun-Couriot est un quartier résidentiel ; il accueille aussi des services.

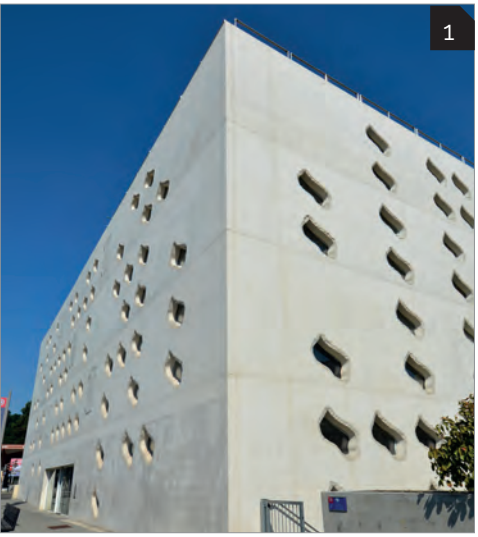

2

epures
Agence d'urbanisme de la région stéphanoise

1. Photo : Puits Couriot, Musée de la mine, Saint-Etienne - ©epures / **2. Photo :** Périmètre du quartier - ©epures

LE SUIVI ÉCONOMIQUE

des effectifs salariés en 2017


1

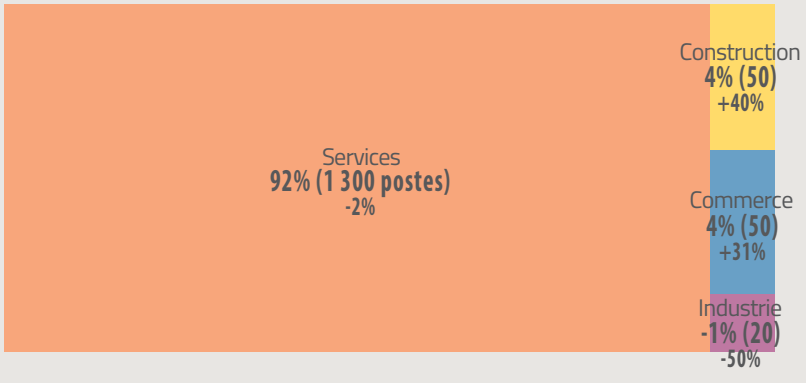
1 420 postes salariés.
-70 postes entre 2015 et 2017 (- 5 %, + 1 % à Saint-Etienne)

Le quartier de Tarentaize-Beaubrun-Couriot concentre 1 % des effectifs salariés de la ville de Saint-Etienne. Il comptabilise 1 420 postes salariés et 100 établissements.
De manière globale, les services représentent la quasi-totalité des effectifs du quartier (92 % des postes), ils sont largement surreprésentés par rapport à Saint-Etienne (78 %). La construction et le commerce sont en retrait et représentent chacun 4 % des effectifs salariés de Tarentaize-Beaubrun-Couriot. La répartition des effectifs est identique entre 2015 et 2017.

2 **Effectifs salariés 2017**

1 420 postes salariés privés en 2017 (soit 2% de l'effectif stéphanois).
Perte de 70 postes entre 2015 et 2017 (soit -5% contre +1% à la ville de Saint-Etienne
L'administration publique est le secteur le plus representé (980 postes)
100 établissements

3 **EFFECTIFS SALARIÉS DANS LES GRANDS SECTEURS D'ACTIVITÉ EN 2017**



Ville de Saint-Etienne (Services : 78% ; Commerce : 9% ; Industrie : 9% ; Construction : 4%).

1. photo : Maison de l'emploi, Saint-Etienne - © epures / **2. tableau :** Source : Acoss-Urssaf 2016-2017 ; traitement epures / **3. schéma :** Source : Acoss-Urssaf 2016-2017 ; traitement epures

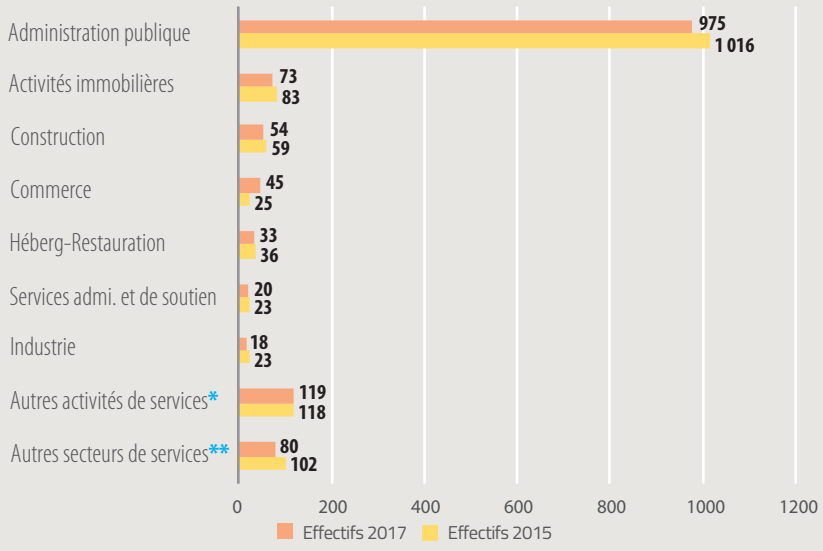
* Cette section comprend les activités des organisations associatives, la réparation d'ordinateurs et de biens personnels et domestiques ainsi que diverses activités de services personnels non classées ailleurs dans cette nomenclature.

** Dont Action sociale et hébergement médico-social

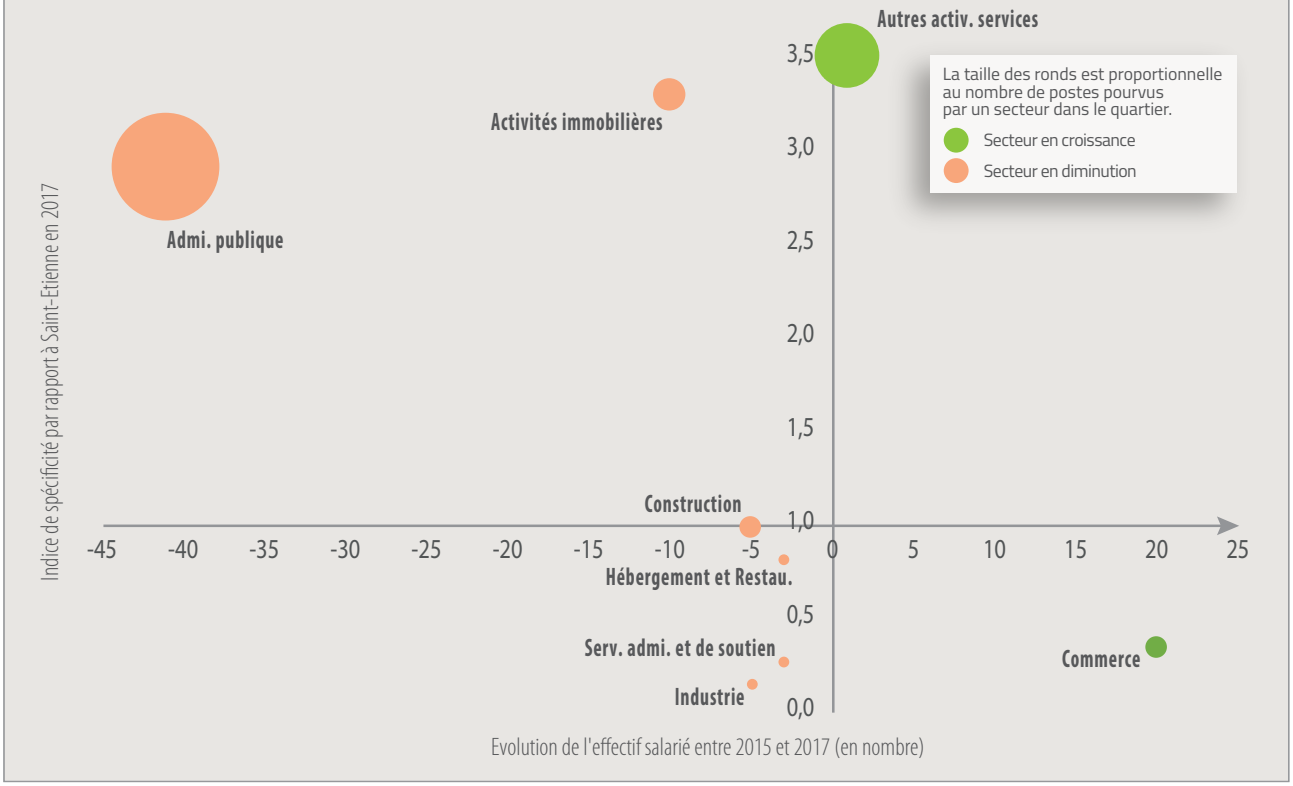
Sur cette même période, le quartier de Tarentaize-Beaubrun-Couriot a connu une baisse de son nombre de postes salariés (- 70 postes) alors que son nombre d'établissements a légèrement augmenté (97 établissements en 2017, 4 de plus qu'en 2015). **Cette diminution (- 5 %) survient dans un contexte de stabilisation des effectifs dans la commune de Saint-Etienne (+ 1 %).**

1er employeur : l'administration publique
69 % des postes salariés du quartier
-40 postes entre 2015 et 2017

4 **EVOLUTION DU NOMBRE DE POSTES SALARIÉS ENTRE 2015 ET 2017**



5 **POSITIONNEMENT ÉCONOMIQUE DU QUARTIER PAR RAPPORT À LA VILLE DE SAINT-ETIENNE ENTRE 2015 ET 2017**



A l'exception du commerce, tous les secteurs d'activité sont concernés par une baisse d'effectifs, même si l'administration publique est particulièrement concernée puisqu'elle explique à elle-seule 60 % de la diminution.

Tarentaize-Beaubrun-Couriot est spécialisé dans deux secteurs comparativement à la commune :

- **L'administration publique, avec 975 postes,** est 2,9 fois plus représentée (quartier très spécialisé), même si elle est en diminution (perte de 4 %, soit 40 postes) entre 2015 et 2017. Bien qu'elle répertorie à elle-seule 69 % des effectifs salariés du quartier, l'administration publique est sous-évaluée dans la mesure où la fonction publique d'Etat n'est pas répertoriée dans les bases de l'Acoss-Urssaf. **Tarentaize Beaubrun-Couriot concentre 5 % de l'administration publique stéphanoise ;**
- **Les autres activités de services, dont les activités associatives, avec 120 postes,** constituent le second secteur le plus présent dans le quartier. Elles sont 3,5 fois plus représentées qu'à Saint-Etienne (quartier très spécialisé) et leurs effectifs se maintiennent ;
- **Les activités immobilières,** avec 70 postes, sont 3,3 fois plus représentées. Leurs effectifs ont diminué de 12 % entre 2015 et 2017 (10 postes).
- **Le commerce,** même s'il ne répertorie que 45 postes salariés et qu'il ne présente pas de spécificité par rapport à la ville de Saint-Etienne, est le seul secteur en croissance (+ 80 %, soit un gain de 20 postes).

Définition et méthode

Le champ de cette publication dont la source est l'Acoss-Urssaf couvre l'ensemble des cotisants qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf la fonction publique d'Etat, l'emploi par les ménages de salariés à domicile et les salariés relevant du régime agricole. L'effectif salarié est renseigné dans les bordereaux de cotisations, substitués depuis mars 2015, par les déclarations sociales nominatives.

Les effectifs salariés correspondent au nombre de salariés de l'établissement ayant un contrat en cours le dernier jour de l'année. Tous les salariés, à temps complet ou à temps partiel, comptent pour un, indépendamment de la durée du travail. Les données sont provisoires et peuvent donc conduire à des variations d'une année sur l'autre.

L'indice de spécificité compare la part des effectifs d'un secteur du quartier à la part des effectifs de ce secteur dans la ville de Saint-Etienne. Un quartier représente une spécificité dans un secteur par rapport à la ville de Saint-Etienne dès lors que l'indice est supérieur à 1. Si l'indice est supérieur à 2, la spécificité est particulièrement forte (secteur 2 fois plus représenté en proportion).

6

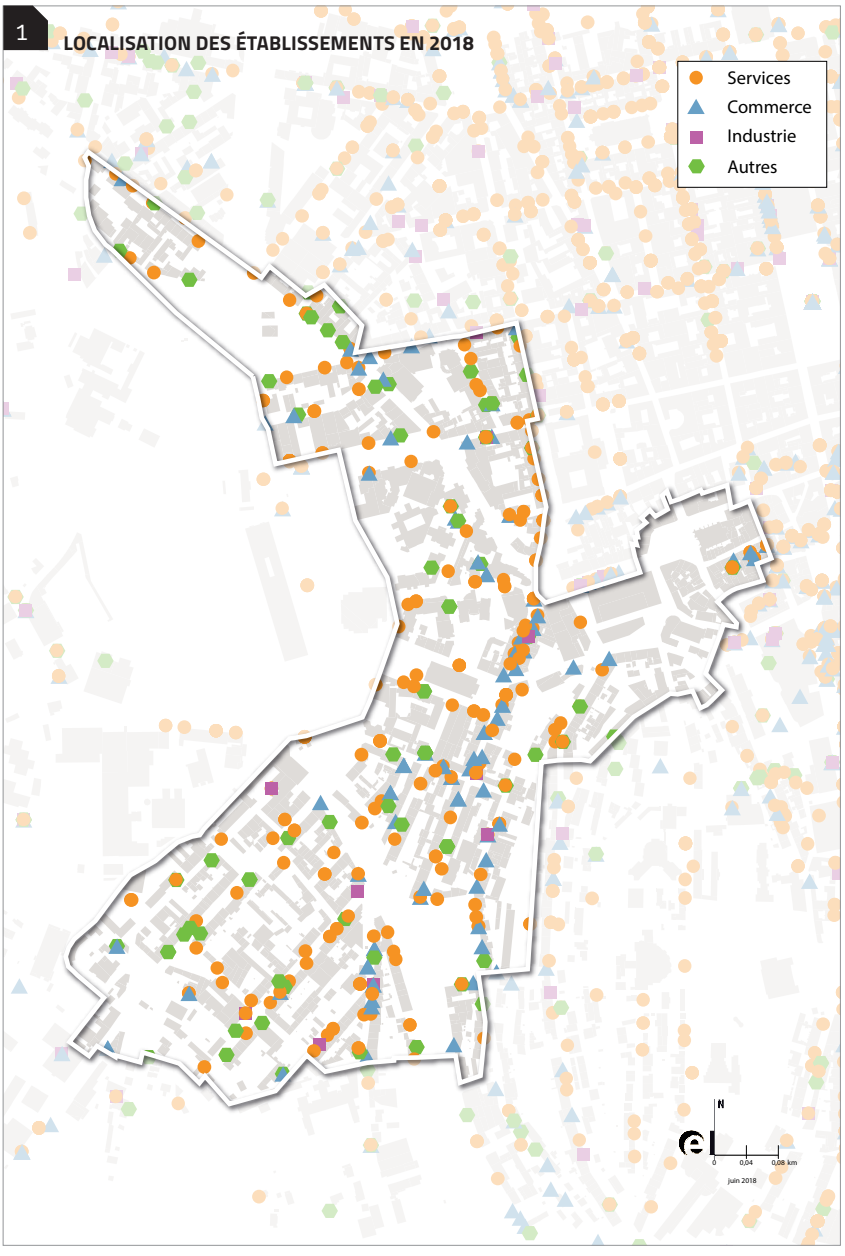
4. graphique : Source : Acoss-Urssaf 2016-2017 ; traitement epures / **5. graphique :** Source : Acoss-Urssaf 2016-2017 ; traitement epures / **6. photo :** Logements collectifs, rue Beaubrun, Saint-Etienne - © epures

POSITIONNEMENT

TARENTAIZE-BEAUBRUN-COURIOT

par rapport aux autres quartiers

1 **LOCALISATION DES ÉTABLISSEMENTS EN 2018**



Le quartier de Tarentaize-Beaubrun-Couriot est un quartier central de la ville de Saint-Etienne. Il dispose donc de plusieurs établissements répartis dans l'ensemble du quartier.

On note que la rue Beaubrun est un long linéaire mixant les services (police municipale), les activités artisanales et commerciales de proximité (bar-restaurant, alimentation générale, coiffeur, boucherie, banque…).

Les plus gros établissements
(Source : Diane +)

URSSAF Rhône-Alpes (100 postes) / Le toit forézien (74) / Mission locale des jeunes (50) / Caisse nationale d'assurance maladie (50) / Association pour le droit à l'initiative économique (50) / Caisse d'assurance retraite et de santé au travail Rhône-Alpes (50)

1. Cartographie : Sources : Diane+2017, traitements epures

Définition et méthode

Diane+ est une base de données qui permet un accès instantané aux informations financières et aux liens capitalistiques des entreprises françaises afin de permettre la réalisation d'analyses économiques.

Diane+ couvre l'ensemble des sociétés françaises, tenues de déposer leurs comptes annuels auprès des greffes de tribunaux de commerce, ainsi que les divers agents économiques (indépendants, petites associations sans but lucratif, établissements secondaires, etc.).

2

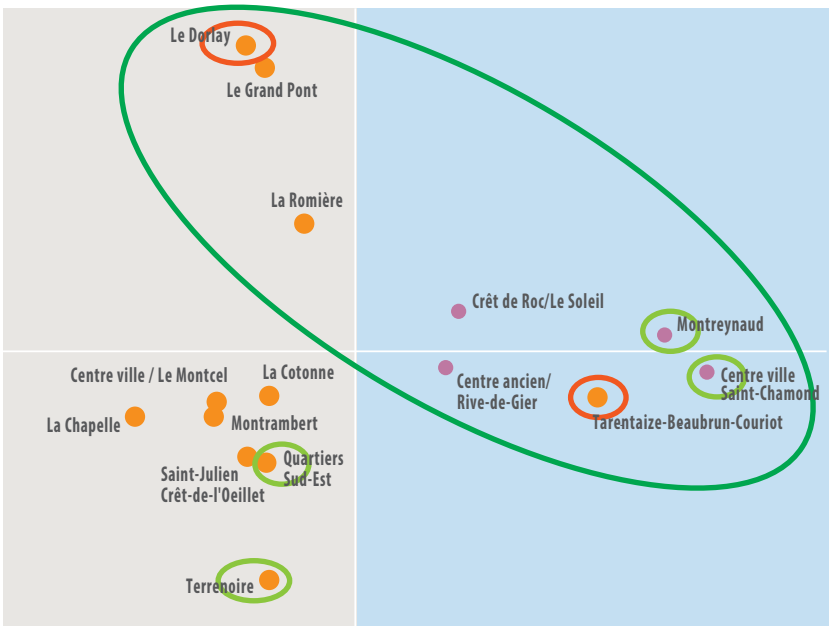
2. photo : Logements collectifs, avenue Président Emile Loubet, Saint-Etienne- © epures / **3. schéma :** Source : Acoss-Urssaf 2014-2017 ; traitement epures

Comparativement aux autres quartiers, le quartier de Tarentaize-Beaubrun-Couriot, situé à Saint-Etienne, se caractérise par des effectifs salariés importants en 2017 (1 420 postes). Avec 70 postes de moins entre 2015 et 2017, leur diminution est de 5 %, dans un contexte où la ville de Saint-Etienne a vu ses effectifs se stabiliser.

Le quartier de Tarentaize-Beaubrun-Couriot comptabilise 100 établissements salariés en 2017, tout comme Montreynaud.

Il se caractérise par une hyper spécialisation sectorielle de ses effectifs, ses postes étant répartis dans un nombre restreint de secteurs. En l'occurrence, l'administration publique concentre 69 % des effectifs salariés du quartier et y est nettement spécifique par rapport à la ville de Saint-Etienne.

3 POSITIONNEMENT ECONOMIQUE DU QUARTIER PAR RAPPORT AUX AUTRES QUARTIERS EN 2017



Volume
- Nombre d'effectifs et / ou d'établissements modeste
- Nombre d'effectifs et/ou d'établissements important

Evolution
- Croissance des établissements
- Forte croissance des effectifs
- Forte baisse des effectifs

Secteurs d'activité
- Hyper-spécialisation sectorielle
- Diversification sectorielle
- Concentration des effectifs au sein de quelques secteurs : spécialisation

Définition et méthode

Le schéma ci-dessus résulte d'une analyse en composantes principales. Cette méthode statistique consiste à réduire le nombre de variables et à rendre l'information moins redondante en transformant des variables corrélées en nouvelles variables appelées « composantes principales ».

Les variables qui ont fait l'objet de l'analyse sont les suivantes : le nombre d'effectifs, le nombre d'établissements, l'évolution de l'effectif et l'indice de Herfindahl-Hirschmann. Ce dernier permet de mesurer le niveau de concentration sectorielle de chaque quartier.

Fiches disponibles sur les quartiers

Centre ancien à Rive-de-Gier, Centre-ville à Saint-Chamond, Crêt-de-Roc / Le Soleil à Saint-Etienne, Montreynaud à Saint-Etienne.

OBSERVATOIRE SOCIAL DES QUARTIERS

Suivi économique 2015-2017 de Tarentaize-Beaubrun-Couriot, St-Etienne

ON RETIENDRA

Quartier de Saint-Etienne, Tarentaize-Beaubrun-Couriot accueille de l'ordre de 1 400 postes salariés en 2017, dont 92 % qui relèvent des activités de services. Malgré une diminution de son nombre d'effectifs (- 70 postes entre 2015 et 2017, soit – 5 % ; + 1 % à Saint-Etienne), ce quartier présente quelques spécificités économiques par rapport à la ville de Saint-Etienne : administration publiques, autres activités de services dont les associations, activités immobilières.

epures
Agence d'urbanisme de la région stéphanoise

46 rue de la télématique
CS 40801
42952 Saint-Etienne cedex 1
tél : 04 77 92 84 00
fax : 04 77 92 84 09
mail : epures@epures.com
web : www.epures.com

imprimerie SudOffset - La Ricamarie - Crédit photos : epures sauf mention

IMPRIM'VERT®
FSC Sources Mixtes
Groupe de produits issu de forêts bien gérées, de sources contrôlées et de bois ou fibres recyclés.
www.fsc.org

SEPTEMBRE 2019

OBSERVATOIRE SOCIAL DES QUARTIERS

AU SOMMAIRE

LE SUIVI ÉCONOMIQUE DES EFFECTIFS SALARIÉS 2

POSITIONNEMENT DU QUARTIER 3

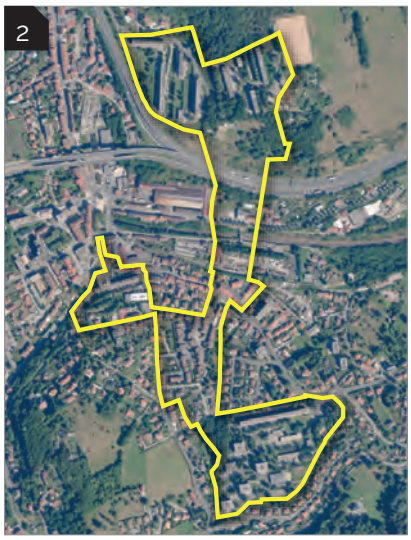
Suivi économique 2015-2017 de Terrenoire, Saint-Etienne

1

LE SUIVI ÉCONOMIQUE DES QUARTIERS PRIORITAIRES S'INSCRIT DANS UN DISPOSITIF D'OBSERVATION PERMETTANT D'APPORTER UN ÉCLAIRAGE SUR LA MUTATION DANS LES QUARTIERS PRIORITAIRES DE SAINT-ETIENNE MÉTROPOLE À PARTIR DE 2015.

Observer pour mieux agir est un enjeu pour les partenaires et acteurs du Contrat de ville. Cet observatoire est un outil nécessaire pour réaliser les bilans du contrat de ville et mesurer les objectifs de réduction des écarts de précarité sur l'agglomération.
Le suivi économique des quartiers est rendu possible grâce au partenariat très étroit qui unit epures à l'URSSAF.

Quartier de Saint-Etienne, Terrenoire est un quartier résidentiel, même s'il accueille quelques activités économiques.



2

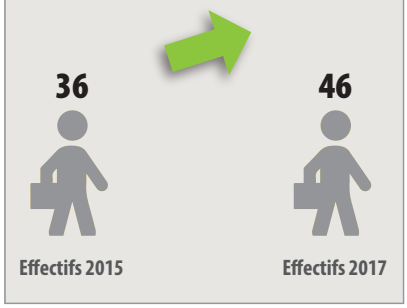
epures
Agence d'urbanisme de la région stéphanoise

1. Photo : Quartier Terrenoire, Saint-Etienne - ©epures / **2. Photo :** Périmètre du quartier - ©epures

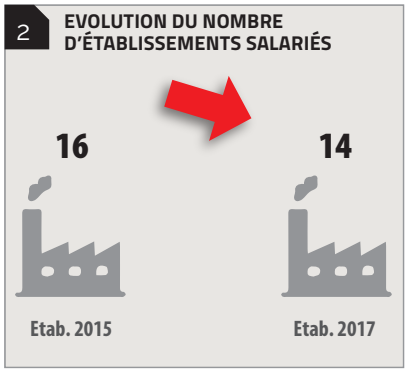
LE SUIVI ÉCONOMIQUE

des effectifs salariés en 2017*

1 **EVOLUTION DU NOMBRE D'EFFECTIFS SALARIÉS**



2 **EVOLUTION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS SALARIÉS**



50 postes salariés.
+ 10 postes entre 2015 et 2017 (+ 28 %, + 1 % à Saint-Etienne)

Le quartier Terrenoire concentrent 0,1 % des effectifs salariés de Saint-Etienne. Il comptabilise 50 postes salariés et 15 établissements.
Son nombre d'effectifs salariés a augmenté de 10 postes entre 2015 et 2017, dans un contexte où les effectifs stéphanois ont progressé de 1 %.

Le quartier a perdu 2 établissements salariés sur cette période.
Une activité est particulièrement bien représentée au sein de Terrenoire : **l'éducation.**

1er employeur : l'éducation.

Définition et méthode

Le champ de cette publication dont la source est l'Acoss-Urssaf couvre l'ensemble des cotisants qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf la fonction publique d'Etat, l'emploi par les ménages de salariés à domicile et les salariés relevant du régime agricole. L'effectif salarié est renseigné dans les bordereaux de cotisations, substitués depuis mars 2015, par les déclarations sociales nominatives.

Les effectifs salariés correspondent au nombre de salariés de l'établissement ayant un contrat en cours le dernier jour de l'année. Tous les salariés, à temps complet ou à temps partiel, comptent pour un, indépendamment de la durée du travail. Les données sont provisoires et peuvent donc conduire à des variations d'une année sur l'autre.

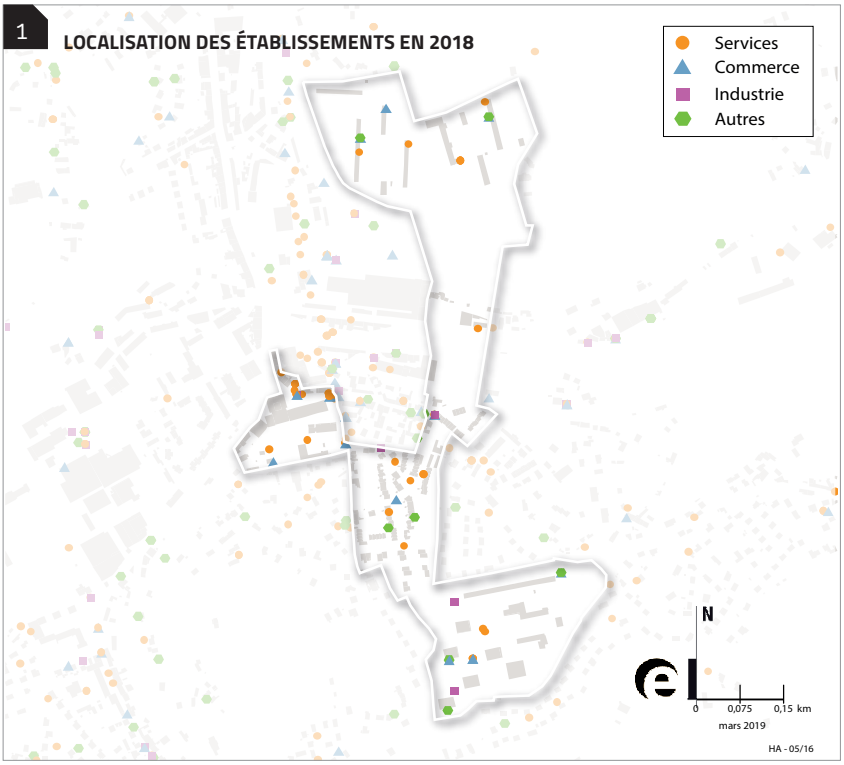
1. 2. schémas : Source : Acoss-Urssaf 2016-2017 ; traitement epures

* Pour des raisons de secret statistique, cette fiche ne pourra pas faire l'objet d'une analyse détaillée des secteurs d'activité.

POSITIONNEMENT DE TERRENOIRE

par rapport aux autres quartiers

1 LOCALISATION DES ÉTABLISSEMENTS EN 2018



Le quartier de Terrenoire dispose de quelques établissements, mixant principalement des services avec quelques activités artisanales, commerciales et industrielles :

- Les quartiers des Hauts de Terrenoire disposent de peu d'établissements (mosquée, association sportive automobile) ;
- La rue Anatole France se démarque avec l'amicale laïque ;
- Enfin, le quartier abrite 2 établissements scolaires : Terrenoire bourg rue Emile Jaboulay et la Perrotière rue des Anciens combattants d'Algérie.

Les plus gros établissements (Source : Diane +)

Ecole primaire publique Terrenoire Bourg (10) / Ecole primaire publique Perrotière (10).

Définition et méthode

Diane+ est une base de données qui permet un accès instantané aux informations financières et aux liens capitalistiques des entreprises françaises afin de permettre la réalisation d'analyses économiques.

Diane+ couvre l'ensemble des sociétés françaises, tenues de déposer leurs comptes annuels auprès des greffes de tribunaux de commerce, ainsi que les divers agents économiques (indépendants, petites associations sans but lucratif, établissements secondaires, etc.).

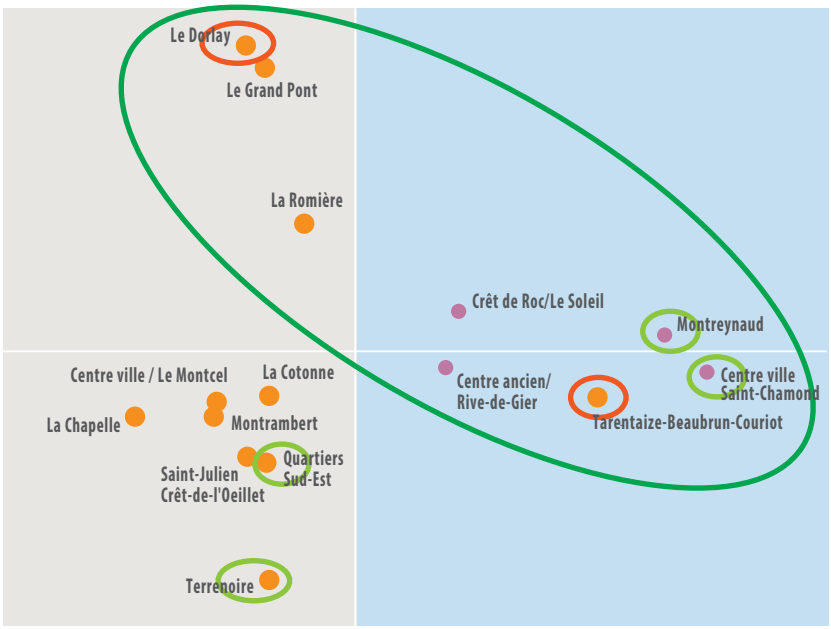
1. Cartographie : Sources : Diane+2017, traitements epures

Comparativement aux autres quartiers, le quartier de Terrenoire, situé à Saint-Etienne, se caractérise par des effectifs salariés modestes en 2017 (50 postes). Leurs effectifs salariés ont augmenté de 10 postes (+ 28 %) entre 2015 et 2017, dans un contexte où la ville de Saint-Etienne a vu ses effectifs se stabiliser (+ 1 %).

Le quartier de Terenoire comptabilise un nombre d'établissements salariés modeste en 2017 (14), tout comme la Chapelle, le Dorlay, le Grand pont, Montrambert, la Cotonne ou Saint-Julien / Crêt de l'Oeillet.

Il se caractérise par une hyper spécialisation sectorielle de ses effectifs, ses postes étant principalement concentrés dans l'éducation.

3 POSITIONNEMENT ECONOMIQUE DU QUARTIER PAR RAPPORT AUX AUTRES QUARTIERS EN 2017



Définition et méthode

Le schéma ci-dessus résulte d'une analyse en composantes principales. Cette méthode statistique consiste à réduire le nombre de variables et à rendre l'information moins redondante en transformant des variables corrélées en nouvelles variables appelées « composantes principales ».

Les variables qui ont fait l'objet de l'analyse sont les suivantes : le nombre d'effectifs, le nombre d'établissements, l'évolution de l'effectif et l'indice de Herfindahl-Hirschmann. Ce dernier permet de mesurer le niveau de concentration sectorielle de chaque quartier.

Fiches disponibles sur les quartiers

La Cotonne à Saint-Etienne, La Romière au Chambon-Feugerolles, le Dorlay de la Grand-Croix / Saint-Paul-en-Jarez, le Grand Pont à Rive-de-Gier, Quartiers Sud-Est à Saint-Etienne, Saint-Julien / Crêt de l'Oeillet à Saint-Chamond.

3. schéma : Source : Acoss-Urssaf 2014-2017 ; traitement epures

OBSERVATOIRE SOCIAL DES QUARTIERS

Suivi économique 2015-2017 de Terrenoire, Saint-Etienne

ON RETIENDRA

Quartier de Saint-Etienne, le quartier de Terrenoire accueille 50 postes salariés en 2017, dont une majorité dans l'éducation. Les effectifs salariés de ce quartier ont augmenté de 28 % entre 2015 et 2017.

imprimerie SudOffset - La Ricamarie - Crédit photos : epures sauf mention

epures
Agence d'urbanisme de la région stéphanoise

46 rue de la télématique
CS 40801
42952 Saint-Etienne cedex 1
tél : 04 77 92 84 00
fax : 04 77 92 84 09
mail : epures@epures.com
web : www.epures.com

IMPRIM'VERT®

FSC © Sources Mixtes
Groupe de produits issu de forêts bien gérées, de sources contrôlées et de bois ou fibres recyclés.
www.fsc.org