

COMMUNIQUE DE PRESSE



Depuis 1998, la CCI LYON METROPOLE Saint-Etienne Montbrison, la CMA de la Loire, ELO, epures et l'URSSAF mettent en commun leurs compétences au profit d'un dispositif partenarial d'observation économique.

Lundi 30 septembre 2019 de 8h30 à 10h à epures – 46, rue de la Télématique, les partenaires économiques de la Loire présenteront ensemble leur publication annuelle sur les évolutions économiques dans la Loire (effectif salarié privé, artisanat, commerce extérieur, création d'entreprises) lors d'une conférence de presse.

Contact : Catherine Araud-Ruyant : caraudruyant@epures.com

Quelques chiffres clefs à retenir :

Après le pic de 2017, la croissance économique en France a ralenti en 2018, tout en se maintenant à un niveau élevé. En effet, le taux de croissance pour l'année écoulée s'est établi à 1,7 %. Pour 2019, selon l'INSEE, il devrait être de 1,3 %. La progression serait portée par la demande intérieure mais souffrirait du contexte économique international.

Entre 2017 et 2018, les effectifs salariés privés en France ont progressé de 205 300 postes (+ 322 900 entre 2016 et 2017), de 29 300 postes en région Auvergne-Rhône-Alpes (+ 97 300 l'année précédente) et a diminué de 400 postes dans la Loire (+ 3 800 l'année précédente).

Les effectifs salariés ligériens s'établissent en 2018 à 191 400 postes. Alors qu'ils diminuent dans le secteur des services, perdant 930 postes, ils augmentent dans tous les autres :

- + 340 postes dans l'industrie
- + 130 postes dans la construction
- + 60 postes dans le commerce

Par ailleurs, l'artisanat connaît une évolution conséquente (+ 4,2 %, soit + 1 120 postes).

En 2018, la balance commerciale ligérienne est à l'équilibre après une année 2017 où elle était déficitaire. La hausse des exportations de 6,5 % a été plus importante que celle des importations (+ 5,1 %).

Présentation des structures partenaires du dispositif d'observation économique dans la Loire

EPURES, l'agence d'urbanisme de la région stéphanoise. Un outil d'ingénierie au service des territoires

epures, l'agence d'urbanisme de la région stéphanoise est un outil mutualisé d'ingénierie territoriale, créée en 1967. L'agence d'urbanisme regroupe dans son partenariat, outre l'Etat, le Conseil départemental de la Loire, le Pôle métropolitain, la Métropole de St Etienne et la Communauté d'agglomération de Loire Forez, les Communautés de communes de Forez Est, des Monts du Pilat, la COPLER, des Monts du lyonnais et d'Annonay Rhône Agglo, le Parc naturel régional du Pilat, 70 communes dont la Ville de Saint Etienne, 3 syndicats mixte de scot, le syndicat mixte du Gier, l'ADEME, la CCI métropolitaine, l'Université, le CHU de St Etienne, le SIEL, le CCAS de St-Etienne ainsi que l'Agence régionale de la santé.

epures est à la fois un lieu de débat entre les acteurs du territoire, et un lieu de production d'expertise urbaine et territoriale. Son périmètre d'intervention est variable allant du quartier à l'échelle régionale, en fonction des besoins et des sujets.

epures accompagne les collectivités partenaires dans la préparation de leurs politiques publiques à travers son expertise mais également son centre de ressource territorial nourri par l'observation permanente du territoire et de ses évolutions ainsi que par les différents observatoires partenariaux qu'elle héberge et anime.

L'agence d'urbanisme est également la cheville ouvrière des projets de territoire, notamment des scot, plans locaux d'urbanisme intercommunaux et des différents schémas et politiques thématiques (habitat, foncier, économie, commerce, transports, environnement) portés par les collectivités partenaires, permettant ainsi une approche coordonnée des politiques des différents acteurs.

L'agence d'urbanisme a toujours eu vocation à défricher des problématiques urbaines et territoriales émergentes. Elle a ainsi investi des champs d'implication nouveaux comme le développement universitaire, l'offre de soins, ou encore l'innovation dans les services ou les démarches patrimoniales.

Elle travaille sur les questions d'économie, notamment à l'interface des entreprises et du territoire. Elle publie régulièrement des notes et tableaux de bord sur les dynamiques économiques locales.

URSSAF RHÔNE-ALPES

L'Urssaf Rhône-Alpes est née le 1er janvier 2014 de la fusion des 8 Urssaf départementales : 13 sites répartis sur les huit départements de la région Rhône-Alpes dont deux centres nationaux : le CNCESU, Centre National du Chèque emploi Service Universel basé à Saint-Etienne (42), et le CNTFS, Centre National des Travailleurs Frontaliers Suisses basé à Seynod (74).

En 2018, l'Urssaf Rhône-Alpes compte 1 508 collaborateurs en CDI et gère 760 181 comptes cotisants (dont 99 714 pour le CNTFS) et 1,91 million d'employeurs CNCESU.

Nos missions

Le réseau des Urssaf (Union de Recouvrement des cotisations de Sécurité Sociale et d'Allocations Familiales) constitue la clé de voûte du dispositif de protection sociale : il est chargé d'en sécuriser le financement, via la collecte de l'ensemble des cotisations et contributions sociales.

L'Acos, Caisse nationale des Urssaf, veille au bon fonctionnement du système en assurant la gestion des ressources et de la trésorerie des quatre branches de la Sécurité sociale (maladie, famille, vieillesse, accidents du travail-maladies professionnelles), pour lui permettre de fonctionner au quotidien et de servir des prestations. L'Acos et le réseau des Urssaf mettent également leur expertise de recouvrement et de gestion de trésorerie au service de tiers, s'affirmant comme le recouvreur social de référence.

Par leurs missions et attributions, ils confortent jour après jour leur rôle au cœur du système de financement solidaire de la protection sociale, contribuant à son efficacité et à sa pérennité.

Nos actions au quotidien (données 2018)

- **Collecter avec efficacité et équité** : Assurer un juste équilibre entre recouvrement et prise en compte de la situation économique locale :
 - **99,82 %** de cotisations déclarées collectées pour le régime général en 2018
 - **43,4 milliards d'euros** encaissés au moyen de **19,8 millions** d'opérations de paiement dont **98,4 %** par moyen dématérialisé (en montant)
 - **24,3 millions d'euros** de remises de majorations de retard (hors travailleurs indépendants)
 - **9 278 délais de paiement** accordés.
- **Contrôler pour garantir l'égalité de traitement** : Vérifier la bonne application de la réglementation, préserver les droits des salariés et lutter contre la fraude :
 - **21 735 actions** de contrôle
 - **4 674 actions** ciblées de lutte contre le travail dissimulé pour un montant de **17,2 millions d'euros** de redressements de cotisations.
- **Optimiser la gestion de trésorerie** : Mettre à disposition les fonds collectés de façon rapide et efficace : **les fonds collectés** mis à disposition **le jour même** auprès caisses de prestataires.
- **Informer et sécuriser les pratiques des cotisants** : Renforcer l'accompagnement en développant l'information, la prévention et la sécurisation des pratiques déclaratives.
 - **1 567 questions complexes** transmises par les services, les cotisants et les partenaires ont été traitées
 - **urssaf.fr** est le lieu de contact privilégié entre le cotisant et l'Urssaf.

- **Simplifier les démarches** : Améliorer la relation de service en facilitant les formalités des différentes catégories d'usagers : **9 réunions** organisées pour la bascule des entreprises vers la Déclaration sociale nominative (DSN)
- **Produire des études Statistiques sur les effectifs salariés** :
 - **Valoriser les données uniques** sur l'activité économique et les effectifs salariés
 - **Aider au pilotage** des politiques publiques



CHAMBRE DE METIERS ET DE L'ARTISANAT DE LA LOIRE

www.cma-loire.fr

Définition de l'entreprise artisanale

- **Moins de 11 salariés (au démarrage)**
- Elle exerce une activité de **production, de transformation, de réparation ou de prestation de service**
- Dans les secteurs de l'alimentation, du bâtiment, de la production et des services avec une section des métiers d'art
- **250 métiers dans l'artisanat**

Notre organisation

- Un établissement public administré par 25 membres, chefs d'entreprise artisanale élus par leurs pairs
- Le Président de la CMA Loire est Georges DUBESSET
- Créé fin 2010 comme CMA de la Loire, en substitution de la CMA de Saint-Étienne Montbrison et de la CMA de Roanne
- 49 collaborateurs organisés en différents services et pôles pour répondre au mieux aux besoins de ses publics : jeunes, futurs artisans, artisans, partenaires.
- Trois implantations (Saint-Étienne – Montbrison – Roanne) et une présence territoriale sur les 3 arrondissements

Nos missions

La chambre de Métiers et de l'Artisanat de la Loire est experte en matière d'accompagnement :

- **des créateurs/repreneurs d'entreprise**, avec une offre d'accompagnement et de formation avant, pendant (formalités d'immatriculation) et après l'installation. 75% des entreprises accompagnées sont encore en activité après 3 ans d'existence,
- **des entreprises en développement** grâce à un centre de formation performant et des conseillers experts en numérique, alimentaire, énergie, accessibilité, financement, aides aux investissements, apprentissage, reconnaissance et délivrance des qualifications (qualité d'Artisan, titre de Maître-Artisan, Entreprise du Patrimoine Vivant, métiers d'art),
- **des jeunes** pour les informer sur les métiers, les accompagner dans leur orientation vers l'artisanat et vers l'apprentissage avec un service dédié et une bourse d'offre d'apprentissage, puis à l'élaboration des contrats avec une assistance via une plateforme juridique,
- **des collectivités locales** dans leurs projets de territoire et leur volonté de maintien d'un tissu artisanal productif de proximité (maintien de services à la population, transmission, immobilier d'entreprise, maintien de l'emploi local...).

CCI LYON METROPOLE Saint-Etienne Roanne

La CCI, business partner des entreprises et du territoire !

450 collaborateurs et 150 chefs d'entreprise (élus et membres associés) en action ; 7 500 commerçants accompagnés chaque année ; 1000 rendez-vous de conseil à l'international ; 400 thèmes de formations proposés... et 89 % d'entre vous satisfaits de leur relation avec la CCI.

La CCI métropolitaine, issue de la fusion des CCI de Lyon, Saint-Etienne et Roanne permet de créer des synergies d'actions, de mettre en réseau les acteurs et d'initier des programmes créateurs de valeur sur le grand bassin économique Lyon Saint-Etienne pour contribuer à la croissance du tissu économique, à l'emploi, à la vigueur de l'activité et au développement des infrastructures nécessaires.

La CCI est partenaire des 126 000 entreprises, TPE, de PME ou de grands groupes.

Dès la création, au fil des projets et des challenges, la CCI simplifie la vie des entrepreneurs. Ses experts proposent des conseils, des accompagnements spécifiques, des coachings et des networkings à l'efficacité éprouvée pour booster leur développement.

Elle concourt au développement des compétences, celles qui font d'un territoire un espace de vie et de travail agréable et attractif : cela concerne les compétences humaines, bien sûr, mais aussi le savoir-faire des collectivités territoriales et leur capacité à séduire et favoriser les créations d'emplois.

La CCI est un facilitateur de projets, un accélérateur de business. Elle porte la voix des entrepreneurs. Les élus de la CCI, présents et influents dans près de 300 organismes extérieurs, sont les représentants des entrepreneurs. Ils sont là pour interpeller les pouvoirs publics lorsque cela est nécessaire ; rendre des avis sur les projets d'infrastructures ; alerter sur les investissements collectifs à porter ; contribuer à faire évoluer les politiques publiques au service d'une meilleure croissance.

La CCI s'engage ainsi en participant à la gestion d'équipements (aéroports, Banc National des Armes) et en pilotant des centres de formation et des écoles (Eklya, emlyon business school).

Afin de mettre en œuvre sa stratégie et matérialiser ses engagements, la CCI est plus que jamais connectée, collaborative et stimulante pour répondre aux nouvelles attentes de ses clients, s'adapter aux évolutions de son environnement, tant technologiques qu'institutionnelles, et aider les entreprises à faire face à la concurrence de nouveaux acteurs.

- UNE CCI CONNECTÉE parce que la révolution numérique est en marche et gagne toutes les entreprises, y compris les plus petites. Nous accompagnerons cette transformation digitale en développant de nouveaux produits et services.
- UNE CCI COLLABORATIVE, en prise directe avec ses partenaires dans les territoires.
- UNE CCI AGILE, en phase avec les attentes grâce à l'exploitation des données produites et collectées dans les entreprises et les marchés. Nous ajusterons notre offre pour vous garantir des réponses ciblées, rapides, qualifiées et devenir votre business partner.

Contacts :

- Allo la CCI : 04 77 43 04 00
- www.lyon-metropole.cci.fr

ELO (Emplois Loire Observatoire), acteur de l'emploi sur le territoire ligérien depuis 25 ans

Organisme départemental, sous statut d'association loi 1901, ELO est né de la volonté de plusieurs partenaires économiques, partenaires institutionnels et sociaux du département de la Loire, préoccupés par les problèmes d'emploi et souhaitant se doter d'une structure disposant des ressources et des compétences nécessaires pour analyser et anticiper l'évolution des emplois et des métiers des différents secteurs d'activité.

Sa **mission d'observation de l'emploi s'enrichit en continu grâce à la mise en œuvre de différentes actions territoriales en faveur du maintien et du développement de l'emploi local**. Les interventions des conseillers emploi d'ELO permettent de capitaliser et de justifier d'une bonne connaissance des entreprises du territoire et de leurs besoins en recrutement, des secteurs d'activité, des emplois et de leur évolution. Les conseillers emploi d'ELO favorisent une meilleure adéquation de l'offre et de la demande d'emploi et une meilleure insertion des publics éloignés de l'emploi.

ELO, partenaire de proximité pour les acteurs locaux

ELO réunit de nombreux acteurs du territoire : partenaires sociaux, entreprises, branches professionnelles, acteurs de l'emploi et de l'insertion professionnelle mais aussi acteurs de l'économie sociale et solidaire et du développement territorial. ELO est soutenu par les principales collectivités publiques du territoire en charge des questions d'emploi, d'insertion et de développement territorial.

ELO constitue un **partenaire de proximité par sa capacité à accompagner et à mener des projets transversaux d'intérêt général et territorial**. ELO a un rôle de soutien, d'observation, de **mise en réseau** et de développement de projets. Ses différentes sources d'information ont pour vocation de constituer des **outils d'aide à la décision** à destination des partenaires locaux. Pour mener à bien ses projets, ELO travaillent avec de **nombreux partenaires** afin de proposer la réponse la plus adaptée aux besoins des acteurs du territoire.

ELO, des compétences disponibles pour le territoire

Grâce à son équipe pluridisciplinaire, active sur le terrain, ELO est identifié comme un **organisme ressource**. **Le cœur de métier d'ELO est le conseil lié aux thématiques de l'Emploi**. ELO s'appuie sur des compétences variées :

- en termes d'observation : des compétences en ingénierie économique et statistique, en ingénierie de projet, dans l'organisation et l'animation de conférences.
- en termes d'accompagnement : des compétences en gestion des ressources humaines (recrutement, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences...), accompagnement et suivi des publics, en management de projet.

La professionnalisation et les difficultés des structures économiques (entreprises et associations), la qualité de l'emploi, la qualité de vie au travail des salariés et la mise en réseau des acteurs sont des thèmes qui fédèrent l'équipe d'ELO et guident l'ensemble des interventions d'ELO.